

沈阳市人力资源和社会保障局  
沈阳市人才工作办公室  
沈阳市财政局 文件

沈人社发〔2018〕79号

沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市人才工作  
办公室 沈阳市财政局关于印发《沈阳市优秀  
乡村振兴人才选拔管理办法》的通知

各区、县(市)人力资源和社会保障局、人才工作办公室、财政局，  
各有关单位：

现将《沈阳市优秀乡村振兴人才选拔管理办法》印发给你们，  
请认真贯彻落实。



沈阳市人力资源和社会保障局



沈阳市人才工作办公室



沈阳市财政局

2018年6月14日

(此件主动公开)

# 沈阳市优秀乡村振兴人才选拔管理办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为认真贯彻落实《中共沈阳市委办公厅 沈阳市人民政府办公厅关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地若干政策措施的补充意见〉的通知》（沈委办发〔2018〕38号）精神，大力实施乡村振兴战略，进一步加大乡村振兴人才选拔激励力度，结合我市实际，特制定本办法。

**第二条** 本办法所称“沈阳市优秀乡村振兴人才”，是指长期扎根农村、献身农村，为农村经济社会发展作出突出贡献，具有良好道德品质，在农业生产一线直接从事生产、经营、服务活动，起到较大示范带动作用，并得到社会广泛认可的优秀人才。

**第三条** 沈阳市优秀乡村振兴人才的选拔坚持公开、平等、竞争、择优原则，充分考虑不同类型农村实用人才的不同特点，重点从农业特色产业、优势产业中选拔产生。

**第四条** 沈阳市优秀乡村振兴人才原则上每年选拔一次，每次100名左右，管理期为3年。管理期满后原则上不再重复参评。

**第五条** 沈阳市优秀乡村振兴人才选拔管理工作由市人力资源社会保障局、市人才办、市财政局会同各区、县（市）人力资源社会保障局组织实施。



## 第二章 选拔范围和条件

**第六条** 沈阳市优秀乡村振兴人才选拔范围是,在沈阳市农村区域内直接从事农业农村生产、经营、服务等活动,道德品质高尚,对农村、农民示范带动性强,社会广泛认可的优秀农村实用人才,能够为推动当地农业现代化建设和农村经济社会健康发展作出一定贡献。已享受市政府特殊津贴或当选“盛京大工匠”的人员不再参与沈阳市优秀乡村振兴人才选拔。

**第七条** 沈阳市优秀乡村振兴人才的选拔条件是,拥护党的路线方针政策,遵纪守法,热心公益事业,积极服务社会,群众公认度高,具有良好的职业道德和社会公德,并符合下列条件之一:

(一)乡村一线生产人才:包括种植能手、养殖能手、加工能手等,具有一定专业特长,在种植、养殖、农产品加工等行业发展规模较大、经济效益较好、辐射带动能力突出。

(二)乡村经营管理人才:包括企业经营人才、农村经纪人、电商发展人才和农民专业合作社带头人等,具有较强的市场经济意识,善于捕捉市场信息,在乡镇、村办、民营企业经营管理及农副产品购销中业绩突出,带动当地产业发展,区域影响较大。

(三)乡村技术技能人才:包括农业生产服务的各类人才、能工巧匠、科技带头人等,具有一定科技创新能力,或能够将民间技艺转化为生产力,在农业农村新产品、新技术的研发和推广方面创造较大经济效益和社会效益,在全市具有广泛影响。

(四)乡村社会治理人才:包括农村基层组织负责人、“第一书记”、驻村工作队负责人等,在带领群众实现共同富裕、推动农村集体经济发展壮大、乡风文明等方面取得显著成效。

(五)乡村公共服务人才:包括乡村教师、医生、文体艺术等各类人员,甘于扎根乡村,在农村教育、卫生、文化、体育、旅游等公益性社会事业发展中作出突出贡献,在乡村受到广泛尊敬。

### 第三章 选拔方法和程序

**第八条** 沈阳市优秀乡村振兴人才按照“自下而上、好中选优、逐级推荐”的原则,采取各级组织逐层选拔推荐的方式,经公示后上报。各有关区、县(市)要结合地区实际,建立优秀乡村振兴人才选拔管理制度。

(一)市人力资源社会保障局、市人才办根据全市人才工作总体安排和各地区人才队伍建设情况,布置安排年度选拔工作;

(二)各区、县(市)人力资源社会保障局会同有关部门,组织开展本地区的选拔推荐工作,择优推荐候选人;个别业绩突出、示范带动作用强的候选人也可通过专家推荐和个人自荐的方式向市人力资源社会保障局直接申报;

(三)市人力资源社会保障局会同市人才办,对候选人进行实地考察、综合评审、公示、综合考察,确定沈阳市优秀乡村振兴人才名单。



#### 第四章 奖励和管理

**第九条** 对入选人员授予“沈阳市优秀乡村振兴人才”荣誉证书,纳入沈阳市优秀乡村振兴人才数据库。按照定期评估、分期奖励的原则,入选当年一次性奖励1万元,第二年通过评估后奖励1万元,第三年通过评估后奖励1万元。奖励资金由市财政专项列支。

**第十条** 沈阳市优秀乡村振兴人才考核评估由市人力资源社会保障局、市人才办会同各区、县(市)人力资源社会保障局每年定期进行。对能够持续为农村经济和科技、教育、卫生、文化各项社会事业发展提供服务、作出贡献、起到示范带动作用的,持续奖励;对未能通过考核评估的,停止相应待遇。

**第十一条** 要充分发挥优秀乡村振兴人才的辐射带动作用,鼓励和支持他们牵头组织建立新型经济合作社和协会组织,创办经济实体,带动周边地区发展特色农业。对优秀乡村振兴人才创办的发展前景好、示范作用强的的生产经营项目,要积极帮助协调解决创业贷款、生产销售等方面的困难和问题。支持鼓励优秀乡村振兴人才开展技术咨询和技术服务,普及推广科技知识,提高农民素质,促进乡村地区振兴发展。

**第十二条** 要加强与优秀乡村振兴人才的联系,通过组织座谈会、研讨会、联谊会、问卷调查等多种形式,征求优秀乡村振兴人才对乡村发展规划、产业转型升级、乡村社会治理等重大问题的意

见和建议,鼓励优秀乡村振兴人才为当地经济社会发展建言献策。各级人社部门和乡镇(街道)负责人要联系若干名优秀乡村振兴人才,及时为他们排忧解难。

**第十三条** 各区、县(市)人力资源社会保障局负责对当选的本地区优秀乡村振兴人才实行日常动态管理。对有违法违纪行为,或因个人过失给国家、集体、群众造成重大损失和严重后果的,各区、县(市)人力资源社会保障局要及时报告,经市人力资源社会保障局、市人才办核实批准,取消其荣誉,停止相应待遇。

## **第五章 附 则**

**第十四条** 本办法由市人力资源社会保障局负责解释,自公布之日起施行。