

辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）
2023 年度部门决算

目 录

第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）概况

一、主要职责

二、辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）决算单位构成

第二部分 2023 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2023 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）概况

一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、省委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障的方针、政策和法律、法规、规章，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，组织起草人力资源和社会保障（不含医疗保障，下同）地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，指导全市人力资源市场建设，规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系；拟订就业援助制度；完善职业资格制度相关政策，建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；贯彻落实国家、省、市关于国（境）外人员（不含专家）就业管理政策，做好组织实施工作。

（四）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，

拟订企事业单位人员福利政策和机关企事业单位离退休政策。代市政府承办有关人事任免事项；组织实施国家功勋荣誉制度；拟订表彰奖励制度，指导和协调表彰奖励工作。

（五）会同有关部门负责事业单位人事制度改革；拟订事业单位人员管理政策；参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育政策；牵头推进深化职称制度改革工作；健全博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（六）贯彻落实国家、省、市关于农民工工作的决策部署，组织制定和审议全市农民工工作的重大方针政策措施，组织推动全市农民工工作；督促检查各地区、各部门相关政策落实情况 and 任务完成情况，协调解决政策落实中的重点难点问题；统筹协调落实国家、省、市关于家庭服务业工作重大决策和部署。

（七）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，统筹拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准；拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准，组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策，会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法，编制全市社会保险基金预决算草案，拟订全市社会保险基金投资运营政策。

（九）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（十）承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十一）指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。负责相关部门将安全生产和职业健康内容纳入政府工作人员培训教育计划，并作为奖惩、考核重要内容之一。

（十二）将环境保护法律法规纳入有关行政部门专业培训和事业单位工作人员培训内容。

（十三）按分工负责企业帮扶工作。

（十四）本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。

（十五）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。沈阳市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业局势稳定，持续推进养老保险制度改革，做好治欠保支工作、保障农民工权益，适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。

（十七）与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市人力资源和社会保障局负责。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）2023 年部门决算编制范围的预算单位包括：

沈阳市人力资源和社会保障局本级

第二部分 2023 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计 12510.29 万元，包括：

1. 财政拨款收入 12423.25 万元，占收入总计的 99.30%。其中：一般公共预算财政拨款收入 12423.25 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 87.05 万元，占收入总计的 0.70%。主要是退回的人员工资待退回财政，二是待发放给个人的丧葬费等。

与上年相比，今年收入总计减少 2725.75 万元，降低 17.89%，主要原因：一是财政“一体化”支付平台实施收付实现制，年底资金全部收回财政，结余资金未确认收入；二是人才专项资金的发放有变化。

（二）支出总计 12510.29 万元，包括：

1. 基本支出 5450.52 万元，占支出总计的 43.57%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 3313.01 万元；商品和服务支出 723.86 万元；对个人和家庭的补助 1413.65 万元。

2. 项目支出 7059.78 万元，占支出总计的 56.43%。主要包括一般行政管理事务等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 2638.70 万元，降低 17.42%，主要原因：一是基本支出减少 412.2 万元，退休人员的生活补贴等由于人员变动减少；二是项目支出减少 2226.5 万元。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余减少 87.05 万元，降低 100.00%，主要原因：财政“一体化”支付平台实施收付实现制，年底资金全部收回财政。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2023 年度财政拨款支出 12510.29 万元，其中：基本支出 5450.52 万元，项目支出 7059.78 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 2638.70 万元，降低 17.42%，主要原因：一是教育支出减少 3623.39 万元，社会保障和就业支出资金增加 1054.22 万元，卫生健康支出增加 6.26 万元，住房保障支出减少 75.8 万元。与年初预算相比，2023 年度财政拨款支出完成年初预算的 45.40%，其中：基本支出完成年初预算的 120.05%，项目支出完成年初预算的 30.67%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 12510.29 万元。按支出

功能分类科目分，包括：

1. 社会保障和就业支出 11937.44 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）3793.27 万元，主要是工资福利支出 3313.01 万元，商品和服务支出 723.86 万元等支出，完成年初预算的 126.72%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员的增加使得工资福利支出有所增加。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）231.68 万元，主要是事业单位干部培训专项经费 6.14 万元，12333 电话咨询中心专项经费 174.36 万元，高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费 51.18 万元等支出，完成年初预算的 85.13%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位干部培训工作因时间紧任务重改为线上培训，故资金支出大幅下降。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）37.08 万元，主要是用于支付物业人员的工资等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是全额完成预算。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）2058.00 万元，主要是引博工程资助 1811 万元，候鸟型人才工作站奖励 27 万元，对按照目录引进的企业实际需求的人才，择优分三年给予总计 6-30 万元奖励（市人社局本级）220 万元等支出，完成年初预算的 103.63%，决算数与年

初预算数存在差异的主要原因是本年度支付上年度的补助资金。

(5) 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)3230.96万元,主要是优秀高技能人才项目奖励经费13万元,落实沈阳市政府特殊津贴制度经费50万元,开展专家服务基层工作经费20万元,给予“技能大师”3000-5000元带徒补贴100万元,对按照目录引进的企业实际需求的人才,择优分三年给予总计6-30万元奖励(市人社局本级)225万元,人才贡献奖励358.6万元,沈阳市高精尖人才奖励500万元,沈阳市职业技能竞赛751.58万元,每年支持50名左右在企业精于实操,能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程,能够引领产业变革的优秀工程师,给予奖励750万元,紧缺急需人才目录编制和奖励补贴148万元等支出,完成年初预算的22.72%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人才专项资金按照每年的申报材料进行评审后发放,2023年部分预算项目未有支出。

(6) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)690.41万元,主要是用于退休人员的生活补贴和退休人员的退休金及生活补贴等支出,完成年初预算的123.91%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增加了离退休人员的生活补贴。

(7) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)294.41万元,主要是用于职工的养老保险支出等支出,完成年初预算的82.93%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是当年职工人数有变化。

（8）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）90.98万元,主要是用于本年退休的职工的职业年金作实支出等支出,完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是职工退休后按照机构要求核算金额,年初不安排预算,采用增人增资的方式,按照实际发生额向市财政局申请资金支出。

（9）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）640.00万元,主要是对按照目录引进的企业实际需求的人才,择优分三年给予总计6-30万元奖励（市人社局本级）175万元;给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高50万元购房补贴或奖励140万元;给予技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目最高100万元经费资助（市人社局本级）325万元等支出,完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是发放上年资金。

（10）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）862.05万元,主要是下达就业补助资金（中央直达2023）等支出,完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是此项资金为中央直达资金。

（11）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）0.70万元,主要是对死亡人员的抚恤金支出等支出,完成年初预算的58.33%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照实际发生支出。

（12）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）7.90万元,主要是因公受伤致残人员的补助支出等支出,完成年初

预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是全额完成预算。

2. 卫生健康支出 132.39 万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）132.39 万元，主要是为在职职工缴纳医疗保险支出等支出，完成年初预算的 97.32%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年度职工人数和级别发生变化。

3. 住房保障支出 440.45 万元，具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）333.48 万元，主要是在职职工住房公积金支出等支出，完成年初预算的 81.49%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年度职工人数和级别发生变化。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）106.97 万元，主要是“新职工房补”支出等支出，完成年初预算的 133.11%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是享受此项政策的职工人数有所增加。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门 2023 年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2023 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 3.72 万元，完成预算的 62.00%，决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，

加大压减“三公”经费支出力度。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 3.72 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减“三公”经费支出力度。2023 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2023 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是无出国事项等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是本年度没有公务接待支出。2023 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2023 年公务接待费比上年减少 0.13 万元，降低 100.00%，主要是本年度没有公务接待支出等原因。

3. 公务用车购置及运行费 3.72 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 62.00%，决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减公务用车的维修和相应支出。比上年减少 18.81 万元，降低 83.49%，主要是上年度购置车辆一台，本年度没有此项支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 3.72 万元，主要用于 7 辆公务用车的保险和维修支出等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车

保有量 18 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 5450.52 万元，其中：人员经费 4726.66 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；日常公用经费 723.86 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2023 年机关运行经费支出 723.86 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少 70.01 万元，降低 8.82%，主要原因是大部分是常规性支出，临时性支出占比较小。

（二）政府采购支出情况。

2023 年政府采购支出总额 0.00 万元，其中：政府采购货物支出 0.00 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占中小企

业采购支出总额的 0.00%; 货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%; 工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%; 服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

(三) 国有资产占用情况。

截至 2023 年 12 月 31 日, 共有车辆 18 辆, 其中: 副省级以上领导干部用车 0 辆, 主要领导干部用车 0 辆, 机要通信用车 0 辆, 应急保障用车 0 辆, 执法执勤用车 0 辆, 特种专业技术用车 0 辆, 离退休干部用车 0 辆, 其他用车 18 辆, 其他用车主要是保障正常工作用车需求; 单价 100 万元 (含) 以上设备 (不含车辆) 0 台 (套)。

(四) 预算绩效情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 1 个单位开展部门 (单位) 整体绩效自评, 涉及资金 4540.24 万元, 自评平均分 100 分。附《部门 (单位) 整体绩效自评表》。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求, 本部门组织对 2023 年度预算项目支出全面开展绩效自评, 共涉及预算支出项目 33 个 (其中: 一般公共预算项目 33 个, 政府性基金预算项目 0 个, 国有资本经营预算项目 0 个), 涉及资金 11961.43 万元 (其中: 一般公共预算资金 11961.43 万元, 政府性基金预算资金 0 万元, 国有资本经营预算资金 0 万元), 自评覆盖率 (开展绩效自评的项目数/年初批复绩效目标的项目数*100%) 达到 100) % (备注: 原则上该比例应为 100%, 本括号中内容仅为提示, 不需公开), 自评平均分 (开展绩效自评的项目分数总和/开展绩效自评的项目数) 86.98 分。

具体评价结果如下：

（1）“编制产业《急需紧缺人才需求目录》”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标方面完成 100%；**二是**效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**通过实施产业人才支撑工程，综合编制产业《急需紧缺人才需求目录》，提高急需紧缺人才数量；**二是**对按照目录引进的企业实际需求的人才择优给予共 24.5 万奖励。

（2）“博士后工作站资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 93.75 分。项目全年预算数为 23 万元，执行数为 23 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 87.5%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：一是根据申报实际情况，统一上报省人社厅，我市无建立工作站审批权限，二是根据细则，对新建站单位给予奖励支持。下一步改进措施：一是鼓励引导用人主体建立工作站；二是积极引进博士后人才来沈创新创业，进一步扩大政策宣传范围。

（3）“博士后培养工程资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1372.56 万元，执行数为 1372.56 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（4）“博士沈阳行”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.8 分。项目全年预算数为 300 万元，执行数

为 294 万元，完成预算的 98%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（5）“对“候鸟型”人才工作站年度评估结果优秀单位奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 27 万元，执行数为 27 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（6）“对获得高精尖优才奖励的，A 类人才实行“一人一议”解决首套购房问题，B 类、C 类人才分别给予 150 万元、100 万元首套购房补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：原计划开展此项工作，但根据实际情况及要求，2023 年并未开展此项工作，指标已于年中时间点收回。下一步改进措施：按照项目预算目标要求，认真组织评选高精尖科技优才，完成对获得高精尖优才奖励的人才首套购房补贴各项目标任务。

（7）“高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 83.57 分。项目全年预算数为 52.12 万元，执行数为 51.18 万元，完成预算的 98.21%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 77.5%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：2023 年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会，部分专业技术人员转工信局评审。下一步改进措施：继续按照省直系列（行业/专业）

主管部门发布的本年度该系列（行业/专业）评审工作安排文件中的评审标准及有关规定，结合沈阳实际情况，制定评审标准，组织开展评审工作。

（8）“各类人才评审、人才工作宣传、专家慰问工作经费、市级高技能人才基地专家评审费及国家级、省级基地终期评估费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.26 分。项目全年预算数为 42.36 万元，执行数为 39.24 万元，完成预算的 92.64%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（9）“给予年度内为企业输送 100 人以上毕业生的职业院校每人 1000 元奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 800 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 50%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：据职业院校反馈，奖励门槛设置过高，输送毕业生数量达不到奖励设置标准，职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议，而非劳动合同。下一步改进措施：2023 年 12 月 8 日，市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院（高职）、4 所教育系统中职院校、15 所技工院校召开政策修订调研座谈会，进一步研究细则修订内容。目前，市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见，进一步起草修订文件内容。

（10）“给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 80 分。项目全年预算数为 250 万元，执行数为 250 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标

方面完成 100%;二是效益指标方面完成 75%。发现的主要问题及原因：拟选评名单报市政府审议时间较晚，待市政府审议通过后，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，没能在当年及时拨付。下一步改进措施：进一步加快选评速度，拟选评名单要及时按要求报送市政府审议，待审议通过后及时拨付。

（11）“技工学校生均公用经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.38 分。项目全年预算数为 1272 万元，执行数为 1193.1 万元，完成预算的 93.8%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。

（12）“技工学校招生录取专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 87.35 分。项目全年预算数为 8.3 万元，执行数为 6.1 万元，完成预算的 73.49%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。

（13）“技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 325 万元，执行数为 325 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。

（14）“家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 74.48 万元，执行数为 74.4 万元，完成预算的 99.89%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。

(15) “紧缺急需人才目录编制和奖励补贴”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 100 万元, 执行数为 100 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。

(16) “开设急需紧缺专业建设补贴”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 16 分。项目全年预算数为 0 万元, 执行数为 0 万元, 完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因: 原计划开展此项工作, 但根据实际情况及要求, 2023 年并未开展此项工作, 指标已于年中时间点收回。

(17) “开展专家服务基层工作”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 20 万元, 执行数为 20 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。

(18) “落实沈阳市政府特殊津贴制度”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 50 万元, 执行数为 50 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 0%; 二是效益指标方面完成 0%。发现的主要问题及原因: 按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件的决定》(沈政发〔2023〕12 号) 工作要求, 不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

(19) “每年支持 50 名左右在企业精于实操, 能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程, 能够引领产业变革的优秀工程师, 给予奖励”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 79

分。项目全年预算数为 1125 万元，执行数为 750 万元，完成预算的 66.67%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 85%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：结合候选人分布和业绩水平等因素，按照总比例不高于 50% 优先推荐，并按照“兴沈英才计划”奖励政策“就高不重复”原则，进行部门间数据比对，已获得其他部门奖励的不再重复推荐奖励。下一步改进措施：认真贯彻落实“兴沈英才计划”，继续加大对优秀工程师的奖励，全力助推沈阳经济社会高质量发展。

（20）“农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费（中职教育）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2489.65 万元，执行数为 2489.65 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（21）“人才贡献奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 358.6 万元，执行数为 358.6 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（22）“人社局大楼设备维修维保运行经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.89 分。项目全年预算数为 61 万元，执行数为 60.35 万元，完成预算的 98.93%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（23）“社保工作专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 12.75 万元，

执行数为 9.09 万元，完成预算的 71.26%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（24）“沈阳市“引博”工程”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1811 万元，执行数为 1811 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（25）“沈阳市高精尖人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1395 万元，执行数为 1395 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（26）“沈阳市职业技能竞赛”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 967.2 万元，执行数为 751.58 万元，完成预算的 77.71%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（27）“事业单位干部培训专项经费（2023 年）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 24.63 万元，执行数为 6.14 万元，完成预算的 24.92%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（28）“事业单位面向社会公开招聘面试经费（2023 年）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 65 万元，执行数为 65 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（29）“物业管理费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为37.08万元，执行数为37.08万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成100%；二是效益指标方面完成100%。

（30）“乡村振兴人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分61分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成100%；二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因：原计划开展此项工作，但根据实际情况及要求，2023年并未开展此项工作，指标已于年中时间点收回。

（31）“优秀高技能人才项目奖励经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分62.5分。项目全年预算数为13万元，执行数为13万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成75%；二是效益指标方面完成50%。发现的主要问题及原因：拟选评名单报市政府审议较晚，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨付。下一步改进措施：加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。

（32）“注重发挥用人单位引才用才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高20万元奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为190万元，执行数为190万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成100%；二是效益指标方面完成100%。

(33) “12333 电话咨询中心专项经费(2023 年)”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 174.36 万元, 执行数为 174.36 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。

附《预算项目(政策)绩效自评表》

3. 部门重点评价情况及结果。

我部门组织对 0 等 0 个项目开展了部门重点评价, 涉及资金 0 万元(其中: 一般公共预算资金 0 万元, 政府性基金预算资金 0 万元, 国有资本经营预算资金 0 万元)。评价平均分为 0 分, 评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中, 对 0 等项目分别委托 0 等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题: 一是无; 二是无; 三是无。下一步将采取以下措施加以改进: 一是无; 二是无; 三是无。

4. 财政重点评价情况及结果。市财政局组织对我部门的“无”“无”等 0 个项目开展了财政重点评价, 涉及资金 0 万元(其中: 一般公共预算资金 0 万元, 政府性基金预算资金 0 万元, 国有资本经营预算资金 0 万元)。评价平均分为 0 分, 评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题: 一是无; 二是无; 三是无。下一步将采取以下措施加以改进: 一是无; 二是无; 三是无。

5. 其他。

制定或者完善制度方面情况；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况；绩效监控管理情况；其他预算绩效管理创新做法等。

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				编制产业《急需紧缺人才需求目录》														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				25			全年执行数（万元）			25			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		综合编制年度产业《急需紧缺人才需求目录》。									编制并发布 2023 年度沈阳市重点产业急需紧缺人才需求目录。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	20	万元	25	100%	12.5	12.5								
			资助人才项目开展数量	>=	1	项	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	执行相关文件要求		执行要求		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5								
			项目经费拨付率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进发展		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
		社会效益指标	人才队伍建设		持续建设		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				博士后工作站资助														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				23			全年执行数(万元)			23				执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对新设立国家级、省级博士后工作站给予最高 100 万元、50 万元资助。										中国医科大学附属口腔医院于 2022 年 1 月 14 批复设立基地, 资助 20							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	人才培养数量	=	10	人	10	100%	12.5	12.5								
			新建工作站数量	>=	2	个	1	50.0%	12.5	6.25					√	其他:根据申报实际情况, 统一上报省人社厅, 我市无建立工作站审批权限, 根据细则, 对新建站单位给予奖励	其他:鼓励引导用人主体建立工作站并积极引进博士后人才来沈创新创业, 进一步扩大政策宣传范围。	
		质量指标	补助资金拨付到位率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			资金发放实名制率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		效益指标	经济效益指标	奖励资金发挥效益。		培养博士		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
			社会效益指标	人才科学研究积极性		积极		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			83.75			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			93.75

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				博士后培养工程资助													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				1372.56			全年执行数(万元)			1372.56			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		加速聚集博士后,给予进站博士后每人每年10万元资助,最长资助两年;对我市企业引进或出站									代建勋等279名博士符合博士后进站资助条件,本年度拟资助合计						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	新招收博士后研究人员人数	>=	200	人	200	100%	12.5	12.5							
			资助博士后人员名额	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资助人才项目完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	资金精准使用情况	=	99	%	99	100%	20	20							
		社会效益指标	人才科学研究积极性		积极		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				博士沈阳行														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				300			全年执行数(万元)			294				执行率			98.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署，坚持人才引领创新、创新驱动发展，									通过组织博士参观工业园区、工业博览馆、沈阳故宫等点位，向博士							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			资助人才数	>=	10	人	10	100%	12.5	12.5								
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			各类补助经费发放合规性		符合规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.8		减分项	0	绩效自评总得分			99.8		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				对“候鸟型”人才工作站年度评估结果优秀单位奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				27			全年执行数(万元)			27			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	通过“候鸟型”人才工作站考核评估,对考核评估优秀的单位进行奖励,提升“候鸟型”人才服										按照《沈阳市人力资源和社会保障局等四部门关于印发<沈阳市“候							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			引进人才数量	=	5	人	5	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
社会效益指标		提升人才计划品牌效应		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			对获得高精尖优才奖励的，A类人才实行“一人一议”解决首套购房问题，B类、C类人才分别给予150万元、100万元首套购房补贴。														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		对新当选的“两院”院士等A类人才，“一人一议”解决首套购房问题；B、C类人才购买我市行									2023年，按照项目预算目标要求，认真组织评选高精尖科技优才，完						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	1	人	1	100%	12.5	12.5							
			符合条件的应奖尽奖数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		产生效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项	29	绩效自评总得分			61	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)			52.12			全年执行数(万元)			51.18			执行率			98.21%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审,服务全市专业技术人员职称评审工作。									一、评审工作完成情况。(一)沈阳市工程系列高技能人才高级职称评审委员会年度评审工作情况。参评人员 68 人,通过人员 48 人(高级 14 人、中级 28 人、初级 6 人,通过率分别为 50%、82.4%、100%。 (二)沈阳市公有制领域工程系列职称评审委员会年度评审工作情况。参评人员 304 人,通过人员 147 人,通过率 48.35%。(三)沈阳市非公领域工程系列职称评审委员会年度评审工作情况。参评人员 1008 人,通过人员 498 人,通过率 49.4%。 二、评审制度落实情况。在评审中,各评委严格执行评审纪律,落实回避制度,签订保密承诺书,全部上缴手机。市人社局纪检人员全程监督评审过程。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	专业技术人员数量	>=	3000	人	1641	55.0%	12.5	6.875					√	其他:2023 年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会,部分专业技术人员转工信局评审。	其他:继续按照省直系列(行业/专业)主管部门发布的本年度该系列(行业/专业)评审工作安排文件中的评审标准及有关规定,结合沈阳实际情况,制定评审标准,组织开展评审工作。	

			服务对象人数	=	3000	人	1641	55.0%	12.5	1.875					√	其他:2023年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会,部分专业技术人员转工信局评审	其他:继续按照省直系列(行业/专业)主管部门发布的本年度该系列(行业/专业)评审工作安排文件中的评审标准及有关规定,结合沈阳实际情况,制定评审标准,组织开展评审工作。	
		质量指标	培训目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			73.75			预算执行率得分			9.82		减分项		0		绩效自评总得分			83.57

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				各类人才评审、人才工作宣传、专家慰问工作经费、市级高技能人才基地专家评审费及国家级、省级基地终期评估费															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)				42.36			全年执行数(万元)			39.24			执行率			92.64%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
		1. 各类人才评审、人才工作宣传以及专家慰问工作经费：按照预算内容开展相应评审会议至少 1									高精尖科技优才奖励评审费 63000 万元，产业急需紧缺人才奖励评审								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	评审专家人数	>=	10	人数	10	100%	8.3	8.3									
			评审专家人数	>=	3	人数	3	100%	8.3	8.3									
			项目评审数量	<=	5	个	5	100%	8.3	8.3									
			项目评审数量	<=	5	个	5	100%	8.3	8.3									
		质量指标	评审程序规范性		办法方案		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.3	8.3									
			评审结果公开		官网公示		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.5	8.5									
	效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		创新创业		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
提高人才培养质量				人才质量		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.26		减分项		0		绩效自评总得分		99.26	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				给予年度内为企业输送 100 人以上毕业生的职业院校每人 1000 元奖励。														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				800			全年执行数(万元)			0				执行率			0.0%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	加强技能人才培养, 规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。									实施技能人才培养工程, 促进校企合作、产教融合, 加强技能人才培养								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
绩效指标	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	0	0.0%	12.5	0						√	其他:据职业院校反馈, 奖励门槛设置过高, 输送毕业生数量达不到奖励设置标准, 职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议, 而非劳动合同。	其他:2023 年 12 月 8 日, 市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院(高职)、4 所教育系统中职院校、15 所技工院校召开政策修订调研座谈会, 进一步研究细则修订内容。目前, 市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见, 进一步起草修订文件内容。

			支援学校建设数	≥	1	座	0	0.0%	12.5	0					√	其他:据职业院校反馈,奖励门槛设置过高,输送毕业生数量达不到奖励设置标准,职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议,而非劳动合同。	其他:2023年12月8日,市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院(高职)、4所教育系统中职院校、15所技工院校召开政策修订调研座谈会,进一步研究细则修订内容。目前,市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见,进一步起草修订文件内容。
	质量指标	政策宣传覆盖率	≥	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		政策知晓率	≥	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			65			预算执行率得分			0		减分项		4		绩效自评总得分		61

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励。															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)				250			全年执行数(万元)			250			执行率			100%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
		给予选评中华技能大奖获得者每人 50 万奖励, 全国技术能手 30 万奖励, 对选评兴沈大工匠获得者给予每人 10 万元奖励, 全职新引进中华技能大奖获得者给予每人购房补贴 50 万元, 全国技术能手给予购房补贴每人 30 万高级技师 10 万元。									兴沈大工匠选评 10 人, 人才专项资金使用报市政府审议跨年, 当年未拨付补助资金, 于下年拨付。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	表彰奖励人数	=	1	人	3	100%	12.5	7.5									
			项目评审数量	=	1	个	2	100%	12.5	7.5									
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5									
			项目评审流程合规率	>=	95	%	98	100%	12.5	12.5									
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		有效利用		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	50.0%	20	10					√	其他:拟选评名单报市政府审议时间较晚, 待市政府审议通过后, 人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年, 没能在当年及时拨	其他:进一步加快选评速度, 拟选评名单要及时按要求报送市政府审议, 待审议通过后及时拨付。		
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
指标自评得分小计			70			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			80	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				技工学校生均公用经费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				1272			全年执行数（万元）			1193.1			执行率			93.8%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经									育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.38		减分项	0	绩效自评总得分			99.38	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				技工学校招生录取专项经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				8.3			全年执行数(万元)			6.1			执行率			73.49%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		提高技工院校经费水平和人才培养质量,促进技工院校办出水平、办出特色。									组织开展技工院校年检和新增专业、开设高级工班、变更办学地址、							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	15	100%	12.5	7.5								
			支援学校建设	>=	1	座	15	100%	12.5	7.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			7.35		减分项		0		绩效自评总得分			87.35

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称			技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目奖励																
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-																
项目预算金额（万元）			325			全年执行数（万元）			325			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况								
	2023 年选评高技能人才培养基地 10 个，选评双元制校企合作项目 4 个，选评技能大师工作室最多 10 个										2023 年，按照项目预算目标要求，全面完成了技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作等各项目标任务								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	800	万元	800	100%	12.5	12.5									
			补贴的企事业单位数量	>=	5	个	10	100%	12.5	7.5									
		质量指标	各类补贴标准达标率	=	90	%	100	100%	12.5	12.5									
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5									
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		使用率高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20									
			社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			95	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额（万元）				74.48			全年执行数（万元）			74.4			执行率			99.89%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
		教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，旨在帮助困难学生享有公平而有质量的教育。									教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学								
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
					运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
		产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5								
				受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5								
			质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
				政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
		效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
			社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		99.99	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				紧缺急需人才目录编制和奖励补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				148			全年执行数（万元）			148			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对按照目录引进的企业实际需求的人才，择优分三年给予奖励。										2023 年，按照项目预算目标要求，深入组织开展沈阳市产业紧缺急需人才目录编制和奖励补贴工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	引进人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
			资助人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
		质量指标	引进人才数量	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
			补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	100%资金到位		完成拨付		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
社会效益指标		人才队伍建设		急需紧缺		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				开设急需紧缺专业专业建设补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		支持职业院校加大技能人才培养, 对沈阳市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。									开展职业院校专业建设补贴评审, 确定沈阳技师学院新能源汽车检测与维修专业、沈阳软件服务外包学院智慧健康养老服务专业为我市首批							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	2	100%	12.5	7.5								
			支援学校建设	>=	1	座	2	100%	12.5	7.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			0		减分项		19		绩效自评总得分		61	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				开展专家服务基层工作													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				20			全年执行数(万元)			20			执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	引导和鼓励高级专家深入基层一线服务经济社会发展, 找准基层需求, 积极务实开展专家服务基										按照人力资源社会保障部《关于印发万名专家服务基层行动计划实施						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			补贴的企事业单位数量	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				落实沈阳市政府特殊津贴制度													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				50			全年执行数(万元)			50			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		选拔奖励 25 名享受市政府特殊津贴人员。									按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	引进或培养高端人才数	>=	25	人	0	0.0%	12.5	0						√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件的决定》(沈政发〔2023〕12 号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			推荐选拔人才数量	>=	25	人	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			补助资金到位率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量		>=	25	人	0	0.0%	20	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			人才队伍建设		人才建设		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
指标自评得分小计			0			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			10	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，给予奖励。														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			1125			全年执行数（万元）			750			执行率			66.67%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，择优给予 30 万元奖励。“优秀工程师”奖励为一次性资助，资金拨付至用人单位。获得奖励的人才对奖金拥有自主支配权，所在单位要按照人才意愿，以适当方式及时足额、依法依规发放，不得以任何理由截留或改变资金用途。										按照年初预算目标，2023 年工作已完成。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专业技术人员数量	>=	50	人	35	70.0%	12.5	8.75						√	其他:结合候选人分布和业绩水平等因素，按照总比例不高于 50%优先推荐，并按照“兴沈英才计划”奖励政策“就高不重复”原则，进行部门间数据比对，已获得其他部门奖励的不再重复推

			服务对象人数	=	50	人	35	70.0%	12.5	3.75					√	其他:结合 候选人分布 和业绩水平 等因素,按照 总比例不高于 50%优先推荐, 并按照“兴沈 英才计划”奖励 政策“就高不重 复”原则,进行 部门间数据比 对,已获得其他 部门奖励的不 再重复推	其他:认真贯 彻落实“兴沈 英才计划”,继 续加大对优秀 工程师的奖励 力度,全力助推 沈阳经济社会 高质量发展。
	质量指标	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
		目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		发挥效益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		社会效益 指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			预算执行率得分			6.67		减分项		5.1666	绩效自评总得分		79	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费（中职教育）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				2489.65			全年执行数（万元）			2489.65			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经									教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5								
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				人才贡献奖励													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				358.6			全年执行数(万元)			358.6			执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署要求,坚持人才引领创新、创新驱动发展,加快实现人才驱动和科技创新同频共振,全力推动人才链、创新链、产业链深度融合,按照我市“十四五”规划目标任务和建设“创新沈阳”实际需要,对人才给予贡献专项奖励,延揽更多人才到沈阳创新创业,带动地方经济发展支持 700 余名高层次人才(A、B、C 类)、科技型企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励,原则上资助 3 年。									组织全市开展高层次人才贡献奖励,对 1000 余名我市各类高层次人才给予奖励支持。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
			资助人才数	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			补助资金拨付到位率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		产生效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			人社局大楼设备维修维保运行经费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			61			全年执行数(万元)			60.35			执行率			98.93%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备, 维修办公楼相关设施, 保证办公场所正常运行。									2023 年, 按照项目预算计划, 全面完成维护保养人才大厦电梯、地源							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	安全检查	=	15	次数	15	100%	12.5	12.5							
			维护工作量完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			设施维护验收合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	设备利用率	>=	90	%	100	100%	20	20							
		社会效益指标	安全水平提升			安全运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.89		减分项		0		绩效自评总得分		99.89

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				社保工作专项经费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				12.75			全年执行数(万元)			9.09			执行率			71.26%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	1. 按照劳务派遣相关规定,需在报纸上发布许可相关信息。2. 印制机关事业单位养老保险政策汇										按照年初项目预算安排,2023 年全年较好地完成了目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	印刷标准汇编	>=	300	套	375	100%	10	10							
			组织新闻发布工作数量	>=	1	场次	1	100%	10	10							
		质量指标	工资政策落实率	=	80	%	80	100%	10	10							
			政策知晓率	=	90	%	90	100%	10	10							
			调查完成率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	参保群众政策知晓率	>=	95	%	95	100%	20	20							
可持续影响指标		政策可持续性		长期坚持		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.13		减分项		8.1261	绩效自评总得分			89

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				沈阳市“引博”工程													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				1811			全年执行数(万元)			1811			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		引博连续资助,对符合条件的博士给予连续3年、每月1000元或2000元的资助。									2023年度全市尚在资助期且符合连续资助条件的博士共计1037人,						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	800	万元	800	100%	12.5	12.5							
			资助人才数	>=	500	人	500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名制率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	奖励资金发挥效益。		持续发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
		社会效益指标	人才队伍建设		加快聚集		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				沈阳市高精尖人才奖励															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)				1395			全年执行数(万元)			1395			执行率			100%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
		每年支持 10 名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考, 具备较强的科技组织领导才能和战略科学家潜能, 为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的 B 类高层次人才; 支持 50 名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性科技攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目, 具备一定科技组织领导才能, 在所处行业或领域取得重要成果, 为我市经济社会和产业发展作出突出贡献。									2023 年, 按照项目预算目标要求, 深入组织开展全市高精尖科技优秀人才奖励工作, 对符合条件的各类高精尖科技优秀人才给予奖励支持, 全面完成了高精尖人才奖励各项目标任务。								
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
					运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
		产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	50		人	50	100%	12.5	12.5							
				资助人才数	>=	50		人	50	100%	12.5	12.5							
			质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放			全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
				补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
			社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				沈阳市职业技能竞赛													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				967.2			全年执行数(万元)			751.58			执行率			77.71%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	发挥职业技能竞赛作用, 加强高技能人才队伍建设, 构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。									举办沈阳市第二届“舒心传技”职业技能大赛, 在中华人民共和国第二届职业技能大赛中取得佳绩, 以职业技能竞赛为引领, 推动高技能人才发展。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办职业技能大赛场次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			职业技能大赛举行次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	100		100	100%	12.5	12.5							
	职业技能大赛完成率		>=	80		100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
社会效益指标		项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			7.77		减分项	8.7707	绩效自评总得分			89

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				事业单位干部培训专项经费（2023 年）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				24.63			全年执行数（万元）			6.14			执行率			24.92%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		推进沈阳市事业单位工作人员培训制度化、规范化、科学化，培养高素质专业化事业单位工									组织开展事业单位“两新”人员岗前公共科目培训、市直事业单位组							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	100	人	1814	100%	12.5	7.5								
			累计培训人数	>=	100	人	1814	100%	12.5	7.5								
		质量指标	培训目标达成率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				80			预算执行率得分			2.49		减分项		21.492		绩效自评总得分		61

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				事业单位面向社会公开招聘面试经费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				65			全年执行数（万元）			65			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重									2023 年度按照计划安排，完成全部招聘工作任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
			事业单位公开招聘考试完成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	372	100%	20	20							
		可持续影响指标	实现稳定就业		促进就业		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				事业单位面向社会公开招聘面试经费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				65			全年执行数（万元）			65			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重									2023 年度按照计划安排，完成全部招聘工作任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
			事业单位公开招聘考试完成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	372	100%	20	20							
		可持续影响指标	实现稳定就业		促进就业		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				物业管理费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				37.08			全年执行数(万元)			37.08			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对人才大厦日常物业管理进行维护, 以保证正常工作。										2023 年, 按照项目预算计划, 全面完成对人才大厦日常物业管理进行							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	物业费使用率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5								
			设施维护数量	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			计划工作完成率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	提升项目资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		安全水平提升		安全运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				乡村振兴人才奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励。										开展优秀乡村振兴人才考评奖励工作,对通过考评的 172 名优秀乡村							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	150	人	150	100%	12.5	12.5								
			领取人才补助的人次	>=	150	人	150	100%	12.5	12.5								
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			补助资金按规定执行率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	人才发展自主性		提升作用		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	20	20								
			人才培养扶持数量	>=	150	人	150	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		29		绩效自评总得分		61	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				优秀高技能人才项目奖励经费。														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				13			全年执行数(万元)			13			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单									当年选评结果报市政府审议后为 13，因人才专项资金申请报市政府审							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	13	100%	12.5	7.5								
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性				未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	12.5	0					√	其他:拟选评名单报市政府审议较晚，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨	其他:加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。	
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益				未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:拟选评名单报市政府审议较晚，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨	其他:加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。	

		社会效益 指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			52.5			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			62.5	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			注重发挥用人单位引才育才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高 20 万元奖励。														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			190			全年执行数（万元）			190			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	落实“兴沈英才”计划，对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市（区）属科研院所、院校、									按照年初预算安排，2023 年度工作已完成。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与单位数量	>=	15	家	19	100%	12.5	12.5							
			发放奖补资金单位数	>=	15	家	19	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				12333 电话咨询中心专项经费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				174.36			全年执行数（万元）			174.36			执行率			100.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		保障 12333 热线咨询人员正常受理市民的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和市民了解人力									2023 年共收到群众来电 89.14 万个。其中，人工接听 79.04 万个，自						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	12333 电话咨询服务人工接听量的增长率	>=	0.65	%	0.65	100%	12.5	12.5							
			12333 电话咨询服务自动语音接听量的增长率	>=	5.01	%	5.01	100%	12.5	12.5							
		质量指标	咨询结果利用率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			咨询结果有效率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	参保政策群众知晓率	=	100	%	100	100%	20	20							
可持续影响指标		项目实施可持续性		保障运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规

定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置相级科目的其他项目支出。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务

（款）机关服务（项）：反映为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。其他事业单位的支出，凡单独设置了项级科目的，在单独设置的项级科目中反映。未单设项级科目的，在“其他”项级科目中反映。

19. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源事务支出（项）：反映除上述项目以外其他人力资源事务方面的支出。

22. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的基本养老保险费支出。

24. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

25. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）：反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助

支出。

26. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）：反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

27. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

28. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

29. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件的职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

30. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：反映国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

31. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位职业年金的补助（项）：反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。

32. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、伤葬补助费以及烈士褒扬金。

第四部分 2023 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	12,423.25	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	11,937.45
	9		九、卫生健康支出	40	132.39
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	440.45
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	12,423.25	本年支出合计	58	12,510.29
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	87.05	年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	12,510.29	总计	62	12,510.29

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分 类科目 编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		12, 423. 25	12, 423. 25					
208	社会保障和就业支出	11, 859. 46	11, 859. 46					
20801	人力资源和社会保障管理事务	9, 273. 01	9, 273. 01					
2080101	行政运行	3, 715. 29	3, 715. 29					
2080102	一般行政管理事务	231. 68	231. 68					
2080103	机关服务	37. 08	37. 08					
2080116	引进人才费用	2, 058. 00	2, 058. 00					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支	3, 230. 96	3, 230. 96					
20805	行政事业单位养老支出	1, 075. 80	1, 075. 80					
2080501	行政单位离退休	690. 41	690. 41					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	294. 41	294. 41					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	90. 98	90. 98					
20807	就业补助	1, 502. 05	1, 502. 05					
2080712	高技能人才培养补助	640. 00	640. 00					
2080799	其他就业补助支出	862. 05	862. 05					
20808	抚恤	8. 60	8. 60					
2080801	死亡抚恤	0. 70	0. 70					
2080802	伤残抚恤	7. 90	7. 90					
210	卫生健康支出	123. 33	123. 33					
21011	行政事业单位医疗	123. 33	123. 33					
2101101	行政单位医疗	123. 33	123. 33					
221	住房保障支出	440. 45	440. 45					
22102	住房改革支出	440. 45	440. 45					
2210201	住房公积金	333. 48	333. 48					
2210203	购房补贴	106. 97	106. 97					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。
本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

项目		本年支出合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		12,510.29	5,450.52	7,059.78			
208	社会保障和就业支出	11,937.44	4,877.67	7,059.77			
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,350.99	3,793.27	5,557.72			
2080101	行政运行	3,793.27	3,793.27				
2080102	一般行政管理事务	231.68		231.68			
2080103	机关服务	37.08		37.08			
2080116	引进人才费用	2,058.00		2,058.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事	3,230.96		3,230.96			
20805	行政事业单位养老支出	1,075.80	1,075.80				
2080501	行政单位离退休	690.41	690.41				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费	294.41	294.41				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	90.98	90.98				
20807	就业补助	1,502.05		1,502.05			
2080712	高技能人才培养补助	640.00		640.00			
2080799	其他就业补助支出	862.05		862.05			
20808	抚恤	8.60	8.60				
2080801	死亡抚恤	0.70	0.70				
2080802	伤残抚恤	7.90	7.90				
210	卫生健康支出	132.39	132.39				
21011	行政事业单位医疗	132.39	132.39				
2101101	行政单位医疗	132.39	132.39				
221	住房保障支出	440.45	440.45				
22102	住房改革支出	440.45	440.45				
2210201	住房公积金	333.48	333.48				
2210203	购房补贴	106.97	106.97				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。
本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	12,423.25	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	11,937.45	11,937.45		
	9		九、卫生健康支出	41	132.39	132.39		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	440.45	440.45		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	12,423.25	本年支出合计	59	12,510.29	12,510.29		
年初财政拨款结转和结余	28	87.05	年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29	87.05		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	12,510.29	总计	64	12,510.29	12,510.29		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

2023 年度

金额单位：万元

功能分 类科目 编码	项目	本年支出		
	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	19 510.20	5 450.52	7 050.72
208	社会保障和就业支出	11 027.44	4 877.67	7 050.77
20801	人力资源和社会保障管理事务	0 250.00	2 702.27	5 557.72
2080101	行政运行	2 702.27	2 702.27	
2080102	一般行政管理事务	221.68		221.68
2080103	相关服务	27.08		27.08
2080116	引进人才费用	2 058.00		2 058.00
2080100	其他人力资源和社会保障管理事务	2 220.06		2 220.06
20805	行政事业单位养老支出	1 075.80	1 075.80	
2080501	行政单位离退休	600.41	600.41	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	204.41	204.41	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	00.08	00.08	
20807	失业补助	1 502.05		1 502.05
2080712	高技能人才培养补助	640.00		640.00
2080700	其他失业补助支出	862.05		862.05
20808	抚恤	8.60	8.60	
2080801	死亡抚恤	0.70	0.70	
2080802	伤残抚恤	7.00	7.00	
210	卫生健康支出	122.20	122.20	
21011	行政事业单位医疗	122.20	122.20	
2101101	行政单位医疗	122.20	122.20	
221	住房保障支出	440.45	440.45	
22102	住房改革支出	440.45	440.45	
2210201	住房公积金	222.48	222.48	
2210203	购房补贴	106.07	106.07	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。
本表金额按权责发生制归口编制，因会计口径不同，可能存在差异。
如本表为空，则我部门本年度无此类支出。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

2023 年度

公开 06 表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,313.01	302	商品和服务支出	723.86	307	债务利息及费用支出	
3010	基本工资	952.21	3020	办公费	28.32	3070	国内债务付息	
3010	津贴补贴	795.32	3020	印刷费	15.49	3070	国外债务付息	
3010	奖金	677.32	3020	咨询费		310	资本性支出	
3010	伙食补助费		3020	手续费		3100	房屋建筑物购建	
3010	绩效工资		3020	水费	8.91	3100	办公设备购置	
3010	机关事业单位基本养老保险	294.41	3020	电费	76.88	3100	专用设备购置	
3010	职业年金缴费	90.98	3020	邮电费	148.04	3100	基础设施建设	
3011	职工基本医疗保险缴费	132.39	3020	取暖费	45.86	3100	大型修缮	
3011	公务员医疗补助缴费		3020	物业管理费	8.10	3100	信息网络及软件购置更新	
3011	其他社会保障缴费	17.27	3021	差旅费	28.37	3100	物资储备	
3011	住房公积金	333.48	3021	因公出国（境）费用		3100	土地补偿	
3011	医疗费		3021	维修（护）费	5.15	3101	安置补助	
3019	其他工资福利支出	19.63	3021	租赁费		3101	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	1,413.65	3021	会议费		3101	拆迁补偿	
3030	离休费	53.52	3021	培训费		3101	公务用车购置	
3030	退休费	424.46	3021	公务接待费		3101	其他交通工具购置	
3030	退职（役）费		3021	专用材料费		3102	文物和陈列品购置	
3030	抚恤金	217.04	3022	被装购置费		3102	无形资产购置	
3030	生活补助	10.70	3022	专用燃料费		3109	其他资本性支出	
3030	救济费		3022	劳务费	0.60	312	对企业补助	
3030	医疗费补助		3022	委托业务费		3120	资本金注入	
3030	助学金		3022	工会经费	25.45	3120	政府投资基金股权投资	
3030	奖励金		3022	福利费		3120	费用补贴	
3031	个人农业生产补贴		3023	公务用车运行维护费	3.72	3120	利息补贴	
3031	代缴社会保险费		3023	其他交通费用	183.67	3129	其他对企业补助	
3039	其他对个人和家庭的补助	707.93	3024	税金及附加费用		399	其他支出	
			3029	其他商品和服务支出	145.31	3990	国家赔偿费用支出	
						3990	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						3990	经常性赠与	
						3991	资本性赠与	
						3999	其他支出	
人员经费合计		4,726.66	公用经费合计					723.86

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

2023 年度

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计	6.00	3.72
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费	6.00	3.72
其中：（1）公务用车运行维护费	6.00	3.72
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为全年预算数，反映经调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开 09 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）2023 年度

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。