

辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局
2023 年度部门决算

目 录

第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

二、辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局决算单位构成

第二部分 2023 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2023 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、省委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障的方针、政策和法律、法规、规章，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，组织起草人力资源和社会保障（不含医疗保障，下同）地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，指导全市人力资源市场建设，规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系；拟订就业援助制度；完善职业资格制度相关政策，建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；贯彻落实国家、省、市关于国（境）外人员（不含专家）就业管理政策，做好组织实施工作。

（四）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利政策和机关企事业单位离退休政策。代

市政府承办有关人事任免事项；组织实施国家功勋荣誉制度；拟订表彰奖励制度，指导和协调表彰奖励工作。

（五）会同有关部门负责事业单位人事制度改革；拟订事业单位人员管理政策；参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育政策；牵头推进深化职称制度改革工作；健全博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（六）贯彻落实国家、省、市关于农民工工作的决策部署，组织制定和审议全市农民工工作的重大方针政策措施，组织推动全市农民工工作；督促检查各地区、各部门相关政策落实情况 and 任务完成情况，协调解决政策落实中的重点难点问题；统筹协调落实国家、省、市关于家庭服务业工作重大决策和部署。

（七）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，统筹拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准；拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准，组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策，会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法，编制全市社会保险基金预决算草案，拟订全市社会保险基金投资运营政策。

（九）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，

拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（十）承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十一）指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。负责相关部门将安全生产和职业健康内容纳入政府工作人员培训教育计划，并作为奖惩、考核重要内容之一。

（十二）将环境保护法律法规纳入有关行政部门专业培训内容 and 事业单位工作人员培训内容。

（十三）按分工负责企业帮扶工作。

（十四）本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。

（十五）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。沈阳市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业局势稳定，持续推进养老保险制度改革，做好治欠保支工作、保障农民工权益，适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。

（十七）与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市教育局牵头，会同市教育局等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市教育局负责。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局 2023 年部门决算编制范围的预算单位包括：

1. 沈阳市人力资源和社会保障局（本级）

2. 沈阳市人力资源服务与行政执法中心
3. 沈阳市社会保险事业服务中心
4. 沈阳市劳动监察行政执法队

第二部分 2023 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计 115658.07 万元，包括：

1. 财政拨款收入 115558.70 万元，占收入总计的 99.91%。其中：一般公共预算财政拨款收入 115468.59 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 90.11 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 99.37 万元，占收入总计的 0.09%。主要是待支付给在职和合同制职工的生育津贴等。

与上年相比，今年收入总计增加 27262.73 万元，增长 30.84%，主要原因：就业补助资金收入按照实际支出较上年增加。

（二）支出总计 115652.73 万元，包括：

1. 基本支出 22693.02 万元，占支出总计的 19.62%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 14623.51 万元；商品和服务支出 2774.90 万元；对个人和家庭的补助 5294.35 万元；资本性支出 0.26 万元。

2. 项目支出 92959.70 万元，占支出总计的 80.38%。主要包括

其他就业补助支出 74134 万元，其他教育费附加安排的支出 3467.03 万元，社会保险经办机构 1674.11 万元，其他人力资源和社会保障管理事务支出 6017.77 万元，引进人才费用 2058 万元，中等职业教育 2524.44 万元，其他社会保障和就业支出 1177.10 万元，公共就业服务和职业技能鉴定机构 648.4 万元，高技能人才培养补助 640 万元，一般行政管理事务 231.68 万元等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出增加 27356.75 万元，增长 30.98%，主要原因：就业补助资金收入增加。

（三）年末结转和结余 5.34 万元。

主要是待支付给在职和合同制职工的生育津贴等原因形成的结余。与上年相比，今年结转结余减少 94.03 万元，降低 94.63%，主要原因：财政一体化系统上线后改变核算方式，结余资金于年末统一收回，项目经费无结余。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2023 年度财政拨款支出 115652.73 万元，其中：基本支出 22693.02 万元，项目支出 92959.70 万元。与上年相比，财政拨款支出增加 27356.75 万元，增长 30.98%，主要原因：就业补助资金收入增加。与年初预算相比，2023 年度财政拨款支出完成年初预算的 34.83%，其中：基本支出完成年初预算的 121.79%，项目支出完成年初预算的 29.66%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 115562.62 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 教育支出 5992.47 万元，具体包括：

（1）教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）2525.44 万元，主要是 2023 年技工院校免学费助学金等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（2）教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）3467.03 万元，主要是 2023 年技工院校免学费和技工学校生均公用经费等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

2. 社会保障和就业支出 107192.75 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）3793.27 万元，主要是工资福利支出 3313.01 万元，商品和服务支出 723.86 万元等支出，完成年初预算的 126.72%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员的增加使得工资福利支出有所增加。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）231.68 万元，主要是事业单位干部培训专项经费 6.14 万元，12333 电话咨询中心专项经费 174.36 万元，高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费 51.18 万元等支出，完成年初预算的 85.13%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位干部培训工作因时间紧任务重改为线上培训，故资金支出大幅下

降。。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）37.08万元,主要是用于支付物业人员的工资等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）979.09万元,主要是人员的工资、保险等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（5）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）8109.66万元,主要是人员工资、五险、公积金、采暖费等支出,完成年初预算的64.59%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是存在代编项目,资金未在社保中心支付的项目。

（6）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）1674.11万元,主要是各专项及政府采购项目等支出,完成年初预算的90.09%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按要求压减项目支出。

（7）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）4812.39万元,主要是基本支出4163.99万元,其中人员经费3673.35万元,公用经费490.64万元;项目支出648.40万元,主要是购买服务岗位补充经费支出39.81万元、档案服务管理经费支出391.37万元、劳动鉴定成本专项经费支出54.91万元、职业技能鉴定成本专项

经费 85.58 万元、劳动鉴定成本专项业务经费 95.84 万元、人力资源服务与行政执法中心运行维护费 80.09 万元等支出，完成年初预算的 413.16%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是从该项中列支的人员经费有变动。

（8）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）2058.00 万元，主要是引博工程资助 1811 万元，候鸟型人才工作站奖励 27 万元，对按照目录引进的企业实际需求的人才，择优分三年给予总计 6-30 万元奖励（市人社局本级）220 万元等支出，完成年初预算的 103.63%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年度支付上年度的补助资金。

（9）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）6017.77 万元，主要是优秀高技能人才项目奖励经费 13 万元，落实沈阳市政府特殊津贴制度经费 50 万元，开展专家服务基层工作经费 20 万元，给予“技能大师”3000-5000 元带徒补贴 100 万元，对按照目录引进的企业实际需求的人才，择优分三年给予总计 6-30 万元奖励（市人社局本级）225 万元，人才贡献奖励 358.6 万元，沈阳市高精尖人才奖励 500 万元，沈阳市职业技能竞赛 751.58 万元，每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，给予奖励 750 万元，紧缺急需人才目录编制和奖励补贴 148 万元，人才公寓补贴 304.45 万元、发放“盛京新阳卡”1600.00 万元、“招才引智”系列招聘活动 178.50 万元、沈阳市高层次人才窗口服务 108.80 万元、博士沈阳行 294.34 万元、人社局高校毕业生沈阳站

巡回招聘活动 63.30 万元等支出，完成年初预算的 28.52%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人才专项资金按照每年的申报材料进行评审后发放，2023 年部分预算项目未有支出。

（10）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）690.41 万元，主要是退休人员的生活补贴和退休人员的退休金及生活补贴等支出，完成年初预算的 123.91%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增加了离退休人员的生活补贴。

（11）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）697.32 万元，主要是用于退休人员的生活补贴和退休人员的退休金及生活补贴等支出，完成年初预算的 398.46%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是追加了退休人员死亡应支付的丧葬费及抚恤金，发放 2022 年离退休人员绩效奖金。

（12）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）1387.70 万元，主要是用于职工的养老保险支出等支出，完成年初预算的 97.18%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是当年职工人数有变化。

（13）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）452.38 万元，主要是用于本年退休的职工的职业年金作实支出等支出，完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是职工退休后按照机构要求核算金额，年初不安排预算，采用增人增资的方式，按照实际发生额向市财政局申请资金支出。

（14）社会保障和就业支出（类）企业改革补助（款）其他企业改革发展补助（项）148.83 万元,主要是退休人员慰问品采购等支出,完成年初预算的 100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是此项目为上年结转专项,本年无预算。

（15）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）4.78 万元,主要是公益性岗位人员社保补贴支出等支出,完成年初预算的 100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（16）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）7.64 万元,主要是公益性岗位就业给予的补贴等支出,完成年初预算的 100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（17）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）640.00 万元,主要是对按照目录引进的企业实际需求的人才,择优分三年给予总计 6-30 万元奖励（市人社局本级）175 万元;给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励 140 万元;给予技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目最高 100 万元经费资助（市人社局本级）325 万元等支出,完成年初预算的 0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是发放上年资金。

（18）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）74134.00 万元,主要是就业见习补贴、2023 年沈阳市高校毕业生及高新技术企业人才购房和生活补贴等支出,完成年初预算的 140.29%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是

填报预算时 2023 年沈阳市高校毕业生及高新技术企业人才购房和生活补贴等项目不含区县支出部分，但实际支出时由我单位统一支出。

（19）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）1.90 万元，主要是在职或退休人员死亡后的遗属补助等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（20）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）86.85 万元，主要是伤残人员抚恤金、护理费支出等支出，完成年初预算的 97.85%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是伤残抚恤金标准发生变化。

（21）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项）50.79 万元，主要是实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助经费等支出，完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是此项目年初未安排预算，为本年追加预算，年末完成追加预算的 100%。

（22）社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）1177.10 万元，主要是民生服务岗位补贴 263.9 万元，原沈阳冶炼厂离退休职工、工伤人员统筹项目外养老金及采暖费等支出，完成年初预算的 90.13%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年预算资金中扣减了上年结余资金。

3. 卫生健康支出 583.36 万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位

医疗（项）132.39 万元，主要是为在职职工缴纳医疗保险支出等支出，完成年初预算的 97.32%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年度职工人数和级别发生变化。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）450.97 万元，主要是单位基本医疗保险缴费支出等支出，完成年初预算的 108.14%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是新增职工。

4. 农林水支出 0.63 万元，具体包括：

（1）农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）0.63 万元，主要是创业担保贷款奖补资金等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

5. 住房保障支出 1793.42 万元，具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）1483.29 万元，主要是职工缴纳住房公积金支出等支出，完成年初预算的 88.29%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是本年度职工人数和级别发生变化。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）310.13 万元，主要是“新职工房补”支出等支出，完成年初预算的 137.23%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是享受此项政策的职工人数有所增加。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门 2023 年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2023 年度国有资本经营预算财政拨款支出 90.11 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 国有资本经营预算支出 90.11 万元，具体包括：

(1) 国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）90.11 万元，主要是退休人员慰问品采购等支出，完成年初预算的 24.29%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是当年完成采购流程但供货商未完成供货，因此未支付货款。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 14.37 万元，完成预算的 66.84%，决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减“三公”经费支出力度。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 14.37 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减“三公”经费支出力度。2023 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2023 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是无出国事项等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，

加大压减“三公”经费支出力度。2023年国内公务接待累计0批次、0人、0.00万元。其中外事接待累计0批次、0人、0.00万元。2023年公务接待费比上年减少0.13万元，降低100.00%，主要是本年度没有公务接待支出等原因。

3. 公务用车购置及运行费 14.37 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 68.43%，决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减公务用车的维修和相应支出。比上年减少 18.43 万元，降低 56.19%，主要是上年度购置车辆一台，本年度没有此项支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 14.37 万元，主要用于车辆的保险和维修支出等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 57 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 22693.02 万元，其中：人员经费 19917.86 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；日常公用经费 2775.16 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通

费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2023 年机关运行经费支出 838.16 万元(与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致)，比上年增加 44.29 万元，增长 5.58%，主要原因是增加了一家事业单位。

（二）政府采购支出情况。

2023 年政府采购支出总额 7381.81 万元，其中：政府采购货物支出 838.75 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 6543.06 万元。授予中小企业合同金额 7231.91 万元，占政府采购支出总额的 97.97%，其中：授予小微企业合同金额 6057.26 万元，占中小企业采购支出总额的 83.76%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 46.06%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2023 年 12 月 31 日，共有车辆 57 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 6 辆，应急保障用车 1 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 50 辆，其他用车主要是达到使用年限待报废车辆 21 辆及保障正常工作用车 29 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 4 个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及资金 18633.6 万元，自评平均分 100 分。附《部门（单位）整体绩效自评表》。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2023 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 99 个（其中：一般公共预算项目 95 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 4 个），涉及资金 268243.31 万元（其中：一般公共预算资金 262560.29 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 5683.02 万元），自评覆盖率（开展绩效自评的项目数/年初批复绩效目标的项目数*100%）达到 100%（备注：原则上该比例应为 100%，本括号中内容仅为提示，不需公开），自评平均分（开展绩效自评的项目分数总和/开展绩效自评的项目数）90.83 分。

具体评价结果如下：

（1）“编制产业《急需紧缺人才需求目录》”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标方面完成 100%；**二是**效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：**一是**无；**二是**无。下一步改进措施：**一是**通过实施产业人才支撑工程，综合编制产业《急需紧缺人才需求目录》，提高急需紧缺人才数量；**二是**对按照目录引进的企业实际需求的人才择优给予共 24.5 万奖励。

(2) “博士后工作站资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 93.75 分。项目全年预算数为 23 万元，执行数为 23 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 87.5%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：一是根据申报实际情况，统一上报省人社厅，我市无建立工作站审批权限，二是根据细则，对新建站单位给予奖励支持。下一步改进措施：一是鼓励引导用人主体建立工作站；二是积极引进博士后人才来沈创新创业，进一步扩大政策宣传范围。

(3) “博士后培养工程资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1372.56 万元，执行数为 1372.56 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(4) “博士沈阳行”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.8 分。项目全年预算数为 300 万元，执行数为 294 万元，完成预算的 98%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(5) “对“候鸟型”人才工作站年度评估结果优秀单位奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 27 万元，执行数为 27 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(6) “对获得高精尖优才奖励的，A 类人才实行“一人一议”解决首套购房问题，B 类、C 类人才分别给予 150 万元、100 万元

首套购房补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施：按照项目预算目标要求，认真组织评选高精尖科技优才，完成对获得高精尖优才奖励的人才首套购房补贴各项目标任务。

（7）“高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 83.57 分。项目全年预算数为 52.12 万元，执行数为 51.18 万元，完成预算的 98.21%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 77.5%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：2023 年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会，部分专业技术人员转工信局评审。下一步改进措施：继续按照省直系列（行业/专业）主管部门发布的本年度该系列（行业/专业）评审工作安排文件中的评审标准及有关规定，结合沈阳实际情况，制定评审标准，组织开展评审工作。

（8）“各类人才评审、人才工作宣传、专家慰问工作经费、市级高技能人才基地专家评审费及国家级、省级基地终期评估费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.26 分。项目全年预算数为 42.36 万元，执行数为 39.24 万元，完成预算的 92.64%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（9）“给予年度内为企业输送 100 人以上毕业生的职业院校每人 1000 元奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项

目自评得分 61 分。项目全年预算数为 800 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 50%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：据职业院校反馈，奖励门槛设置过高，输送毕业生数量达不到奖励设置标准，职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议，而非劳动合同。下一步改进措施：2023 年 12 月 8 日，市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院（高职）、4 所教育系统中职院校、15 所技工院校召开政策修订调研座谈会，进一步研究细则修订内容。目前，市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见，进一步起草修订文件内容。

（10）“给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 80 分。项目全年预算数为 250 万元，执行数为 250 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 75%。发现的主要问题及原因：拟选评名单报市政府审议时间较晚，待市政府审议通过后，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，没能在当年及时拨付。下一步改进措施：进一步加快选评速度，拟选评名单要及时按要求报送市政府审议，待审议通过后及时拨付。

（11）“技工学校生均公用经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.38 分。项目全年预算数为 1272 万元，执行数为 1193.1 万元，完成预算的 93.8%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(12) “技工学校招生录取专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 87.35 分。项目全年预算数为 8.3 万元，执行数为 6.1 万元，完成预算的 73.49%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(13) “技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 325 万元，执行数为 325 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(14) “家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 74.48 万元，执行数为 74.4 万元，完成预算的 99.89%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(15) “紧缺急需人才目录编制和奖励补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 100 万元，执行数为 100 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

(16) “开设急需紧缺专业专业建设补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（17）“开展专家服务基层工作”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（18）“落实沈阳市政府特殊津贴制度”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 0%；二是效益指标方面完成 0%。发现的主要问题及原因：按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件的决定》（沈政发〔2023〕12 号）工作要求，不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

（19）“每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，给予奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 1125 万元，执行数为 750 万元，完成预算的 66.67%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 85%；二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因：结合候选人分布和业绩水平等因素，按照总比例不高于 50% 优先推荐，并按照“兴沈英才计划”奖励政策“就高不重复”原则，进行部门间数据比对，已获得其他部门奖励的不再重复推荐奖励。下一步改进措施：认真贯彻落实“兴沈英才计划”，继续加大对优秀工程师的奖励，全力助推沈阳经济社会高质量发展。

（20）“农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费（中职教育）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2489.65 万元，执行数为 2489.65

万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（21）“人才贡献奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 358.6 万元，执行数为 358.6 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（22）“人社局大楼设备维修维保运行经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.89 分。项目全年预算数为 61 万元，执行数为 60.35 万元，完成预算的 98.93%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（23）“社保工作专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 12.75 万元，执行数为 9.09 万元，完成预算的 71.26%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（24）“沈阳市“引博”工程”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1811 万元，执行数为 1811 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（25）“沈阳市高精尖人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1395 万元，执行数为 1395 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（26）“沈阳市职业技能竞赛”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 967.2 万

元，执行数为 751.58 万元，完成预算的 77.71%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（27）“事业单位干部培训专项经费（2023 年）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 24.63 万元，执行数为 6.14 万元，完成预算的 24.92%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（28）“事业单位面向社会公开招聘面试经费（2023 年）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 65 万元，执行数为 65 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（29）“物业管理费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 37.08 万元，执行数为 37.08 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（30）“乡村振兴人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（31）“优秀高技能人才项目奖励经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 62.5 分。项目全年预算数为 13 万元，执行数为 13 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 75%；二是效益指标方面完成 50%。发现的主要问题及原因：拟选评名单报市政府审议较晚，人才专

项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨付。下一步改进措施：加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。

（32）“注重发挥用人单位引才用才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高 20 万元奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 190 万元，执行数为 190 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（33）“12333 电话咨询中心专项经费（2023 年）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 174.36 万元，执行数为 174.36 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标方面完成 100%；二是效益指标方面完成 100%。

（34）“五送”进校园招聘会经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.35 分。项目全年预算数为 44.80 万元，执行数为 41.89 万元，完成预算的 93.50%。项目绩效目标完成情况：一是为全面落实市委、市政府关于高校毕业生就业创业的总体部署，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业；二是全市人社系统“送岗位、送政策、送项目、送技能、送信息”进校园专场招聘会，通过线下校园专场招聘会、就业政策宣讲，线上供求精准匹配、双向推荐、信息推送等途径，全年计划选择 10 所重点驻沈高校召开 10 场现场招聘会，线上覆盖驻沈高校毕业生参会，预计场均参会企业 100 家、场均参会毕业生

2000 人。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。

（35）“招才引智”系列招聘活动项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.76 分。项目全年预算数为 182.86 万元，执行数为 178.50 万元，完成预算的 97.62%。项目绩效目标完成情况：一是根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地的若干政策措施（新修订）的通知〉》（沈人社发〔2021〕19 号）“8. 拓展人才交流互动平台，重点打造‘凤返巢’招才引智系列活动等重大人才活动品牌”；二是在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动，视疫情变化情况适时开展线下赴外埠招才引智活动。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。

（36）22 年就业补助资金结转项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 131.50 万元，执行数为 131.50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是改善创业环境，提高就业质量。

（37）办案业务及案件执行专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为

43.36 万元，执行数为 43.36 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展，切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义；二是充分发挥法治引领保障作用，积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（38）档案服务管理经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.71 分。项目全年预算数为 94.10 万元，执行数为 91.37 万元，完成预算的 97.10%。项目绩效目标完成情况：一是确保单位正常运转；二是满足全市流动人员人事档案日常管理与服务的需求，加快推进流动人员人事档案信息化建设。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（39）电子政务项目管理专项项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 150.51 万元，执行数为 150.51 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是结转资金按照要求有序开展工作；二是确保单位工作平稳运行，保持正常运转，为单位工作提供保障。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是推动专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（40）发放“盛京新阳卡”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1600 万元，

执行数为 1600 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是根据沈阳市人力资源和社会保障局、沈阳市财政局关于印发《沈阳市“盛京新阳卡”实施细则》的通知（沈人社发〔2021〕38 号），“盛京新阳卡”以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象；二是以发放电子消费券形式涵盖沈阳域内文化、旅游、交通、美食、住宿、科技等各方面，吸引人才了解沈阳、更好地融入沈阳。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（41）法律咨询费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5.00 万元，执行数为 5.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是拟定并审核修改合同，提出避免法律风险的法律意见以及协助和督促重大合同的履行；二是处理涉及我中心的诉讼案件及仲裁案件，提供中心各部门的法律问题咨询，并负责起草各类法律文件。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（42）赴外省开展高校毕业生招聘活动项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.71 分。项目全年预算数为 32.34 万元，执行数为 28.18 万元，完成预算的 87.14%。项目绩效目标完成情况：一是我市在人社部和省人社厅的统一部署下，组织不少于 100 家优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动，活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对

接工作、辽宁江苏对口合作招聘活动等人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动；二是为沈阳振兴发展吸引集取更多人才智力。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（43）给予“技能大师”3000-5000元带徒补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分61分。项目全年预算数为0万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是实施对象“大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“徒弟”是指在本市45周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具有良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名大师同一时期内带徒不超过5人，培养期限6个月-1年；二是奖励办法（一）奖励标准。带徒期限结束1年内，按徒弟取得高级工（三级）3000元、技师（二级）4000元、高级技师（一级）5000元标准，给予“技能大师”带徒补贴。有关职业（工种）无职业资格证书或职业技能等级证书的，徒弟参加国家级、省级或市级职业技能竞赛所获成绩按照相关比赛奖励措施比照相应职业等级进行奖励。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是2023年没有符合政策要求的人员申请补贴。下一步改进措施：一是预算项目管理，根据我市技能人才实际情况进行项目调整；二是继续于2024年开展项目。

（44）更换UPS电池经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.63分。项目全年预算数为12.70万元，

执行数为 12.23 万元，完成预算的 96.30%。项目绩效目标完成情况：一是保障我中心各信息系统的稳定运行；二是确保单位各部门工作正常运转，为就业工作更好地服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（45）购买服务岗位补充经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.85 分。项目全年预算数为 40.40 万元，执行数为 39.81 万元，完成预算的 98.55%。项目绩效目标完成情况：一是确保单位正常运转；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（46）鼓励社会力量开展大学生创业培训项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是鼓励社会力量开展大学生创业培训；二是每年从培训数量、质量达到相应标准的创业培训机构中择优评选 10 家，给予每家 12 万元奖励。发现的主要问题及原因：一是按照文件要求，大学生创业培训奖励补贴为 4 月份开始组织区县培训部门申报符合条件的培训机构；二是正在进行评审，目前工作正在进行中。下一步改进措施：一是优化大学生创业培训奖励补贴申报流程；二是压实区县培训管理部门职责，确保申报培训机构符合文件要求。

（47）机构承办活动奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 28 万元，执行数为 28 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是 2023 年评定 6 项活动，拨付奖励资金 28 万元，鼓励人力资源服务机构积极承办优质实效的人才服务及行业创新活动；二是对接重点机构进行点对点政策宣传，鼓励各人力资源服务机构承办参与优质实效的人才服务及行业创新活动，主动参与到政府促就业中来，承担社会责任。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（48）就业补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.90 分。项目全年预算数为 65467.70 万元，执行数为 64825.70 万元，完成预算的 99.02%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（49）就业创业材料印刷费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 9.55 万元，执行数为 9.55 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是保证就业创业工作平稳运行；二是规范财政资金管理，更好地保证就业创业工作平稳运行，为就业创业工作提供保障，促进就

业率。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（50）就业创业工作专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 18.60 万元，执行数为 13.85 万元，完成预算的 74.46%。项目绩效目标完成情况：一是做好当前和今后一段时期就业创业工作；二是更好地为沈阳市就业环境服务，为大学生就业服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（51）就业创业媒体广告宣传费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 32.00 万元，执行数为 32.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展；二是更好地为就业工作服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（52）就业创业培训费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89.99 分。项目全年预算数为 13.46 万元，执行数为 13.45 万元，完成预算的 99.92%。项目绩效目标完成情况：一是组织创业培训讲师培训班，建立高水平、专兼职的创业培训师资队伍；二是提升沈阳市创业培训质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：

一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（53）就业见习补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 70 分。项目全年预算数为 4406.00 万元，执行数为 811.24 万元，完成预算的 18.41%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是为确保 2024 届毕业学年高校毕业生就业见习工作顺利开展，我单位于 2023 年 12 月提出预拨付就业见习补贴资金申请（1170 人）；二是当年经费未拨付，改为下一年度支出。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（54）开设“人才驿站”工作经费项目全年预算数为 346.40 万元，执行数为 346.40 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌；二是降低求职成本，吸引外地人才来沈就业，提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务；三是为来沈应聘的普通高校毕业生提供最多 10 天免费入住服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（55）劳动鉴定成本专项业务经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89.99 分。项目全年预算数为 95.92 万元，执行数为 95.84 万元，完成预算的 99.92%。项目绩

效目标完成情况：一是规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率；二是维护劳动者和用人单位合法权益。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（56）流动人员专业技术职称评审服务费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.24 分。项目全年预算数为 12.28 万元，执行数为 11.35 万元，完成预算的 92.43%。项目绩效目标完成情况：一是按照省、市职称评审工作要求，开展全市流动人员申报职称评定工作；二是组织专家评委进行 2023 年度沈阳市流动人员工程系列中级职称评审工作。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（57）全职引进技能人才生活补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 93.40 万元，执行数为 32.06 万元，完成预算的 34.33%。项目绩效目标完成情况：一是高级工：100 人*600 元*12 月=72 万元；2. 技师：30 人*800 元*12 月=28.8 万元；3. 高级技师：30 人*1000 元*12 月=36 万元；总计：273.6 万元；二是所需资金由市区两级财政按 1: 1 的比例共同承担，由市财政先行全额垫付，区县应承担的资金通过财政年终结算方式上解。市本级承担 68.4 万元，区县承担 68.4 万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加强高技能人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（58）人才公寓补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 561.00 万元，执行数为 304.45 万元，完成预算的 54.27%。项目绩效目标完成情况：一是采取租购并举方式为各类人才提供安居保障，综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式筹集人才住房，符合条件的高层次人才（A、B、C 类）提供三年内免租人才公寓；二是对其他各类符合条件的人才实行租金减免。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（59）人才公寓高层次人才补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 0 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是根据关于印发《沈阳市人才公寓建设筹集与使用管理实施办法》的通知（沈人社发〔2021〕37 号）文件，符合条件的人才轮候人才公寓期间可享受相应补贴政策；二是根据我市高层次人才实际情况和需求改进补贴政策。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是 2023 年没有符合条件的人员申请补贴。下一步改进措施：一是于 2024 年开展项目；二是根据我市高层次人才实际情况和需求，改进预算项目管理。

（60）人力资源服务与行政执法中心运行维护费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.86 分。项目全年预算数为 90.43 万元，执行数为 80.09 万元，完成预算的 88.57%。项目绩效目标完成情况：一是保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序；二是保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部

电梯的安全运行；三是保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全。四是保证劳动大厦外来办事人员的饮水需求；五是保证劳动大厦消防安全及办公人员和外来办事人员的人身安全。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（61）人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 13.80 万元，执行数为 7.77 万元，完成预算的 56.30%。项目绩效目标完成情况：一是开展人力资源服务行业调查工作，形成人力资源服务行业调查报告；二是开展人力资源服务机构诚信等级评定工作，评选出人力资源服务诚信机构。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（62）人社局高校毕业生沈阳站巡回招聘活动项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 63.30 万元，执行数为 63.30 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是实现毕业生“足不出城”即可与来自多个大中城市的用人单位面对面交流，洽谈选择就业；二是通过城市联动，资源整合，信息共享，为毕业生跨地区求职就业提供便利；三是为大中城市引进合适的人才提供服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

(63) 社保专项就业补助资金(市级)项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为430.00万元,执行数为430.00万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况: 一是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,扩大就业规模;二是不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。发现的主要问题及原因: 一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施: 一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。

(64) 沈阳人力资源产业园一次性建园补助项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标,项目自评得分61分。项目全年预算数为0万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况: 一是鼓励支持我市人力资源服务机构和人力资源服务产业园创新发展;二是优化人才配置,促进产业集聚。发现的主要问题及原因: 经审核、公示等环节,确定中国沈阳人力资源服务产业园符合补助申报条件,已履行国家级建园补助资金200万元资金申请程序,并与市财政部门就资金拨付事宜进行沟通。发现的主要问题及原因: 一是资金使用管理;二是2023年没有符合条件的产业园申领补助。下一步改进措施: 一是加快政策兑现,进一步提高中国沈阳人力资源服务产业园铁西园区的发展能级,推进大东园区、沈河园区对标国家、省、市级产业园标准加快建设,明确发展定位,实现梯队建设和错位发展;二是改进预算项目管理,根据我市人力资源产业园实际情况进行项目调整。

(65) 沈阳市高层次人才窗口服务项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标,项目自评得分98分。项目全年预算数为136.00

万元，执行数为 108.80 万元，完成预算的 80%。项目绩效目标完成情况：一是为高层次人才提供人才认定、“高层次人才卡”发放、文旅服务、医疗保健、出入境服务、投融资咨询、首套购房补贴、公积金优惠政策、子女入学及人才项目咨询等服务；二是推动人才专项资金项目正常运转。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（66）提前下达“三支一扶”专项资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 77.00 万元，执行数为 77.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（67）提前下达就业补助资金（区县）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 13595.50 万元，执行数为 13595.50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是

规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（68）提前下达就业补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 11442.40 万元，执行数为 11442.40 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（69）物业管理费（2023 年）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 13.19 万元，执行数为 8.19 万元，完成预算的 62.09%。项目绩效目标完成情况：一是立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展；二是切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义，充分发挥法治引领保障作用，积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（70）下达就业补助资金（市本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 10000.00 万元，执行数为 7942.00 万元，完成预算的 79.42%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就

业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（71）项目落地活动奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 30.00 万元，执行数为 30.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是对服务机构引进国家海外高层次人才计划入选者，每引进一名给予 5 万元奖励；二是对服务机构引进入选“兴辽英才计划”或“兴沈英才计划”的高层次人才团队，每引进一个团队给予 20 万元奖励。每家机构每年奖励最高不超过 100 万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（72）执法勤务装备项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3.06 万元，执行数为 3.06 万元，完成预算的 99.98%。项目绩效目标完成情况：一是立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展；二是切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义，充分发挥法治引领保障作用，积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（73）职业技能鉴定成本专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 85.60 万元，执行数为 85.58 万元，完成预算的 99.98%。项目绩效目标完成情况：一是组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质；二是促进就业工作发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（74）职工养老保险关系跨统筹地区转移邮寄费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 8 万元，执行数为 5 万元，完成预算的 62.5%。项目绩效目标完成情况：一是完成了省、市政府下达的扩面指标，保障养老保险、工伤保险、失业保险政策普及推广；二是保障了经办工作有序开展，提高了养老保险办事效率和水平。发现的主要问题及原因：项目执行率较低，主要原因是按照财政要求压减项目预算。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（75）养老保险工伤保险扩面宣传项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 14.13 万元，执行数为 11.3 万元，完成预算的 80%。项目绩效目标完成情况：完成了省、市政府下达的扩面指标，保障养老保险、工伤保险、失业保险政策普及推广。发现的主要问题及原因：预算执行率未达到 100%，主要原因是按照财政要求压减项目预算。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

(76) 物业管理费项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 43.13 万元, 执行数为 43.13 万元, 完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况: 维护了办事大厅秩序和安全, 保障了参保企业和参保个人的正当权益。发现的主要问题及原因: 无。下一步改进措施: 无。

(77) 社会保险经办机构系统业务印刷费项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 99.64 分。项目全年预算数为 15.82 万元, 执行数为 15.26 万元, 完成预算的 96.44%。项目绩效目标完成情况: 保障了社保大厦业务流程需求, 较好地完成了业务经办。发现的主要问题及原因: 预算执行率未达到 100%, 主要原因是按照财政要求压减项目预算。下一步改进措施: 进一步加强预算资金管理, 提高财政资金使用效率。

(78) 社保大厦物业费项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 99.85 分。项目全年预算数为 80 万元, 执行数为 78.8 万元, 完成预算的 98.54%。项目绩效目标完成情况: 保障了社保大厦正常运转。发现的主要问题及原因: 无。下一步改进措施: 无。

(79) 社保大厦维保费项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 99.45 分。项目全年预算数为 10.07 万元, 执行数为 9.52 万元, 完成预算的 94.55%。项目绩效目标完成情况: 保证了设备正常使用, 大厦正常运转。发现的主要问题及原因: 预算执行率未达到 100%。下一步改进措施: 进一步加强预算资金管理, 严格按照预算执行, 提高财政资金使用效率。

(80) 聘请法律顾问咨询费项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 4 万元, 执

行数为 4 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：充分地为社会保险经办机构工作中发生的各项法律事务顺利解决提供了法律依据和保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（81）经办机构档案管理项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.43 分。项目全年预算数为 28.98 万元，执行数为 27.34 万元，完成预算的 94.34%。项目绩效目标完成情况：促进了社会保险业务档案规范管理，为群众提供了优质便捷的服务。发现的主要问题及原因：预算执行率未达到 100%，主要原因是按照财政要求压减项目预算。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（82）耗材购置项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.97 分。项目全年预算数为 30.8 万元，执行数为 30.72 万元，完成预算的 99.74%。项目绩效目标完成情况：保证了业务经办部门提供社保经办服务需要的计算机、打印机等设备所需耗材的正常供应，及时对计算机、打印机等固定资产设备提供维修服务，保证了正常使用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（83）购买服务岗位补充经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1048.52 万元，执行数为 1048.52 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：支付了合同制职工各项费用，保障了社会保险业务经办工作正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（84）代发破产单位整体移交人员统筹项目外补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.65 分。项目全年预算数为 410.88 万元，执行数为 396.67 万元，完成预算的 96.54%。项目绩效目标完成情况：确保了全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升了退休人员幸福感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（85）政府专项-原沈阳冶炼厂离退休人员统筹项目外养老金及采暖费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.76 分。项目全年预算数为 1042 万元，执行数为 913.2 万元，完成预算的 87.64%。项目绩效目标完成情况：通过按时足额发放各项待遇，促进了沈阳市离退休人员权益得到保障。发现的主要问题及原因：预算执行率未达到 100%，主要原因是用当年预算资金扣减了上年项目结余款。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（86）2022 年省属国有企业退休人员社会化管理服务经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.08 分。项目全年预算数为 164 万元，执行数为 148.83 万元，完成预算的 90.75%。项目绩效目标完成情况：通过走访慰问高龄退休人员，体现了党和政府对退休人员的关心爱护，提升了老年人的幸福感和获得感。发现的主要问题及原因：预算执行率未达到 100%，主要原因是剩余资金为采购结余款。下一步改进措施：严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（87）退休人员社会化管理专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 61 分。项目全年预算数为 370.96 万元，执行数为 90.11 万元，完成预算的 24.29%。项目绩

效目标完成情况：通过表格印刷保证了退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。发现的主要问题及原因：预算执行率较低，主要原因是当年完成了采购流程但供货商未完成供货，因此未支付货款。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（88）提前下达 2023 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5201.04 万元，执行数为 5201.04 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过按时足额拨付资金，促进了沈阳市国有企业退休人员社会化管理工作顺利开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（89）提前下达 2023 年省属国有企业退休人员社会化管理服务经费项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 334 万元，执行数为 243.04 万元，完成预算的 72.77%。项目绩效目标完成情况：通过按时足额拨付资金，促进了沈阳市国有企业退休人员社会化管理工作顺利开展。发现的主要问题及原因：预算执行率较低。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，提高财政资金使用效率。

（90）2023 年城乡居民基本养老保险补助中央直达资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 31410 万元，执行数为 31410 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：通过城乡居民基本养老保险中央补助，保障沈阳市城乡

居民养老保险退休人员权益，确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（91）2023 年机关事业单位养老保险补助中央直达资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 67588 万元，执行数为 67588 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：保障沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益，确保养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（92）2023 年机关事业单位养老保险补助中央直达资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 27700 万元，执行数为 27700 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：提高了预算完整性，加快了支出进度，保障了基本民生。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（93）提前下达省财政 2023 年城乡居民养老保险直达资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 25789 万元，执行数为 25789 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保养老金待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（94）政府专项-城乡居民养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 93523.63 万元，执行数为 93523.63 万元，完成预算的 100%。

项目绩效目标完成情况：确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（95）政府专项-机关事业单位养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 180714 万元，执行数为 137191 万元，完成预算的 75.92%。项目绩效目标完成情况：确保了沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益，确保养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：预算执行率未达到 100%。下一步改进措施：进一步加强预算资金管理，严格按照预算执行，提高财政资金使用效率。

（96）政府专项-企业养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 14370 万元，执行数为 14370 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：确保了沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员权益，确保养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（97）政府专项-失业保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5000 万元，执行数为 5000 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放，维护失业人员基本权益，在稳就业、保失业等方面起到重要作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（98）政府专项-职业年金纪实补息项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 5995.34 万元，执行数为 5995 万元，完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况：保障了

退休人员权益，切实维护了机关事业单位工作人员养老保险制度改革后机关事业单位职工的权益。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（99）劳动监察日常执法及根治拖欠农民工工资工作经 0%A 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。项目全年预算数为 46.32 万元，执行数为 46.32 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是产出指标完成 100%；二是效益指标完成 100%。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

附《预算项目（政策）绩效自评表》

3. 部门重点评价情况及结果。

我部门组织对无等 0 个项目开展了部门重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评价平均分为 0 分，评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中，对 0 等项目分别委托 0 等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题：一是无；二是无；三是无。下一步将采取以下措施加以改进：一是无；二是无；三是无。

4. 财政重点评价情况及结果。市财政局组织对我部门的“0”“0”等 0 个项目开展了财政重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评价平均分为 0 分，评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要

存在以下问题：一是无；二是无；三是无。下一步将采取以下措施加以改进：一是无；二是无；三是无。

5. 其他。

制定或者完善制度方面情况；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况；绩效监控管理情况；其他预算绩效管理创新做法等。

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				编制产业《急需紧缺人才需求目录》														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				25			全年执行数（万元）			25			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	综合编制年度产业《急需紧缺人才需求目录》。										编制并发布 2023 年度沈阳市重点产业急需紧缺人才需求目录。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	20	万元	25	100%	12.5	12.5								
			资助人才项目开展数量	>=	1	项	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	执行相关文件要求		执行要求		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5								
			项目经费拨付率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进发展		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
		社会效益指标	人才队伍建设		持续建设		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				博士后工作站资助														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				23			全年执行数(万元)			23				执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对新设立国家级、省级博士后工作站给予最高 100 万元、50 万元资助。										中国医科大学附属口腔医院于 2022 年 1 月 14 批复设立基地, 资助 20							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	人才培养数量	=	10	人	10	100%	12.5	12.5								
			新建工作站数量	>=	2	个	1	50.0%	12.5	6.25					√	其他:根据申报实际情况, 统一上报省人社厅, 我市无建立工作站审批权限, 根据细则, 对新建站单位给予奖励	其他:鼓励引导用人主体建立工作站并积极引进博士后人才来沈创新创业, 进一步扩大政策宣传范围。	
		质量指标	补助资金拨付到位率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			资金发放实名制率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	奖励资金发挥效益。		培养博士		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		人才科学研究积极性		积极		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			83.75			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			93.75

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				博士后培养工程资助													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				1372.56			全年执行数(万元)			1372.56			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		加速聚集博士后,给予进站博士后每人每年10万元资助,最长资助两年;对我市企业引进或出站									代建勋等279名博士符合博士后进站资助条件,本年度拟资助合计						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	新招收博士后研究人员人数	>=	200	人	200	100%	12.5	12.5							
			资助博士后人员名额	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资助人才项目完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	资金精准使用情况	=	99	%	99	100%	20	20							
		社会效益指标	人才科学研究积极性		积极		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				博士沈阳行														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				300			全年执行数(万元)			294				执行率			98.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署，坚持人才引领创新、创新驱动发展，									通过组织博士参观工业园区、工业博览馆、沈阳故宫等点位，向博士							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			资助人才数	>=	10	人	10	100%	12.5	12.5								
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			各类补助经费发放合规性		符合规范			全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
社会效益指标		提升人才计划品牌效应		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.8		减分项	0	绩效自评总得分			99.8		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				对“候鸟型”人才工作站年度评估结果优秀单位奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				27			全年执行数(万元)			27			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	通过“候鸟型”人才工作站考核评估,对考核评估优秀的单位进行奖励,提升“候鸟型”人才服										按照《沈阳市人力资源和社会保障局等四部门关于印发<沈阳市“候							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			引进人才数量	=	5	人	5	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
社会效益指标		提升人才计划品牌效应		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			对获得高精尖优才奖励的，A类人才实行“一人一议”解决首套购房问题，B类、C类人才分别给予150万元、100万元首套购房补贴。														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
标		对新当选的“两院”院士等A类人才，“一人一议”解决首套购房问题；B、C类人才购买我市行									2023年，按照项目预算目标要求，认真组织评选高精尖科技优才，完						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	1	人	1	100%	12.5	12.5							
			符合条件的应奖尽奖数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		产生效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项	29	绩效自评总得分			61	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				52.12			全年执行数(万元)			51.18			执行率			98.21%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审,服务全市专										一、评审工作完成情况。(一)沈阳市工程系列高技能人才高级职称							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	专业技术人员数量	>=	3000	人	1641	55.0%	12.5	6.875						√		其他:2023年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会,部分专业技术人员转工信局评审。
																	其他:继续按照省直系列(行业/专业)主管部门发布的本年度该系列(行业/专业)评审工作安排文件中的评审标准及有关规定,结合沈阳实际情况,制定评审标准,组织开展评审工作。	

			服务对象人数	=	3000	人	1641	55.0%	12.5	1.875					√	其他:2023年工信局新成立沈阳市工程系列部分行业高级专业技术资格评审委员会,部分专业技术人员转工信局评审	其他:继续按照省直系列(行业/专业)主管部门发布的本年度该系列(行业/专业)评审工作安排文件中的评审标准及有关规定,结合沈阳实际情况,制定评审标准,组织开展评审工作。
	质量指标	培训目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
		政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			73.75			预算执行率得分			9.82		减分项		0		绩效自评总得分		83.57

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				各类人才评审、人才工作宣传、专家慰问工作经费、市级高技能人才基地专家评审费及国家级、省级基地终期评估费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				42.36			全年执行数(万元)			39.24			执行率			92.64%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		1. 各类人才评审、人才工作宣传以及专家慰问工作经费：按照预算内容开展相应评审会议至少 1									高精尖科技优才奖励评审费 63000 万元，产业急需紧缺人才奖励评审							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
		数量指标	评审专家人数	>=	10	人数	10	100%	8.3	8.3								
			评审专家人数	>=	3	人数	3	100%	8.3	8.3								
			项目评审数量	<=	5	个	5	100%	8.3	8.3								
			项目评审数量	<=	5	个	5	100%	8.3	8.3								
		产出指标	质量指标	评审程序规范性		办法方案		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.3	8.3							
				评审结果公开		官网公示		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.5	8.5							
		效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		创新创业		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
提高人才培养质量					人才质量		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.26		减分项		0		绩效自评总得分		99.26

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				给予年度内为企业输送 100 人以上毕业生的职业院校每人 1000 元奖励。														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				800			全年执行数(万元)			0				执行率			0.0%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	加强技能人才培养, 规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。										实施技能人才培养工程, 促进校企合作、产教融合, 加强技能人才培养							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	0	0.0%	12.5	0						√	其他:据职业院校反馈, 奖励门槛设置过高, 输送毕业生数量达不到奖励设置标准, 职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议, 而非劳动合同。	其他:2023 年 12 月 8 日, 市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院(高职)、4 所教育系统中职院校、15 所技工院校召开政策修订调研座谈会, 进一步研究细则修订内容。目前, 市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见, 进一步起草修订文件内容。

			支援学校建设数	≥	1	座	0	0.0%	12.5	0					√	其他:据职业院校反馈,奖励门槛设置过高,输送毕业生数量达不到奖励设置标准,职业院校大多数毕业生与企业签订的是劳务派遣合同或者就业协议,而非劳动合同。	其他:2023年12月8日,市人社局会同市教育局、市财政局及沈阳职业技术学院(高职)、4所教育系统中职院校、15所技工院校召开政策修订调研座谈会,进一步研究细则修订内容。目前,市人社局已会同市教育局、市财政局多轮征求意见,进一步起草修订文件内容。
		质量指标	政策宣传覆盖率	≥	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	≥	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			65			预算执行率得分			0		减分项		4		绩效自评总得分		61

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励。													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				250			全年执行数(万元)			250			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		给予选评中华技能大奖获得者每人 50 万奖励, 全国技术能手 30 万奖励, 对选评兴沈大工匠获得									兴沈大工匠选评 10 人, 人才专项资金使用报市政府审议跨年, 当年						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	表彰奖励人数	=	1	人	3	100%	12.5	7.5							
			项目评审数量	=	1	个	2	100%	12.5	7.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			项目评审流程合规率	>=	95	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		有效利用		未达成预期指标且效果较差 60%-0%	50.0%	20	10					√	其他:拟选评名单报市政府审议时间较晚, 待市政府审议通过后, 人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年, 没能在当年及时拨	其他:进一步加快选评速度, 拟选评名单要及时按要求报送市政府审议, 待审议通过后及时拨付。
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			70			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		80

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				技工学校生均公用经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				1272			全年执行数(万元)			1193.1			执行率			93.8%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		教育公平是社会公平的重要基础, 促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经									育公平是社会公平的重要基础, 促进教育公平是国家基本教育政策。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5								
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.38		减分项		0		绩效自评总得分		99.38

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				技工学校招生录取专项经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				8.3			全年执行数(万元)			6.1			执行率			73.49%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	提高技工院校经费水平和人才培养质量, 促进技工院校办出水平、办出特色。										组织开展技工院校年检和新增专业、开设高级工班、变更办学地址、							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	15	100%	12.5	7.5								
			支援学校建设	>=	1	座	15	100%	12.5	7.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				80			预算执行率得分			7.35		减分项		0		绩效自评总得分		87.35

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				325			全年执行数(万元)			325			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		2023 年选评高技能人才培养基地 10 个, 选评双元制校企合作项目 4 个, 选评技能大师工作室最多									2023 年, 按照项目预算目标要求, 全面完成了技能大师工作室、高技							
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
		运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
		产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	800	万元	800	100%	12.5	12.5							
				补贴的企事业单位数量	>=	5	个	10	100%	12.5	7.5							
			质量指标	各类补贴标准达标率	=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
				服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
		效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		使用率高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
			社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计				85			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		95

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			74.48			全年执行数（万元）			74.4			执行率			99.89%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经									教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
社会效益指标		项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.99		减分项	0	绩效自评总得分			99.99	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				紧缺急需人才目录编制和奖励补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				148			全年执行数(万元)			148			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对按照目录引进的企业实际需求的人才, 择优分三年给予奖励。										2023 年, 按照项目预算目标要求, 深入组织开展沈阳市产业紧缺急需							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	引进人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
			资助人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
		质量指标	引进人才数量	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5								
			补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	100%资金到位		完成拨付		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	人才队伍建设		急需紧缺		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				开设急需紧缺专业专业建设补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		支持职业院校加大技能人才培养, 对 我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。									开展职业院校专业建设补贴评审, 确定沈阳技师学院新能源汽车检测							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	2	100%	12.5	7.5								
			支援学校建设	>=	1	座	2	100%	12.5	7.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计				80			预算执行率得分			0		减分项		19		绩效自评总得分		61

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				开展专家服务基层工作													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				20			全年执行数(万元)			20			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		引导和鼓励高级专家深入基层一线服务经济社会发展, 找准基层需求, 积极务实开展专家服务基									按照人力资源和社会保障部《关于印发万名专家服务基层行动计划实						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			补贴的企事业单位数量	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	提升人才计划品牌效应		不断提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				落实沈阳市政府特殊津贴制度														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				50			全年执行数(万元)			50			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		选拔奖励 25 名享受市政府特殊津贴人员。									按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
绩效指标	产出指标	数量指标	引进或培养高端人才数	>=	25	人	0	0.0%	12.5	0						√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件的决定》(沈政发〔2023〕12 号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性和政策性文件的决定》(沈政发〔2023〕12 号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			推荐选拔人才数量	>=	25	人	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的决定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			补助资金到位率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量		>=	25	人	0	0.0%	20	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。

			人才队伍建设		人才建设		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。	其他:按照《沈阳市人民政府关于废止失效和修改部分规范性文件的规定》(沈政发〔2023〕12号)工作要求,不予开展选拔奖励享受政府特殊津贴人员工作。
指标自评得分小计			0			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			10	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，给予奖励。															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额（万元）			1125			全年执行数（万元）			750			执行率			66.67%			
年度总体目 标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	每年支持 50 名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产										按照年初预算目标，2023 年工作已完成。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	专业技术人员数量	>=	50	人	35	70.0%	12.5	8.75						√	其他:结合候选人分布和业绩水平等因素，按照总比例不高于 50%优先推荐，并按照“兴沈英才计划”奖励政策“就高不重复”原则，进行部门间数据比对，已获得其他部门奖励的不再重复推	其他:认真贯彻落实“兴沈英才计划”，继续加大对优秀工程师的奖励，全力助推沈阳经济社会高质量发展。

			服务对象人数	=	50	人	35	70.0%	12.5	3.75					√	其他:结合 候选人分布 和业绩水平 等因素,按照 总比例不高 于50%优先 推荐,并按照 “兴沈英才计 划”奖励政策 “就高不重复” 原则,进行部 门间数据比 对,已获得其 他部门奖励 的不再重复 推	其他:认真贯 彻落实“兴 沈英才计 划”,继续加 大对优秀工 程师的奖励 力度,全力助 推沈阳经济 社会高质量 发展。
		质量指标	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		发挥效益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		社会效益 指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			预算执行率得分			6.67		减分项		5.1666	绩效自评总得分			79

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费（中职教育）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				2489.65			全年执行数（万元）			2489.65			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经									教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5								
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				人才贡献奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				358.6			全年执行数(万元)			358.6			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署要求,坚持人才引领创新、创新驱动发展,加快实现人才驱动和科技创新同频共振,全力推动人才链、创新链、产业链深度融合,按照我市“十四五”规划目标任务和建设“创新沈阳”实际需要,对人才给予贡献专项奖励,延揽更多人才到沈阳创新创业,带动地方经济发展支持700余名高层次人才(A、B、C类)、科技型企业中的高级经营管理和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励,原则上资助3年										组织全市开展高层次人才贡献奖励,对1000余名我市各类高层次人才给予奖励支持。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5								
			资助人才数	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5								
			补助资金拨付到位率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		产生效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			人社局大楼设备维修维保运行经费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			61			全年执行数(万元)			60.35			执行率			98.93%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备, 维修办公楼相关设施, 保证办公场所正常运行。									2023 年, 按照项目预算计划, 全面完成维护保养人才大厦电梯、地源							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	安全检查	=	15	次数	15	100%	12.5	12.5							
			维护工作量完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设备完好率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			设施维护验收合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	设备利用率	>=	90	%	100	100%	20	20							
		社会效益指标	安全水平提升			安全运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.89		减分项		0		绩效自评总得分		99.89

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				社保工作专项经费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				12.75			全年执行数(万元)			9.09			执行率			71.26%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	1. 按照劳务派遣相关规定, 需在报纸上发布许可相关信息。2. 印制机关事业单位养老保险政策汇										按照年初项目预算安排, 2023 年全年较好地完成了目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	印刷标准汇编	>=	300	套	375	100%	10	10							
			组织新闻发布工作数量	>=	1	场次	1	100%	10	10							
		质量指标	工资政策落实率	=	80	%	80	100%	10	10							
			政策知晓率	=	90	%	90	100%	10	10							
			调查完成率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	参保群众政策知晓率	>=	95	%	95	100%	20	20							
可持续影响指标		政策可持续性		长期坚持		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.13		减分项	8.1261	绩效自评总得分			89	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				沈阳市“引博”工程													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				1811			全年执行数（万元）			1811			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		引博连续资助，对符合条件的博士给予连续 3 年、每月 1000 元或 2000 元的资助。									2023 年度全市尚在资助期且符合连续资助条件的博士共计 1037 人，						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	800	万元	800	100%	12.5	12.5							
			资助人才数	>=	500	人	500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名制率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	奖励资金发挥效益。		持续发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
		社会效益指标	人才队伍建设		加快聚集		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				12333 电话咨询中心专项经费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				174.36			全年执行数（万元）			174.36			执行率			100.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		保障 12333 热线咨询人员正常受理市民的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和市民了解人力									2023 年共收到群众来电 89.14 万个。其中，人工接听 79.04 万个，自						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	12333 电话咨询服务人工接听量的增长率	>=	0.65	%	0.65	100%	12.5	12.5							
			12333 电话咨询服务自动语音接听量的增长率	>=	5.01	%	5.01	100%	12.5	12.5							
		质量指标	咨询结果利用率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			咨询结果有效率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	参保政策群众知晓率	=	100	%	100	100%	20	20							
可持续影响指标		项目实施可持续性		保障运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			注重发挥用人单位引才育才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高 20 万元奖励。														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			190			全年执行数（万元）			190			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	落实“兴沈英才”计划，对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市（区）属科研院所、院校、									按照年初预算安排，2023 年度工作已完成。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与单位数量	>=	15	家	19	100%	12.5	12.5							
			发放奖补资金单位数	>=	15	家	19	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				优秀高技能人才项目奖励经费。														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				13			全年执行数(万元)			13			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单									当年选评结果报市政府审议后为 13，因人才专项资金申请报市政府审							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	13	100%	12.5	7.5								
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性				未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	12.5	0					√	其他:拟选评名单报市政府审议较晚，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨	其他:加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。	
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益				未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	20	0					√	其他:拟选评名单报市政府审议较晚，人才专项资金使用申请报市政府常务会议审批跨年，拨付时间不够，没能在当年及时拨	其他:加快评审速度，提高工作效率，及时将拟评选名单报市政府常务会议审议，确保人才专项资金及时拨付到位。	

		社会效益 指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			52.5			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			62.5	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				乡村振兴人才奖励															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)				0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
		对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励。									开展优秀乡村振兴人才考评奖励工作,对通过考评的 172 名优秀乡村								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明						
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	150	人	150	100%	12.5	12.5									
			领取人才补助的人次	>=	150	人	150	100%	12.5	12.5									
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
			补助资金按规定执行率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	人才发展自主性		提升作用		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
人才培养扶持数量			>=	150	人	150	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		29		绩效自评总得分			61	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				物业管理费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				37.08			全年执行数(万元)			37.08			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		对人才大厦日常物业管理进行维护, 以保证正常工作。									2023 年, 按照项目预算计划, 全面完成对人才大厦日常物业管理进行							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	物业费使用率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5								
			设施维护数量	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			计划工作完成率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	提升项目资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		安全水平提升		安全运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				事业单位面向社会公开招聘面试经费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				65			全年执行数（万元）			65			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重									2023 年度按照计划安排，完成全部招聘工作任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
			事业单位公开招聘考试完成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	372	100%	20	20							
		可持续影响指标	实现稳定就业		促进就业		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				事业单位干部培训专项经费（2023 年）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				24.63			全年执行数（万元）			6.14			执行率			24.92%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		推进沈阳市事业单位工作人员培训制度化、规范化、科学化，培养高素质专业化事业单位工									组织开展事业单位“两新”人员岗前公共科目培训、市直事业单位组							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	100	人	1814	100%	12.5	7.5								
			累计培训人数	>=	100	人	1814	100%	12.5	7.5								
		质量指标	培训目标达成率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
			政策知晓率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计				80			预算执行率得分			2.49		减分项		21.492		绩效自评总得分		61

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				沈阳市职业技能竞赛														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				967.2			全年执行数（万元）			751.58				执行率			77.71%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	发挥职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设，构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。										举办沈阳市第二届“舒心传技”职业技能大赛，在中华人民共和国第							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	举办职业技能大赛场次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			职业技能大赛举行次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	政策知晓率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			职业技能大赛完成率	>=	80	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
社会效益指标		项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.77		减分项	8.7707	绩效自评总得分			89		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				沈阳市高精尖人才奖励														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				1395			全年执行数(万元)			1395			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		每年支持 10 名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考,具备较强的科技组织领导才能和战略科学家潜能,为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的 B 类高层次人才;支持 50 名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性科技攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目,具备一定科技组织领导才能,在所外行业或									2023 年,按照项目预算目标要求,深入组织开展全市高精尖科技优才奖励工作,对符合条件的各类高精尖科技优才给予奖励支持,全面完成了高精尖人才奖励各项目标任务。							
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
					运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
		产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
				资助人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
			质量指标	各类补助经费发放合规性		合规发放		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
				补贴对象符合度	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
			社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升效应		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				“五送”进校园招聘会经费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				44.8			全年执行数(万元)			41.89			执行率			93.5%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		为全面落实市委、市政府关于高校毕业生就业创业的总体部署，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、									为全面落实市委、市政府关于高校毕业生就业创业的总体部署，吸引						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			参与招聘企业数	>=	650	个	653	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.35		减分项		0		绩效自评总得分		99.35

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				“招才引智”系列招聘活动													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				182.86			全年执行数(万元)			178.5			执行率			97.62%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发<沈阳市建设创新创业人才高地的若干政									根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发<沈阳市建						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			参与招聘企业数	>=	270	个	270	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
可持续影响指标		促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.76		减分项	0	绩效自评总得分			99.76	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				办案业务及案件执行专项经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				43.36			全年执行数(万元)			43.36			执行率			100.0%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切实保障当事人合法权益,促									立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	全面处理劳动人事争议仲裁事项	>=	1.3	万件次	1.3	100%	12.5	12.5								
			全年接待劳动人事争议仲裁	>=	5.8	万人次	5.8	100%	12.5	12.5								
		质量指标	仲裁终结率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5								
			劳动人事争议仲裁结案率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	为当事人挽回经济损失	>=	7000	万元	7000	100%	20	20								
		社会效益指标	维护劳动者和用人单位合法权益		维护权益		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				档案服务管理费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				94.1			全年执行数(万元)			91.37			执行率			97.1%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	确保单位正常运转										确保单位正常运转						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	档案数量	>=	700000	册	700000	100%	12.5	12.5							
			毕业生档案管理份数	=	100000	份	100000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人事档案转入转出复核率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			档案归档率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	95	%	100	100%	20	20							
		可持续影响指标	档案管理制度健全性		制度健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.71		减分项		0		绩效自评总得分		99.71

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			电子政务项目管理专项															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额(万元)			150.51			全年执行数(万元)			150.51			执行率			100%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	上年结转									有序开展工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	保障系统正常运行天数	=	270	天	270	100%	12.5	12.5								
			足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	建设达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			正常运转率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	项目质保期	>=	1	年	1	100%	20	20								
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				发放“盛京新阳卡”														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				1600			全年执行数(万元)			1600			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市财政局关于印发《沈阳市“盛京新阳卡”实施细则》的										根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市财政局关于印发《沈阳市							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	促进学生身心健康		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
		可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				法律咨询费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				5			全年执行数(万元)			5			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		拟定并审核修改合同, 提出避免法律风险的法律意见以及协助和督促重大合同的履行; 处理涉及									拟定并审核修改合同, 提出避免法律风险的法律意见以及协助和督促							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	法律援助基本对象覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			法律援助案件完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
		质量指标	决策咨询建议采纳率	>=	50	%	50	100%	12.5	12.5								
			咨询结果有效率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	保护职工合法权益		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		可持续影响指标	政策可持续性		平稳持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																			
项目(政策)名称				赴外省开展高校毕业生招聘活动															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额(万元)				32.34			全年执行数(万元)			28.18			执行率			87.14%			
年度总体目标		年初设定目标										全年实际完成情况							
		我市在人社部和省人社厅的统一部署下, 组织不少于 100 家优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘										我市在人社部和省人社厅的统一部署下, 组织不少于 100 家优秀企业							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
			开展高校毕业生大中城市联合招聘次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
		质量指标	执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5									
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
		可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.71		减分项		0		绩效自评总得分			98.71	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				更换 UPS 电池经费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				12.7			全年执行数(万元)			12.23			执行率			96.3%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		保障我中心各信息系统的稳定运行。									保障我中心各信息系统的稳定运行。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	保障系统正常运行天数	=	365	天	365	100%	12.5	12.5							
			足额保障率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			目标达成率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.63		减分项	0	绩效自评总得分			99.63	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				购买服务岗位补充经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				40.4			全年执行数(万元)			39.81			执行率			98.55%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		确保单位正常运转									确保单位正常运转							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	购买服务岗位	=	9	人	9	100%	12.5	12.5								
			足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.85		减分项		0		绩效自评总得分		99.85	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				机构承办活动奖励													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				28			全年执行数(万元)			28			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		鼓励人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动。									2023 年评定 6 项活动, 拨付奖励资金 28 万元, 鼓励人力资源服务机						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	发放奖补资金单位	>=	5	家	6	100%	12.5	12.5							
			奖励企业数量	>=	5	户	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				就业补助资金													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				65467.7			全年执行数(万元)			64825.7			执行率			99.02%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助, 扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	>=	0.27	万人	0.3271	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	质量指标	执行相关文件要求	执行			全部或基本达成预期指标	100%	12.5	12.5								
						100%-80% (今)											
效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标	100%	20	20								
	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.9		减分项	0	绩效自评总得分			99.9	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				就业创业材料印刷费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				9.55			全年执行数(万元)			9.55			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	保证就业创业工作平稳运行										保证就业创业工作平稳运行							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			项目完工率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	支付准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			正常运转率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				开设“人才驿站”工作经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				346.4			全年执行数(万元)			346.4			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		断完善服务流程,提升服务质量,打造我市人才驿站服务品牌。降低求职成本,吸引外地人才来									不断完善服务流程,提升服务质量,打造我市人才驿站服务品牌。降							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			租用房间数量	<=	160	间	160	100%	12.5	12.5								
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
可持续影响指标		促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				劳动鉴定成本专项业务经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				95.92			全年执行数(万元)			95.84			执行率			99.92%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		规范我市劳动能力鉴定工作,提高鉴定质量和效率,维护劳动者和用人单位合法权益。									规范我市劳动能力鉴定工作,提高鉴定质量和效率,维护劳动者和用							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	受理鉴定申请人数	=	6000	人	8881	100%	12.5	7.5								
			开展鉴定工作次数	=	30	次	41	100%	12.5	7.5								
		质量指标	受理鉴定工作完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
可持续影响指标		保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分			89.99

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				流动人员专业技术职称评审服务费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				12.28			全年执行数(万元)			11.35			执行率			92.43%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		按照省、市职称评审工作要求,开展全市流动人员申报职称评定工作,组织专家评委进行 2023 年									按照省、市职称评审工作要求,开展全市流动人员申报职称评定工作,						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	召开评审例会次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			评审专家人数	>=	45	人数	45	100%	12.5	12.5							
		质量指标	评审结果公开		评审公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5							
			评审结果公开率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	保证项目运行行政策、制度资金持续性		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		可持续影响指标	保障水平		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.24		减分项	0	绩效自评总得分			99.24	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				人才公寓补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				561			全年执行数(万元)			304.45			执行率			54.27%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		采取租购并举方式为各类人才提供安居保障,综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式									采取租购并举方式为各类人才提供安居保障,综合运用政府统建、社							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	3	次	3	100%	12.5	12.5								
			调研次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	群众投诉率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5								
			群众来访接待率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		加强		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		可持续影响指标	实现稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			5.43		减分项		26.426		绩效自评总得分		69

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			人力资源服务与行政执法中心运行维护费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)			90.43			全年执行数(万元)			80.09			执行率			88.57%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	一、保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序。二、保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中									一、保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序。二、保证劳动							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			项目完工率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			项目验收达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		可持续影响指标	保证项目运行的政策、资金持续实施情况		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.86		减分项		0		绩效自评总得分		98.86

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额(万元)			13.8			全年执行数(万元)			7.77			执行率			56.3%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系列活动,加强诚信服务										开展人力资源服务行业调查工作,形成人力资源服务行业调查报告。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			项目完工率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			评估准确性	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	提升服务能力		提升服务		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			5.63		减分项		26.630		绩效自评总得分		69	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				人社局高校毕业生沈阳站巡回招聘活动													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				63.3			全年执行数(万元)			63.3			执行率			100.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		实现毕业生“足不出城”即可与来自多个大中城市的用人单位面对面交流, 洽谈选择就业。 通过									此项活动 100%完成						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办招聘会完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			参与招聘企业数	>=	200	个	222	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				社保专项就业补助资金（市级）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				430			全年执行数（万元）			430			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
		可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				沈阳市高层次人才窗口服务														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				136			全年执行数（万元）			108.8				执行率			80.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		为高层次人才提供人才认定、“高层次人才卡”发放、文旅服务、医疗保健、出入境服务、投融									为高层次人才提供人才认定、“高层次人才卡”发放、文旅服务、医							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5000	人	5500	100%	12.5	12.5								
			高层次人才人数	<=	2500	人	2500	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5								
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		有效发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
可持续影响指标		不断推进专业技术人才队伍建设		不断推进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8		减分项		0		绩效自评总得分			98

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				提前下达“三支一扶”专项资金													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				77			全年执行数(万元)			77			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助, 扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
			项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				提前下达就业补助资金（区县）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				13595.5			全年执行数（万元）			13595.5			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5								
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
			项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				提前下达就业补助资金														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				11442.4			全年执行数(万元)			11442.4			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助, 扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5								
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
项目实施可持续性				可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				物业管理费（2023 年）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				13.19			全年执行数（万元）			8.19			执行率			62.09%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展，切实保障当事人合法权益，促									立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展，切						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	受益职工覆盖率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			项目质量完成达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
		社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			6.21		减分项	17.209	绩效自评总得分			79	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				下达就业补助资金（市本级）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				10000			全年执行数（万元）			7942			执行率			79.42%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			经费足额发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	发放到位率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		可改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
			项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.94		减分项	8.942	绩效自评总得分			89	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				项目落地活动奖励													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				30			全年执行数(万元)			30			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		对服务机构引进国家海外高层次人才计划入选者, 每引进一名给予 5 万元奖励。对服务机构引进									对服务机构引进国家海外高层次人才计划入选者, 每引进一名给予 5						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	1	户	1	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
		可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				执法勤务装备														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				3.06			全年执行数(万元)			3.06			执行率			99.98%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切实保障当事人合法权益,促进社会公平正义,充分发挥法治引领保障作用,积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。										立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切实保障当事人合法权益,促进社会公平正义,充分发挥法治引领保障作用,积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	服装配发种类	>=	1	类	1	100%	12.5	12.5								
			足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			服装质量验收合格率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	对外窗口服务环境		良好		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
			确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				职业技能鉴定成本专项经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				85.6			全年执行数(万元)			85.58			执行率			99.98%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	组织实施全市职业技能鉴定工作,提升全民职业技能素质。										组织实施全市职业技能鉴定工作,提升全民职业技能素质。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	享受职业技能鉴定补贴人员数量	>=	0.5	万人	0.5	100%	12.5	12.5								
			职业技能鉴定考核人数	>=	5000	人	5000	100%	12.5	12.5								
		质量指标	技能人才评价(职业技能鉴定)总体合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			鉴定站考核优良率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	提升职业技能鉴定服务水平		稳步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	20	20								
可持续影响指标		保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	20	20									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				22 年就业补助资金结转													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				131.5			全年执行数(万元)			131.5			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助, 扩大就业规模。2. 不断									1. 有针对性地出台, 调整就业创业相关政策并有效落实, 开展就业援助						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
			项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			代发破产单位整体移交人员统筹项目外补贴（社保中心）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			410.88			全年执行数（万元）			396.67				执行率			96.54%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	确保全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升退休人员幸福感。										确保了全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升了退休						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放人数	=	472	人	472	100%	8.3	8.3							
			经费足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	拨付资金	<=	410.88	万	396.67	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		保障权益		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.65		减分项		0		绩效自评总得分		99.65

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				就业创业工作专项经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额(万元)				18.6			全年执行数(万元)			13.85				执行率			74.46%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		做好当前和今后一段时期就业创业工作。									做好当前和今后一段时期就业创业工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			组织专家评审	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5								
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高质量		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.45		减分项	8.4458	绩效自评总得分			89		

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			就业创业媒体广告宣传费															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额(万元)			32			全年执行数(万元)			32			执行率			100%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	营造良好的就业创业氛围, 促进各项就业创业政策落实、工作开展。									营造良好的就业创业氛围, 促进各项就业创业政策落实、工作开展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	媒体发稿量	>=	5	篇	5	100%	12.5	12.5								
			媒体宣传次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5								
		质量指标	媒体报道次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5								
			媒体采用及转载信息的数量	>=	5	条	5	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	媒体宣传报道数量	>=	5	次	5	100%	20	20								
媒体报道数量			=	5	次	5	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				就业创业培训费													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额(万元)				13.46			全年执行数(万元)			13.45			执行率			99.92%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		组织创业培训讲师培训班,建立高水平、专兼职的创业培训师资队伍,提升沈阳市创业培训质量。									组织创业培训讲师培训班,建立高水平、专兼职的创业培训师资队伍,						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参加培训的人数	>=	25	人	60	100%	12.5	7.5							
			师资培训次数	>=	1	次	2	100%	12.5	7.5							
		质量指标	培训出勤率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			培训学员考试通过率	>=	90	%	97	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		逐步健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
		可持续影响指标	保障水平		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		89.99

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			2023 年机关事业单位养老保险补助中央直达资金														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)			67588			全年执行数(万元)			67588			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。									保障沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益, 确保养老金等各项							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业单位养老保险补助标准	=	92168	万元	92168	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			2023 年机关事业单位养老保险补助中央直达资金														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)			27700			全年执行数(万元)			27700			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	为提高预算完整性,加快支出进度,现提前下达保基本民生-2023 年机关事业单位养老保险补助中									提高了预算完整性,加快了支出进度,保障了基本民生,确保了 2023							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业单位养老保险补助标准	=	24580	万元	24580	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
满意度指标	社会公众满意度指标	基层政府满意度	>=	85	%	85	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				2023 年城乡居民基本养老保险补助中央直达资金													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额(万元)				31410			全年执行数(万元)			31410			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		通过城乡居民基本养老保险中央补助,保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益,确保城									通过城乡居民基本养老保险中央补助,保障沈阳市城乡居民基本养老						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	=	179	元/人月	191.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			2022 年省属国有企业退休人员社会化管理服务经费（退休人员节日活动经费）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			164			全年执行数（万元）			148.83			执行率			90.75%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	通过走访慰问高龄退休人员，体现党和政府对退休人员的关心爱护，提升老年人的幸福感、获得									通过走访慰问高龄退休人员，体现了党和政府对退休人员的关心爱							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	走访慰问老年人	>=	8000	人	8000	100%	8.3	8.3							
			采购走访慰问物品	<=	0.82	万份	0.82	100%	8.3	8.3							
		质量指标	走访慰问		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							
			走访率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	走访慰问标准	=	200	元	200	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	老年人幸福指数	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
			高龄、失能老年人幸福感		体现关爱		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
满意度指标	社会公众满意度指标	人民群众满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.08		减分项		0	绩效自评总得分			99.08

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			职工养老保险关系跨统筹地区转移邮寄费（社保中心）															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-															
项目预算金额（万元）			8			全年执行数（万元）			5			执行率			62.5%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	保证参保人员跨省流动及在城镇就业时基本养老保险关系顺畅转移接续及社保经办机构正常办公										保证了参保人员养老保险关系顺畅转移接续及社保经办机构正常办							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	邮寄异地核查承诺书等	<=	952	枚	952	100%	7.1	7.1								
			邮寄转移信息表及联系函等	<=	10000	枚	10000	100%	7.1	7.1								
		质量指标	定制信封、印有机构地址、注明邮资	=	100	%	100	100%	7.1	7.1								
			高效流畅的运输办公必备票据	=	100	%	100	100%	7.4	7.4								
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1								
		成本指标	邮寄信息表费用	<=	6	万元	5	100%	7.1	7.1								
			邮寄异地核查承诺书费用	<=	2	万元	2	100%	7.1	7.1								
	效益指标	社会效益指标	保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.3	13.3								
			提升养老保险办事效率和水平		提高水平		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.4	13.4								
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			6.25		减分项		17.249		绩效自评总得分		79	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				政府专项-职业年金记实补息资金													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额(万元)				5995.34			全年执行数(万元)			5995			执行率			99.99%	
年度总体目标		年初设定目标								全年实际完成情况							
		保障退休人员权益、切实维护机关事业单位工作人员养老保险制度改革后离开机关事业单位职工								保障了退休人员权益,切实维护了机关事业单位工作人员养老保险制							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额交纳率	=	100	%	100	100%	10	10							
			足额保障率	=	100	%	100	100%	10	10							
		质量指标	符合条件对象覆盖率	>=	100	%	100	100%	10	10							
			经费支出规范率	=	100	%	100	100%	10	10							
	成本指标	资金使用率	=	100	%	100	100%	10	10								
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		目标管理		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.4	13.4							
		社会效益指标	保障工作顺利进行		保证进度		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.3	13.3							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			政府专项-原沈阳冶炼厂离退休人员统筹项目外养老金及采暖费等（社保中心）															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-															
项目预算金额（万元）			1042				全年执行数（万元）			913.2				执行率			87.64%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	通过按时足额发放各项待遇，促进沈阳市离退休人员权益得到保障。										通过按时足额发放各项待遇，促进了沈阳市离退休人员权益得到保							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	保障离退休人员数量	<=	5	万人	5	100%	8.3	8.3								
			拨付资金金额	>=	1000	万元	1042	100%	8.3	8.3								
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			按标准发放				全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	8.5	8.5								
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		成本指标	企业养老保险补助标准	=	0.02	万元	0.02	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员的稳定		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.4	13.4								
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.3	13.3								
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.76		减分项		0		绩效自评总得分			98.76

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			政府专项-失业保险补助														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)			5000			全年执行数(万元)			5000			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放,维护失业人员基本权益。										保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放,维护失业人员基本权						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			领取补助人数	>=	22000	人	22000	100%	8.3	8.3							
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			支付准确率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	资金及时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	成本指标	按标准发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	失业保险参保人数	>=	1500000	人	1500000	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	13.3	13.3							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				政府专项-企业养老保险财政补助														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)				14370			全年执行数(万元)			14370			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		保障沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员权益; 确保养老金等各项待遇按时足额发放。									保障沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员权益, 确保养老金等各							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5								
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		成本指标	企业养老保险补助	=	14370	万元	14370	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4								
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3								
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称			政府专项-机关事业单位养老保险财政补助															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-															
项目预算金额(万元)			180714			全年执行数(万元)			137191			执行率			75.92%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	保障沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益,确保养老金等各项待遇按时足额发放。									确保了沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益,确保养老金等各								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放人数	=	41298	人	41298	100%	8.3	8.3								
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5								
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
	成本指标	机关事业单位养老保险补助	=	180714	万元	117000	60.0%	8.3	0	√						经费保障:进一步加强预算填报规范性,加强预算资金管理,严格按照预算执行,提高财政资金资金使用	经费保障:提前做好预算数据分析,提高预算编报的合理性与准确性,加大力度筹集资金,保证严格按照预算执	
	效益指标	社会效益指标	待遇确定机制和基础养老金调整机制不断完善		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	13.4	13.4								
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	13.3	13.3								
满意度指标	服务对象满意度指标	办理单位满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3									
指标自评得分小计			81.7			预算执行率得分			7.59		减分项		0.2916	绩效自评总得分			89	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				政府专项-城乡居民养老保险财政补助													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额(万元)				93523.63			全年执行数(万元)			93523.63			执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。										确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	=	179	元/人月	191.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保领取待遇人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			养老保险工伤保险扩面宣传经费（社保中心）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			14.13			全年执行数（万元）			11.3			执行率			80.0%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	完成省、市政府下达的扩面指标，保障养老保险、工伤保险、失业保险政策普及推广。										完成了省市政府下达的扩面指标，保障了养老保险、工伤保险、失业						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	宣传单印刷	<=	14.67	万张	14.67	100%	8.3	8.3							
			宣传板制作	<=	32	个	32	100%	8.3	8.3							
		质量指标	宣传质量	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			政策宣传覆盖率	>=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	宣传完成及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	成本指标	宣传单印刷所需经费	=	60000	元	60000	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	保证参保人员、企业相关信息安全		保证安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（今）	100%	13.3	13.3							
			完成省、市政府下达的扩面指标		目标管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（今）	100%	13.4	13.4							
满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8		减分项		8.9998	绩效自评总得分			89

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			物业管理费（2023 年）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			43.13			全年执行数（万元）			43.13			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	维护办事大厅秩序和安全，保障参保企业和参保个人的正当权益。										维护了办事大厅秩序和安全，保障了参保企业和参保个人的正当权						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	外聘人员到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			工资发放额		完成预算		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.3	8.3							
		质量指标	对外服务大厅环境		保障经办		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.3	8.3							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	支付保障经费	<=	43.13	万元	43.13	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
			保障工作顺利进行		保障工作		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
	满意度指标	服务对象满意度指标	各部门、单位用户满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项	0	绩效自评总得分			100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				提前下达省财政 2023 年城乡居民基本养老保险直达资金													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额（万元）				25789			全年执行数（万元）			25789			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		通过城乡居民基本养老保险直达资金，促进沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保城									通过城乡居民基本养老保险直达资金，促进沈阳市城乡居民基本养老						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	养老保险待遇足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	=	179	元/人月	191.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			提前下达 2023 年省属国有企业退休人员社会化管理服务经费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)			334			全年执行数(万元)			243.04			执行率			72.77%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	按照辽宁省财政厅《关于提前下达 2023 年省属国有企业退休人员社会化管理服务经费的通知》(辽										全年下达沈阳市国有企业退休人员社会化管理服务经费 334 万元。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	保障人员数量	=	26071	人	26071	100%	8.3	8.3							
			接收省属国有企业退休人员数量	>=	2.61	万人	2.61	100%	8.3	8.3							
			经费拨付到位率	>=	90	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	街道社区服务保障能力		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	8.5	8.5							
			时效指标	社会化管理服务经费拨付及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
			成本指标	省级社会化管理服务经费投入	=	334	万元	334	100%	8.3	8.3						
	效益指标	社会效益指标	依法保障国有企业退休人员相关待遇		共享成果		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	加快剥离国有企业办社会职能		支持发展		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	13.3	13.3							
满意度指标	服务对象满意度指标	企业退休人员满意度	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.28		减分项	8.2766	绩效自评总得分			89	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				提前下达 2023 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金预算指标													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额(万元)				5201.04			全年执行数(万元)			5201.04			执行率			100%	
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	按照辽宁省财政厅《关于提前下达 2023 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金预算指标的										全年下达了沈阳市国有企业退休人员社会化管理中央补助资金						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	国有企业已退休人员管理服务工作与 原企业分离的比例	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			国有企业新办理退休人员管理服务 工作与原企业分离的比例	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	补贴支出规范性		规范支出		全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	8.3	8.3							
			补贴项目准确率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	预算成本控制	<=	5572	万元	5201.04	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休人 员社会化管理服务费用的比例	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
		社会效益指标	社会认可度	>=	85	%	100	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	服务对象满意度指标	移交企业的满意度	>=	95	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称				社会保险经办机构系统业务印刷费（社保中心）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-													
项目预算金额（万元）				15.82			全年执行数（万元）			15.26			执行率			96.44%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
		保障社保大厦业务流程需求，更好地完成业务经办。									保障了社保大厦业务流程需求，更好地完成了业务经办。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	材料印刷	>=	8000	册	8000	100%	8.3	8.3							
			表格印刷	=	105	万张	105	100%	8.3	8.3							
		质量指标	表格、封皮及文书正确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	表格印刷所需资金	<=	15.82	万元	15.26	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			提升营商环境水平		提高水平		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.64		减分项	0	绩效自评总得分			99.64	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			社保大厦物业费（社保中心）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			80			全年执行数（万元）			78.8			执行率			98.5%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	保障大厦正常运转。									保障了大厦正常运转。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	日常巡查覆盖率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			维护工作量完成率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		质量指标	保证日常工作顺利开展		保障经办		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.3	8.3							
			物业检查合格率		日常维护		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	物业管理费、安保经费	=	80	万元	80	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
			保障单位正常运行		保障运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.85		减分项	0	绩效自评总得分			99.85	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				社保大厦维保费（社保中心）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）				10. 07			全年执行数（万元）			9. 52			执行率			94. 55%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		社保大厦日常维护，确保设备正常使用。									保证了设备正常使用，大厦正常运转。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	维修客梯、扶梯	=	4	部	4	100%	8. 3	8. 3								
			设备维修维护次数	>=	12	次	12	100%	8. 3	8. 3								
			消防验收合格率	>=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3								
		质量指标	维护设备设施			保障运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	8. 5	8. 5							
			时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		成本指标	项目成本费用支出	<=	10. 07	万	9. 52	100%	8. 3	8. 3								
	效益指标	社会效益指标	确保电梯安全运行			安全保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	13. 4	13. 4							
		可持续影响指标	保障设施稳定运行			设施维护		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	13. 3	13. 3							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	=	100	%	100	100%	13. 3	13. 3									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9. 45		减分项		0		绩效自评总得分		99. 45

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				聘请法律顾问咨询费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额(万元)				4			全年执行数(万元)			4			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
	为社会保险经办工作中发生的各项法律事务顺利解决提供法律依据及保障。										充分地为社会保险经办机构工作中发生的各项法律事务顺利解决提							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	在预算范围内,根据工作需要合理聘用律师团队数量	>=	1	队	1	100%	8.3	8.3								
			律师团队人数	>=	5	人	5	100%	8.3	8.3								
		质量指标	聘用的律师团队工作能力与岗位需求匹配度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			行政诉讼律师支持出庭率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5								
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		成本指标	聘请法律顾问费用	=	4	万元	4	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	事前防范法律风险和事中法律控制		防范控制		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.3	13.3								
			保障经办工作有序开展		工作保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%(今)	100%	13.4	13.4								
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																		
项目(政策)名称				耗材购置经费（社保中心）														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）				30.8			全年执行数（万元）			30.72			执行率			99.74%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
		保证业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的正常供应，及时维修计算机、打印机等固定资产设备，保证其正常使用。									保证了业务经办部门提供社保经办服务需要的计算机、打印机等设备所需耗材正常供应，及时对计算机、打印机等固定资产设备提供维修服务，保证了正常使用。							
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
		运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明				
		产出指标	数量指标	硒鼓、碳粉盒等耗材采购	=	1630	个	1630	100%	7.1	7.1							
				计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	100	台	100	100%	7.1	7.1							
			质量指标	固定资产设备所需耗材的供应率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
				固定资产设备正常使用率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
			时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			成本指标	固定资产维修费用	<=	137600	元	137600	100%	7.1	7.1							
				耗材采购所需资金	<=	170400	元	152600	100%	7.1	7.1							
		效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.3	13.3							
				保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	13.4	13.4							
		满意度指标	服务对象满意度指标	保证使用相关耗材	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.97		减分项	0		绩效自评总得分			99.97

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)																	
项目(政策)名称			经办机构档案管理专项经费（社保中心）														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-														
项目预算金额（万元）			28.98			全年执行数（万元）			27.34			执行率			94.34%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
	促进社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供优质便捷的服务。										促进了社会保险业务档案规范管理，为群众提供了优质便捷的服务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	业务档案盒及档案袋	=	364350	个	364350	100%	8.3	8.3							
			防虫药	=	10	包	10	100%	8.3	8.3							
		质量指标	国家统一标准		符合标准		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	8.3	8.3							
			药效符合国家标准		保证药效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	业务档案盒	=	4.5	元	4.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.3	13.3							
			保障经办工作有序开展		保障经办		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	13.4	13.4							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.43		减分项	0		绩效自评总得分			99.43

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2023 年度)																	
项目(政策)名称				给予“技能大师”3000-5000 元带徒补贴													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				0			全年执行数（万元）			0			执行率			0.0%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	一、实施对象“大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“徒弟”是指在本市 45 周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具有良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名大师同一时期内带徒不超过 5 人，培养期限 6 个月-1 年。三、奖励办法（一）奖励标准。带徒期限结束 1 年内，按徒弟取得高级工（三级）3000 元、技师（二级）4000 元、高级技师（一级）5000 元标准，给予“技能大师”带徒补贴。有关职业（工种）无职业资格证书或职业技能等级证书的，徒弟参加国家级、省级或市级职业技能竞赛所获成绩按照相关比赛奖励措施比照相应职业等级进行奖励。									一、实施对象“大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“徒弟”是指在本市 45 周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具有良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名大师同一时期内带徒不超过 5 人，培养期限 6 个月-1 年。三、奖励办法（一）奖励标准。带徒期限结束 1 年内，按徒弟取得高级工（三级）3000 元、技师（二级）4000 元、高级技师（一级）5000 元标准，给予“技能大师”带徒补贴。有关职业（工种）无职业资格证书或职业技能等级证书的，徒弟参加国家级、省级或市级职业技能竞赛所获成绩按照相关比赛奖励措施比照相应职业等级进行奖励。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	增加专技人才数	=	100	人	177	100%	12.5	7.5							

			开展培训次数	>=	100	次数	177	100%	12.5	7.5									
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5									
			执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5									
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进发展		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
		社会效益指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			0		减分项		19		绩效自评总得分			61	

	产出指标	数量指标	开展培训次数	>=	10	次数	0	0.0%	12.5	0		√				制度保障:按照文件要求,大学生创业培训奖励补贴为4月份开始组织区县培训部门申报符合条件的培训机构,进行评审,目前工作正在进行中	制度保障:优化大学生创业培训奖励补贴申报流程,压实区县培训管理部门职责,确保申报培训机构符合文件要求
--	------	------	--------	----	----	----	---	------	------	---	--	---	--	--	--	---	--

			补贴的企事业单位数量	>=	1	个	0	0.0%	12.5	0		√				制度保障:按照文件要求,大学生创业培训奖励补贴为4月份开始组织区县培训部门申报符合条件的培训机构,进行评审,目前工作正在进行中	制度保障:制度保障:优化大学生创业培训奖励补贴申报流程,压实区县培训管理部门职责,确保申报培训机构符合文件要求
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							

			执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%–80% (含)	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进发展		全部或基本达成预期指标 100%–80% (含)	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基本达成预期指标 100%–80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			65			预算执行率得分			0		减分项		4		绩效自评总得分			61

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2023 年度)																	
项目(政策)名称			就业创业工作专项经费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）			18.6			全年执行数（万元）			13.85				执行率			74.46%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	做好当前和今后一段时期就业创业工作。									做好当前和今后一段时期就业创业工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			组织专家评审	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高质量		全部或基本达成预期指标 100%-80%	100%	20	20							

							(含)										
		可持续 影响指 标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.45		减分项		8.44586022		绩效自评总得分		89

																经费保障:为确保 2024 届毕业学年高校毕业生就业见习工作开展,我单位于 2023 年 12 月提出预拨付就业见习补贴资金申请 (1170 人),当年经费未拨付,改为下一年度支出。	
	产出指标	数量指标	补贴人数	>=	2000	人	1114	56.0%	12.5	7	√						经费保障:加强下一年度资金预算和使用准备,提前提出资金申请,确保当年资金使用计划及时完成拨付。
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			就业见习补	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							

效益指标		贴发放准确率															
	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计		84.5			预算执行率得分			1.84		减分项		16.34122465		绩效自评总得分			70

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2023 年度)																	
项目(政策)名称				全职引进技能人才生活补贴													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				93.4			全年执行数（万元）			32.06				执行率		34.33%	
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	预算金额 136.8 万元：1. 高级工:100 人*600 元*12 月=72 万元；2. 技师:30 人*800 元*12 月=28.8 万元；3. 高级技师:30 人*1000 元*12 月=36 万元；总计:273.6 万元。所需资金由市区两级财政按 1：1 的比例共同承担，由市财政先行全额垫付，区县应承担的资金通过财政年终结算方式上解。市本级承担 68.4 万元，区县承担 68.4 万元。									预算金额 136.8 万元：1. 高级工:100 人*600 元*12 月=72 万元；2. 技师:30 人*800 元*12 月=28.8 万元；3. 高级技师:30 人*1000 元*12 月=36 万元；总计:273.6 万元。所需资金由市区两级财政按 1：1 的比例共同承担，由市财政先行全额垫付，区县应承担的资金通过财政年终结算方式上解。市本级承担 68.4 万元，区县承担 68.4 万元。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	增加专技人才数	=	10	人	40	100%	12.5	7.5							
			资助人才数	>=	10	人	40	100%	12.5	7.5							

		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%–80%（含）	100%	12.5	12.5								
			执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%–80%（含）	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		可促进		全部或基本达成预期指标 100%–80%（含）	100%	20	20								
		社会效益指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基本达成预期指标 100%–80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			3.43		减分项		22.43254818		绩效自评总得分			61

(2023 年度)

项目(政策)名称			沈阳人力资源产业园一次性建园补助														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）			0			全年执行数（万元）			0			执行率			0.0%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
	鼓励支持我市人力资源服务机构和人力资源服务产业园创新发展，优化人才配置，促进产业集聚。									鼓励支持我市人力资源服务机构和人力资源服务产业园创新发展，优化人才配置，促进产业集聚。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	1	户	1	100%	12.5	12.5							

			支持项目数量	>=	1	个	0	0.0%	12.5	0	√					经费保障:经审核、公示等环节,确定中国沈阳人力资源服务产业园符合补助申报条件,已履行国家级建园补助资金200万元资金申请程序,并与市财政部门就资金拨付事宜进行沟通。	经费保障:加快政策兑现,进一步提高中国沈阳人力资源服务产业园铁西园区的发展能级,推进大东园区、沈河园区对标国家、省、市级产业园标准加快建设,明确发展定位,实现梯队建设和错位发展。
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	有力维护劳动关系和谐稳定		稳定		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
		可持续影响指标	实现稳定就业		可稳定		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计			77.5			预算执行率得分			0		减分项		16.5		绩效自评总得分			61

预算项目(政策)绩效自评表																		
(2023 年度)																		
项目(政策)名称			退休人员社会化管理专项经费（社保中心）															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市社会保险事业服务中心-															
项目预算金额（万元）			370.96			全年执行数（万元）			90.11				执行率			24.29%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
	体现党和政府对退休人员的关心和爱护，保证退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。									通过表格印刷保证了退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展，体现了党和政府对退休人员的关心和爱护。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	为档案管理部门印刷表格	<=	17.65	万张	17.65	100%	8.3	8.3								
			采购走访慰问物品	<=	1.7	万份	1.7	100%	8.3	8.3								
		质量指标	表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			走访率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5								
		时效指标	项目完成及	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								

		标	时率														
		成本指 标	购买慰问品 所需资金	<=	266	万元	252.85	100%	8.3	8.3							
	效益指 标	社会效 益指标	体现党和政 府对退休人 员的关心爱 护	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
			保证退休人 员社会化管理 服务业务工 作正常开展		保障工作		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13.4	13.4							
	满意度 指标	服务对 象满意 度指标	人民群众满 意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			2.43		减分项		31.42906594		绩效自评总得分		61

部门（单位）整体绩效自评表

(2023 年度)

部门（单位）名称					548001 沈阳市人力资源和社会保障局本级-210100000													
部门年初预算收入金额（万元）					4540.24													
部门年初预算支出金额（万元）					4540.24													
年度 主要 任务	对应项目								项目下达金 额（万元）		项目执行金额 （万元）		项目执行率		分值		得分	
	基本支出人员经费（保工资）								2745.52		2745.51		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（其他）								6.52		6.52		100.00%		10		10	
	基本支出公用经费（保运转）								471.89		471.88		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（刚性）								1735.01		1735		100.00%		10		10	
年度 目标	年初总体目标									全年完成情况								
	创建良好的办公环境，为前来办事的群众提供满意的服务。稳步推进人才战略，为沈阳引进人才，聚集人才提供政策支持。按照财政预算进度拨付执行。									2023 年，我局立足推动人社事业高质量发展实现新突破，不断优化营商环境，着力为办事群众和企业提供优质满意的服务，稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持，完成了全年的目标任务。								
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	运 算 符 号	指 标 值	度 量 单 位	全 年 完 成 值	完 成 程 度	分 值	得 分	偏差原因分析					改进措施		
											经费 保障 原因 分析	制度 保障 原因 分析	人员 保障 原因 分析	硬件 条件 保障 原因 分析	其他 原因 分析			

	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
		基础管理	依法行政能力		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
			综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
	预算执行	预算执行	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						

		效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
		预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	管理效率															
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						

		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
			“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		最大效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	10	10						

		服务对象满意度	保持为民服务情怀，简化办事程序		服务满意		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
	可持续性	创新驱动发展	加强人才队伍建设，持续推动人才聚集		加强建设		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

(2023 年度)

部门（单位）名称						548002 沈阳市就业和人才服务中心-210100000														
部门年初预算收入金额（万元）						4904.61														
部门年初预算支出金额（万元）						4904.61														
年度 主要 任务	对应项目								项目下达金 额（万元）		项目执行金额 （万元）		项目执行率		分值		得分			
	基本支出人员经费（刚性）								1889.27		1889.27		100.00%		10		10			
	基本支出人员经费（保工资）								3170.90		3170.9		100.00%		10		10			
	基本支出人员经费（其他）								11.81		11.8		100.00%		10		10			
	基本支出公用经费（保运转）								505.87		505.86		100.00%		10		10			
年度 目标	年初总体目标										全年完成情况									
	为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用，搭建就业见习平台，多渠道助力见习供需双方对接，提供针对性公共就业服务，共同促进离校未毕业生和青年失业人员提升就业能力，在人力资源和市场举办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活动、各类招聘洽谈活动，有效发挥政府促进就业的服务作用。										为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用，搭建就业见习平台，多渠道助力见习供需双方对接，提供针对性公共就业服务，共同促进离校未毕业生和青年失业人员提升就业能力，在人力资源和市场举办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活动、各类招聘洽谈活动，有效发挥政府促进就业的服务作用。									
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	运 算 符 号	指 标 值	度 量 单 位	全 年 完 成 值	完 成 程 度	分 值	得 分	偏差原因分析					改进措施				
											经费 保障 原因 分析	制度 保障 原因 分析	人员 保障 原因 分析	硬件 条件 保障 原因	其他 原因 分析					

														分析		
	重点 工作 履行 情况	重点工作办 结率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
	整体 工作 完成 情况	总体工作完 成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作完成及 时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作质量达 标率	=	100	%	100	1	3.5	3.5							
	履职 效能	综合管理水 平		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3							
	基础 管理	依法行政能 力		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3							

	预算 执行	预算 执行 效率	预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.8	1.8						
	管理 效率	预算 编制 管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算 监督 管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算 收支 管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						

			预算收入管 理规范性		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	0.8	0.8						
		财务 管理	内控制度有 效性		制 度 有 效		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		资产 管理	固定资产利 用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务 管理	政府采购管 理违法违规 行为发生次 数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行 成本	成本 控制 成效	在职人员控 制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
			“三公”经 费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						

	社会 效应	社会 效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		最大 效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
		服务对象 满意度	保持为民服务情怀，简化办事程序		服务 满意		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
	可持 续性	创新 驱动 发展	加强人才队伍建设，持续推动人才聚集		落 实 政 策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

(2023 年度)

部门（单位）名称					548003 沈阳市社会保险事业服务中心-210100000													
部门年初预算收入金额（万元）					8414.01													
部门年初预算支出金额（万元）					8414.01													
年度 主要 任务	对应项目								项目下达金 额（万元）		项目执行金额 （万元）		项目执行率		分值		得分	
	基本支出公用经费（保运转）								1000.01		1000.01		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（刚性）								3098.93		3098.93		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（其他）								13.27		13.27		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（保工资）								5344.68		5344.67		100.00%		10		10	
年度 目标	年初总体目标								全年完成情况									
	保证基本支出经费资金使用规范合理，严格按照相关规定执行，按进度完成财政资金的拨付支出，保障单位正常运转，同时为群众提供满意的服务，营造良好服务环境。								保证了基本支出经费资金使用规范合理，严格按照相关规定执行，按进度完成财政资金的拨付支出，保障了单位正常运转，同时为群众提供了满意的服务，营造了良好的服务环境。									
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	运 算 符 号	指 标 值	度 量 单 位	全 年 完 成 值	完 成 程 度	分 值	得 分	偏差原因分析					改进措施		
											经费 保障 原因 分析	制度 保障 原因 分析	人员 保障 原因 分析	硬件 条件 保障 原因 分析	其他 原因 分析			

	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
		基础管理	综合管理水平			管理规范	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
			依法行政能力			管理规范	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3						
	预算执行	预算执行	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						

		效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.8	0.8						

		财务管理	内控制度有效性		制度有效	全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7					
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效应	社会效益	会计从业人员资格覆盖率	=	100	%	100	1	10	10					
		服务对象满意度	参保人员满意度	>=	100	%	100	1	10	10					

	可持 续性	体制 机制 改革	加强财政资 金管理科学 性规范性		加 强 管 理		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分											100.00					

部门（单位）整体绩效自评表

(2023 年度)

部门（单位）名称					548004 沈阳市劳动监察行政执法队-210100000													
部门年初预算收入金额（万元）					774.74													
部门年初预算支出金额（万元）					774.74													
年度 主要 任务	对应项目								项目下达金 额（万元）		项目执行金额 （万元）		项目执行率		分值		得分	
	基本支出人员经费（其他）								5.32		5.31		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（刚性）								284.32		284.31		100.00%		10		10	
	基本支出人员经费（保工资）								564.27		564.27		100.00%		10		10	
	基本支出公用经费（保运转）								82.11		82.11		100.00%		10		10	
年度 目标	年初总体目标										全年完成情况							
	确保单位运行，推进根治欠薪专项行动，维护劳动者合法权益										在确保单位运行方面，我们通过优化工作流程、提高工作效率等措施，有效提升了单位整体运行效率和服务水平。在根治欠薪专项行动方面，通过加大执法力度、依法依规查处欠薪案件，欠薪案件数量明显下降，结案率显著提高，劳动者的合法权益得到了有力保障。在维护劳动者合法权益方面，通过加强劳动法律法规宣传、劳动者的合法权益得到了有效维护。同时，我们也注重加强与劳动者的沟通与互动，及时了解他们的需求和关切，不断提高劳动者的满意度和归属感。							
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	运 算 符 号	指 标 值	度 量 单 位	全 年 完 成 值	完 成 程 度	分 值	得 分	偏差原因分析					改进措施		
											经费 保障 原因 分析	制度 保障 原因 分析	人员 保障 原因 分析	硬件 条件 保障 原因	其他 原因 分析			

														分析		
	重点 工作 履行 情况	重点工作办 结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5							
	整体 工作 完成 情况	总体工作完 成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作完成及 时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
		工作质量达 标率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
	履职 效能	依法行政能 力		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3							
	基础 管理	综合管理水 平		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	3.3	3.3							

	预算 执行	预算 执行 效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6						
			结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
	管理 效率	预算 编制 管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
			预算监督 管理		全部 公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算 收支 管理	预算收入管理规范性		管理 规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						

			预算支出管 理规范性		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	财务 管理		内控制度有 效性		制 度 有 效		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
	资产 管理		固定资产利 用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
	业务 管理		政府采购管 理违法违规 行为发生次 数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行 成本	成本 控制 成效		“三公”经 费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控 制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						

	社会 效应	社会 效益	维护劳动者 和用人单位 合法权益		持 续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
		服务 对象 满意 度	保障群众权 益		持 续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	10	10						
	可持 续性	创新 驱动 发展	促进企业用 工规范化		管 理 规 范		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	1	5	5						
总评价得分											100.00					

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置相级科目的其他项目支出。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：反映为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。其他事业单位的支出，凡单独设置了项级科目的，在单独设置的项级科目中反映。未单设项级科目的，在“其他”项级科目中反映。

19. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源事务支出（项）：反映除上述项目以外其他人力资源事务方面的支出。

22. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的基本养老保险费支出。

24. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

25. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养

养补助（项）：反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助支出。

26. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）：反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

27. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

28. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

29. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件的职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

30. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：反映国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

31. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位职业年金的补助（项）：反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。

32. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、伤葬补助费以及烈士褒扬金。

33. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：反映社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

34. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

35. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

36. 社会保障和就业支出（类）企业改革补助（款）企业关闭破产补助（项）：反映财政用于国有企业关闭破产所需资金缺口的补助。

37. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项）：反映除上述项目以外其他用于优抚方面的支出，包括向优抚对象发放的价格临时补贴等支出。

第四部分 2023 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	115,468.59	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	90.11	三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	5,992.47
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	107,192.74
	9		九、卫生健康支出	40	583.37
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	0.63
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	1,793.42
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	90.11
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	115,558.70	本年支出合计	58	115,652.73
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	99.37	年末结转和结余	60	5.34
	30			61	
总计	31	115,658.07	总计	62	115,658.07

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

2080699	其他企业改革发展补助	148.83	148.83					
20807	就业补助	74,786.42	74,786.42					
2080704	社会保险补贴	4.78	4.78					
2080705	公益性岗位补贴	7.64	7.64					
2080712	高技能人才培养补助	640.00	640.00					
2080799	其他就业补助支出	74,134.00	74,134.00					
20808	抚恤	139.54	139.54					
2080801	死亡抚恤	1.90	1.90					
2080802	伤残抚恤	86.85	86.85					
2080899	其他优抚支出	50.79	50.79					
20899	其他社会保障和就业支出	1,177.10	1,177.10					
2089999	其他社会保障和就业支出	1,177.10	1,177.10					
210	卫生健康支出	574.30	574.30					
21011	行政事业单位医疗	574.30	574.30					
2101101	行政单位医疗	123.33	123.33					
2101102	事业单位医疗	450.97	450.97					
213	农林水支出	0.63	0.63					
21308	普惠金融发展支出	0.63	0.63					
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	0.63	0.63					
221	住房保障支出	1,793.42	1,793.42					
22102	住房改革支出	1,793.42	1,793.42					
2210201	住房公积金	1,483.29	1,483.29					
2210203	购房补贴	310.13	310.13					
223	国有资本经营预算支出	90.11	90.11					
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	90.11	90.11					
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	90.11	90.11					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

2080699	其他企业改革发展补助	148.83		148.83			
20807	就业补助	74,786.42		74,786.42			
2080704	社会保险补贴	4.78		4.78			
2080705	公益性岗位补贴	7.64		7.64			
2080712	高技能人才培养补助	640.00		640.00			
2080799	其他就业补助支出	74,134.00		74,134.00			
20808	抚恤	139.54	88.75	50.79			
2080801	死亡抚恤	1.90	1.90				
2080802	伤残抚恤	86.85	86.85				
2080899	其他优抚支出	50.79		50.79			
20899	其他社会保障和就业支出	1,177.10		1,177.10			
2089999	其他社会保障和就业支出	1,177.10		1,177.10			
210	卫生健康支出	583.36	583.36				
21011	行政事业单位医疗	583.36	583.36				
2101101	行政单位医疗	132.39	132.39				
2101102	事业单位医疗	450.97	450.97				
213	农林水支出	0.63		0.63			
21308	普惠金融发展支出	0.63		0.63			
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	0.63		0.63			
221	住房保障支出	1,793.42	1,793.42				
22102	住房改革支出	1,793.42	1,793.42				
2210201	住房公积金	1,483.29	1,483.29				
2210203	购房补贴	310.13	310.13				
223	国有资本经营预算支出	90.11		90.11			
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	90.11		90.11			
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	90.11		90.11			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	115,558.70	本年支出合计	59	115,652.73	115,562.62		90.11
年初财政拨款结转和结余	28	99.37	年末财政拨款结转和结余	60	5.34	5.34		
一般公共预算财政拨款	29	99.37		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	115,658.07	总计	64	115,658.07	115,567.96		90.11

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		115,562.62	22,693.02	92,869.60
205	教育支出	5,992.47		5,992.47
20503	职业教育	2,525.44		2,525.44
2050302	中等职业教育	2,525.44		2,525.44
20509	教育费附加安排的支出	3,467.03		3,467.03
2050999	其他教育费附加安排的支出	3,467.03		3,467.03
208	社会保障和就业支出	107,192.75	20,316.25	86,876.50
20801	人力资源和社会保障管理事务	27,713.05	16,999.69	10,713.36
2080101	行政运行	3,793.27	3,793.27	
2080102	一般行政管理事务	231.68		231.68
2080103	机关服务	37.08		37.08
2080105	劳动保障监察	979.09	932.77	46.32
2080107	社会保险业务管理事务	8,109.66	8,109.66	
2080109	社会保险经办机构	1,674.11		1,674.11
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4,812.39	4,163.99	648.40
2080116	引进人才费用	2,058.00		2,058.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	6,017.77		6,017.77
20805	行政事业单位养老支出	3,227.81	3,227.81	
2080501	行政单位离退休	690.41	690.41	
2080502	事业单位离退休	697.32	697.32	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	1,387.70	1,387.70	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	452.38	452.38	
20806	企业改革补助	148.83		148.83
2080699	其他企业改革发展补助	148.83		148.83
20807	就业补助	74,786.42		74,786.42
2080704	社会保险补贴	4.78		4.78
2080705	公益性岗位补贴	7.64		7.64
2080712	高技能人才培养补助	640.00		640.00
2080799	其他就业补助支出	74,134.00		74,134.00

20808	抚恤	139.54	88.75	50.79
2080801	死亡抚恤	1.90	1.90	
2080802	伤残抚恤	86.85	86.85	
2080899	其他优抚支出	50.79		50.79
20899	其他社会保障和就业支出	1,177.10		1,177.10
2089999	其他社会保障和就业支出	1,177.10		1,177.10
210	卫生健康支出	583.36	583.36	
21011	行政事业单位医疗	583.36	583.36	
2101101	行政单位医疗	132.39	132.39	
2101102	事业单位医疗	450.97	450.97	
213	农林水支出	0.63		0.63
21308	普惠金融发展支出	0.63		0.63
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	0.63		0.63
221	住房保障支出	1,793.42	1,793.42	
22102	住房改革支出	1,793.42	1,793.42	
2210201	住房公积金	1,483.29	1,483.29	
2210203	购房补贴	310.13	310.13	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	14,623.51	302	商品和服务支出	2,774.90	307	债务利息及费用支出	
3010	基本工资	3,961.32	3020	办公费	58.16	3070	国内债务付息	
3010	津贴补贴	3,161.06	3020	印刷费	15.66	3070	国外债务付息	
3010	奖金	718.29	3020	咨询费		310	资本性支出	0.26
3010	伙食补助费	9.28	3020	手续费		3100	房屋建筑物构建	
3010	绩效工资	2,641.19	3020	水费	44.16	3100	办公设备购置	0.26
3010	机关事业单位基本养老保险	1,459.55	3020	电费	265.42	3100	专用设备购置	
3010	职业年金缴费	452.38	3020	邮电费	622.06	3100	基础设施建设	
3011	职工基本医疗保险缴费	583.65	3020	取暖费	156.45	3100	大型修缮	
3011	公务员医疗补助缴费		3020	物业管理费	16.82	3100	信息网络及软件购置更新	
3011	其他社会保障缴费	51.00	3021	差旅费	55.23	3100	物资储备	
3011	住房公积金	1,530.75	3021	因公出国（境）费用		3100	土地补偿	
3011	医疗费		3021	维修（护）费	11.73	3101	安置补助	
3019	其他工资福利支出	55.05	3021	租赁费		3101	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	5,294.35	3021	会议费		3101	拆迁补偿	
3030	离休费	67.14	3021	培训费		3101	公务用车购置	
3030	退休费	1,636.35	3021	公务接待费		3101	其他交通工具购置	
3030	退职（役）费		3021	专用材料费		3102	文物和陈列品购置	
3030	抚恤金	463.23	3022	被装购置费		3102	无形资产购置	
3030	生活补助	31.39	3022	专用燃料费		3109	其他资本性支出	
3030	救济费		3022	劳务费	38.16	312	对企业补助	
3030	医疗费补助	1.28	3022	委托业务费	0.69	3120	资本金注入	
3030	助学金		3022	工会经费	144.82	3120	政府投资基金股权投资	
3030	奖励金	4.20	3022	福利费	0.55	3120	费用补贴	
3031	个人农业生产补贴		3023	公务用车运行维护费	14.37	3120	利息补贴	
3031	代缴社会保险费		3023	其他交通费用	622.09	3129	其他对企业补助	
3039	其他对个人和家庭的补助	3,090.76	3024	税金及附加费用		399	其他支出	
			3029	其他商品和服务支出	708.56	3990	国家赔偿费用支出	
						3990	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						3990	经常性赠与	
						3991	资本性赠与	
						3999	其他支出	
人员经费合计		19,917.86	公用经费合计					2,775.16

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计	21.50	14.37
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费	0.50	
3、公务用车购置及运行费	21.00	14.37
其中：（1）公务用车运行维护费	21.00	14.37
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为全年预算数，反映经调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2023 年度

公开 09 表
金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		90.11	90.11	
223	国有资本经营预算支出	90.11	90.11	
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	90.11	90.11	
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	90.11	90.11	

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。