

辽宁省沈阳市就业和人才服务中心
2024 年度部门决算
(含“三公”经费决算)

目 录

第一部分 辽宁省沈阳市就业和人才服务中心概况

一、主要职责

二、辽宁省沈阳市就业和人才服务中心决算单位构成

第二部分 2024 年度辽宁省沈阳市就业和人才服务中心部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2024 年度辽宁省沈阳市就业和人才服务中心部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分 辽宁省沈阳市就业和人才服务中心概况

一、主要职责

（一）负责全市劳动就业并组织开展新增就业工作；负责全市就业失业人员的日常服务工作；负责城乡基层人力资源服务平台建设工作；负责登记失业率统计分析工作；负责困难人员就业援助实施工作。

（二）负责全市创业政策宣传、创业扶持和创业服务机构建设工作；负责创业项目库建设和项目推介工作。

（三）负责就业培训政策落实工作；负责产业集群、工业园区特色培训工作；负责就业培训工作成效评估研究工作。

（四）负责组织协调促进高校毕业生就业创业政策落实工作；负责高校毕业生就业服务工作；负责高校毕业生精准服务、校企合作对接工作，负责高校就业服务机构的业务指导工作。

（五）负责人才交流、储备、开发、引进、选拔和推荐工作；负责全市人才需求调查，开展企业合作、为重大项目引进和开发急需紧缺人才工作。

（六）组织协调全市农村劳动力转移就业、返乡创业和发展家庭服务业促进就业的服务工作。

（七）负责中国沈阳劳动力市场和中国沈阳人才市场两个国家级人力资源市场的日常运营工作；负责人力资源服务机构诚信体系建设、人力资源服务机构管理人员及大企业人力资源管理人员诚信体系建设工作；组织开展公益性招聘活动，提供“一站式”

就业服务工作。

（八）负责中国沈阳劳动力市场、中国沈阳人才市场、就业通等公共人力资源服务网站日常运营和公共服务工作；负责网络人力资源市场运行数据统计分析工作。

（九）负责留学回国人员交流服务工作；负责沈阳经济区一体化公共人力资源服务的日常工作；负责组织开展赴外招才引智工作；负责跨区域劳务输出与合作工作。

（十）负责沈阳市人力资源服务产业园的运营服务工作；负责公共人力资源服务场所的规划布局、开发使用和保值增值工作；负责人力资源公共事件紧急处置协调工作。

（十一）负责全市公共就业服务机构人事档案管理、人员业务及政策培训工作；负责市人事档案库建设、维护和日常服务工作；负责开展电子档案系统建设工作。

（十二）负责中国沈阳人才市场党委组织建设工作。

（十三）负责开展公益性就业培训、职称评审，失业军转干部和其他就业困难人员的社会化人力资源服务工作。

（十四）负责落实全市机关事业单位工作人员工资收入分配、津贴补贴、福利和离退休政策工作，承担市级统发单位人员变动、工资变动、在职转退休等具体业务经办工作。

（十五）负责全市职业技能鉴定工作，组建职业技能鉴定题库，开展技工培训教研工作。

（十六）负责对本地区职工因工负伤致残等级、职业病危害程度、非因工负伤和疾病丧失劳动能力鉴定的组织管理工作。

(十七) 负责本单位党的建设和群团工作。

(十八) 承担主管部门交办的其他工作。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市就业和人才服务中心 2024 年部门决算编制范围的预算单位包括：

纳入辽宁省沈阳市就业和人才服务中心 2024 年部门决算（含“三公”经费）编制范围的预算单位为沈阳市就业和人才服务中心。

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 66242.46 万元，包括：

1. 财政拨款收入 66242.46 万元，占收入总计的 100.00%。

其中：一般公共预算财政拨款收入 66242.46 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

与上年相比，今年收入总计减少 22743.50 万元，降低 25.56%，主要原因：一是始终坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模；二是 2024 年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我单位基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。

(二) 支出总计 66242.46 万元，包括：

1. 基本支出 5856.21 万元，占支出总计的 8.84%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：

工资福利支出 3789.52 万元；商品和服务支出 625.21 万元；对个人和家庭的补助 1441.48 万元。

2. 项目支出 60386.26 万元，占支出总计的 91.16%。主要包括 2024 年技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费、助学金，发放“盛京新阳卡”，博士沈阳行项目，2024 年沈阳市高校毕业生就业创业生活补贴及就业创业补贴等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 22743.50 万元，降低 25.56%，主要原因：一是始终坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模；二是 2024 年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我中心基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余持平，主要原因：我单位 2024 年无年末结转和结余资金。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2024 年度财政拨款支出 66242.46 万元，其中：基本支出 5856.21 万元，项目支出 60386.26 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 22743.50 万元，降低 25.56%，主要原因：一是始终

坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模；二是 2024 年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我中心基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。与年初预算相比，2024 年度财政拨款支出完成年初预算的 95.89%，其中：基本支出完成年初预算的 122.53%，项目支出完成年初预算的 93.91%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 66242.46 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 教育支出 5584.85 万元，具体包括：

（1）教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）2499.18 万元，主要是技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费、助学金等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（2）教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）3085.67 万元，主要是技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费、助学金，公办技工院校生均经费等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

2. 社会保障和就业支出 60082.14 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）4706.70 万元，主要是基本支出 4265.52 万元，其中人员经费 3779.35 万元，公

用经费 486.17 万元；项目支出 441.19 万元，主要是购买服务岗位补充经费支出 40.40 万元、档案服务管理经费支出 82.54 万元、劳动鉴定成本专项经费支出 30.25 万元、职业技能鉴定成本专项经费 120.75 万元、就业和人才中心运行维护费 66.23 万元等支出，完成年初预算的 128.51%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是我单位人员经费从该项中列支。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）3594.31 万元，主要是大学生创业项目无偿资助资金 139.00 万元，发放“盛京新阳卡”800.00 万元，东北亚（沈阳）人才交流活动 603.94 万元，人才公寓补贴资金 293.76 万元，博士沈阳行项目 1507.04 万元，东北亚人才交流大会活动经费 98.00 万元等支出，完成年初预算的 17.21%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是一是我单位人员经费从社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）列支，二是部分项目支出由社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助（项）列支。

（3）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）562.44 万元，主要是单位开支的离退休经费等支出，完成年初预算的 85.60%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是 2024 年度我单位退休职工年初去世 2 人。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）392.78 万元，主要

是单位缴纳的基本养老保险费等支出，完成年初预算的 97.61%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是基本养老保险费金额动态调整。

（5）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）66.81 万元，主要是缴纳的職業年金等支出，完成年初预算的 698.85%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是我单位支出职业年金虚账记实及利息计提。

（6）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）5.20 万元，主要是公益性岗位人员社保补贴等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（7）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）6.97 万元，主要是公益性岗位人员给予的补贴等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（8）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）50609.47 万元，主要是就业见习补贴，沈阳市高校毕业生就业创业生活补贴及就业创业补贴等支出，完成年初预算的 121.93%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）中部分项目支出由社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助（项）列支。

(9)社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)137.46万元,主要是民生服务岗位补贴等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

3.卫生健康支出156.43万元,具体包括:

(1)卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)156.43万元,主要是单位基本医疗保险缴费等支出,完成年初预算的105.82%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是在职职工人数增加同时调整医保基数。

4.农林水支出6.80万元,具体包括:

(1)农林水支出(类)普惠金融发展支出(款)创业担保贷款贴息及奖补(项)6.80万元,主要是创业担保贷款奖补资金等支出,完成年初预算的13.77%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是该资金需在财政安排下进行支出。

5.住房保障支出412.24万元,具体包括:

(1)住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)412.24万元,主要是我单位职工缴纳住房公积金等支出,完成年初预算的104.76%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是我单位新增职工及住房公积金基数调整。

(三) 政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门2024年度无政府性基金预算财政拨款支出。

(四) 国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门2024年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2024 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 4.00 万元，完成预算的 100.00%，决算数持平预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 4.00 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神。2024 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2024 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是 2024 年我单位无因公出国（境）等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是我单位 2024 年无公务接待。2024 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2024 年公务接待费与上年持平，主要是我单位 2024 年无公务接待等原因。

3. 公务用车购置及运行费 4.00 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 100.00%，决算数持平预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神。比上年减少 2.00 万元，降低 33.33%，主要是加强和规范经费支出管理，深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 4.00 万元，主要用于公务车辆修车费，保险费，通行费、检车费等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 16 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 5856.21 万元，其中：人员经费 5231.00 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；公用经费 625.21 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2024 年机关运行经费支出 0.00 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），与上年持平，主要原因是无机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况。

2024 年政府采购支出总额 1657.17 万元，其中：政府采购

货物支出 223.78 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 1433.39 万元。授予中小企业合同金额 1542.19 万元，占政府采购支出总额的 93.06%，其中：授予小微企业合同金额 1542.19 万元，占中小企业采购支出总额的 100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 91.98%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2024 年 12 月 31 日，共有车辆 16 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 5 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 11 辆，其他用车主要是单位公务车辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效管理工作情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 1 个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出 82408.83 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2024 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 45 个（其中：一

般公共预算项目 45 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0 个），涉及资金 82408.83 万元（其中：一般公共预算资金 82408.83 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到 100%。

具体评价结果如下：

（1）购买服务岗位补充经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 40.40 万元，执行数为 40.40 万元，完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况：**一是**确保单位正常运转；**二是**规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：**一是**资金使用管理；**二是**项目开展规模。下一步改进措施：**一是**加大预算执行效率和效益；**二是**更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（2）职业技能鉴定成本专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 155.00 万元，执行数为 120.75 万元，完成预算的 77.90%。项目绩效目标完成情况：一是组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质；二是促进就业工作发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量

（3）“流动人员专业技术职称评审服务费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算

数为 12.28 万元，执行数为 12.28 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按照省、市职称评审工作要求，开展全市流动人员申报职称评定工作；二是组织专家评委进行 2023 年度沈阳市流动人员工程系列中级职称评审工作。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（4）“开设“人才驿站”工作经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 346.40 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌，降低求职成本，吸引外地人才来沈就业；二是提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务，为来沈应聘的普通高校毕业生提供最多 10 天免费入住服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（5）“就业创业材料印刷费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.15 万元，执行数为 6.15 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是保证就业创业工作平稳运行；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。

下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（6）“就业创业工作专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 27.00 万元，执行数为 15.88 万元，完成预算的 58.83%。项目绩效目标完成情况：一是做好当前和今后一个时期就业创业工作；二是更好地为沈阳市就业环境服务，为大学生就业服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（7）“就业创业媒体广告宣传费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 20.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（8）“购买服务岗位（期满人员）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 35.00 万元，执行数为 25.15 万元，完成预算的 71.86%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策

并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（9）“给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 40.00 万元，执行数为 10.00 万元，完成预算的 25%。项目绩效目标完成情况：一是给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励；二是发放沈阳市全职新引进高技能人才购房补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（10）“给予“技能大师”3000-5000 元带徒补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 15.00 万元，执行数为 0.50 万元，完成预算的 3.33%。项目绩效目标完成情况：一是实施对象：“大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“带徒”是指在本市 45 周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具备良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名大师同一时期内带徒不超过 5 人，培养期限 6 个月-1 年；二是奖励标准：带徒期限结束 1 年内，按徒弟取得高级工（三级）3000 元、技师（二

级) 4000 元、高级技师(一级) 5000 元标准, 给予“技能大师”带徒补贴。有关职业(工种)无职业资格证书或职业技能等级证书的, 徒弟参加国家级、省级或市级职业技能竞赛所获成绩按照相关比赛奖励措施比照相应职业等级进行奖励。发现的主要问题及原因: 一是资金使用管理; 二是项目开展规模。下一步改进措施: 一是加大宣传力度, 鼓励更多具备带徒条件的技能大师开展带徒培训, 鼓励技能大师工作室开展带徒培训; 二是加大预算执行效率和效益, 改善创业环境, 提高就业质量, 加强人才队伍建设, 持续推动人才聚集。

(11) “省内外高校毕业生招聘活动”项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标, 项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 126.40 万元, 执行数为 26.44 万元, 完成预算的 20.92%。项目绩效目标完成情况: 一是全市人社系统“送岗位、送政策、送项目、送技能、送信息”进校园专场招聘会, 全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会(校园招聘会): 组织不少于 100 家优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动, 活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对接工作、辽宁江苏对口合作招聘活动等人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动; 二是高校毕业生沈阳站巡回招聘活动: 大中城市联合招聘高校毕业生“沈阳站”巡回招聘会是联合招聘中的现场招聘服务, 计划参会企业 300 家, 提供就业岗位 6000 个, 参会高校毕业生 6000 余人。

3. 赴外省开展高校毕业生招聘活动: 组织不少于 100 家优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动, 活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对接工作、辽宁江苏对口合作

招聘活动等人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（12）“沈阳市高层次人才窗口服务”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 136.00 万元，执行数为 27.20 万元，完成预算的 20%。项目绩效目标完成情况：一是深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理；二是完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴身服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是政策宣传。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（13）“沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 1508.60 万元，执行数为 1507.04 万元，完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况：一是 5 月 10 日至 5 月 24 日市人社局组织各在沈高校博士参加“沈阳博士看沈阳”活动，在沈博士走进科研院所、走进高校、走进产业园区、观看沈阳文化表演，确保优先做好在沈高校博士的就业服务工作；二是借助“沈阳博士看沈阳”，对“博士沈阳行”活动进行前期预热，通过学生自发宣传的模式扩大活动品牌影响力，展示了沈阳对人才的尊

重及渴望。活动累计 900 余名在沈博士参观了沈北英才社区、东软医疗系统股份有限公司、抗美援朝纪念馆、沈飞航空博览园等企业和景点，深入了解沈阳城市发展情况、人才政策支持和历史人文积淀。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（14）“沈阳市人才贡献专项奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1830.37 万元，执行数为 25.50 万元，完成预算的 1.39%。项目绩效目标完成情况：一是每年支持 8 名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考，具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能，为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的 B 类高层次人才；支持 30 名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性科技攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目，具备一定科技组织领导才能，在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的 C 类高层次人才；二是 2024 年度人才贡献专项奖励工作，按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐、联席会审议，符合人才贡献专项奖励条件人选共 1642 人。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

(15) “民生服务岗位补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3.19 万元，执行数为 1.52 万元，完成预算的 47.66%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

(16) “档案服务管理经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.75 分。项目全年预算数为 84.69 万元，执行数为 82.54 万元，完成预算的 97.46%。项目绩效目标完成情况：一是保证就业创业工作平稳运行；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

(17) “机构承办活动奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 0.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。原因是市财政对项目进行调整。项目绩效目标完成情况：一是鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团

队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动，进行综合评价，每年评选总量不超过 20 个活动，给予 3 万-6 万元政策奖励。每个机构最多申报一项；二是完成机构承办活动奖励。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建立多级审核机制，财务部门联合业务部门、审计部门对预算进行合理性评估；二是引入专家评审或第三方机构对重大项目预算进行独立验证。

（18）“机构和个人引进人才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 0.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。原因是市财政对项目进行调整。项目绩效目标完成情况：一是鼓励经营性人力资源服务机构和个人广泛参与市场化引进人才工作，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用；二是拓宽引才渠道，对服务机构和个人引进急需紧缺人才、海外高层次人才等 4 类人才（团队）给予 2 万-20 万元的政策奖励，每家服务机构或个人每年奖励最高不超过 100 万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建立多级审核机制，财务部门联合业务部门、审计部门对预算进行合理性评估；二是引入专家评审或第三方机构对重大项目预算进行独立验证。

（19）“春暖辽沈惠企护航春季招聘会”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.98 分。项目全年预算数为 35.70 万元，执行数为 35.64 万元，完成预算的 99.83%。项目绩效目标完成情况：一是辽宁省“春暖辽沈 惠企护航”保用工促就业助振兴攻坚行动启动仪式暨春季大型招聘会活动经

费；二是保障项目正常顺利进行，此项目涵盖多项公共就业服务工作。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（20）“政府专项－就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 11333.00 万元，执行数为 11333.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（21）“提前下达“三支一扶”专项资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 56.00 万元，执行数为 56.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：

一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（22）“技工院校招生录取经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3.90 万元，执行数为 1.93 万元，完成预算的 49.44%。项目绩效目标完成情况：一是职业技能鉴定中心依职责负责市技工院校学籍相关工作；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（23）“就业见习补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 2796.00 万元，执行数为 661.37 万元，完成预算的 23.65%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（24）“就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.58 分。项目全年预算数为 37452.00

万元，执行数为 35886.25 万元，完成预算的 95.82%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（25）“就业和人才中心运行维护费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 66.23 万元，执行数为 66.23 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序；二是保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部电梯的安全运行；三是保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全；四是保证劳动大厦外来办事人员的饮水需求；五是保证劳动大厦消防安全及办公人员和外来办事人员的人身安全。发现的主要问题及原因：一是确保单位正常运转；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。下一步改进措施：一是财政专项资金能够按时拨付；二是各级绩效指标更加细致，增加后勤保障项目选项，选项更具有针对性。

（26）“大学生民生服务岗位补贴金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98.99 分。项目全年预算数为 151.20 万元，执行数为 135.94 万元，完成预算的 89.91%。

项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（27）“大学生创业项目无偿资助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 139.00 万元，执行数为 139.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是创业导师完成导师项目对接 20 个以上，完成优秀大学生创业人才扶持 5 人，扶持资金 100 万；二是完成在沈落地项目无偿资助项目 14 个，发放资助资金 97 万元，评审费 0.5 万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金；二是有效改善就业创业环境，促进沈阳就业创业。

（28）“发放“盛京新阳卡””项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98 分。项目全年预算数为 1000.00 万元，执行数为 800.00 万元，完成预算的 80%。项目绩效目标完成情况：一是以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳；二是充分发挥高校毕业生在推进沈阳振兴发展中的作用。

发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（29）“劳动鉴定成本专项业务经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 93.57 分。项目全年预算数为 35.30 万元，执行数为 30.25 万元，完成预算的 85.69%。项目绩效目标完成情况：一是规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理；二是明确管理责任，健全内控制度，制定规范文件，设置专项管控措施

（30）“办案业务及案件执行专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 39.02 万元，执行数为 39.00 万元，完成预算的 99.95%。项目绩效目标完成情况：一是立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展；二是切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义，充分发挥法治引领保障作用，积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理；二是明确管理责任，健全内控制度，制定规范文件，设置专项管控措施。

（31）“创业培训机构奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 10.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是《沈阳市创业培训机构奖励实施办法》对每年在沈培训大学生 100 人以上 200 人以下的培训机构，择优奖励 5 万元，每年在沈培训大学生 200 人以上 300 人以下的培训机构，择优奖励 8 万元，每年在沈培训大学生 300 人以上，择优奖励 10 万元；二是积极开展政策宣传。发现的主要问题及原因：一是目前创业环境较差，开展创业培训存在困难；二是奖励要求相对较高，目前没有符合条件企业申报。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地改善创业环境，提高就业质量。

（32）“创业人才扶持、落地项目、大学生创业园资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 391.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是创业导师完成导师项目对接 20 个以上，完成优秀大学生创业人才扶持 5 人，扶持资金 100 万；二是完成在沈落地项目无偿资助项目 14 个，发放资助资金 97 万元，评审费 0.5 万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金；二是有效改善就业创业环境，促进沈阳就业创业。

（33）“公益性岗位补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.89 分。项目全年预算数为 12.30 万元，执行数为 12.17 万元，完成预算的 98.92%。项目绩效目标

完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（34）“全职引进技能人才生活补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 88.5 分。项目全年预算数为 23.94 万元，执行数为 20.36 万元，完成预算的 85.05%。项目绩效目标完成情况：一是给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才，最长 3 年每人每月最高 1000 元生活补贴；二是 2024 年，沈阳市全职新引进高技能人才生活补贴在原有基础上新增 13 人，完成年度指标。发现的主要问题及原因：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。下一步改进措施：一是财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是为沈阳市引进高技能人才，提供政策资金保证。

（35）“仲裁院临时工经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2.56 万元，执行数为 2.56 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是仲裁院编制 27 人，实有 22 人，空编 5 人，因工作实际需要拟聘用办案辅助人员 1 人，负责办案相关工作，需支付工

资、社保等费用；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是保障单位正常运行。下一步改进措施：一是财政规范资金管理；二是有效改善就业创业环境，促进沈阳就业创业。

（36）“人才公寓补贴资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 294.00 万元，执行数为 293.76 万元，完成预算的 99.92%。项目绩效目标完成情况：一是采取租购并举方式为各类人才提供安居保障，综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式筹集人才住房，对符合条件的高层次人才提供三年内免租人才公寓；二是对其他各类符合条件的人才实行租金减免。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（37）“人才公寓高层次人才补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 10.80 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是 A、B、C 类人才在申请人才公寓项目无房源的情况下可申请轮候补贴，补贴标准为 A 类人才 3000 元/人/月、B 类和 C 类人才 1500 元/人/月；二是对其他各类符合条件的人才实行补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是政策宣传。下一步改进措施：一是加快资金拨付速度，提高审批效率；二是保障来沈就业的高校毕业生、企事业单位人才安心居住。

(38) “人才公寓补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 294.00 万元，执行数为 293.76 万元，完成预算的 99.92%。项目绩效目标完成情况：一是采取租购并举方式为各类人才提供安居保障，综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式筹集人才住房，对符合条件的高层次人才提供三年内免租人才公寓；二是对其他各类符合条件的人才实行租金减免。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

(39) “人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 5.00 万元，执行数为 0.00 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系统活动，加强诚信服务档案建设管理；二是健全完善诚信服务制度，开展诚信状况评估和市级诚信服务示范机构评选。对全市人力资源行业现状及存在问题开展调查摸底工作。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是按月、季度生成预算执行分析报告，对比实际支出与预算差异，识别超支风险点，对异常支出进行分级响应；二是推动相关人员深入业务一线，了解项目实际需求。

(40) “东北亚（沈阳）人才交流活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.22 分。项目全年预算

数为 1798.44 万元,执行数为 1658.98 万元,完成预算的 92.25%。项目绩效目标完成情况:一是 10 月 24 日,第二届东北亚(沈阳)人才交流大会暨中国潜在独角兽企业发展大会在位于沈阳市铁西区的中国工业博物馆举办。沈阳、大连、长春、哈尔滨、呼和浩特及辽宁省内其他城市的科研院所、高校、央国企和明星企业积极参加,共征集 4859 家企事业单位提供 10.7 万个岗位。会上,独角兽企业代表与辽宁省内企业、科研机构、金融机构以及沈阳市政府及各区域政府相关人员进行了广泛交流与深度洽谈,共同探讨合作路径,为集聚共享资源、推进彼此的合作创造了更多机会;二是截至 2024 年底,沈阳市收集到 30 多个实质性合作需求,并积极促成对接,已有 10 家企业与沈阳市龙头企业、高校院所、场景供给单位等签订意向合作协议。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是促进高校毕业生高效、高质量就业。

(41)“下达就业补助资金(市本级)”项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99.88 分。项目全年预算数为 15445.00 万元,执行数为 15263.72 万元,完成预算的 98.83%。项目绩效目标完成情况:一是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,扩大就业规模;二是不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就

业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（42）““招才引智”系列招聘活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 164.57 万元，执行数为 35.64 万元，完成预算的 21.66%。项目绩效目标完成情况：一是根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地的若干政策措施（新修订）的通知〉》（沈人社发〔2021〕19 号）“8. 拓展人才交流互动平台。重点打造‘凤返巢’招才引智系列活动等重大人才活动品牌”的精神开展招才引智系列活动；二是在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动，视疫情变化情况适时开展线下赴外埠招才引智活动。发现的主要问题及原因：一是资金使用情况；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（43）“技工院校家庭经济困难学生国家助学金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 79 分。项目全年预算数为 267.28 万元，执行数为 175.82 万元，完成预算的 65.78%。项目绩效目标完成情况：一是《沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制度的通知》（沈财教〔2018〕300 号）《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障厅 辽宁省退役军人事务厅 辽宁省军区动员局关于印发〈辽宁省学生资助资金管理

办法〉的通知》（辽财税规〔2019〕2号）《财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知》（财办教〔2021〕72号）《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》（财教〔2021〕310号）；二是规范财政资金管理，公办技工院校生均经费资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（44）“技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分98.93分。项目全年预算数为4742.11万元，执行数为4234.85万元，完成预算的89.30%。项目绩效目标完成情况：一是营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围；二是规范财政资金管理，公办技工院校生资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

(45) “公办技工院校生均经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 89 分。项目全年预算数为 1454.40 万元，执行数为 1157.70 万元，完成预算的 79.6%。项目绩效目标完成情况：一是营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围；二是规范财政资金管理，公办技工院校生资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3. 部门重点评价情况及结果。

本部门组织对 0 等 0 个项目开展了部门重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中，对 0 等项目分别委托无等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题：一是无；二是无；三是无。下一步将采取以下措施加以改进：一是无；二是无；三是无。

无项目部门重点评价报告见附件。

4. 财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的 0 等 0 个项目开展了财政重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题：**一是无；二是无；三是无**。下一步将采取以下措施加以改进：**一是无；二是无；三是无**。

无项目财政重点评价报告见附件。

5. 其他。

制定或者完善制度方面情况；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况；绩效监控管理情况；其他预算绩效管理创新做法等。

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				购买服务岗位补充经费															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				40.4			全年执行数			40.4			执行率			99.99%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况								
年度总体目标	确保单位正常运转。										确保单位正常运转。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
			购买服务岗位	=	9	人	9	100%	12.5	12.5									
		质量指标	购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理								√		希望财政能按照预算按时拨付，保持单位平稳运行，资金发放						
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																
			结构调整，压低效补高效																

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																				
(2024 年度)																				
项目（政策）名称				职业技能鉴定成本专项经费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				155			全年执行数			120.75			执行率			77.9%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质。										组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	职业技能鉴定考核人数	>=	12000	人	12000	100%	12.5	12.5										
			享受职业技能鉴定补贴人员数量	>=	1	万人	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	技能人才评价(职业技能鉴定)总体合格率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5										
			鉴定站考核优良率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	提升职业技能鉴定服务水平		稳步提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.79		减分项		8.7901		绩效自评总得分		89			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		职业技能专项鉴定成本经费指标需按月支付，建议财政依据需							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	

	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				流动人员专业技术职称评审服务费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				12.28			全年执行数			12.28			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	按照省、市职称评审工作要求，开展全市流动人员申报职称评定工作，组织专家评委进行 2023 年度沈阳市流动人员工程系列中级职称评审工作。										按照省、市职称评审工作要求，开展全市流动人员申报职称评定工作，组织专家评委进行 2023 年度沈阳市流动人员工程系列中级职称评审									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	召开评审例会次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5										
			评审专家人数	>=	55	人数	55	100%	12.5	12.5										
		质量指标	评审结果公开		评审结果公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	12.5	12.5										
			评审结果公开率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	保证项目运行政策、制度资金持续性		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保证		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理							√			建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	

	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				开设“人才驿站”工作经费															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				346.4			全年执行数			0			执行率			0.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌。降低求职成本，吸引外地人才来沈就业。提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务。为来沈应聘的普通高校毕									不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌。降低求职成本，吸引外地人才来沈就业。提供就业指导，信息发布，								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	租用房间数量	<=	80	间	80	100%	12.5	12.5									
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
			服务被投诉率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5									
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	12.5	12.5									
效益指标	社会效益指标		不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（全）	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59		
结果应用建议			结果应用建议选项									具体建议内容							
			改进预算项目管理（改进措施和方式）											建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。促进					
			规范财政资金管理									√							
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				就业创业材料印刷费															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				6.15			全年执行数			6.15			执行率			100%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况								
年度总体目标	保证就业创业工作平稳运行										保证就业创业工作平稳运行。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	项目完工率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5									
			足额保障率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
		质量指标	支付准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
			正常运转率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容								
				改进预算项目管理（改进措施和方式）															
				规范财政资金管理							√		建议加强资金拨付效率和速度，适当增加基础性工作资金额						
				完善制度设计，建议进行政策调整															
				政策到期，建议重新发布															
				建议调整公共服务标准															
				不再继续安排															
				减少或取消安排															
				结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称			就业创业工作专项经费															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）			27			全年执行数			15.88			执行率			58.83%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标	做好当前和今后一个时期就业创业工作。									做好当前和今后一个时期就业创业工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			组织专家评审	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5								
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5								
效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高质量		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			5.88		减分项		26.883		绩效自评总得分		69	
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容							
			改进预算项目管理（改进措施和方式）															
			规范财政资金管理							√		建议财政继续提供资金支持，保障项目正常顺利进行，此项目						
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															
			建议调整公共服务标准															
			不再继续安排															
			减少或取消安排															

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																			
(2024 年度)																			
项目（政策）名称				就业创业媒体广告宣传费															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				20			全年执行数			0			执行率			0.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。									营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	媒体发稿量	>=	5	篇	5	100%	12.5	12.5									
			媒体宣传次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5									
		质量指标	媒体报道次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5									
			媒体采用及转载信息的数量	>=	5	条	5	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	媒体报道数量	=	5	次	5	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	社会效益指标	媒体宣传报道数量	>=	5	次	5	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理								√		建议财政支付保障逐步增强，提高支付效率，确保资金及时准						
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																
			结构调整，压低效补高效																
			预算一次核定、资金分年度拨付																
主管部门审核意见			建议继续全额安排								√		建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金						
			建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额																
			改进预算项目管理																

	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				购买服务岗位（期满人员）																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				35			全年执行数			25.15			执行率			71.86%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。										1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5										
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
		质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			7.19		减分项		8.1863		绩效自评总得分		89			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		希望财政能按照预算按时拨付，保持单位平稳运行，资金发放							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	
			结构调整，压低效补高效																	

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																			
(2024 年度)																			
项目（政策）名称				给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				25			全年执行数			10			执行率			40.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励。									2024 年，沈阳市全职新引进高技能人才购房补贴共发放 3 人，发放购房补贴共计 30 万。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	表彰奖励人数	=	1	人	3	100%	12.5	7.5									
			项目评审数量	=	1	个	3	100%	12.5	7.5									
		质量指标	项目评审流程合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5									
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5									
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		有效利用		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20									
	绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		效果显著		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20								
指标自评得分小计				80			预算执行率得分			4		减分项		25		绩效自评总得分		59	
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容								
				改进预算项目管理（改进措施和方式）							√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。为沈						
				规范财政资金管理															
				完善制度设计，建议进行政策调整															
				政策到期，建议重新发布															
				建议调整公共服务标准															
				不再继续安排															
				减少或取消安排															
				结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																	
项目（政策）名称				给予“技能大师”3000-5000 元带徒补贴。													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-													
项目预算金额（万元）				15			全年执行数			0.5			执行率			3.33%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		一、实施对象：“大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“带徒”是指在本市 45 周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具备良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名大师同一时期内带徒不超过 5 人，培养期限 6 个月-1 年。									大师签约带徒政策，截至 2024 年底，共有 47 名技能大师开展培训，累计培养 116 人，其中 50 人取得证书，1 人发放补贴，给予王春阳大师带徒补贴 5000 元。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展培训次数	>=	50	次数	47	94.0%	12.5	11.75					√	其他：有的技能大师没有带徒意愿不具备带徒条件，有的大师因工作安排，2024 年取消带徒计划，	其他：加大宣传力度，鼓励更多具备带徒条件的技能大师开展带徒培训，鼓励技能大师工作室开展带徒培训
			增加专技人才数	=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	12.5	12.5							
			各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	12.5	12.5							
效益指标	经济效益指标	促进经济发展		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20								

绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基本达成预期指标 100%—80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			89.25			预算执行率得分			0.33		减分项		30.583	绩效自评总得分			59		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）								√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨，有针对性调整技能人才培养政策，对于无法执行，执行效果不佳政策进行动态调整						
			规范财政资金管理																
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																
			结构调整，压低效补高效																
			预算一次核定、资金分年度拨付																
			其他建议																
主管部门审核意见			建议继续全额安排																
			建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额																
			改进预算项目管理								√		建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政						
			规范财政资金管理																
			进行政策调整																
			政策到期重新发布																
			调整公共服务标准																
			其他意见																
财政部门审核意见			建议继续全额安排																
			建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额																
			改进预算项目管理																
			规范财政资金管理								√		规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项						
			进行政策调整																
			政策到期重新发布																
			调整公共服务标准																
			其他意见																
财政部门总体意见			规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。																

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				省内外高校毕业生招聘活动																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				126.4			全年执行数			26.44			执行率			20.92%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		"1. 全市人社系统“送岗位、送政策、送项目、送技能、送信息”进校园专场招聘会，全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会（校园招聘会）；组织不少于 100 家优秀企业赴外省开展高校毕业生									"1. 全市人社系统“送岗位、送政策、送项目、送技能、送信息”进校园专场招聘会，全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会（校园招聘									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			参与招聘企业数	>=	574	个	574	100%	12.5	12.5										
		质量指标	服务被投诉率	<=	2	%	2	100%	12.5	12.5										
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			2.09		减分项		33.091	绩效自评总得分			59			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。促进							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				沈阳市高层次人才窗口服务														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				136			全年执行数			27.2			执行率			20.0%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理。完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴										深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理。完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5000	人	5000	100%	12.5	12.5								
			高层次人才人数	<=	2500	人	2500	100%	12.5	12.5								
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		有效发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	不断推进专业技术人才队伍建设		不断推进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			2		减分项		33		绩效自评总得分		59	
结果应用建议			结果应用建议选项										具体建议内容					
			改进预算项目管理（改进措施和方式）															
			规范财政资金管理								√		建议财政继续提供资金支持，保障项目正常顺利进行，此项目					
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															

	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				1508.6			全年执行数			1507.04			执行率			99.9%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署，坚持人才引领创新、创新驱动发展，根据实际需要，积极开展全国重点高校博士“沈阳行”活动，引导全市用人单位大力引进博士人									5月10日至5月24日市人社局组织各在沈高校博士参加“沈阳博士看沈阳”活动，在沈博士走进科研院所、走进高校、走进产业园区、									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5										
			资助人才数	>=	500	人	500	100%	12.5	12.5										
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		最优最大		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		99.99		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																
				规范财政资金管理							√		建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有							
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																					
项目（政策）名称				沈阳市人才贡献专项奖励																	
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																	
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																	
项目预算金额（万元）				1830.37				全年执行数				25.5				执行率		1.39%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况										
年度总体目标		每年支持 8 名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考，具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能，为我市经济社会和产业发展作出突									2024 年度人才贡献专项奖励工作，按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐、联席会审议，符合人才贡献专项奖励条										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施				
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	奖补拨付类别	>=	2	类	2	100%	10	10											
			奖补涉及人才数	=	38	人	38	100%	10	10											
		质量指标	奖金发放到位率	>=	90	%	90	100%	10	10											
			资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	10	10											
		时效指标	计划执行率	>=	90	%	90	100%	10	10											
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4											
		可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3											
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3											
指标自评得分小计				90				预算执行率得分				0.14		减分项		31.139		绩效自评总得分		59	
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容										
				改进预算项目管理（改进措施和方式）							√		建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有								
				规范财政资金管理																	
				完善制度设计，建议进行政策调整																	
				政策到期，建议重新发布																	
				建议调整公共服务标准																	
				不再继续安排																	
				减少或取消安排																	
				结构调整，压低效补高效																	

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				民生服务岗位补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				3.19			全年执行数			1.52			执行率			47.66%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			4.77		减分项		35.766	绩效自评总得分			59	
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容							
			改进预算项目管理（改进措施和方式）															
			规范财政资金管理								√	建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针						
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															
			建议调整公共服务标准															
			不再继续安排															
			减少或取消安排															
			结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表																	
(2024 年度)																	
项目（政策）名称			档案服务管理费														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）			84.69			全年执行数			82.54			执行率			97.46%		
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标	确保单位正常运转									确保单位正常运转。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	毕业生档案管 份数	=	500000	份	587812	100%	12.5	12.5							
			档案数量	>=	700000	册	731735	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人事档案转入转 出复核率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	档案归档率		>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
效益指标	社会效益 指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响 指标	档案管理制度健全性		制度健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.75		减分项		0		绩效自评总得分		99.75
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容						
			改进预算项目管理（改进措施和方式）														
			规范财政资金管理								√ 建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有效改善就业创业环境，促进沈阳就业创业。						
			完善制度设计，建议进行政策调整														
			政策到期，建议重新发布														
			建议调整公共服务标准														
			不再继续安排														
			减少或取消安排														

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																				
(2024 年度)																				
项目（政策）名称				机构承办活动奖励																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				0			全年执行数			0			执行率							
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性										已完成机构承办活动奖励。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	5	户	5	100%	12.5	12.5										
			发放奖补资金单位	>=	5	家	5	100%	12.5	12.5										
		质量指标	服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5										
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	12.5	12.5										
效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（今）	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		建立多级审核机制，财务部门联合业务部门、审计部门对预算							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				机构和个人引进人才奖励																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				0			全年执行数			0			执行率							
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	鼓励经营性人力资源服务机构和个人广泛参与市场化引进人才工作，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，拓宽引才渠道，对服务机构和个人引进急需紧缺人才、海外高层次人才等 4 类人才（团队）给予 2 万-20 万元的政策奖励，每家服务机构或个人每年奖励最高不超过 100 万元。										已引进。鼓励经营性人力资源服务机构和个人广泛参与市场化引进人才工作，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，拓宽引才渠道，对服务机构和个人引进急需紧缺人才、海外高层次人才。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	10	户	10	100%	12.5	12.5										
			引进人才数量	=	15	人	15	100%	12.5	12.5										
		质量指标	执行相关文件要求		可执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
	绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		建立多级审核机制，财务部门联合业务部门、审计部门对预算							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	

	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	改进预算项目管理，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				春暖辽沈惠企护航春季招聘会															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				35.7			全年执行数			35.64			执行率			99.83%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		辽宁省“春暖辽沈 惠企护航”保用工促就业助振兴攻坚行动启动仪式暨春季大型招聘会活动经费。									建议财政继续提供资金支持，保障项目正常顺利进行，此项目涵盖多项公共就业服务工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
			参与招聘企业数	>=	100	个	100	100%	12.5	12.5									
		质量指标	服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5									
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.98		减分项		0		绩效自评总得分		99.98		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理								√		建议财政继续提供资金支持，保障项目正常顺利进行，此项目						
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				政府专项—就业补助资金																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				11333			全年执行数			11333			执行率			100%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5										
			项目资金支持项目个数	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5										
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																
				规范财政资金管理							√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针							
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				提前下达“三支一扶”专项资金																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				56			全年执行数			56			执行率			100%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			资金使用合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称			技工院校招生录取经费																
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）			3.9			全年执行数			1.93			执行率			49.44%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标	职业技能鉴定中心依职责负责市技工院校学籍相关工作。”									职业技能鉴定中心依职责负责市技工院校学籍相关工作。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	项目成本控制率	<=	99	%	99	100%	12.5	12.5									
			技工教育在校生数量	=	6000	人	6000	100%	12.5	12.5									
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5									
			政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5									
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
	绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			4.94		减分项		35.943	绩效自评总得分		59			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理								√		规范财政资金使用管理，提升技工院校招生录取人数和效率，						
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				就业见习补贴														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				2796			全年执行数			661.37			执行率			23.65%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	见习补贴范围包括见习人员在见习期间的基本生活费、人身意外伤害保险费以及指导管理费用。见习人员见习期间基本生活费每月不低于当地最低工资标准，人身意外伤害保险的保险费标准为										见习补贴范围包括见习人员在见习期间的基本生活费、人身意外伤害保险费以及指导管理费用。见习人员见习期间基本生活费每月不低于							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	享受就业见习补贴人员数量	>=	0.2	万人	0.3	100%	12.5	7.5								
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	就业见习补贴发放准确率		>=	98	%	98	100%	12.5	12.5									
效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20								
指标自评得分小计				85			预算执行率得分			2.37		减分项		28.365		绩效自评总得分		59
结果应用建议			结果应用建议选项										具体建议内容					
			改进预算项目管理（改进措施和方式）															
			规范财政资金管理								√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。促进					
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															
			建议调整公共服务标准															
			不再继续安排															
			减少或取消安排															

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				就业补助资金														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				37452			全年执行数			35886.25			执行率			95.82%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5								
			项目资金支持项目个数	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5								
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5								
效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.58		减分项		0		绩效自评总得分		99.58
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容							
				改进预算项目管理（改进措施和方式）														
				规范财政资金管理							√ 建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针							
				完善制度设计，建议进行政策调整														
				政策到期，建议重新发布														
				建议调整公共服务标准														
				不再继续安排														
				减少或取消安排														

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				就业和人才中心运行维护费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				66.23			全年执行数			66.23			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	一、保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序。二、保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部电梯的安全运行。三、保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全。四、保证劳										均已按年初计划完成绩效目标。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
			项目完工率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5										
		质量指标	正常运转率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			项目验收达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保证项目运行的政策、资金持续实施情况		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）							√		建议财政专项资金能够按时拨付，各级绩效指标更加细致，增							
				规范财政资金管理																
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																
				结构调整，压低效补高效																

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				大学生民生服务岗位补贴金														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				151.2			全年执行数			135.94			执行率			89.91%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标		1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5								
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
		质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5								
效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			8.99		减分项		0		绩效自评总得分		98.99
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容							
				改进预算项目管理（改进措施和方式）														
				规范财政资金管理							√ 建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针							
				完善制度设计，建议进行政策调整														
				政策到期，建议重新发布														
				建议调整公共服务标准														
				不再继续安排														
				减少或取消安排														
				结构调整，压低效补高效														

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				大学生创业项目无偿资助资金																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				139			全年执行数			139			执行率			100%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	创业导师、优秀大学生创业人才扶持、在沈落地项目无偿资助、大学生创业园资助。										创业导师完成导师项目对接 20 个以上，完成优秀大学生创业人才扶持 5 人，扶持资金 100 万元；完成在沈落地项目无偿资助项目 14 个，									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	完成导师项目对接	>=	20	个	20	100%	12.5	12.5										
			资助优秀大学生创业人才扶持数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			资金到账准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	100	%	100	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	
			结构调整，压低效补高效																	
			预算一次核定、资金分年度拨付																	

	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				发放“盛京新阳卡”															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				1000			全年执行数			800			执行率			80.0%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况								
年度总体目标	以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳，充分发挥高校毕业生在推进沈阳振兴发展中的作用，										以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳，充分发挥高校毕业								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
			调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
		质量指标	执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5									
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	促进学生身心健康		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			8		减分项		0		绩效自评总得分		98	
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容								
				改进预算项目管理（改进措施和方式）									建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。促进						
				规范财政资金管理							√								
				完善制度设计，建议进行政策调整															
				政策到期，建议重新发布															
				建议调整公共服务标准															
				不再继续安排															
				减少或取消安排															

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				劳动鉴定成本专项业务经费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				35.3			全年执行数			30.25			执行率			85.69%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益。										规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	开展鉴定工作次数	=	12	次	16	100%	12.5	7.5										
			受理鉴定申请人数	=	2000	人	2100	100%	12.5	12.5										
		质量指标	受理鉴定工作完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				85			预算执行率得分			8.57		减分项		0		绩效自评总得分		93.57		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																
				规范财政资金管理							√		建议财政规范资金管理，明确管理责任，健全内控制度，制定							
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																				
(2024 年度)																				
项目（政策）名称				办案业务及案件执行专项经费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				39.02			全年执行数			39			执行率			99.95%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展，切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义，充分发挥法治引领保障作用，积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。										立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发展，切实保障当事人合法权益，促进社会公平正义，充分发挥法治引领保障									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	全年处理劳动人事争议仲裁事项	>=	3.1	万件次	3.1	100%	12.5	12.5										
			全年接待劳动人事争议仲裁	>=	5	万人次	5	100%	12.5	12.5										
		质量指标	仲裁终结率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5										
	劳动人事争议仲裁结案率		>=	90	%	90	100%	12.5	12.5											
	效益指标	经济效益指标	为当事人挽回经济损失	>=	7000	万元	7000	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	维护劳动者和用人单位合法权益		维护权益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		99.99			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）										立足防范化解重大风险，维护社会和谐稳定，服务经济社会发							
			规范财政资金管理								√									
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	
			结构调整，压低效补高效																	

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				创业培训机构奖励															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				10			全年执行数			0			执行率			0.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		《沈阳市创业培训机构奖励实施办法》对每年在沈培训大学生 100 人以上 200 人以下的培训机构，择优奖励 5 万元，每年在沈培训大学生 200 人以上 300 人以下的培训机构，择优奖励 8 万元，每年在沈培训大学生 300 人以上，择优奖励 10 万元。”									积极开展政策宣传，目前没有符合条件企业申报								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
			走访企业数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5									
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5									
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5									
		效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20								
		绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理																

	完善制度设计，建议进行政策调整		
	政策到期，建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排	√	目前创业环境较差，开展创业培训存在困难，奖励要求相对较
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额	√	目前创业环境较差，开展创业培训存在困难，奖励要求相对较
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	加大预算执行效率和效益，更好地改善创业环境，提高就业质
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	加大预算执行效率和效益，更好地改善创业环境，提高就业质量。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				创业人才扶持、落地项目、大学生创业园资助																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				391			全年执行数			0			执行率			0.0%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	创业导师、优秀大学生创业人才扶持、在沈落地项目无偿资助、大学生创业园资助。										创业导师完成导师项目对接 20 个以上，完成优秀大学生创业人才扶持 5 人，扶持资金 100 万元；完成在沈落地项目无偿资助项目 14 个，									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	完成导师项目对接	>=	20	个	20	100%	12.5	12.5										
			资助优秀大学生创业人才扶持数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	资金到账准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	100	%	100	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）										建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有							
			规范财政资金管理								√									
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	
			结构调整，压低效补高效																	
			预算一次核定、资金分年度拨付																	

	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	加大预算执行效率和效益，更好地保障单位正常运行，改善创
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	加大预算执行效率和效益，更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				公益性岗位补贴																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				12.3			全年执行数			12.17			执行率			98.92%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。										1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标 100%-80% (全)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.89		减分项		0		绩效自评总得分		99.89			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理							√			建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	

	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，根据公益性岗位实际人数及时发放补贴，
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
财政部门总体意见	其他意见		
	规范财政资金管理，根据公益性岗位实际人数及时发放补贴，确保社会稳定。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				全职引进技能人才生活补贴																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				23.94			全年执行数			20.36			执行率			85.05%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况										
年度总体目标	给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才，最长3年每人每月最高1000元生活补贴。										2024年，沈阳市全职新引进高技能人才生活补贴在原有基础上新增13人，完成年度指标。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	增加专技人才数	=	10	人	13	100%	12.5	7.5										
			资助人才数	>=	10	人	13	100%	12.5	7.5										
		质量指标	各类补助经费发放合规性		合规		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
			执行相关文件要求		落实政策		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			80			预算执行率得分			8.5		减分项		0		绩效自评总得分		88.5			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）								√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。为沈							
			规范财政资金管理																	
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	

	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	建议进一步规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																					
项目（政策）名称				仲裁院临时工经费																	
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																	
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																	
项目预算金额（万元）				2.56			全年执行数			2.56			执行率			100%					
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况										
年度总体目标		仲裁院编制 27 人，实有 22 人，空编 5 人，因工作实际需要拟聘用办案辅助人员 1 人，负责办案相关工作，需支付工资、社保等费用；									仲裁院编制 27 人，实有 22 人，空编 5 人，因工作实际需要拟聘用办案辅助人员 1 人，负责办案相关工作，需支付工资、社保等费用；										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施				
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5											
			购买服务岗位	=	1	人	1	100%	12.5	12.5											
		质量指标	购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5											
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5											
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100			
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容										
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
				规范财政资金管理									√		建议财政规范资金管理，提高资金的拨付效率，保障资金，有						
				完善制度设计，建议进行政策调整																	
				政策到期，建议重新发布																	
				建议调整公共服务标准																	
				不再继续安排																	
				减少或取消安排																	
				结构调整，压低效补高效																	

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				人才公寓补贴资金														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				294			全年执行数			293.76			执行率			99.92%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	"1. A、B、C 类人才可采取先缴后补的形式免费租赁人才公寓；2. 除 A、B、C 类外其他人才租赁人才公寓，享受人才公寓房租补贴政策。不同人才享受不同补贴面积标准，其中：当实际租赁面积										"1. A、B、C 类人才可采取先缴后补的形式免费租赁人才公寓；2. 除 A、B、C 类外其他人才租赁人才公寓，享受人才公寓房租补贴政策。不同							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
			调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	群众来访接待率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5								
			群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		加强		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20								
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		99.99
结果应用建议			结果应用建议选项										具体建议内容					
			改进预算项目管理（改进措施和方式）								√		加快资金拨付速度，提高审批效率，保障来沈就业的高校毕业					
			规范财政资金管理															
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															
			建议调整公共服务标准															
			不再继续安排															
			减少或取消安排															
			结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				人才公寓高层次人才补贴															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				10.8			全年执行数			0			执行率			0.0%			
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		A、B、C 类人才在申请人才公寓项目无房源的情况下可申请轮候补贴，补贴标准为 A 类人才 3000 元/人/月、B 类和 C 类人才 1500 元/人/月。									A、B、C 类人才在申请人才公寓项目无房源的情况下可申请轮候补贴，补贴标准为 A 类人才 3000 元/人/月、B 类和 C 类人才 1500 元/人/月。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
		质量指标	群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5									
			群众来访接待率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		加强		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20									
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59	
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容								
				改进预算项目管理（改进措施和方式）							√		加快资金拨付速度，提高审批效率，保障来沈就业的高校毕业						
				规范财政资金管理															
				完善制度设计，建议进行政策调整															
				政策到期，建议重新发布															
				建议调整公共服务标准															
				不再继续安排															
				减少或取消安排															
				结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	改进预算项目管理，根据我市高层次人才实际情况进行项目调
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	改进预算项目管理，根据我市高层次人才实际情况进行项目调整。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				人才公寓补贴																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				294			全年执行数			293.76			执行率			99.92%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		"1. A、B、C 类人才可采取先缴后补的形式免费租赁人才公寓；2. 除 A、B、C 类外其他人才租赁人才公寓，享受人才公寓房租补贴政策。不同人才享受不同补贴面积标准，其中：当实际租赁面积									"1. A、B、C 类人才可采取先缴后补的形式免费租赁人才公寓；2. 除 A、B、C 类外其他人才租赁人才公寓，享受人才公寓房租补贴政策。不同									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5										
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5										
			群众来访接待率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5										
效益指标	社会效益指标	人才队伍建设		加强		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.99		减分项		0		绩效自评总得分		99.99		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）								√		加快资金拨付速度，提高审批效率，保障来沈就业的高校毕业							
			规范财政资金管理																	
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	
			结构调整，压低效补高效																	

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理，进一步加强预算管理，有效规范财政
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表																				
(2024 年度)																				
项目（政策）名称				人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				5			全年执行数			0			执行率			0.0%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系列活动，加强诚信服务档案建设管理，健全完善诚信服务制度，开展诚信状况评估和市级诚信服务示范机构评选。对全										对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系列活动，加强诚信服务档案建设管理，健全完善诚信服务制度，									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			项目完工率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
		质量指标	评估准确性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	提升服务能力		提升服务		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分		59		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																
				规范财政资金管理							√		按月、季度生成预算执行分析报告，对比实际支出与预算差异，							
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																
				结构调整，压低效补高效																

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，优化工作流程、提高工作效率。		

预算项目（政策）绩效自评表																				
(2024 年度)																				
项目（政策）名称				东北亚（沈阳）人才交流活动																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				1798.44			全年执行数			1658.98			执行率			92.25%				
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	通过开展大学校长论坛系列活动、进校园外埠推介系列活动、人才交流洽谈会，展现我市重视人才、欢迎人才、留住人才的决心										10月24日，第二届东北亚（沈阳）人才交流大会暨中国潜在独角兽企业发展大会在位于沈阳市铁西区的中国工业博物馆举办。沈阳、大									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	举办招聘会完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
			参与招聘企业数	>=	4000	个	4000	100%	12.5	12.5										
		质量指标	执行相关文件要求		可执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5										
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			9.22		减分项		0		绩效自评总得分		99.22			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）								√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。促进							
			规范财政资金管理																	
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	

	减少或取消安排		
	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				下达就业补助资金（市本级）																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				15445			全年执行数			15263.72			执行率			98.83%				
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况										
年度总体目标	1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。									1. 有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2. 不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5										
			经费足额发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
		质量指标	发放到位率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5										
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	12.5	12.5										
效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		可改善		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20											
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			9.88		减分项		0		绩效自评总得分		99.88		
结果应用建议				结果应用建议选项							具体建议内容									
				改进预算项目管理（改进措施和方式）																
				规范财政资金管理							√		建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨。有针							
				完善制度设计，建议进行政策调整																
				政策到期，建议重新发布																
				建议调整公共服务标准																
				不再继续安排																
				减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，吸引更多高校毕业生留沈、回沈、来沈就业创业。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																			
项目（政策）名称				“招才引智”系列招聘活动															
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-															
项目预算金额（万元）				164.57				全年执行数				35.64				执行率		21.66%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标		根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地的若干政策措施（新修订）的通知〉》（沈人社发〔2021〕19号）“8.拓展人才交流互动平台。重点打造‘凤返巢’招才引智系列活动等重大人才活动品牌”的精神开展招才引智系列活动。在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动，视疫情变化情况适时开展线下赴外埠招才引智活动。									根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地的若干政策措施（新修订）的通知〉》（沈人社发〔2021〕19号）“8.拓展人才交流互动平台。重点打造‘凤返巢’招才引智系列活动等重大人才活动品牌”的精神开展招才引智系列								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施		
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	参与招聘企业数	>=	270	个	270	100%	12.5	12.5									
			举办招聘会的完成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
		质量指标	服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5									
			资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	20	20									
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			2.17		减分项		33.165	绩效自评总得分			59		
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容								
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																
			规范财政资金管理							√		建议财政继续提供资金支持，保障项目正常顺利进行，此项目							
			完善制度设计，建议进行政策调整																
			政策到期，建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理，推动人才招聘类活动正常开展，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称				技工院校家庭经济困难学生国家助学金																
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-																
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-																
项目预算金额（万元）				267.28			全年执行数			175.82			执行率			65.78%				
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况									
年度总体目标		《沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制度的通知》（沈财教〔2018〕300 号）《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障									规范财政资金管理，公办技工院校生均经费资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5										
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5										
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		可发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			6.58		减分项		17.578	绩效自评总得分			79			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见	√	加快预算执行，加强绩效管理。
财政部门总体意见	加快预算执行，加强绩效管理。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																				
项目（政策）名称			技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费																	
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-																	
实施单位			沈阳市就业和人才服务中心-																	
项目预算金额（万元）			4742.11				全年执行数			4234.85				执行率			89.3%			
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况									
年度总体目标	营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围。										营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明				
	产出指标	数量指标	技工教育在校生规模	=	6000	人	6000	100%	12.5	12.5										
			项目成本控制率	<=	99	%	99	100%	12.5	12.5										
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5										
			政策知晓率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5										
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		可发挥		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20										
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			8.93		减分项		0		绩效自评总得分		98.93			
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容									
			改进预算项目管理（改进措施和方式）																	
			规范财政资金管理								√		规范财政资金管理，公办技工院校生均经费资金管理规范，有							
			完善制度设计，建议进行政策调整																	
			政策到期，建议重新发布																	
			建议调整公共服务标准																	
			不再继续安排																	
			减少或取消安排																	

	结构调整，压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见	√	加快预算执行，加强绩效管理。
财政部门总体意见	加快预算执行，加强绩效管理。		

预算项目（政策）绩效自评表 (2024 年度)																		
项目（政策）名称				公办技工院校生均经费														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市就业和人才服务中心-														
项目预算金额（万元）				1454.4			全年执行数			1157.7			执行率			79.6%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况							
年度总体目标	营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围。										营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5								
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	政策知晓率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益			全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续			全部或基本达成预期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			7.96		减分项		8.9599		绩效自评总得分		89
结果应用建议			结果应用建议选项										具体建议内容					
			改进预算项目管理（改进措施和方式）															
			规范财政资金管理									√	规范财政资金管理，公办技工院校生均经费资金管理规范，有					
			完善制度设计，建议进行政策调整															
			政策到期，建议重新发布															
			建议调整公共服务标准															
			不再继续安排															
			减少或取消安排															
			结构调整，压低效补高效															

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
主管部门审核意见	建议继续全额安排	√	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见	√	加快预算执行，加强绩效管理。
财政部门总体意见	加快预算执行，加强绩效管理。		

部门（单位）整体绩效自评表																		
（2024 年度）																		
部门（单位）名称				548002 沈阳市就业和人才服务中心-210100000														
部门年初预算收入金额				4779.4														
部门年初预算支出金额				4779.4														
年度主	对应项目									项目下达金额		项目执行金额		项目执行率		分值		得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）									2180.787208		2180.78		100%		10		10
	基本支出人员经费（保工资）									2833.768664		2833.76		100%		10		10
	基本支出人员经费（其他）									339.2248		339.22		100%		10		10
	基本支出公用经费（保运转）									502.42557		502.42		100%		10		10
年度目	年初总体目标									全年完成情况								
年度目标	为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用。									为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用。								
绩效指标											偏差原因分析						改进措施	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析			
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.5	3.5								
	履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	3.3	1	3.3	3.3								
			工作完成及时率	=	100	%	3.3	1	3.3	3.3								

			工作 质量 达标 率	=	100	%	3.3	1	3.3	3.3						
		基础管 理	综合 管理 水平		管理 规范		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (个)	1	3.3	3.3						
			依法 行政 能力		管理 规范		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (个)	1	3.3	3.3						
	预算执 行	预算执 行效率	预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算 调整 率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
			结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
	管理效 率	预算编 制管理	预算 绩效 目标 覆盖 率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		预算监督	预算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.8	0.8						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		业务管理	政府 采购 管理 违法 违规 行为 发生 次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公” 经费 变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职 人员 控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	发挥人才最大效益,为人才创新创业搭建平台		可发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	1	6.8	6.8						
		服务对象满意度	就业服务对象满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	公众对整体就业服务满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						

	可持 续性	体制机 制改革	建立 制度 规范 人事 管理		规范		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (个)	1	2.5	2.5						
			建立 制度 规范 档案 管理		规范		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%- 80% (个)	1	2.5	2.5						
总评价得分											100					
结果应用建议		结果应用建议选项									具体建议内容					
		建议进一步规范预算管理														
		建议改进业务管理														
		建议改进预算编制管理														
		建议进一步提升预算执行效率和效益									建议进一步提升预算执行效率和效益。为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化					
		建议改进资产管理														
		建议改进政府采购管理														
		建议调整公共服务标准														
		结果应用建议_建议核减下一年度经费数额														
		建议消减低效、无效资金或结构调整														
		建议回收长期沉淀的资金														
		其他建议														
主管部门审核意见		建议继续全额安排									建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金管理，提高财政资					
		建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额														
		规范预算管理														
		改进业务管理														
		改进预算编制管理														
		提升预算执行效率和效益														

	改进资产管理		
	改进政府采购管理		
	调整公共服务标准		
	削减低效、无效资金		
	对资金结构进行调整		
	收回长期沉淀的资金		
	其他意见		
主管部门总体意见	建议继续全额安排，进一步加强预算管理，有效规范财政资金管理，提高财政资金使用效率。		
财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	规范预算管理		进一步规范预算管理，提高财政资金使用效率，确保单位平稳运行，工作有效开
	改进业务管理		
	改进预算编制管理		
	提升预算执行效率和效益		
	改进资产管理		
	改进政府采购管理		
	调整公共服务标准		
	削减低效、无效资金		
	对资金结构进行调整		
	收回长期沉淀的资金		
	其他意见		
财政部门总体意见	进一步规范预算管理，提高财政资金使用效率，确保单位平稳运行，工作有效开展。		

第三部分 名词解释

1. **财政拨款收入**：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. **上级补助收入**：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. **事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. **经营收入**：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. **附属单位上缴收入**：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. **其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. **使用非财政拨款结余（含专用结余）**：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额的金额。

8. **上年结转和结余**：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. **基本支出**：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

无

第四部分 2024 年度部门决算表

收入支出决算总表					
单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心			2024 年度		公开 01 表
			金额单位：万元		
收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	66,242.46	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	5,584.85
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	60,082.15
	9		九、卫生健康支出	40	156.43
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	6.80
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	412.24
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	66,242.46	本年支出合计	58	66,242.46
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	66,242.46	总计	62	66,242.46

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		66,242.46	66,242.46					
205	教育支出	5,584.85	5,584.85					
20503	职业教育	2,499.18	2,499.18					
2050302	中等职业教育	2,499.18	2,499.18					
20509	教育费附加安排的支出	3,085.67	3,085.67					
2050999	其他教育费附加安排的支出	3,085.67	3,085.67					
208	社会保障和就业支出	60,082.14	60,082.14					
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,301.01	8,301.01					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4,706.70	4,706.70					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,594.31	3,594.31					
20805	行政事业单位养老支出	1,022.03	1,022.03					
2080502	事业单位离退休	562.44	562.44					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	392.78	392.78					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.81	66.81					
20807	就业补助	50,621.64	50,621.64					
2080704	社会保险补贴	5.20	5.20					
2080705	公益性岗位补贴	6.97	6.97					
2080799	其他就业补助支出	50,609.47	50,609.47					
20899	其他社会保障和就业支出	137.46	137.46					
2089999	其他社会保障和就业支出	137.46	137.46					
210	卫生健康支出	156.43	156.43					
21011	行政事业单位医疗	156.43	156.43					
2101102	事业单位医疗	156.43	156.43					
213	农林水支出	6.80	6.80					
21308	普惠金融发展支出	6.80	6.80					
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6.80	6.80					
221	住房保障支出	412.24	412.24					
22102	住房改革支出	412.24	412.24					
2210201	住房公积金	412.24	412.24					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

公开 03 表
金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		66,242.46	5,856.21	60,386.26			
205	教育支出	5,584.85		5,584.85			
20503	职业教育	2,499.18		2,499.18			
2050302	中等职业教育	2,499.18		2,499.18			
20509	教育费附加安排的支出	3,085.67		3,085.67			
2050999	其他教育费附加安排的支出	3,085.67		3,085.67			
208	社会保障和就业支出	60,082.14	5,287.54	54,794.60			
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,301.01	4,265.51	4,035.50			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4,706.70	4,265.51	441.19			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,594.31		3,594.31			
20805	行政事业单位养老支出	1,022.03	1,022.03				
2080502	事业单位离退休	562.44	562.44				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	392.78	392.78				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.81	66.81				
20807	就业补助	50,621.64		50,621.64			
2080704	社会保险补贴	5.20		5.20			
2080705	公益性岗位补贴	6.97		6.97			
2080799	其他就业补助支出	50,609.47		50,609.47			
20899	其他社会保障和就业支出	137.46		137.46			
2089999	其他社会保障和就业支出	137.46		137.46			
210	卫生健康支出	156.43	156.43				
21011	行政事业单位医疗	156.43	156.43				
2101102	事业单位医疗	156.43	156.43				
213	农林水支出	6.80		6.80			
21308	普惠金融发展支出	6.80		6.80			
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6.80		6.80			
221	住房保障支出	412.24	412.24				
22102	住房改革支出	412.24	412.24				
2210201	住房公积金	412.24	412.24				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	66,242.46	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	5,584.85	5,584.85		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	60,082.15	60,082.15		
	9		九、卫生健康支出	41	156.43	156.43		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	6.80	6.80		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	412.24	412.24		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	66,242.46	本年支出合计	59	66,242.46	66,242.46		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	66,242.46	总计	64	66,242.46	66,242.46		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6.80	0.00	6.80
221	住房保障支出	412.24	412.24	0.00
22102	住房改革支出	412.24	412.24	0.00
2210201	住房公积金	412.24	412.24	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,789.52	302	商品和服务支出	625.21	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,030.59	30201	办公费	7.99	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	911.40	30202	印刷费	0.12	30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	787.67	30205	水费	8.75	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险	392.78	30206	电费	67.88	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	66.81	30207	邮电费	148.58	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	156.43	30208	取暖费	29.24	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	1.92	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	8.72	30211	差旅费	16.13	31008	物资储备	
30113	住房公积金	412.24	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	2.57	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	22.88	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	1,441.48	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	16.57	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	447.64	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	136.31	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	6.63	30225	专用燃料费	1.60	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	9.44	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31201	资本金注入	
30308	助学金		30228	工会经费	31.92	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30229	福利费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	4.00	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	122.78	31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	834.33	30240	税金及附加费用		31299	其他对企业补助	
			30299	其他商品和服务支出	172.29	399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		5,231.00	公用经费合计					625.21

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和结 余
功能分类科 目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表
金额单位：万元

单位：辽宁省沈阳市就业和人才服务中心

2024 年度

项 目	预算数	决算数
合 计	4.00	4.00
1. 因公出国（境）费		
2. 公务接待费		
3. 公务用车购置及运行费	4.00	4.00
其中：（1）公务用车运行维护费	4.00	4.00
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为全年预算数，反映经调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。