辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局 2024年度部门决算(含"三公"经费决算)

# 目 录

# 第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局决算单位构成

# 第二部分 2024 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、财政拨款支出决算情况说明
- 三、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明
- 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 五、其他重要事项的情况说明

#### 第三部分 名词解释

# 第四部分 2024 年度辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局部门决 算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款"三公"经费支出决算表

# 第一部分 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局概况

#### 一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、省委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署,在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是:

- (一)贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障的方针、 政策和法律、法规、规章,拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划,组织起草人力资源和社会保障(不含医疗保障,下同)地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。
- (二)拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策,指导全市人力资源市场建设,规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。
- (三)负责促进就业工作,拟订统筹城乡的就业发展规划和政策,完善公共就业服务体系;拟订就业援助制度;完善职业资格制度相关政策,建立面向城乡劳动者的职业培训制度;牵头拟订高校毕业生就业政策;统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作;会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策;贯彻落实国家、省、市关于国(境)外人员(不含专家)就业管理政策,做好组织实施工作。
- (四)会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改 革实施意见,建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制,

拟订企事业单位人员福利政策和机关企事业单位离退休政策。代 市政府承办有关人事任免事项;组织实施国家功勋荣誉制度;拟 订表彰奖励制度,指导和协调表彰奖励工作。

- (五)会同有关部门负责事业单位人事制度改革;拟订事业单位人员管理政策;参与人才管理工作,制定专业技术人员管理和继续教育政策;牵头推进深化职称制度改革工作;健全博士后管理办法,负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。
- (六)贯彻落实国家、省、市关于农民工工作的决策部署,组织制定和审议全市农民工工作的重大方针政策措施,组织推动全市农民工工作;督促检查各地区、各部门相关政策落实情况和任务完成情况,协调解决政策落实中的重点难点问题;统筹协调落实国家、省、市关于家庭服务业工作重大决策部署。
- (七)统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度;拟订劳动关系政策,完善劳动关系协调机制;拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策;组织实施劳动监察,协调劳动者维权工作,依法查处重大案件;完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。
- (八)统筹建立覆盖城乡的社会保障体系,统筹拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准;拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准,组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法,统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策,会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法,编制全市社会保险基金预决算草案,拟订全市社会

保险基金投资运营政策。

- (九)负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导, 拟订应对预案,实施预防、调节和控制,保持就业形势稳定和社 会保险基金总体收支平衡。
  - (十)承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。
- (十一)指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。负责相关部门将安全生产和职业健康内容纳入政府工作人员培训教育计划,并作为奖惩、考核重要内容之一。
  - (十二)将环境保护法律法规纳入有关行政部门专业培训内容和事业单位工作人员培训内容。
    - (十三)按分工负责企业帮扶工作。
  - (十四)本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。
    - (十五)完成市委、市政府交办的其他任务。
- (十六) 职能转变。沈阳市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业局势稳定,持续推进养老保险制度改革,做好治欠保支工作、保障农民工权益,适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。
- (十七)与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市 人力资源和社会保障局牵头,会同市教育局等部门拟订。毕业生 离校前的就业指导和服务工作,由市教育局负责,毕业生离校后 的就业指导和服务工作,由市人力资源和社会保障局负责。

# 二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局 2024 年部门决算 编制范围的预算单位包括:

- 1. 沈阳市人力资源和社会保障局(本级)
- 2. 沈阳市就业和人才服务中心
- 3. 沈阳市社会保险事业服务中心
- 4. 沈阳市劳动者权益维护中心(沈阳市劳动人事争议仲裁院)

# 第二部分 2024 年度部门决算情况说明

#### 一、收入支出决算总体情况说明

#### (一) 收入总计 93230.46 万元,包括:

- 1. 财政拨款收入 93229. 70 万元, 占收入总计的 100.00%。 其中: 一般公共预算财政拨款收入 92894.10 万元, 政府性基金 预算财政拨款收入 0.00 万元, 国有资本经营预算财政拨款收入 335.60 万元。
  - 2. 上级补助收入 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
  - 3. 事业收入 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
  - 4. 经营收入 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
  - 5. 附属单位上缴收入 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
  - 6. 其他收入 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
  - 7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元, 占收入总计的 0.00%。
- 8. 上年结转和结余 0.76 万元, 占收入总计的 0.00%。主要 是待支付给在职职工的生育津贴等。

与上年相比,今年收入总计减少22427.61万元,降低19.39%,主要原因:一是始终坚持"过紧日子"的思想,加强财政资源科学统筹和合理分配,合理确定预算收支规模;二是2024年度发放的人才和就业专项资金,按照新的资金统筹方式另行核算。

#### (二) 支出总计 93220.74 万元,包括:

1. 基本支出 22331.75 万元,占支出总计的 23.96%。主要是 为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出,其 中: 工资福利支出 14533.70 万元; 商品和服务支出 2618.03 万元; 对个人和家庭的补助 5180.03 万元。

- 2. 项目支出 70888. 99 万元, 占支出总计的 76. 04%。主要包括引博工程资助资金 1259. 5 万元, 人才贡献专项奖励资金 2606. 8 万元, 沈阳市职业技能竞赛资金 865. 99 万元, 优秀工程师奖励资金 1050 万元, 高精尖科技优才奖金 370 万元, 就业补助相关补助资金 282. 5 万元, 急需紧缺人才奖励资金 305 万元, 2024 年技工院校农村(含县镇)城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费、助学金 5584. 85 万元, 2024 年沈阳市高校毕业生就业创业生活补贴及就业创业补贴 50791. 97 万元及各项政府采购项目及保障机构运行等业务支出。
  - 3. 上缴上级支出 0.00 万元, 占支出总计的 0.00%。
  - 4. 经营支出 0.00 万元, 占支出总计的 0.00%。
  - 5. 对附属单位补助支出 0.00 万元, 占支出总计的 0.00%。

与上年相比,今年支出减少 22431.98 万元,降低 19.40%,主要原因:一是人员减少,人员经费及公用经费支出均减少;二是按要求压减项目经费预算,项目支出减少;三是 2024 年度发放的人才就业补助资金中,按照新的资金统筹方式另行核算。

#### (三) 年末结转和结余 9.71 万元。

主要是年末医保中心转入的应付职工生育津贴款等原因形成的结余。与上年相比,今年结转结余增加 4.37 万元,增长 81.86%,主要原因:本年度应付生育津贴较上年增加。

# 二、财政拨款支出决算情况说明

#### (一) 总体情况。

2024年度财政拨款支出 93220.74万元,其中:基本支出 22331.75万元,项目支出 70888.99万元。与上年相比,财政拨款支出减少 22431.98万元,降低 19.40%,主要原因:一是人员减少,人员经费及公用经费支出均减少;二是按要求压减项目经费预算,项目支出减少;三是 2024年度发放的人才就业补助资金中,按照新的资金统筹方式另行核算。与年初预算相比,2024年度财政拨款支出完成年初预算的 91.53%,其中:基本支出完成年初预算的 119.97%,项目支出完成年初预算的 85.17%。

#### (二) 一般公共预算财政拨款支出情况。

2024年度一般公共预算财政拨款支出 92885.15 万元。按支出功能分类科目分,包括:

- 1. 教育支出 5584. 85 万元, 具体包括:
- (1)教育支出(类)职业教育(款)中等职业教育(项)2499.18 万元,主要是技工院校农村(含县镇)城市涉农专业和家庭经济 困难学生免学费、助学金等支出,完成年初预算的100%,决算 数与年初预算数存在差异的主要原因是无。
- (2)教育支出(类)教育费附加安排的支出(款)其他教育费附加安排的支出(项)3085.67万元,主要是技工院校农村(含县镇)城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费、助学金,公办技工院校生均经费等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无。
  - 2. 社会保障和就业支出84900.38万元,具体包括:

- (1)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)3726.07万元,主要是工资福利支出2378.1万元,商品和服务支出656.23万元,对个人和家庭的补助支出691.75万元等支出,完成年初预算的124.51%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员的增加使得工资福利支出有所增加。
- (2)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)270.64万元,主要是劳务费、委托业务费、其他商品和服务支出等支出,完成年初预算的82.71%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位干部培训工作因时间紧任务重改为线上培训,故资金支出大幅下降。
- (3)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项)47.20万元,主要是物业费37.08万元,维修维护费用10.12万元等支出,完成年初预算的87.12%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是维修维护费用根据全年的实际急需维修办公楼的情况实报实销。
- (4)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项)923.40万元,主要是工资福利支出876.42万元,商品和服务支出127.23万元,等支出,完成年初预算的50.95%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员变动和项目经费压减。
- (5)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险业务管理事务(项)7186.65万元,主要是人

员工资、五险、公积金、采暖费等支出,完成年初预算的 61.62%, 决算数与年初预算数存在差异的主要原因是存在代编项目,资金 未在我局支付。

- (6)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项)1568.80万元,主要是各专项及政府采购项目等支出,完成年初预算的97.84%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按要求压减项目经费预算,相关项目支出减少。
- (7)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项)4706.70万元,主要是基本支出4265.52万元,其中人员经费3779.35万元,公用经费486.17万元;项目支出441.19万元,主要是购买服务岗位补充经费支出40.40万元、档案服务管理经费支出82.54万元、劳动鉴定成本专项经费支出30.25万元、职业技能鉴定成本专项经费120.75万元、就业和人才服务中心运行维护费66.23万元等支出,完成年初预算的128.51%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是我局下属事业单位就业和人才服务中心人员经费从该项中列支。
- (8)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项)1304.50万元,主要是商品和服务支出33万元,对个人和家庭补助支出1259.5万元等支出,完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是此项资金为上年结转项目资金。

- (9)社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)9231.18万元,主要是商品和服务支出3969.76万元,对个人和家庭补助支出5259.42万元等支出,完成年初预算的44.21%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是一是人才专项资金按照每年的申报材料进行评审后发放,2024年部分预算项目未发生支出,二是部分项目支出由社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助(项)列支。
- (10)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)535.48万元,主要是对个人和家庭补助支出522.59万元,其他商品和服务支出12.89万元等支出,完成年初预算的75.13%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是离休和退休人员有减少。
- (11)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)1527.26万元,主要是退休人员采暖费、丧葬费抚恤金等支出,完成年初预算的59.11%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是应支付丧葬费抚恤金预算为按比例推算数,未全部支付;二是退休人员减少。
- (12)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)1481.85万元,主要是单位缴纳的基本养老保险费等支出,完成年初预算的100.7%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是每年7月份养老保险缴费基数进行调整增加;二是人员增加。

- (13)社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)324.75万元,主要是机关事业单位职业年金缴费等支出,完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初未安排预算,为本年度追加预算,年末完成追加预算的100%。
- (14)社会保障和就业支出(类)企业改革补助(款)企业 关闭破产补助(项)884.78万元,主要是原沈阳冶炼厂离退休 职工、工伤人员统筹项目外养老金及采暖费等支出,完成年初预 算的89.07%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是离退 休职工逐渐减少,费用支出减少。
- (15)社会保障和就业支出(类)就业补助(款)社会保险补贴(项)5.20万元,主要是公益性岗位人员社保补贴等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。
- (16)社会保障和就业支出(类)就业补助(款)公益性岗位补贴(项)6.97万元,主要是公益性岗位人员给予的补贴等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。
- (17)社会保障和就业支出(类)就业补助(款)高技能人才培养补助(项)200.00万元,主要是对企业补助支出80万元,商品和服务支出120万元等支出,完成年初预算的72.37%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人才专项资金按照实际审核通过的项目发放补贴资金。

- (18)社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项)50791.97万元,主要是就业见习补贴,沈阳市高校毕业生就业创业生活补贴及就业创业补贴等支出,完成年初预算的122.37%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)中部分项目支出由社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助(项)列支。
- (19)社会保障和就业支出(类)抚恤(款)死亡抚恤(项) 4.55万元,主要是在职或退休人员死亡后的遗属补助等支出, 完成年初预算的68.22%,决算数与年初预算数存在差异的主要 原因是年末结账时间较早,12月待遇未能及时发放。
- (20)社会保障和就业支出(类)抚恤(款)伤残抚恤(项) 10.10万元,主要是在职职工伤残抚恤金等支出,完成年初预算 的118.8%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是伤残抚 恤金每年的下半年进行标准调整增加,按照实际应该发放的标准 发放,年度增人增资时增加预算。
- (21)社会保障和就业支出(类)抚恤(款)其他优抚支出(项)24.87万元,主要是伤残人员抚恤金等支出,完成年初预算的86.09%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是发放伤残抚恤金的人员和标准均发生变化。
- (22)社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出 (款)其他社会保障和就业支出(项)137.46万元,主要是民生

服务岗位补贴等支出,完成年初预算的100%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

- 3. 卫生健康支出 575. 85 万元, 具体包括:
- (1)卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位 医疗(项)133.52万元,主要是行政单位在职职工医疗保险缴 费等支出,完成年初预算的100.63%,决算数与年初预算数存在 差异的主要原因是行政单位医疗保险每年调整缴存基数。
- (2)卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位 医疗(项)442.33万元,主要是事业单位在职职工医疗保险缴 费等支出,完成年初预算的103.37%,决算数与年初预算数存在 差异的主要原因是事业单位医疗保险每年调整缴存基数。
  - 4. 农林水支出 6.80 万元, 具体包括:
- (1)农林水支出(类)普惠金融发展支出(款)创业担保贷款贴息及奖补(项)6.80万元,主要是创业担保贷款奖补资金等支出,完成年初预算的13.77%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是该资金需在财政安排下进行支出。
  - 5. 住房保障支出 1817. 27 万元, 具体包括:
- (1)住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项) 1625.23万元,主要是在职职工住房公积金等支出,完成年初预 算的107.62%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是住房 公积金每年调整缴存基数。
- (2)住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项) 192.04万元,主要是部分在职职工"高比例"住房补贴等支出,完

成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初未安排预算,为本年度追加预算,年末完成追加预算的100%。

#### (三) 政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门2024年度无政府性基金预算财政拨款支出。

#### (四) 国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出 335.60 万元。按 支出功能分类科目分,包括:

- 1. 国有资本经营预算支出 335.60 万元, 具体包括:
- (1)国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成本支出(款)国有企业退休人员社会化管理补助支出(项) 335.60万元,主要是退休人员慰问品采购等支出,完成年初预算的51.38%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是当年完成采购流程但供货商未完成供货,因此未支付货款。

# 三、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明

2024年度财政拨款安排的"三公"经费支出 12.51 万元, 完成预算的 75.82%, 决算数小于预算数的主要原因是加强和规 范经费支出管理, 深入贯彻"加强财政资金管理, 过紧日子" 的精神。加大压减"三公"经费支出力度。其中: 因公出国(境) 费 0.00 万元, 公务接待费 0.10 万元, 公务用车购置及运行维护 费 12.41 万元。

1. 因公出国(境)费 0. 00 万元,占"三公"经费支出的 0. 00%。 完成预算的 0. 00%,决算数持平预算数的主要原因是本年度没有 因公出国(境)支出。2024年参加出国(境)团组 0个,累计 0 人次。2024年因公出国(境)费与上年持平,主要原因是无出 国事项等。

- 2. 公务接待费 0.10 万元, 占 "三公" 经费支出的 0.80%。 完成预算的 20.00%,决算数小于预算数的主要原因是本着厉行 节约和创建节约型机关的精神,严格控制"三公"经费支出。2024 年国内公务接待累计 1 批次、5 人、0.10 万元主要用于支付工伤 保险基金审计组餐费等; 其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2024 年公务接待费比上年增加 0.10 万元,增长 0.00%, 主要是本年度有公务接待事项发生等原因。
- 3. 公务用车购置及运行费 12. 41 万元,占 "三公" 经费支出的 99. 20%。完成预算的 77. 56%,决算数小于预算数的主要原因是加强和规范经费支出管理,深入贯彻 "加强财政资金管理,过紧日子"的精神,加大压减公务用车的维修和相应支出。比上年减少 1. 96 万元,降低 13. 64%,主要是相关公务用车没有进行大型维修,仅用于日常维护保养支出等原因。

其中:公务用车购置费 0.00 万元,当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 12.41 万元,主要用于公务用车的保险和维修支出等,截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 57 辆。

# 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出 22331.76 万元, 其中:人员经费 19713.73 万元,主要包括基本工资、津贴补贴、 奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等;公用经费 2618.03万元,主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

#### 五、其他重要事项的情况说明

#### (一) 机关运行经费支出情况。

2024年机关运行经费支出 669.12 万元(与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致),比上年减少 169.04 万元,降低 20.17%,主要原因是大部分是常规性支出,临时性支出占比较小;二是加强和规范经费支出管理,深入贯彻"加强财政资金管理,过紧日子"的精神。

#### (二) 政府采购支出情况。

2024年政府采购支出总额 2038. 30万元,其中:政府采购货物支出 476. 63万元,政府采购工程支出 0.00万元,政府采购服务支出 1561. 67万元。授予中小企业合同金额 1622. 19万元,占政府采购支出总额的 79. 59%,其中:授予小微企业合同金额 1622. 19万元,占中小企业采购支出总额的 100. 00%;货物采购

授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%; 工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%; 服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 92.64%。

#### (三) 国有资产占用情况。

截至2024年12月31日,共有车辆57辆,其中:副省级以上领导干部用车0辆,主要领导干部用车0辆,机要通信用车6辆,应急保障用车1辆,执法执勤用车0辆,特种专业技术用车0辆,离退休干部用车0辆,其他用车50辆,其他用车主要是一部分为达到使用年限待报废车辆,另一部分为保障正常工作用车需求;单价100万元(含)以上设备(不含车辆)0台(套)。

#### (四)预算绩效管理工作情况。

#### 1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 4 个单位开展部门(单位)整体绩效自评,涉及一般公共预算支出 18614.13 万元,政府性基金预算支出 0 万元,国有资本经营预算支出 0 万元。《部门(单位)整体绩效自评表》见附件。

#### 2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求,本部门组织对 2024 年度预算项目 支出全面开展绩效自评,共涉及预算支出项目 105 个(其中:一般公共预算项目 103 个,政府性基金预算项目 0 个,国有资本经营预算项目 2 个),涉及资金 560982.05 万元(其中:一般公共预算资金含代编项目 555572.05 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本经营预算资金 5410 万元),自评覆盖率(开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数\*100%)达到 100%。

# 具体评价结果如下:

- (1) "博士后培养工程奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 2703 万元,执行数为 2703 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是加速聚集博士后,给予进站博士后每人每年 10 万元资助,最长资助两年;二是对我市企业引进或出站留企工作的博士后,给予 20 万元生活补贴。
- (2) "产业紧缺人才奖励项目"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 25 万元,执行数为 12.5 万元,完成预算的 50%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是通过实施产业人才支撑工程,综合编制产业《急需紧缺人才需求目录》,提高急需紧缺人才数量;二是对按照目录引进的企业实际需求的人才择优给予共 25 万奖励。
- (3)"对'候鸟型'人才工作站年度评估结果优秀单位奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为27万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是通过"候鸟型"人才工作站考核评估,对考核评估优秀的单位进行奖励,提升"候鸟型"人才服

多水平, 吸引"候鸟型"人才常来沈阳、常留沈阳、常驻沈阳; 二是无。

- (4)"对获得高精尖优才奖励的,A类人才实行"一人一议"解决首套购房问题,B类、C类人才分别给予150万元、100万元首套购房补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为500万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是按照项目预算目标要求,认真组织评选高精尖科技优才,完成对获得高精尖优才奖励的人才首套购房补贴各项目标任务。
- (5) "法律顾问专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为5万元,执行数为5万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。
- (6) "各类人才评审、基地评估费(宣传经费)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数13万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是根据全市人才工作部署,未组织开展各类人才宣传活动;二是无。
- (7) "各类人才评审、基地评估费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数 27.86 万元,执行数为 15.08 万元,完成预算的 54.11%。项目绩

效目标完成情况: 一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。

- (8) "会议系统设备购置——人社局"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数 13.22 万元,执行数为 13.22 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。
- (9) "急需紧缺人才奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 1014 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:规范财政资金管理。
- (10) "技能大师工作室、高技能人才培育基地、"双元制"校企合作项目奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数275万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。下一步改进措施:2024年项目评审完毕,未支付资金,2025年支付。
- (11) "就业补助(职建处)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数100万元,执行数为100万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。
- (12) "开展专家服务基层工作"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分90分。项目全年预算数32万

- 元,执行数为32万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。
- (13) "每年支持 50 名左右在企业精于实操,能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程,能够引领产业变革的优秀工程师,给予奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 750 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:结合候选人分布和业绩水平等因素,按照总比例不高于 50%优先推荐,并按照"兴沈英才计划"奖励政策"就高不重复"原则,进行部门间数据比对,已获得其他部门奖励的不再重复推荐奖励。下一步改进措施:认真贯彻落实"兴沈英才计划",继续加大对优秀工程师的奖励,全力助推沈阳经济社会高质量发展。
- (14) "企业高技能人才引进培养奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 50 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是开展项目评审时间较晚,报市政府审定时间延后,资金不能按年度拨付,将使用下一年度预算指标进行支付。下一步改进措施:加强工作进度,及早开展此项工作,加快材料复核速度,及时开展评审工作,不耽误上报时间,尽快进行预算执行。
- (15) "人才贡献专项奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数2100万元,

执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署要求,坚持人才引领创新、创新驱动发展,加快实现人才驱动和科技创新同频共振,全力推动人才链、创新链、产业链深度融合,按照我市"十四五"规划目标任务和建设"创新沈阳"实际需要,对人才给予贡献专项奖励,延揽更多人才到沈阳创新创业,带动地方经济发展支持 700 余名高层次人才( A、B、C 类)、科技型企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励,原则上资助 3 年。

- (16)"人社局大楼设备维修维保运行经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数 17.1 万元,执行数为 10.12 万元,完成预算的 59.2%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:2025 年,按照项目预算计划,全面完成维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备,维修办公楼相关设施,保证办公场所正常运行的目标。
- (17) "社保工作经费——局本级"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数 11 万元,执行数为 5.79 万元,完成预算的 52.63%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成100%。下一步改进措施:一是按照《工伤保险条例》(国务院令第 586 号)平稳有序开展工伤认定工作,更好地为工伤职工服务;二是按照文件要求,印制事业单位工资手册、机关事业单位养老

保险政策汇编,以提高全市机关事业单位养老保险政策理解水平, 更好地为参保单位服务;三是每月至少开展一次以"企业年金和 个人养老金"为主题的宣传活动;四是严厉打击欺诈骗保行为, 守护好人民群众的利益。

- (18) "沈阳市"引博"工程"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 301 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:本年度"引博"工程政策为项目实施的最后一年,之后被博士后培养工程所替代升级,因此根据实际申报情况作了收尾。
- (19) "沈阳市高精尖人才奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 2295.13万元,执行数为 740万元,完成预算的 32.24%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:一是每年支持 8 名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考,具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能,为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的 B 类高层次人才;二是支持 30 名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性科技攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目,具备一定科技组织领导才能,在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的 C 类高层次人才。

- (20) "沈阳市职称评审经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数 76 万元,执行数为 40.92 万元,完成预算的 53.85%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:按照省厅"放管服"的工作要求,2024年我局职称评审工作 70%的评审任务划转市工业和信息化局,导致完成值与目标值出现较大偏差。下一步改进措施:根据工作调整要求,综合研判评审专业,按照服务范围科学制定工作指标值,提高工作服务水平和质量。
- (21)"沈阳市职业技能竞赛"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 98.95 分。项目全年预算数 967.2 万元,执行数为 865.99 万元,完成预算的 89.54%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。
- (22) "事业单位干部培训专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分93.14分。项目全年预算数20万元,执行数为16.27万元,完成预算的81.36%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。下一步改进措施:围绕"三化"建设目标,通过完善制度体系、创新培训模式、强化过程管理,构建"线上+线下"双轨培训机制,各项核心指标完成率均超既定目标,实现培训工作质量全面提升,有效促进了高素质人才队伍建设。
- (23) "事业单位面向社会公开招聘面试经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年

预算数 109.59 万元,执行数为 109.58 万元,完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:深入推进人才强市战略,结合全市事业单位人才队伍建设需要,紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求,力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中,为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。

- (24) "物业管理费——局本级"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数 37.08 万元,执行数为 37.08 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:2025年,按照项目预算计划,全面完成对人才大厦日常物业管理进行维护,以保证正常工作的目标。
- (25) "乡村振兴人才奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 95 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
- (26) "兴沈大工匠奖励(一)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分70分。项目全年预算数50万元,执行数为50万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。
- (27) "兴沈青年工匠"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数30万元,执行数

为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:因工作冲突未及时开展评审工作,不能及时报市政府审定,导致预算执行较慢,用下年度预算资金。下一步改进措施:合理规划工作,及时开展申报,加快材料复核,及时开展评审工作,报市政府审定后进行预算执行。

- (28) "优秀高技能人才项目奖励经费——2025" 项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 15 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:按照评审方案,部分申报单位不符合评审条件未能完成预算指标。
- (29) "职业院校输送毕业生奖励项目"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数400万元,执行数为0万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。下一步改进措施:会同市委组织部、市财政局、市教育局联合开展职业院校输送毕业生奖励实施细则修订工作,制定出台了《沈阳市职业院校输送毕业生奖励实施意见》(沈人社发[2024]22号),拟于2025年组织开展职业院校输送毕业生奖励工作。
- (30) "职业院校专业建设补贴项目"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 300.6 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成

- 100%。下一步改进措施:组织开展我市职业院校新增专业建设补贴工作,经组织申报、受理审核、现场核验、专家评审、公示上报等程序,拟对3家院校3个新增专业给予补贴支持,补贴资金273万元,2024年12月已会同市教育局联合上报市政府审定,拟于2025年拨付完成。
- (31)"注重发挥用人单位引才用才主体作用,对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高 20 万元奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数 250 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:进一步落实"兴沈英才"计划,对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市(区)属科研院所、院校、医院、外埠引进硕士及以上人才或者吸纳应届全日制硕士及以上人才,对年度引进达到 15 名硕士及以上人才或 5 名博士,签订 3 年以上劳动合同且依法缴纳社会保险的企事业单位,给予 20 万元奖励。
- (32) "12333 电话咨询中心专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数174.36 万元,执行数为 174.35 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。
- (33) "购买服务岗位补充经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为40.40万元, 执行数为40.40万元, 完成预算的99.99%。项目绩效目

标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理; 二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益; 二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。

- (34) "职业技能鉴定成本专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分89分。项目全年预算数为155.00万元,执行数为120.75万元,完成预算的77.90%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。
- (35)"流动人员专业技术职称评审服务费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 12.28 万元,执行数为 12.28 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。
- (36) "开设'人才驿站'工作经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为346.40万元,执行数为0.00万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面

完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是推动人才专项资金项目正常运转,确保项目资金及时拨付到位,发挥有效作用。

- (37)"就业创业材料印刷费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为6.15万元,执行数为6.15万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。
- (38) "就业创业工作专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 69 分。项目全年预算数为 27.00万元,执行数为 15.88万元,完成预算的 58.83%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。
- (39) "就业创业媒体广告宣传费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为20.00万元,执行数为0.00万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是

项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益; 二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。

- (40) "购买服务岗位(期满人员)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分89分。项目全年预算数为35.00万元,执行数为25.15万元,完成预算的71.86%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。
- (41) "给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为40.00万元,执行数为10.00万元,完成预算的25%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。
- (42) "给予"技能大师" 3000-5000 元带徒补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 15.00 万元,执行数为 0.50 万元,完成预算的 3.33%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大宣传力度,

鼓励更多具备带徒条件的技能大师开展带徒培训,鼓励技能大师工作室开展带徒培训;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。

- (43) "省内外高校毕业生招聘活动"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 126.40 万元,执行数为 26.44 万元,完成预算的 20.92%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。
- (44) "沈阳市高层次人才窗口服务"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 136.00 万元,执行数为 27.20 万元,完成预算的 20%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是政策宣传。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。
- (45) "沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99.99 分。项目全年预算数为 1508.60 万元,执行数为 1507.04 万元,完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资

金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。

- (46) "沈阳市人才贡献专项奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1830.37 万元,执行数为 25.50 万元,完成预算的 1.39%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是加大预算执行效率和效益,改善创业环境,提高就业质量,加强人才队伍建设,持续推动人才聚集。
- (47) "民生服务岗位补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3.19 万元,执行数为 1.52 万元,完成预算的 47.66%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (48) "档案服务管理经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99.75 分。项目全年预算数为 84.69 万元,执行数为 82.54 万元,完成预算的 97.46%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面

完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地保障单位正常运行,改善创业环境,提高就业质量。

- (49) "机构承办活动奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为0.00万元,执行数为0.00万元,完成预算的0%。原因是市财政对项目进行调整。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建立多级审核机制,财务部门联合业务部门、审计部门对预算进行合理性评估;二是引入专家评审或第三方机构对重大项目预算进行独立验证。
- (50) "机构和个人引进人才奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 0.00 万元,执行数为 0.00 万元,完成预算的 0%。原因是市财政对项目进行调整。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建立多级审核机制,财务部门联合业务部门、审计部门对预算进行合理性评估;二是引入专家评审或第三方机构对重大项目预算进行独立验证。
- (51)"春暖辽沈惠企护航春季招聘会"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.98分。项目全年预算数为35.70万元,执行数为35.64万元,完成预算的99.83%。

项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (52)"政府专项-就业补助资金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 11333.00 万元,执行数为 11333.00 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (53) "提前下达 "三支一扶" 专项资金" 项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 56.00 万元,执行数为 56.00 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (54)"技工院校招生录取经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 3.90万元,执行数为 1.93 万元,完成预算的 49.44%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金使用管理;二是提升技工院校招生录取人数和效率,促进技工院校长久有序发展。
- (55) "就业见习补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为2796.00万元,执行数为661.37万元,完成预算的23.65%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (56) "就业补助资金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.58分。项目全年预算数为37452.00万元,执行数为35886.25万元,完成预算的95.82%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业

创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (57) "就业和人才中心运行维护费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为66.23万元,执行数为66.23万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是确保单位正常运转;二是规范财政资金管理,确保机关事业单位平稳运行,保障水平正常,工作正常开展。下一步改进措施:一是财政专项资金能够按时拨付;二是各级绩效指标更加细致,增加后勤保障项目选项,选项更具有针对性。
- (58) "大学生民生服务岗位补贴金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分98.99分。项目全年预算数为151.20万元,执行数为135.94万元,完成预算的89.91%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (59) "大学生创业项目无偿资助资金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 139.00 万元,执行数为 139.00 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益

指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理,提高资金的拨付效率,保障资金;二是有效改善就业创业环境,促进沈阳就业创业。

- (60) "发放"盛京新阳卡""项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分98分。项目全年预算数为1000.00万元,执行数为800.00万元,完成预算的80%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (61)"劳动鉴定成本专项业务经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 93.57 分。项目全年预算数为 35.30 万元,执行数为 30.25 万元,完成预算的 85.69%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理;二是明确管理责任,健全内控制度,制定规范文件,设置专项管控措施。
- (62) "办案业务及案件执行专项经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.99分。项目全年预算数为39.02万元,执行数为39.00万元,完成预算的99.95%。

项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理;二是明确管理责任,健全内控制度,制定规范文件,设置专项管控措施。

- (63)"创业培训机构奖励"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为10.00万元,执行数为0.00万元,完成预算的0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是目前创业环境较差,开展创业培训存在困难;二是奖励要求相对较高,目前没有符合条件企业申报。下一步改进措施:一是加大预算执行效率和效益;二是更好地改善创业环境,提高就业质量。
- (64)"创业人才扶持、落地项目、大学生创业园资助"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 391.00 万元,执行数为 0.00 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是财政规范资金管理,提高资金的拨付效率,保障资金;二是有效改善就业创业环境,促进沈阳就业创业。
- (65) "公益性岗位补贴"项目自评综述:根据年初设定的 绩效目标,项目自评得分 99.89 分。项目全年预算数为 12.30 万 元,执行数为 12.17 万元,完成预算的 98.92%。项目绩效目标

完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理; 二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨; 二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (66)"全职引进技能人才生活补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 88.5 分。项目全年预算数为 23.94 万元,执行数为 20.36 万元,完成预算的 85.05%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是有针对性地出合,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,扩大就业规模;二是不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。下一步改进措施:一是财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是为沈阳市引进高技能人才,提供政策资金保证。
- (67)"仲裁院临时工经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2.56 万元,执行数为 2.56 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。下一步改进措施:一是财政规范资金管理;二是有效改善就业创业环境,促进沈阳就业创业。
- (68) "人才公寓补贴资金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.99分。项目全年预算数为294.00

万元,执行数为 293.76 万元,完成预算的 99.92%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是推动人才专项资金项目正常运转,确保项目资金及时拨付到位,发挥有效作用。

- (69)"人才公寓高层次人才补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 10.80 万元,执行数为 0.00 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是政策宣传。下一步改进措施:一是加快资金拨付速度,提高审批效率;二是保障来沈就业的高校毕业生、企事业单位人才安心居住。
- (70)"人才公寓补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99.99分。项目全年预算数为 294.00万元,执行数为 293.76万元,完成预算的 99.92%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理;二是推动人才专项资金项目正常运转,确保项目资金及时拨付到位,发挥有效作用。
- (71)"人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。

项目全年预算数为 5.00 万元,执行数为 0.00 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是按月、季度生成预算执行分析报告,对比实际支出与预算差异,识别超支风险点,对异常支出进行分级响应;二是推动相关人员深入业务一线,了解项目实际需求。

- (72) "东北亚(沈阳)人才交流活动"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.22分。项目全年预算数为1798.44万元,执行数为1658.98万元,完成预算的92.25%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是促进高校毕业生高效、高质量就业。
- (73) "下达就业补助资金(市本级)"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.88分。项目全年预算数为15445.00万元,执行数为15263.72万元,完成预算的98.83%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (74) "招才引智"系列招聘活动"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 164.57 万元,执行数为 35.64 万元,完成预算的 21.66%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是建议财政规范资金管理,提高拨付效率,做到应拨尽拨;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (75)"技工院校家庭经济困难学生国家助学金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分79分。项目全年预算数为267.28万元,执行数为175.82万元,完成预算的65.78%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理,技工院校国家助学金,资金管理规范,有助于技工院校长久有效发展;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (76)"技工院校农村(含县镇)城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分98.93分。项目全年预算数为4742.11万元,执行数为4234.85万元,完成预算的89.30%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发

现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理,技工院校国家助学金,资金管理规范,有助于技工院校长久有效发展;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。

- (77) "公办技工院校生均经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分89分。项目全年预算数为1454.40万元,执行数为1157.70万元,完成预算的79.6%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:一是资金使用管理;二是项目开展规模。下一步改进措施:一是规范财政资金管理,技工院校国家助学金,资金管理规范,有助于技工院校长久有效发展;二是有针对性地出台,调整就业创业相关政策并有效落实,开展就业援助,不断扩大就业规模,改善创业环境,提高就业质量。
- (78) "聘请法律顾问咨询费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 4 万元,执行数为 4 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:一是无;二是无。下一步改进措施:一是无;二是无。
- (79)"全市社会保险事业服务中心保安费"项目自评综述: 根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99. 99 分。项目全年预 算数为 43.13 万元,执行数为 43.1 万元,完成预算的 99. 93%。

项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%; 二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%。下一步改进措施:规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。

- (80) "购买服务岗位补充经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为1048.52万元,执行数为1048.52万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (81) "代发破产单位整体移交人员统筹项目外补贴"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 99.04 分。项目全年预算数为 398.1 万元,执行数为 360 万元,完成预算的 90.43%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%。下一步改进措施:规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
- (82) "耗材购置经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分99.92分。项目全年预算数为30.8万元,执行数为30.54万元,完成预算的99.16%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成100%;二是效益指标方面完成100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到100%,主要原因是剩余资金为采购结余款。下一步改进措施:规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。

- (83) "社保大厦物业费"项目自评综述:根据年初设定的 绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为80万元, 执行数为80万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况: 保障了社保大厦日常运转,为广大群众提供了优质便捷的服务。 发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
  - (84) "社保大厦维保费"项目自评综述:根据年初设定的 绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 9.06 万元,执行数为 2.64 万元,完成预算的 29.14%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%,主要原因是按要求压减项目预算。下一步改进措施:进一步加强预算执行管理,提高财政资金使用效率。
  - (85)"政府专项-原沈阳冶炼厂离退休人员统筹项目外养老金及采暖费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 98.74 分。项目全年预算数为 993.3 万元,执行数为 884.78 万元,完成预算的 89.07%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%,主要原因是领取待遇人员逐年减少。下一步改进措施:加强预算执行管理,提高财政资金使用效率。
  - (86) "社会保险经办机构系统业务印刷费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 14.24 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是

效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%,主要原因是按要求压减项目预算。下一步改进措施:加强预算执行管理,提高财政资金使用效率。

- (87)"养老保险工伤保险扩面宣传经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 12.72 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%,主要原因是按要求压减项目预算。下一步改进措施:加强预算执行管理,提高财政资金使用效率。
- (88) "职工养老保险关系跨统筹地区转移邮寄费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 8.4 分。项目全年预算数为 6 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:一是产出指标方面完成 100%;二是效益指标方面完成 100%。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到 100%,主要原因是按要求压减项目预算,因此未实现年初设置的各项绩效目标。下一步改进措施:加强预算执行管理,提高财政资金使用效率。
- (89) "2024 年城乡居民养老保险补助中央直达资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 7229 万元,执行数为 7229 万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:保障了沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益。发现的主要问题及原因:无。下一步改

进措施:无。

- (90) "2024年基本养老保险补助中央直达资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 6791万元,执行数为 6791万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (91) "2025年省以上财政对机关事业养老保险补助" 项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 10000 万元,执行数为 10000 万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (92) "2025年省以上财政对机关事业养老保险补助"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 27700 万元,执行数为 27700 万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (93)"城乡居民养老保险补助省级补助资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年起不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19863 万元,执行数为 19863 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了城乡居民基本养老保险待遇按

时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。

- (94) "省以上财政对城乡居民养老保险财政补助资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 31926 万元,执行数为 31926 万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:确保了城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (95) "提前下达 2024 年机关事业养老保险补助中央直达资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 8746 万元,执行数为 8746 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (96) "提前下达 2024 年机关事业中央直达资金财政补助(区县级)"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 76012 万元,执行数为 76012 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
  - (97)"政府专项-城乡居民养老保险财政补助"项目自

评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 100323 万元,执行数为 100323 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。

- (98)"政府专项-机关事业养老保险财政补助"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 143000 万元,执行数为 143000 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (99)"政府专项-企业养老保险财政补助"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 14370 万元,执行数为 14370 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (100) "政府专项-失业保险补助"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为4605.31万元,执行数为4605.31万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放,维护了失业人员的基本权益。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (101)"政府专项-职业年金记实补息"项目自评综述: 此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初

设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 6000 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况:保障了机关事业单位工作人员养老保险制度改革后离开机关事业单位职工的权益。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。

- (102) "退休人员社会化管理"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分59分。项目全年预算数为375.96万元,执行数为58.45万元,完成预算的15.55%。项目绩效目标完成情况:保证了退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。发现的主要问题及原因:项目执行率未达到100%,主要原因是当年未完成招标工作。下一步改进措施:进一步规范预算执行管理,提高采购效率,提高财政资金使用效率。
- (103)"提前下达 2024 年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金"项目自评综述:此项目为代编项目,自今年不在我局社保中心支付。根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 100分。项目全年预算数为 5034.04 万元,执行数为 5034.04 万元,完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:保证了离退休人员的各项权益。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:无。
- (104) "劳动监察执法工作经费"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 73.90 万元,执行数为 46.98 万元,完成预算的 63.57%。项目绩效目标完成情况:一是保障劳动保障监察执法工作开展;

二是维护劳动者合法权益。发现的主要问题及原因:一是资金使用规范性需结合实际情况进一步优化;二是由于项目资金压减,预算执行未能等同于项目全年预算数。下一步改进措施:一是加强对预算的监控,确保各项支出严格按照预算执行;二是加强预算的执行效率。

(105) "农民工工资周转金及维稳金"项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 1100 万元,执行数为 0 万元,完成预算的 0.00%。项目绩效目标完成情况:农民工工资周转金及维稳金主要用于因用人单位原因造成拖欠的工资暂时无法支付的,可以启用应急维稳金和应急周转金解决欠薪期间临时性生活困难或垫付工资。我单位 2024 年未发生使用农民工工资周转金及维稳金情况,因此未动用此项资金。

《预算项目(政策)绩效自评表》见附件。

#### 3. 部门重点评价情况及结果。

本部门组织对无等 0 个项目开展了部门重点评价,涉及资金 0 万元(其中:一般公共预算资金 0 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本经营预算资金 0 万元)。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中,对 0 等项目分别委托无等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题:一是无;二是无;三是无。下一步将采取以下措施加以改进:一是无;二是无;三是无。

无项目部门重点评价报告见附件。

#### 4. 财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的"社保大厦物业服务"等 2 个项目 开展了财政重点评价,涉及资金 189.59 万元(其中:一般公共 预算资金 189.59 万元,政府性基金预算资金 0 万元,国有资本 经营预算资金 0 万元)。评级情况为优 2 个、良 0 个、中 0 个、 差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题: —是部 分绩效指标分类不够精准; 二是预算编制精准度有待提高; 三是 无。下一步将采取以下措施加以改进: —是对项目绩效指标进行 完善修改、精准分类,增强绩效指标的合理性和准确性; 二是优 化预算管理,结合历年支出数据及招聘规模变化,细化预算编制; 三是无。

"社保大厦物业服务""事业单位面向社会公开招聘面试经费"项目财政重点评价报告见附件。

#### 5. 其他。

制定或者完善制度方面情况;建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况;绩效监控管理情况;其他预算绩效管理创新做法等。

2024 年年度

音	『门(单	位)名称	尔						5480	001 沈阳	市人力资	原和社会仍	<b>R</b> 障局本级	-21010000	0		
		算收入金										4551.34					
		算支出金	と额							1		4551.34		1			1
年度主				<b>X</b>	付应项目	<b>I</b>				项目	下达金额	项目执	行金额	项目数	<b>九行率</b>	分值	得分
			基本	支出人	员经费	(保工)	<b>多</b> )			28	27. 77	282'	7. 76	100.	00%	10	10
年度主			基乙	本支出丿	人员经费	(刚性				17	79. 03	1779	9.03	100.	00%	10	10
要任务			基本	支出公	用经费	(保运车	专)			48	35. 79	485	. 79	100.	00%	10	10
			基乙	本支出丿	人员经费	人(其他	()			31	14. 33	314	. 33	100.	00%	10	10
年度目					年初总	体目标								全年完	成情况		
年度目标	创建良.	好的办公 为沈阳引	〉环境,  进人才	为前来 一,聚集	办事的 人才提 执行	<b>所以</b> 来。	洪满意的 支持。持	的服务。 安照财政	稳步推 仅预算进	进人才度拨付	2024 年, 力为办事制	计从作正工	以此所儿典	例は印服を	了,他少年。	「突破,不断优化营产 进人才战略,为沈阳 耳的目标任务。	雨环境,着 引进人才、
绩效指 标							全年					俤	差原因分	析			
	一级指标	二级指标	三级 指标	运算 符号	指标 值	度量 単位	完成	完成 程度	分值	得分	经费保障 原因分析	制度保障原因分析	人员保障 原因分析	硬件条件 保障原因 分析	其他原因 分析	改进措施	
绩效指	履职效能	重点工 作履行 情况	重点 工作 办结 率	=	100	%	100	1	3. 5	3.5							
标	履职效	整体工作完成	总体 工作 完成 率	=	100	%	100	1	3. 3	3.3							
	能	情况	工作 完成 及时 <u>率</u>	=	100	%	100	1	3.3	3.3							

		工作 质量 达标 率	=	100	%	100	1	3.3	3.3			
	基础管	依法 行政 能力		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3. 3			
	理	综合 管理 水平		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3. 3	3. 3			
		预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6			
	预算执 行效率	预算 调整 率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6			
		结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			
管理效率	预算编 制管理	预算 绩效	=	100	%	100	1	0.7	0.7			

预算监 督管理		全部公开	全部 或基本成 期指 标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
预算收	预算 收入 管理 规范 性	管理规范	全部 或基 达	1	0.7	0.7				
支管理	预算 支出 管理 规范 性	管理 规范	全部 或基本成 期指 标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
财务管理	有效 性	制度有效	全部 或基 本成预 期指 标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
资产管 理	固定 资产 利用 率	100	% 100	1	0.8	0.8				

			1	1	1				1	I	1			
	业务管 理	违规为发生	=	0	次	0	1	0.7	0.7					
运行成	成本控	"二" 公费 变家	<=	0	%	0	1	2.5	2.5					
本	制成效	<u>×</u> 在职 人员 控制	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
社会效	社会效益	发挥 人最大 数益.		最大效益		全或本成期标 100%- 80% (含)	1	6.6	6.6					
应	服务对 象满意 度	保持 大 民 別 条		服务 满意		全或本成期标 100%- 80%	1	6.6	6.6					

	社会公众满意度	社会公众满意度	服务 满意	全或本成期标 100%- 80%	1	6.8	6.8				
可持续	体制机	健全 和完 夢制 度	完善制度	全 或 本 成 期 标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5				
	制改革	促进 各项 政策 落实	政策落实	全或本成期标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5				
			总评价得分						100	0.00	

2024 年年度

部门(单位)名称		548002 沈阳市就业	2和人才服务中心-21	0100000		
部门年初预算收入金额			4779.4			
部门年初预算支出金额			4779. 4			
4-14-1.	_1	A A		-F-11 (-1-1-	A1 A2.	21- A1

年度主	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
	基本支出人员经费(刚性)	2180.79	2180. 78	100.00%	10	10
年度主	基本支出人员经费(保工资)	2833. 77	2833. 76	100.00%	10	10
要任务	基本支出人员经费 (其他)	339. 22	339. 22	100.00%	10	10
	基本支出公用经费(保运转)	502. 43	502.42	100.00%	10	10

年度目 年初总体目标 全年完成情况

为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务,进一步促进我市高校的大我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务,进一步促进我市高校毕业生 动、各类招聘洽谈活动,有效发挥政府促进就业的服务作用。

毕业生就业。全面落实省、市的决策部署,充分发挥公共人力资源市场和就业。全面落实省、市的决策部署,充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作 |**年度目**|社会力量的作用,搭建就业见习平台,多渠道助力见习供需双方对接,提|用,搭建就业见习平台,多渠道助力见习供需双方对接,提供针对性公共就业服 |供针对性公共就业服务,共同促进离校未毕业生和青年失业人员提升就业||务,共同促进离校未毕业生和青年失业人员提升就业能力,在人力资源和市场举 |能力,在人力资源和市场举办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活||办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活动、各类招聘洽谈活动,有效发挥 政府促进就业的服务作用。

<ul><li>绩效指</li><li>标</li></ul>							全年					偏	差原因分	析		
	一级指标	二级指标	三级 指标	运算 符号	指标 值	度量 単位	完成	完成 程度	分值	得分	经费保障 原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件 保障原因 分析	其他原因 分析	改进措施
绩效指 标	履职效能	重点工 作履行 情况	重点 工作 办室	=	100	%	100	1	3. 5	3. 5						
		整体工 作完成 情况	总体 工作 完成 <u>率</u>	Ш	100	%	3. 3	1	3. 3	3. 3						

		工作 完成 及时 率	=	100	%	3. 3	1	3. 3	3.3			
		工作 质量 达标 率	=	100	%	3.3	1	3.3	3.3			
	基础管	综合 管理 水平		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3. 3			
	理	依法 行政 能力		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3. 3			
		预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6			
预算执 行	预算执 行效率	预算 调整 率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6			
		结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			
	预算编 制管理	预 绩 目 覆 率	=	100	%	100	1	0.7	0.7			

预算督管		全部公开	全	1	0.7	0.7			
预算	预算 支理 规范 性	管理 规范	全或本成期标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
支管	理	管理 规范	全 主 主 主 主 主 五 成 期 标 100%- 80%	1	0.8	0.8			
财务理	内控 制度 有效 性	制度有效	全 或 本 成 期 标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
资产 理	固定 管 资产 利用 率	= 100	% 100	1	0.7	0.7			

	业务管理	政采管违违行发产府购理法规为生物	=	0	次	0	1	0.7	0.7			
	成本控制成效	"公经变率"	<=	0	%	0	1	2.5	2.5			
4	143/3 <b>%</b> XX	人员控制	<=	100	%	100	1	2.5	2.5			
社会社	社会效益	<ul><li>塞挥才大 , 人创创搭平</li></ul>		可发挥		全或本成期标 100%- 80% (含)	1	6.8	6.8			
社会效应	服务对象满意度	就多家意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6			
	社会公众满意度	公对体业务音	>=	90	%	90	1	6.6	6.6			

可持续		建制规人管	规范	全或基达预指 标 100%- 80%	1	2.5	2. 5				
性	制改革	建制规档管理	规范	全或本成期标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5				
		总	评价得	分					100	0.00	

2024 年年度

剖	『门(单	位)名称	尔		548003 沈阳市社会保险事业服务中心-210100000												
门馆	]年初预	算收入金	<b>と</b> 额		8454. 97 8454. 97												
		算支出金	<b>と</b> 额									8454. 97					
年度主				Z.	<b> </b>					项目	下达金额	项目执	行金额	项目扩	九行率	分值	得分
			基本	支出人	员经费	(保工)	资)			51	36. 61	5136. 61		100.	00%	10	10
年度主			基2	本支出人	、员经费	(其他	()			56	64. 82	564.81		100.00%		10	10
要任务			基本	支出公	用经费	(保运车	专)			94	12. 27	942	2. 26	100.	00%	10	10
			基2	本支出人	、员经费	(刚性	()			33	18. 87	331	8.86	100.	00%	10	10
年度目					年初总	体目标								全年完			
年度目标				l,保障 <sup>」</sup>		常运转,	同时为					行,按进度完成了则 供了满意的服务,营					
绩效指 标							全年					俤					
	一级指标	二级指标	三级 指标	运算 符号	指标 值	度量 单位	完成值	完成 程度	分值	得分	经费保障 原因分析	制度保障原因分析	人员保障 原因分析	硬件条件 保障原因 分析	其他原因 分析	改进措施	
绩效指	履职效 能	重点工 作履行 情况	重点 工作 办结 窓	=	100	%	100	1	3. 5	3. 5							
标	履职效	率     总体       工作     =     100     %     100     1     3.3     3.3															
	能	作完成 情况	工作 完成 及时 率	=	100	%	100	1	3.3	3. 3							

		工作 质量 达标 率	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3			
	基础管	综合 管理 水平		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3.3			
	理	依法 行政 能力		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3. 3			
		预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6			
	预算执 行效率	预算 调整 率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6			
		结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			
管理效率	预算编 制管理	预 绩 目 覆 塞	=	100	%	100	1	0.7	0.7			

预算督管		全部公开	全部 或本 成 期 标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
预算	预算 收理 规理 性 收	管理 规范	全或本成期标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
支管	理	管理 规范	全部 主 主 主 主 主 五 成 期 标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
财务理	有效性	制度有效	全 或 本 成 期 标 100%- 80%	1	0.8	0.8			
资产 理	固定 管 资产 利用 率	= 100	% 100	1	0.7	0.7			

	业务管理	政采管违违行发产府购理法规为生料	=	0	次	0	1	0.7	0.7			
运行成	成本控	"二" 公 费 变 录	<=	0	%	0	1	2.5	2.5			
本	制成效	在职 人员 控制 率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5			
	社会效益	会计 从业	=	100	%	100	1	6.6	6.6			
社会效应	服务对象满意度	参人满意度	>=	95	%	100	1	6.6	6.6			
) <u>W</u>	社会公众满意度	社会公意度		提高服务		全或本成期标 100%- 80%	1	6.8	6.8			

可持续(		加财资管科性范强政金理学规性	加引管理		全或本成期标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5							
性	制改革	完善 内控 制度	制度完善		全或本成期标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5							
	总评价得分									100.00					

2024 年年度

											24 <del>平</del> 十/又 004 汝阳市莹动监察行政执法队 -210100000									
-		位) 名和	•						5	548004	48004 沈阳市劳动监察行政执法队-210100000									
		算收入会								828. 42										
		算支出会	金额			•				I		828. 42	A A 3			A1 41.	Anna At			
年度主				<b>X</b>	<b>付应项目</b>					项目	下达金额	项目执	行金额	项目执行率		分值	得分			
			基本	支出人	员经费	(保工)	<b>资</b> )			6	32.40	632. 39		100.00%		10	10			
年度主			基本	本支出丿	人员经费	(刚性	<u>:</u> )			3	19.85	319	. 85	100.	00%	10	10			
要任务			基本	支出公	用经费	(保运车	专)			g	06. 19	96.	. 18	00%	10	10				
			基乙	本支出ノ	人员经费	(其他	()			6	66. 58	66.	. 57	100.	00%	10	10			
年度目					年初总	体目标					全年完成情况									
年度目标	4月1	保单位运	5行,推	进根治	欠薪专	项行动,	,维护引	劳动者台	含法权益	Î o	了单位整位 依法依规	体运行效率 查处欠薪案 到了有力仍	区和服务水 医件,欠薪 R障。在维	平。在根治 案件数量明	次薪专项 月显下降, 合法权益方	高工作效率等措施, 行动方面,通过加大结案率显著提高,劳 结案率显著提高,劳 面,通过加强劳动法 有效维护。	执法力度、 动者的合			
绩效指 标							\ \ \					俤	差原因分							
7,31	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	指标值	度量 単位	全年 完成 值	完成程度	分值	得分			人员保障 原因分析		其他原因 分析	改进措施				
绩效指	履职效能	重点工作履行情况	重点 工作 办结 率	=	100	%	100	1	3.5	3. 5										
标	履职效	整体工作完成	.   .   .   .   .   .   .   .   .   .	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3										
	能	情况	工作 完成 及时 率	=	100	%	% 100 1 3.3													

		工作 质量 达标 率	=	100	%	100	1	3.3	3.3			
	基础管	综合 管理 水平		管理规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3. 3	3. 3			
	理	依法 行政 能力		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3. 3	3. 3			
		预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6			
	预算执 行效率	预算 调整 率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6			
		结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			
管理效率	预算编 制管理	预算 绩效	=	100	%	100	1	0.7	0.7			

预算出 督管理		全部公开	全部 或基本 成 期指 标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
预算收	预算 支出 管理 规范 性	管理规范	全部 或基本成類 期标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
支管理	预算 收入 管理 规范 性	管理 规范	全 或 本 成 期 指 100%- 80%	1	0.7	0.7				
财务管理	内控 制度 有效 性	制度有效	全部 或基 本 成 期 指 标 100%- 80%	1	0.7	0.7				
资产管 理	固定 资产 利用 率	100	% 100	1	0.8	0.8				

	业务管理	政采管违违行发产府购理法规为生料	=	0	次	0	1	0.7	0.7				
运行成	成本控	"二" 公费 变动 家	<=	0	%	0	1	2.5	2.5				
本	制成效	<u>×</u> 在职 人员 控制	<=	100	%	100	1	2.5	2. 5				
	社会效益	维劳者用单合权护动和人位法益		持续		全或本成期标 100%- 80%	1	6.6	6.6				
社会效应	服务对象满意度	保障 群众 权益		持续		全或本成期标 100%- 80%	1	6.6	6.6				
	社会公 众满意 度	执案 行投 率	<=	5	%	0	1	6.8	6.8				

可持续		推进 行 执 法 制 改 革	规范改革	全或本成期标 100%- 80%	1	2.5	2. 5				
性	制改革	劳监行执能 建	规范建设	全或本成期标 100%- 80%	1	2. 5	2. 5				
		总	评价得	分					100	0.00	

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

						(2	024 年月	)									
项	](政策)名	3称						博士月		L程奖质	<b></b>						
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	<b></b> 保障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和 补	土会保障	章局本组	及					
项目	5算金额(フ	7元)		2703		全年	执行数(万)	元)			2703				执行	率	100%
~ * * * * * *				年初设	定目标								全	年实际是	完成情况	7	
年度总体目标	加速聚集博 留企工作的	士后,给予i 博士后,给·	进站博士后每人每 予 20 万元生活补则	年 10 万 占。	元资助,最长	资助两年	F;对我市企	:业引进	或出站	加速聚两年;	集博士对我市	:后,维 [企业引	予进站   进或出述	博士后4站留企	每人每年 工作的博	F 10 万元资即 博士后,给予	助,最长资助·20 万元生活
					年度目标值					KNIII4			未完	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资助博士后人员 名额	>=	100	人	285	100%	8. 3	3. 3				17. 10.			
		1367 EB 4 EB 1771	新招收博士后研 究员人数	>=	200	人	220	100%	8.3	8.3							
绩效指标	产出指标		资助人才项目开 展数量	>=	50	项	52	100%	8. 3	8.3							
		质量指标	资助人才项目完 成率	>=	90	%	95	100%	8.5	8.5							
			人才补助资金发 放率	>=	90	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人才资助标准	=	100000	元	100000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益 指标	人才培养扶持数 量	>=	50	人	60	100%	20	20							
			服务企业场次	>=	3	次	3	100%	20	20							
指植	示自评得分小	计		85		<b>预</b>	算执行率得	分	1	.0	减分	予项	0	9	费效自评	总得分	95

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					火弁ツ		以水厂		ΗИ	1X							
						(2	024 年月	)									
项目	目(政策)名	5称						产业紧	缺人才	奖励项	目						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会份	保障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和社	土会保障	章局本组	及					
项目	<b>预算金额(ア</b>	7元)		25		全年	执行数(万)	元)			12.5				执行	率	50.0%
年度总体目				年初设	定目标								全生	年实际是	完成情况	7	
标	综合编制年	度产业《急	需紧缺人才需求目	录》。						综合编	制年度	产业《	《急需紧	缺人才能	需求 目录	· 《 《 、	
	年度目标值 未完成原因分析																
	一级指标 二级指标		三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			调查企业户数	>=	100	万户	100	100%	10	10							
   绩效指标			资助人才项目开 展数量	>=	1	项	1	100%	10	10							
30000	产出指标	质量指标	及时完成率	>=	90	%	100	100%	10	10							
		灰里1日你	调查完成率	>=	98	%	99	100%	10	10							
		成本指标	项目成本控制率	<=	98	%	98	100%	10	10							
	效益指标	社会效益	服务企业场次	>=	3	次	3	100%	20	20							
	汉	指标	服务企业家数	>=	100	家	100	100%	20	20							
指标	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分		5	减分	}项	26	缓	赞自评	总得分	69

### 预算项目(政策)绩效自评表 (2024年度) 对"候鸟型"人才工作站年度评估结果优秀单位奖励 项目(政策)名称 主管部门 沈阳市人力资源和社会保障局 实施单位 沈阳市人力资源和社会保障局本级 项目预算金额(万元) 27 执行率 全年执行数 (万元) 0.0% 年初设定目标 全年实际完成情况 年度总体目 通过"候鸟型"人才工作站考核评估,对考核评估优秀的单位进行奖 通过"候鸟型"人才工作站考核评估,对考核评估优秀的单位进行奖励,提升"候鸟型"人才服 标 励,提升"候鸟型"人才服务水平,吸引"候鸟型"人才常来沈阳、 务水平,吸引"候鸟型"人才常来沈阳、常留沈阳、常驻沈阳。 常留沈阳、常驻沈阳。 未完成原因分析 年度目标值 全年 完成 硬件 一级指标 二级指标 三级指标 分值 得分 | 经费 | 制度 | 人员保 | 改进措施 度量 运算 完成值 程度 内容 其他 原因说明 条件 单位 符号 障 保障|保障 保障 引进人才数量 人 5 = 100% 8.3 8.3 数量指标 媒体宣传次数 次 >= 100% 8.3 8.3 资金发放率 100 % 100 100% 8.5 8.5 质量指标 资金使用合规率 100 % 100 100% 8.3 8.3 **绩效指标** 产出指标 100 官传活动及时率 >= % 100 100% 8.3 8.3 时效指标 考核按期完成率 95 100 100% 8.3 8.3 >= 经济效益 发挥资金使用效 95 >= % 100 100% 20 20 指标 效益指标 社会效益 服务对象满意度 95 100 >= 100% 20 20

预算执行率得分

90

减分项

0

31

绩效自评总得分

59

指标自评得分小计

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					17/ <del>21</del> ·2				H *1	70							
							024 年月										
项	目(政策)名	3称	对获得高精尖	优才奖励	动的,A 类人才	实行"-						类人才:	分别给予	子 150 天	5元、10	0万元首套则	<b>构房补贴</b> 。
	主管部门									和社会仍							
	实施单位								<b>资源和</b> 补	社会保障	章局本组	及					
项目	<b>预算金额</b> (フ	<b>5元)</b>		500		全年	执行数(万	元)			0				执行	率	0.0%
				年初设:	定目标								全	年实际是	完成情况	7	
年度总体目 标	刈新			E A 类人才, "一人一议"解决首套购房问题; B、C 类人才购买我市行根据实际给予补贴。       应对新当选的"两院"问题; B、C 类人才购买予补贴。         年度目标值       全年 完成 八体 得八 亿井 料 以下 L													
					年度目标值								未完	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	奖补涉及人才数	=	1	人	1	100%	8.3	8.3							
		<b>数里</b> 指你	符合条件的应奖 尽奖数	=	1	家	1	100%	8.3	8.3							
绩效指标			资金到位率	>=	90	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标		资金发放实名制 率	>=	99	%	100	100%	8. 5	8.5							
		质量指标	补贴对象符合度	=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			资金使用合规率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标		社会认可度	>=	90	%	100	100%	20	20							
	双缸1日你	指标	公众满意度	>=	95	%	100	100%	20	20							
指标	际自评得分4	计		90		预	算执行率得	分		0	减分	}项	31	缓	数自评	总得分	59

# 预算项目(政策) 绩效白评表

					ツ 早 り	V E (	(以東)	须双	日评	衣							
						(2	024 年月	)									
项目	目(政策)名	<b>名称</b>						法律	顾问专	项经费							
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	资源和 <b>社</b>	社会保障		及					
项目	<b>気算金额(フ</b> ゙	5元)		5	<u> </u>	全年	执行数(万	元)			5				执行	-	100%
年度总体目				年初设	定日杯								<b>全</b> 3	中兴际	完成情况	<b>龙</b>	
	为局机关重	大决策提供	法律意见,为各类	诉讼案例	牛提供法律服多	<b>务</b> ,对各	类合同进行 <sup>。</sup>	审查。		1			同约定, 设务,对				意见,为各类
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			律师团队人数	>=	5	人	5	100%	10	10							
		数量指标	办理各类案件完 成数	=	30	件	30	100%	10	10							
	产出指标		聘用的律师团队 工作能力与岗位 需求匹配度	=	100	%	100	100%	10	10							
绩效指标			行政诉讼律师支 持出庭率	=	50	%	50	100%	10	10							
		的 郊 有 か	法律意见提供时 限	<=	3	天	3	100%	10	10							
		社会游芳	组织开展法律宣 传活动	=	5	次	5	100%	13.3	13.3							
	效益指标	指标	聘请法律顾问或 专家解决案件数 量	>=	30	件	30	100%	13.4	13.4							
	满意度指标	标	服务对象满意度		90	%	90	100%	13. 3	13.3							
指标	示自评得分小	<b>\</b> 计		90		预	算执行率得	分	1	.0	减分	予项	0	组	贵效自评	总得分	100

# 预管项目(政策) 绩效白评表

					ツ	以日(		须双	日评	衣							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	<b>路</b> 称					各类人才	评审、	基地评	估费(	宣传经	费)					
	主管部门							阳市人									
	实施单位					- A A-		市人力	<b></b>	社会保障		及			11. 4-	\	
坝目1	例算金额(ア 	1元)		13 <b>年初设</b>		全年	执行数 (万	元)			0			 年实际5	执行		0.0%
年度总体目 标	根据全市人	才工作部署,	,组织开展各类人			- 0				根据全	市人才	工作音				计宣传活动 2	次或以上。
					年度目标值								未完	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	组织宣传活动数 量	>=	1	场次	1	100%	12. 5	12.5							
	产出指标	<b>双里</b> 10小	专题宣传活动次 数	=	3	次	3	100%	12.5	12.5							
   绩效指标	) H1111/1	质量指标	开展活动完成率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
SAMIL M.		灰至頂你	宣传策划类活动 完成率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
		社会效益	重大宣传主题数 量	>=	1	个	1	100%	10	10							
	X.III.164A	指标	媒体宣传报道数 量	>=	2	次	2	100%	10	10							
	满意度指标		社会公众满意度	>=	90	%	95	100%	10	10							
	四点之(又)日小		受益群众满意度	>=	90	%	95	100%	10	10							
指植	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分		0	减分	}项	31	绮	数自评	总得分	59

# 预算项目(政策) 绩效白评表

					ツ 早ツ	VH (	以東ノ	须双	日评	衣							
						(2	024 年度	)									
项目	目(政策)名	<b>好</b>					各	类人才	评审、	基地评	估费						
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	<b></b>	土会保障							
项目到	<b>页算金额(フ</b> ៎	5元)	_	27.86		全年	执行数(万)	元)			15.08				执行		54. 11%
				年初设									全	年实际是	完成情况	<u> </u>	
你	校评审工作 开展相应的	。3.市级高级	施细则(办法), 技能人才基地专家 少 1 次,专家不少	评审费 <i>。</i> 于 3 人,	及国家级、省级 统一制作评审	及基地终 百材料和	期评估费: 持 评审会议办?	按照预算	算内容	已按要	求完成	此项工	作任务。	0			
	评审工作公	开、公半、: 	公正,技能人才专	家评审!	费每日最高不超 <b>年度目标值</b>	超过 1000	)元。						未完.	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		7= /d.		原因说明	改进措施
			培养高技能人才 数	=	50	人	50	100%	7. 1	7. 1				1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/			
		数量指标	新增技能人才人 数	=	100	人	100	100%	7. 1	7. 1							
2-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1			组织专家评审	>=	2	次	2	100%	7. 1	7. 1							
绩效指标	产出指标		评审专家人数	>=	5	人数	5	100%	7. 1	7. 1							
			项目评审数量 项目评审流程合 规率	>=	100	个 %	100	100%	7. 1	7. 1							
		灰里1日你	评审结果公开率	>=	100	%	100	100%	7. 1	7. 1							
		社会效益	人才培养扶持数 量	>=	50	人	50	100%	20	20							
	XX 皿.1日4小		培养专业技术人 才数量	>=	50	人	50	100%	20	20			00 411		# Jul. vis. \777		20

预算执行率得分

减分项

5. 41

26. 411

绩效自评总得分

69

指标自评得分小计

# 颈管顶口(动等) 烤效白涩丰

					<b>拟</b> 算	目(	政策)	绩效	目评	表							
						(2	024 年月	更)									
项	目(政策)名	3称					会	议系统	设备购	置人	社局						
	主管部门									和社会的							
	实施单位								<b></b>	社会保障				1	11 /	·	
项目1	预算金额(フ □	1元)		13. 22	÷ □ 4=	全年	执行数 (万	元)			13. 22			<u> </u>	执行		100%
				年初设	正日怀										完成情况		
年度总体目 标	落实党委视	频系统平台	建设要求,确保视	频会议〕	E常召开。												现已完成并开 求,达到市委
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	支持平台建设数 量	>=	1	个	1	100%	12. 5	12.5				IA RAS			
		<b></b>	购置相关配套设 施数量	>=	4	项	4	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	保证会议顺利召 开		保证		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
			视频会议正常率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		社会效益 指标	会议成功召开率	>=	100	%	100	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	平台运行稳定情 况		稳定		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指相	示自评得分人	计		90		预	算执行率得	分	]	10	减分	}项	0	组	数自评	总得分	100

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					1火 <del>ガ</del> ツ	VH V	以水厂	沙水	ПИ	10							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称						急需	紧缺人	才奖励							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会倪	R障局						
	实施单位						沈阳	市人力	<b>资源和</b> 补	土会保障	章局本组	及					
项目	<b>预算金额(</b> フ	<b>万元)</b>		1014		全年	执行数 (万)	元)			0				执行		0.0%
年度总体目	-													年实际是	完成情况	ł	
<b>标</b> 对按照目录引进的企业实际需求的人才,择优分三年给予 6-30 万元奖励。																	
															分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	引进人才数	>=	50	人	107	100%	10	5				170 825			
		数里1日你	资助人才数	>=	50	人	107	100%	10	5							
绩效指标	产出指标	质量投标	补助资金拨付到 位率	>=	100	%	100	100%	10	10							
		灰里1日你	资助人才项目完 成率	>=	90	%	100	100%	10	10							
		成本指标	人才资助标准	=	60000	元	60000	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	95	%	99	100%	20	20							
	XX.皿.1日小	社会效益 指标	产业高端人才增 长率	>=	10	%	10	100%	20	20							
指	际自评得分小	计		80		预	算执行率得	分	(	)	减分	<b>分项</b>	21	绩	数自评	总得分	59

						(2	024年月	度)		·							
项	目(政策)名	<b>內</b>			技能	能大师工	作室、高技					'校企	合作项目	奖励			
	主管部门							阳市人				_					
- <del></del>	实施单位			275		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		市人力	资源和₹ □	生会保障		<b>发</b>		1	-11. A-	- <del></del>	0.00
	<b>预算金额</b> (フ 	力元)		275 <b>年初设</b>	<b>今日長</b>	全年	执行数 (万	兀)			0		Δ,	 年实际	执行 字 成 传 X	-	0.0%
年度总体目 标	2024 年选闭 5 个。	P高技能人才	培育基地 2 个,选			目1个,	选评技能大	师工作	室最多	2024 年	F项目i	平审完毕				年支付。	
					年度目标值								未完	成原因			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			补贴的企事业单 位数量	>=	5	个	5	100%	10	10				IAL RES			
绩效指标	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	75	万元	0	0.0%	10	0					√	人员调整, 参加省职业 技能大赛, 评审进行较	其他:合理规 划时间,提前 工作布置,尽 快展开申报 工作及评审 工作,为审批 预留时间,尽
		质量指标	各类补贴标准达 标率		90	%	90	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	万元/	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	10		10	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	70	%	70	100%	20	20							
	/X.皿.1日1//\	可持续影 响指标	项目持续发挥作 用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指	际自评得分点	<b>▶</b>		80		预	算执行率得	分		0	减	分项	21	组	费效自诩	F总得分	59

						(2	024 年月	)		·							
项	目(政策)名	<b>字称</b>								识建处)							
	主管部门									和社会供		77					
1時日3		ま 二 )		100		△左	<u> </u>		贠源和4 │	社会保障	草向平等 100	<b></b>			执行	. च्हेर	100%
		1)[1)			定目标	_ 王十	104(1) SX (7).	<i>)</i> L)			100			 年实际5			100%
年度总体目 标		级技能大师	工作室作用。	1 1/3 (%)	CH'N'					按照年	度工作	任务,				F 2024 年度提	发款。
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	大师工作室建设 数量	>=	10	个	10	100%	7. 1	7. 1							
		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	技能大师工作室	>=	10	个	10	100%	7. 1	7. 1							
ř		质量指标	新增技能人才计 划完成率		95	%	95	100%	7. 1	7. 1							
	产出指标		项目合格率	>=	90	%	90	100%	7.4	7.4							
		时效指标	人才补助资金按 时发放率	=	100	%	100	100%	7. 1	7. 1							
   绩效指标		B 1 111.1-	人才奖励标准	=	10	万元/ 人	10	100%	7. 1	7. 1							
	 	成本指标	省级高技能人才 评选奖励标准	=	100	万元		100%	7. 1	7.1							
交		经济效益 指标	帮助企业提高竞争力		发挥作用		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	5.8	5.8							
	效益指标	社会效益指标	开展培训工作,为 经济社会发展提 供强有力的人才 支持。		发挥作用		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	5. 7	5. 7							
			高技能人才总量	>=	90	万人	90	100%	5. 7	5. 7							

	生态效益 指标	打造生态、宜居、 人文城市,推进城 乡建设绿色发展 和城市有机更新		发挥作用		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	5. 7	5. 7								
	可持续影 响指标	高技能人才占比	>=	30	%	30	100%	5. 7	5. 7								
満意度指标		服务对象满意度	>=	99	%	99	100%	5. 7	5. 7								
		社会公众满意度	>=	99	%	99	100%	5. 7	5. 7								
指标自评得分小	<b>卜</b> 计		90		预	算执行率得	分	1	0	减分	] 项	0	组	赞自评	ž总得分	100	

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					ツ昇ツ		、以界ノ		日げ	衣							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称						开展专	家服务	基层工	作						
	主管部门							阳市人									
	实施单位					1		市人力	资源和社	土会保障	章局本组	及					1
项目	例算金额(ア 	元)		32		全年	执行数(万	元)		ı	32			* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	执行		100%
				年初设	定目标					31 17 2.		. t = . t			完成情况		15.0 # 11.7
<b>年度总体目</b> 引导和鼓励高级专家深入基层一线服务经济社会发展,找准基层需求,积极务实开展专家服务基层活动,通过提高服务质量,扩大服务规模,创新服务方式,促进专家与基层有效对接,为沈阳高质量发展、新时代振兴提供坚强的人才和智力保障。														量,扩大服务 日高质量发展、			
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	补贴的企事业单 位数量	>=	8	个	14	100%	10	5				TAN ROSS			
  绩效指标			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	10	10							
2000,1870	产出指标	质量指标	年度考核结果通 报覆盖数	>=	8	个	14	100%	10	5							
			资金发放率	>=	98	%	100	100%	10	10							
		成本指标	补助资金实际发 放金额	<=	32	万元	32	100%	10	10							
	效益指标	社会效益 指标	政策知晓率 服务企业场次	>=	95	次	99	100%	20	20							
		1	100%	20	20												
指植	示自评得分小	计		80		预	算执行率得	分	1	.0	减分	予项	0	缓	数自评	总得分	90

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					ツタッ		以 果ノ		日げ	X							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称	每年支持 50	名左右	在企业精于实验	梨,能够	S解决复杂问	题、优	化生产	工艺和	支术流	程,能	够引领产	<sup>E</sup> 业变革	的优秀	工程师,给	予奖励。
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会的	<b>R</b> 障局						
	实施单位							市人力	资源和礼	社会保障	章局本组	及					
项目	<b>预算金额(</b> フ	<b>5元)</b>		750		全年	执行数(万	元)			0				执行	•	0.0%
				年初设施	定目标									年实际			
年度总体目标	业变革的优 人单位。获	秀工程师, 得奖励的人	土业精于实操,能够 译优给予 30 万元岁 才对奖金拥有自主 得以任何理由截留	之励。" 支配权,	优秀工程师" 所在单位要按	奖励为-	一次性资助,	资金拨	付至用	工艺和 元奖励 获得奖	技术流 。"优 励的人 方式及	程,能 秀工程 才对奖	8够引领。 1师"奖》 2金拥有	产业变。 励为一次 自主支	革的优秀 欠性资明 配权,所	秀工程师,择 协,资金拨付 听在单位要按	至用人单位。
					 年度目标值					並用坯	. 0		未完		 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保障	700 /d.	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	50	人	35	70.0%	12. 5	3. 75					√	右于够问生技能必秀择之业,复优艺程领的更产术的变工优势。 业,复优艺程领的师子 发现的师子。 和,产优,30 万元。	实操,能够解 决复杂问题、 优化生产术流 程,能够引领 产业变工程师, 优秀工程师,

			专业技术人员数量	>=	50	Α	35	70.0%	12. 5	8.75					√	右于够问生技能业秀择万需在实解题产术够变工优元要企操决、工流引革程给奖根业,复优艺程领的师予励据制。	艺和技术流程,能够引领产业变革的优秀工程师, 择优给予30万元奖励。需
		K E IV.	政策知晓率	>=	95	%	99	100%	12. 5	12.5							
		质量指标	目标达成率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
		经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	95	%	99	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量	>=	50	人	35	70.0%	13. 3	9. 31					✓	右于够问生技能业秀择处业,复优艺程领的师子就够变工优分为师子,并不是有关的师子,30万分。	艺和技术流 程,能够引领
Š	满意度指标	服务对象 满意度指 标	办理单位满意度	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指标	<b>下自评得分</b> 小		7	'3 <b>.</b> 51		形	算执行率得	分	(	)	减分	项	14. 51	缓	效自设	P总得分	59

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					以昇り	W H \	以果ノ	坝双	日叮	X							
						(2	024 年月	茰)									
项	](政策)名	3称					企	业高技	能人才	引进培养	<b></b>						
	主管部门						沈	阳市人	力资源	和社会的	呆障局						
	实施单位							市人力	资源和	社会保障	章局本组	及					
项目	<b>気算金额(フ</b>	5元)		50		全年	执行数(万	元)			0				执行		0.0%
左连丝丛口				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目 标	根据"兴沈英才计划",选评兴沈大工匠 10 名,每名奖励 10 万。											定,然后走资					
					年度目标值								未完	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	资助人才数	>=	10	人	10	100%	10	10				120 821			
		<b></b>	项目评审数量	>=	1	个	1	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计 划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
绩效指标	产出指标	成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/	0	0.0%	10	0					√	项目评审, 间较晚府审问 所则延不能 一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	其他:加强工作进度,项工作进度,项工作,加强度,项工作,加速度,取开展,加度,下下,不可以下,不可以下,不可以下,不可以下,不可以下,不可以下,不可以下,不

效益指标	发挥资金使用效 益 >= 80	% 0 0.0%	20 0		展评审工作时间较晚,报市政府审定时间延后,资金使用时度,使用	开展申报,加 快复核材料, 尽早开展评 选工作,及时
	项目持续发挥作 >= 2 用的期限 60	年 2 100% <b>预算执行率得分</b>	20 20	减分项	域效自评总得分	59

项目(政策)名称		人才贡	前一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个		
主管部门		沈阳市人力	资源和社会保障局		
实施单位		沈阳市人力资	源和社会保障局本级		
项目预算金额(万元)	2100	全年执行数 (万元)	0	执行率	0.0%
	年初设定目标		全	年实际完成情况	

|为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署要求,坚持人才引领创新、创新驱动 |持人才引领创新、创新驱动发展,加快实现人才驱动和科技创新同频 **年度总体目** 发展,加快实现人才驱动和科技创新同频共振,全力推动人才链、创新链、产业链深度融合,按 照我市"十四五"规划目标任务和建设"创新沈阳"实际需要,对人才给予贡献专项奖励,延揽 | 更多人才到沈阳创新创业,带动地方经济发展支持 700 余名高层次人才( A、B、C 类)、科技型 | 项奖励,延揽更多人才到沈阳创新创业,带动地方经济发展支持 700 |企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励,原则上资助 3|余名高层次人才( A、B、C 类)、科技型企业中的高级经营管理人才

为贯彻落实中央、省委、市委关于人才和科技创新工作部署要求,坚 |共振,全力推动人才链、创新链、产业链深度融合,按照我市"十四 五"规划目标任务和建设"创新沈阳"实际需要,对人才给予贡献专 和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励,原则上资助

					年度目标值								未完成	成原因を	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资助人才数	>=	600	人	1642	100%	10	5							
		数量指标	发放奖补资金单 位数	>=	30	家	100	100%	10	5							
	产出指标	质量指标	计划工作完成率	>=	95	%	100	100%	10	10							
绩效指标		灰 里 1 1 1 1 1	补助资金拨付到 位率	>=	99	%	100	100%	10	10							
		成本指标	补助标准合规率	=	90	%	100	100%	10	10							
	效益指标	任会效益	资助政策发挥作 用时间	>=	1	年	1	100%	13. 4	13.4							
		指标	服务企业人次	>=	50	人次	55	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	服务对象 满意度指 标	项目单位满意度	>=	90	%	95	100%	13.3	13.3							
指标	示 <mark>自评得分</mark> 小	计		80		预	算执行率得定	分	(	)	减分	<b>沙项</b>	21	绩	效自评	总得分	59

						(2	024 年月	)									
项目	目(政策)名	5称					人社	局大楼i	设备维值	多维保证	运行经费	<del></del>					
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会的	保障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和补	生会保障	章局本组	及					
项目升	预算金额(フ	<b>5元</b> )		17. 1		全年	执行数 (万	元)			10.12				执行	· <b>率</b>	59.2%
				年初设定目标 全年实际完成情况													
年度总体目 标		才大厦电梯、	地源热泵等设备	,维修办		,保证	办公场所正'	常运行。		1							厦电梯、地源 运行的目标。
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 単位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施

					年度目标值								未完成	茂原因5	<b>大村</b>		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			维护工作量完成 率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		数量指标	安全检查	=	15	次数	15	100%	10	10							
	产出指标		维修客梯、扶梯	=	2	部	2	100%	10	10							
绩效指标		质量指标	设施维护验收合 格率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			设备完好率	>=	90	%	90	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	设备利用率	>=	90	%	90	100%	13. 4	13.4							
	XX.皿.1日小	社会效益 指标	设备设施维护次 数	>=	1	次数	1	100%	13. 3	13.3							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	13. 3	13.3							
指相	示自评得分人	1:1/11		90	1	预	算执行率得	分	5.	92	减分	}项	26. 920	绩	效自评	总得分	69

# 预复项目(政策) 绩效白评表

					災异ツ		以取り	坝双	日厅	X								
						(2	024 年月	)										
项	目(政策)名	5称					,	社保工化	乍经费-	局才	<b>×</b> 级							
	主管部门						沈日	1 年度)       社保工作经费——局本级       沈阳市人力资源和社会保障局       沈阳市人力资源和社会保障局本级       数 (万元)     5.79     执行率     52.6       全年实际完成情况       地为工伤职工服务。 按照年初项目预算安排, 2024 年全年较好地完成了目标任务。       完成程度     分值 得分 保障										
	实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局   沈阳市人力资源和社会保障局   沈阳市人力资源和社会保障局本级														
项目	<b>预算金额(</b> ア	元)		11		全年	执行数(万)	元)			5. 79				执行	率	52.63%	
年度总体目				年初设	社保工作经费——局本级       沈阳市人力资源和社会保障局       沈阳市人力资源和社会保障局本级       全年执行数 (万元)     5.79     执行率       全年													
标	1. 按照《工	伤保险条例》	》国务院令 586 号	平稳有户	<b>亨开展工伤认</b> 定	[工作,	更好地为工作	伤职工用	服务。	按照年	初项目	预算多	<b>注排,202</b>	<b>全年实际完成情况</b> 2024 年全年较好地完成了目标任务。 <b>完成原因分析 保 硬件 条件 其他 原因说明 改</b>				
					年度目标值								未完 未完					
	一级指标	二级指标	三级指标		内容				分值	得分				条件	改进措施			
			印刷标准汇编	>=	300	套	300	100%	10	10				12111				
		数量指标	组织宣传活动次 数	>=	10	次	10	100%	10	10								
绩效指标	产出指标	K E IV I	工资政策落实率	=	80	%	80	100%	10	10								
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	10	10								
			调查完成率	>=	100	%	100	100%	10	10								
	效益指标	指标	参保群众政策知 晓率	>=	95	%	95	100%	20	20								
	//X.Ⅲ.1日///\/	可持续影 响指标	政策持续实施期	>=	3		3	10070	20	20								
指标	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	5.	26	减分	}项	26. 263	条件其他原因说明保障				

					4ン/ <del>ンレ</del> ・ン			_	H / I								
			T			(2	024 年月			B :							
项	目(政策)4	<b>宮称</b>					\.			専"工利							
	主管部门							阳市人				37					
- <del></del>	实施单位			001				市人力	会源和₹ 	社会保障		<b>发</b>			<u> </u>	<del>- →</del>	0.00
	预算金额(フ 	力元)		301		全年	执行数(万	元)			0			 	执行 文 (1) (表)		0.0%
				年初设	正日(怀								王,	年实际	元以下	兀	
年度总体目 标		助,对符合	条件的博士给予连	续3年、	. 每月 1000 元	或 2000	元的资助。						5为项目的 包据实际				士后培养工程
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资助人才项目开 展数量	>=	10	项	10	100%	8. 3	8. 3				IACRAS.			
绩效指标	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	200	万元	167	84.0%	8.3	6.972		√				制本工项最之后所级据情尾度年程目后后培替。实况。保度政实一被养代因际作品,增加的,士程 根报收	制度度等 目后被养代根据情况 医阴寒 医角头 医甲二甲二甲二甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲甲二甲
			资助人才数	>=	100	人	215	100%	8.3	3. 3							
		质量指标	人才补助资金发 放率	>=	90	%	100	100%	8. 3	8.3							
			资金发放实名制 率	>=	100	%	100	100%	8. 5	8. 5							
		成本指标	人才资助标准	=	1000	元	1000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	90	%	95	100%	13. 4	13.4							
	↑X.Ⅲ.1日1/\\	社会效益 指标	资助政策发挥作 用时间	>=	1	年	1	100%	13. 3	13.3							

M		3. 67			算执行率得		13. 3	10.0	减分	inti	24. 672	 数自评总律	<b>具公</b>	59	
服务对象 满意度指标 满意度指	受益群众满意度	>=	90	0%	95	100%	13 3	12 2							

项目(政策)名称		沈阳市	高精尖人才奖励		
主管部门		沈阳市人	力资源和社会保障局		
实施单位		沈阳市人力	资源和社会保障局本级		
项目预算金额 (万元)	2295. 13	全年执行数(万元)	740	执行率	32. 24%

每年支持8名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性 |**年度总体目**|前瞻性思考,具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能,为我市经济社会和产业发展作出突 出贡献的 B 类高层次人才;支持 30 名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性科技攻关、 重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目,具备一定科技组织领导才能,在所处行业或 领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的 C 类高层次人才。

年初设定目标

为 9 名 B 类人才和 29 名 C 类人才进行择优评选兑现高精尖人才奖励 740 万元。

全年实际完成情况

					年度目标值								未完成	ず あんりゅう えんしゅう はんしゅう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょ しんしょう はんしょう はんしょ はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょう はんしょ はんしょう はんしょう はんしょ はんしょ はんしょ はんしょ はんしょ はんしょ はんしょ はんしょ	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			奖补拨付类别	>=	2	类	2	100%	10	10							
		数量指标	奖补涉及人才数	=	38	人	38	100%	10	10							
	产出指标	质量指标	奖金发放到位率	>=	90	%	100	100%	10	10							
绩效指标		灰里泪你	资金发放实名制 率	>=	99	%	100	100%	10	10							
		时效指标	计划执行率	>=	90	%	100	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	90	%	100	100%	13. 4	13.4							
	汉.皿.1日小	可持续影	项目持续发挥作 用期限	>=	1	年	1	100%	13. 3	13.3							
	满意度指标	服务对象	服务对象满意度	>=	95	%	100	100%	13. 3	13.3							
指标	示自评得分小	\ <del>\\</del>		90		预	算执行率得	分	3.	22	减分	}项	34. 224	绿	效自评	总得分	59

						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称						沈阳ī	市职称计	平审经费	表						
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	资源和社	社会保障	章局本组	及					1
项目	<b>预算金额(フ</b>	5元)		76		全年	执行数(万	元)			40.92				执行		53.85%
				年初设	定目标									年实际			
年度总体目 标	高级专业技 业技术人员		资格、事业单位专 作。	业技术	岗位评审及技工	二院校高	级教师评审	,服务会	全市专	1	任职资	格、技					程系列高级专 业技术人员职
					年度目标值								未完	成原因	分析	_	
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	3000	人	1300	43.0%	8.3	0					1	要求,2024 年我局职称 评审工作 70%的评审 任务划转市 工业和信息 化局,导致	指标值,提高 工作服务水

	可持续影	高水平人才增长	>=	5							<u> </u>	<u> </u>		
效益指标	社会效益指标	活动参与人数	>=	3000	人	1300	43.0%	20	8.6			√	要求,2024 年我局职称 评审工作 70%的评审 任务划转市 工业和信息	其他:根据工作调整要求, 综合研判评 审专业,短到评 服务范正工报 学制标值,提 指标服务水
	成本指标	专家评审费标准	=	800	元	800	100%	8.3	8.3					
	时效指标	评审及时率	>=	98	%	98	100%	8. 3	8. 3					
	质量指标	培训目标达成率 政策知晓率	>=	95 95	%	95 95	100%	8. 3 8. 5	8. 3 8. 5					
		专业技术人员数量	>=	3000	人	1300	43.0%		3. 569			√	要求,2024 年我局职称 评审工作 70%的评审 任务划转市 工业和信息 化局,导致	其他:根据工作调整对评审专业,根据求,综合研判,按明明的第一,的第一,并不可以,是不可以,是不可以,是不可以,是不可以,是不可以,是不可以,是不可以,是

					., ., .	(2	024 年月	)		•									
项	 目(政策)名	 S称						<u>·</u> 沈阳ī	<b>市职业</b>	支能竞赛	¥								
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	<b>保障局</b>								
	实施单位						沈阳	市人力	<b>资源和</b> 补	生会保障	章局本组	及							
	预算金额 (フ	5元)		967. 2		全年	执行数(万	元)			865. 99	9			执行	-	89. 54%		
年度总体目				年初设											完成情况				
标	发挥职业技	能竞赛作用:	加强高技能人才	队伍建i		F色的职	业技能竞赛位	体系。		完成开	展 202	4 年度				技"职业技能	É大赛。 ─────		
					年度目标值		     <b>全</b> 年	完成					未完	成原因	分析				
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施		
		数量指标	举办职业技能大 赛场次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
	产出指标		职业技能大赛举 行次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5									
			政策知晓率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5									
绩效指标		质量指标	职业技能大赛完 成率	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益 指标	职业技能大赛获 奖情况		荣誉证书		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	10	10									
			职业技能大赛项 目覆盖率	>=	80	%	80	100%	10	10									
	VII. 24 24 11: 1-		政策满意度	>=	90	%	90	100%	10	10									
	满意度指标	满意度指  标	社会公众满意度	>=	90	%	90	100%	10	10									
指	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	8.	95	减分	分项	0	缓	绩效自评总得分 9				

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					以昇り		以来ノ		日叮	X							
						(2	024 年月	)									
项目	目(政策)名	3称					事	事业单位	干部培	训专项	经费						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和补	土会保障	章局本级	及					
项目到	<b>预算金额(フ</b>	<b>元</b> )		20		全年	执行数(万	元)			16.27				执行		81. 36%
				年初设	定目标										完成情况		
年度总体目			, , = 1, , , , , , ,				N			1							模式、强化过
标			作人员培训工作制	度化、排	现范化、科学化	2,培养	高素质专业	化事业具	单位工								指标完成率均
	作人员队伍	0								超既定伍建设		头规节	f7川上作	原重全[	囯提廾,	有效促进了	高素质人才队
					 年度目标值					伍建以	. •			成原因	 分析		
	سل ملل بدر	(27 MA 1-	— \ \(\frac{1}{2}\) \(\frac{1}{2}\) \(\frac{1}{2}\)	\ &\	一人人口小田	=	全年	完成	/\ A++	<b>/</b> □ /\	/	محد الدراد		TH /4			→£\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	参加培训人数	>=	755	人	2333	100%	12.5	7. 5				IA NA			
	产出指标	<b></b>	培训开展时间	>=	11	天	11.5	100%	12.5	12.5							
ا منا الدخدا	) 山1日7小	质量指标	培训完成率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标		灰里11小	培训覆盖率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益	培训考试优秀率	>=	85	%	90	100%	13. 3	13.3							
	双皿1日小	指标	组织开展法律宣 传活动	Ш	1	次	1	100%	13. 4	13.4							
	满意度指标	服务对象	机关事业单位干 部群众满意度	>=	95	%	99	100%	13. 3	13.3							
指标	示自评得分小	计		85		预	算执行率得	分	8.	14	减分	<b>予项</b>	0	组	赞的自诩	Z总得分	93.14

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					火弁ツ	(   (	以水厂	坝双	H IT	1X							
						(2	024 年月	更)									
项	目(政策)名	5称					事业单	位面向	]社会公	·开招聘	面试经	:费					
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和补	生会保障	章局本组	及					
项目	预算金额(フ	5元)	1	09. 59		全年	执行数 (万)	元)			109.58	3			执行	·率	99. 99%
				年初设	定目标								全	年实际是	完成情况		
			略,结合全市事业								ام مدر	ь <del>—</del> г., п	71 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		A 20171	mh 11 - 1- 1-	
## 「点项目建设需求,力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中,为沈阳市经济社会高质」 2024 年度,我局按照计划安排完成全部招聘工作任务。																	
					年度目标值							_	未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		*** = +< +<	事业单位公开招 聘考试完成率	>=	95	%	95	100%	12. 5	12.5							
绩效指标	产出指标	数量指标	举办转业干部及 退役士兵招聘会 次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
			招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
_		质量指标	举办招聘会的完 成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标		参与招聘学生数	>=	300	人	370	100%	20	20							
		指标	活动参与人数	>=	400	人	420	100%	20	20							

预算执行率得分

10

减分项

绩效自评总得分

100

指标自评得分小计

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					ツ 早 ツ		以東ノ		日评	衣							
						(2	024 年月	更)									
项	目(政策)名	3称						物业管	理费一	一局本	级						
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	资源和社	社会保障							
项目	<b>预算金额(フ</b>	<b>元)</b>		37. 08	N 1	全年	<b>执行数</b> (万	元)			37. 08				执行		100%
年度总体目				年初设	定目标								全3	<b>丰实际</b> 5	完成情况	₹	
标	对人才大厦	日常物业管:	理进行维护,以保	证正常	工作。								顶算计划。 作的目标		完成对 <i>丿</i>	人才大厦日常	物业管理进行
					年度目标值								未完成	成原因2	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	物业费使用率	>=	90	%	90	100%	10	10				IA NEEL			
		数里1F/协	设施维护数量	>=	90	%	90	100%	10	10							
	产出指标	质量指标	计划工作完成率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	10	10							
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
		社会效益 指标	安全事故发生数	=	0	次	0	100%	13. 4	13.4							
-	效益指标	可持续影 响指标	维修项目实施对 建筑物稳定运行 及功能持续影响	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
	满意度指标	标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	1	.0	減り	}项	0	缓	数自评	总得分	100

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					J火 <del>开</del> ツ	K III \	以水厂	沙从	ΗИ	10							
						(2	024 年月	)									
项目	](政策)名	3称						乡村	振兴人	才奖励							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位							市人力	<b>资源和</b> 补	土会保障	章局本组	及					
项目到	<b>页算金额(</b> フ	5元)		95		全年	执行数 (万)	元)			0				执行		0.0%
年度总体目				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	₹	
	<b>标</b> 对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励。														政资金管理,		
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资助人才数	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3				IAN NEES			
		数量指标	领取人才补助的 人次	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3							
绩效指标	产出指标	质量指标	人才补助资金发 放率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
	) 山泊4小		补助资金按规定 执行率	>=	90	%	100	100%	8.5	8.5							
			拨付奖励资金	<=	1	万元	1	100%	8.3	8.3							
		成本指标	补贴标准符合度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		社会效益	培养专业人才	>=	10	人	10	100%	20	20							
	效益指标	指标	人才培养扶持数 量	>=	80	人	80	100%	20	20							
指标	示自评得分々	<b>卜计</b>		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	}项	31	组	数自评	总得分	59

					42121 2	'''	**/*/	-21/25	<b>—</b> • •	-							
						(2	024 年月	度)									
项	目(政策)名	3称						兴沈大	工匠奖	<b>公励(一</b>	)						
	主管部门						沈	阳市人	力资源	和社会的	呆障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和	社会保障	章局本组	及					
项目	预算金额 (フ	<b>5元)</b>		50		全年	执行数(万	元)			50				执行		100%
				年初设	定目标								全4	年实际是	完成情况	兄	
年度总体目 标	根据"兴沈英才计划",选评兴沈大工匠 10 名,每名奖励 10 万。												定,然后走资				
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	资助人才数	>=	10	人	10	100%	10	10				12/18/25			
		数里1日你	项目评审数量	>=	1	个	1	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计 划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
绩效指标	产出指标	成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	0	0.0%	10	0					√	其项间市时资年下标他目较政间金度年拨开审,审后能付算资展时报定,按,指金	作进度, 及早 开展此项工

	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	80	%	0	0.0%	20	0					√	作展时报定后用东州平镇市市城市 化二甲基甲甲基甲甲基甲甲基甲甲基甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲甲	其他:提前规 划工展申材, 快是早报, 以是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是是一个, 是一个,
			项目持续发挥作 用的期限	>=	2	年	2	100%	20	20							
指标	京自评得分小	计		60		预	算执行率得	分	1	0	减分	}项	0	缓	赞自评	总得分	70

# 预算项目 (政策) 绩效自评表

					J火 <del>开</del> や		以水厂	_	ΗИ	12							
						(2	024 年月	度)									
项目	](政策)名	3称							沈青年								
	主管部门							阳市人									
	实施单位					1		市人力	资源和社 -	社会保障		及					
项目	<b>页算金额(フ</b>	5元)		30		全年	执行数(万	元)			0				执行	-	0.0%
年度总体目 标	选拔基地高	技能人才,	为高技能人才打下	<b>年初设</b> 坚实基础						按照年年度拨		任务,		<b>年实际</b> 5 作已开月			资金申请,下
					 年度目标值								未完	成原因2	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	培养高技能人才数	=	5	人	5	100%	10	10				TAK PIEL			
			项目评审数量	=	1	个	1	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计 划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
	产出指标	成本指标	人才奖励标准	=	3	万元/ 人	0	0.0%	10	0					√	其作时工及府致较年金:突展,报定算,预度未评不市,执用算及,报定算,预工及审能政导行下资	其他:合理规 划工作,及加 快材开展,以 下,报 下,报 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 大 下, 大 时 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下, 下,
	效益指标	指标	发挥资金使用效 益	>=	70	%	70	100%	20	20							
		响指标	项目持续发挥作 用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指板	示自评得分小	<b>\</b> ₩		80		预	算执行率得	分		0	减分	<b>分项</b>	21	缘	费效自诩	P总得分	59

预算项目	(政策)	绩效自评表						
(2024年度)								

次并次自《 <b>以</b> 永》,																	
	(2024年度)																
项目	](政策)名	 <b>Z称</b>	优秀高技能人才项目奖励经费2025														
	主管部门	<b>注管部门</b>															
	实施单位	<b>实施单位</b>															
项目预算金额(万元)				15 全年执行数(万元)				0					执行	0.0%			
年度总体目						全年实际完成情况											
标	选拔我市高	技能人才,注	<b>激励高技能人才培</b>	养,选技	<b>发高技能人才</b> 培	养先进	单位,鼓励红	企业及在	<b>j</b> 关单	按照评	审方案	,部分	申报单位	立不符合	合评审务	件未能完成	预算指标
		二级指标	三级指标	年度目标值						未分				<b>龙原因</b>	 分析		
	一级指标			运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
	1	<b>秋春碧</b> 春	资助人才数	>=	5	人	5	100%	10	10				1/10 1/225			
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
			新增技能人才计 划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	1	万元/ 人	1	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	70	%	70	100%	20	20							
		可持续影 响指标	项目持续发挥作 用期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90		预	算执行率得定	分	(	)	减分	}项	31	绿	效自评	总得分	59	

						(2	2024年月	)									
项	目(政策)名	古称					职	业院校辅	输送毕业	业生奖质	协项目						
	主管部门						沈	阳市人	力资源	和社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈阳	市人力	资源和	生会保障	章局本组	及					
项目:	预算金额(フ	万元)		400		全年	执行数(万	元)			0				执行		0.0%
				年初设	定目标										完成情况		
年度总体目 标		才培养,规	范、有效做好职业	院校和技		4业生类	加实施工作	0		奖励实 励实施	施细则 意见》	修订工 ( 沈 <i>)</i>	[作,制] 人社发〔 [励工作	定出台 <sup>[</sup> 〔2024〕 。	了《沈阳 22 号)	日市职业院校	校输送毕业生 输送毕业生奖 年组织开展职
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分		制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			开展调研活动次 数	=	1	次	1	100%	7. 1	7. 1							
		数量指标	补贴对象符合度	=	100	%	100	100%	7. 1	7.1							
	产出指标		支援学校建设数	>=	1	座	1	100%	7. 1	7. 1							
	) шлам,		受益学校数	>=	1	所	1	100%	7. 1	7. 1							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
		质量指标	文件要求符合率	=	100	%	100	100%	7. 4	7.4							
绩效指标			政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
		社会效益 指标	项目效果持续性		效果良好		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	7	7							
Ž	效益指标	可持续影	持续创造效益		发挥效益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	6.6	6.6							
		响指标	项目持续发挥作 用的期限	>=	1	年	1	100%	6.6	6.6							
		He to 1 to	项目财政资金投 入期限	>=	1	年	1	100%	6.6	6.6							
	满意度指标	服务对象	学校满意度	>=	90	%	90	100%	6.6	6.6							

松标片	 自评得分小计	以束俩思及	/-	90	% <b>x</b>	<sup> 90</sup> <b>页算执行率得</b>	//	0.0	0.0	AB(7)	τ <del>ιξί</del>	31	 淋白亚	<b>当</b>	50	
		政等满音度	>=	90	96	90	100%	6.6	6.6							

			, ,- ,			
项目(i	<b>汝策)名称</b>		职业院校	专业建设补贴项目		
主'	<b>曾部门</b>		沈阳市人之	力资源和社会保障局		
实	<b>拖单位</b>		沈阳市人力資	<b></b> 资源和社会保障局本级		
项目预算。	<b>と额</b> (万元)	300.6	全年执行数(万元)	0	执行率	0.0%

年初设定目标 全年实际完成情况

### 年度总体目 标

支持职业院校加大技能人才培养,对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。

组织开展我市职业院校新增专业建设补贴工作,经组织申报、受理审核、现场核验、专家评审、公示上报等程序,拟对3家院校3个新增专业给予补贴支持,补贴资金273万元,2024年12月会同市教育局联合上报市政府审定,拟于2025年拨付完成。

					年度目标值								未完成	成原因分	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 単位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	7. 1	7. 1							
			受益学校数	>=	2	所	2	100%	7. 1	7. 1							
		数量指标	组织专家评审次 数	>=	1	个、次	1	100%	7. 1	7. 1							
	产出指标		评审专家人数	>=	5	人数	5	100%	7. 1	7. 1							
绩效指标	Д 11 14.		政策知晓率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	7. 1	7. 1							
			文件要求符合率	II	100	%	100	100%	7.4	7. 4							
	效益指标	可持续影	项目持续发挥作 用的期限	>=	1	年	1	100%	10	10							
	双血指孙	响指标	项目财政资金投 入期限	>=	1	年	1	100%	10	10							
		服务对象	政策满意度	>=	90	%	90	100%	10	10							
		满意度指	学校满意度	>=	90	%	90	100%	10	10							
指标	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	}项	31	绩	效自评	总得分	59

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					<b>沙异</b> 少		、以東ノ		日げ	衣							
						(2	2024 年月	度)									
项	目(政策)名	3称	注	重发挥	用人单位引才用	月才主包	\$作用,对吸	引留住	硕士及	以上人	才成效	明显的	用人单位	立给予量	最高 20 万	万元奖励。	
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	<b></b>	土会保障	章局本组	及					T
项目:	预算金额(フ □	7元)		250	<u> </u>	全年	执行数(万	元)			0			<u></u>	执行		0.0%
				年初设	定日称					संदे ८५ ४	W 24-4t	·			完成情况		
年度总体目 标	医院、外埠	引进硕士及	,对我市主导产业 以上人才或者吸纳 ,签订 3 年以上劳	应届全日	日制硕士及以上	人才,	对年度引进	达到 15	名硕士	市(区							域重点企业和 上人才或者吸 页士及以上人
	及以上人才 奖励。	或 5 名博士	,签订3年以上劳	动合同」		保险的	企事业単位。	,给予?	20 万元	才或 5	名博士	、签订	3 年以	上劳动作	合同且依	浓法缴纳社会 单位,合计 38	保险的企事业
					年度目标值		\ <del>\</del>	حد بدر					未完	成原因	分析	T	_
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	   原因说明 	改进措施
			参与单位数量	>=	15	家	19	100%	10	10				IA NE			
		数量指标	发放奖补资金单 位数	>=	15	家	19	100%	10	10							
绩效指标	产出指标	质量指标	目标达成率	>=	95	%	99	100%	10	10							
		次至10小	政策知晓率	>=	95	%	99	100%	10	10							
		成本指标	对企业进行奖励	<=	20	万元	20	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	95	%	99	100%	20	20							
		可持续影 响指标	项目可持续性完 成率	=	95	%	99	100%	20	20							
指相	际自评得分点	<b>卜</b> 计		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	予项	31	<b></b>	数自评	总得分	59

# 预算项目(政策) 绩效白评表

					ツ 昇 ツ	VH (	、以東ノ	须双	日评	衣							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称					12	333 电话	舌咨询口	中心专项	5经费						
	主管部门							阳市人									
	实施单位							市人力	资源和社						11.7-	·	
项目:	<b>预算金额</b> (フ	1元)		74. 36	<del></del>	全年	执行数(万	兀)			174. 35	)		<u> </u> <del> </del>	执行		100.0%
年度总体目	to no	11.75 % . 1		年初设		- v v		— — — ·			. 11 11	t with A			完成情况		
标	保障 12333	热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉,为政府了解社情民意和企业、 2024 年共收到群众来电 82.35 万个。其中,人工接听 75.20 力资源信息建立纽带和桥梁,取得较好的社会效益。									). 20 万个,目						
					年度目标值		- A &-	4.4					未完		分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			12333 电话咨询 服务人工接听量 的增长率	>=	0.65	%	0. 65	100%	10	10				1/1/ 8/25			
	产出指标	数量指标	12333 电话咨询 服务自动语音接 听量的增长率	>=	0. 10	%	0. 1	100%	10	10							
绩效指标		质量指标	咨询结果有效率	>=	100	%	100	100%	10	10							
		灰里1日小	咨询结果利用率	>=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	工作完成及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益	参保政策群众知 晓率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
		指标	政策知晓率	>=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

预算执行率得分

100% | 13.3 | 13.3

10

减分项

绩效自评总得分

100

服务对象 满意度指标 满意度指

指标自评得分小计

服务对象满意率

>=

项目(政策)名称		"招才引	智"系列招聘活动				
主管部门		沈阳市人	力资源和社会保障局				
实施单位		沈阳市勍	业和人才服务中心				
项目预算金额(万元) 164.51 <b>全年执行数(万元)</b> 35.64 <b>执行率</b>							

### 年初设定目标 全年实际完成情况

| 根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建设创新创业人才高地的若干 | 设创新创业人才高地的若干政策措施(新修订)的通知》(沈人社发 政策措施(新修订)的通知》(沈人社发(2021)19号)"8. 拓展人才交流互动平台。重点打造 "凤返巢"招才引智系列活动等重大人才活动品牌"的精神开展招才引智系列活动。在往年工作 │才引智系列活动等重大人才活动品牌"的精神开展招才引智系列活 的基础上,继续开展线上招聘活动,视疫情变化情况适时开展线下赴外埠招才引智活动。

根据《沈阳市人力资源和社会保障局等十二部门关于印发〈沈阳市建 〔2021〕19号〕"8. 拓展人才交流互动平台。重点打造"凤返巢"招 动。在往年工作的基础上,继续开展线上招聘活动,视疫情变化情况 适时开展线下赴外埠招才引智活动。

					年度目标值								未完成	成原因分	计析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	参与招聘企业数	>=	270	个	270	100%	12.5	12.5							
	产出指标	数里1日/W	举办招聘会的完 成率	>=	100	%	100	100%	12. 5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
		可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							
指标	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	2.	17	减分	}项	33. 166	绩	效自评	总得分	59

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

项目(政策)名称		办案业务	及案件执行专项经费										
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局												
实施单位		沈阳市就	业和人才服务中心										
项目预算金额 (万元)	39. 02	全年执行数 (万元)	39	执行率	99. 95%								

年初设定目标 全年实际完成情况

**年度总体目** 立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切实保障当事人合法权益,促进社会公平正义,充分发挥法治引领保陪作用,积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。

立足防范化解重大风险,维护社会和谐稳定,服务经济社会发展,切 实保障当事人合法权益,促进社会公平正义,充分发挥法治引领保陪 作用,积极推进平安沈阳、法治沈阳建设。

					年度目标值								未完成	成原因を	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	全年处理劳动人 事争议仲裁事项	>=	3. 1	万件次	3. 1	100%	12. 5	12.5							
	产出指标		全年接待劳动人 事争议仲裁	>=	5	万人次	5	100%	12. 5	12.5							
绩效指标			仲裁终结率	>=	70	%	70	100%	12.5	12.5							
			劳动人事争议仲 裁结案率	>=	90	%	90	100%	12. 5	12.5							
			为当事人挽回经 济损失	>=	7000	万元	7000	100%	20	20							
	效益指标		维护劳动者和用 人单位合法权益		维护权益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指植	示自评得分小	· 计		90		预	算执行率得	<del></del> 分	9.	99	减分	分项	0	绩	效自评	总得分	99. 99

## 体业产品中 / --- t. Aut. \

					预算工	页目(	(政策)	绩效	自评	表							
						(2	024 年月	)									
项目	](政策)名	 S称						创业	2培训机	构奖励							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会的	保障局						
	实施单位							比阳市勍	业和人	才服务	中心						
项目到	が算金额 (ア	<b>5元)</b>		10		全年	执行数(万	元)			0				执行	率	0.0%
				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	兄	
	择优奖励5	万元,每年	奖励实施办法》对每年在沈培训大学生 100 人以上 200 人以下的培训机构,在沈培训大学生 200 人以上 300 人以下的培训机构,择优奖励 8 万元,每 积极开展政策宣传,目前没有符合条件企业申报。人以上,择优奖励 10 万元。														
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5				1200			
			走访企业数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标	医鼻形标	各类补助经费发 放合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今) 全部或基	100%	12.5	12.5							
				1			土 即 以 垄							1			1

本达成预

100%-80%

全部或基 本达成预 100%

100%

20

20

20

0

减分项

31

绩效自评总得分

59

期指标

(今)

期指标 100%-80% 预算执行率得分

不断健全公共就

业创业服务体系

项目效果持续性

社会效益

指标

效益指标

指标自评得分小计

健全

可持续

					J火 <del>开</del> ツ	V I	以水厂	沙水	ΗИ	10							
						(2	024 年月	)									
项目	](政策)名	3称					创业人才护	持、落	地项目	、大学	生创业	园资助	İ				
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市就	业和人	才服务	中心			1			
项目到	<b>気算金额(フ</b>	5元)		391	·	全年	执行数 (万)	元)			0				执行		0.0%
<u></u>				年初设	定目标						\ "				完成情况		
年度总体目 标		优秀大学生	创业人才扶持、在	沈落地耳	页目无偿资助、	大学生	创业园资助。	>		持5人	,扶持	资金1		完成在	生沈落地		生创业人才扶 助项目 14 个,
					年度目标值					人从头	的英亚	01/1/		成原因名			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		7## /tL	其他	原因说明	改进措施
			完成导师项目对 接	>=	20	个	20	100%	12.5	12.5				171. 1822			
绩效指标	产出指标		资助优秀大学生 创业人才扶持数 量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
2000 Ja.M.		质量指标	资金到账准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12. 5	12.5							
		指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20							
	效益指标	14.1 25 XX m	官方公众号(网站)政策宣传发布 率	=	100	%	100	100%	20	20							
指标	示自评得分人	<u> </u>		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	}项	31	绿	数自评	总得分	59

# 预管项目(政策) 德效白亚丰

					<b></b>	贝目(	政策)	须双	目评	表							
						(2	024 年月	)									
项I	](政策)名	<b>名称</b>					春	暖辽沈县	惠企护兒	抗春季拮	四聘会						
	主管部门							阳市人									
	实施单位					1 4 4-		上阳市就	业和人	.才服务	-				11.7-	·	
项目1	预算金额(フ □	1元)		35. 7	<b>→ □ </b>	全年	执行数 (万	兀)			35. 64			<u> </u> <del> </del>	执行		99. 83%
				年初设	正日你									年实际是	元以 情少	<u>"L</u>	
年度总体目标	辽宁省"春 费。	暖辽沈 惠企	:护航"保用工促家	忙业助振	兴攻坚行动启	动仪式暨	<b>香季</b> 大型招	3聘会活	动经	建议财项公共				,保障工	页目正常	<b>常顺利进行,</b>	此项目涵盖多
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			举办招聘会的完 成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	产出指标	- /	参与招聘企业数	>=	100	个	100	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	₩×+K-IZ		不断健全公共就 业创业服务体系		健全		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影 响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	9.	98	减分	予项	0	缓	数自评	总得分	99. 98

					12X <del>21*</del> *2				μи	~							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	5称					大	学生创业	止项目	无偿资助	协资金						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会保	保障局						
	实施单位						沙	心阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	<b>预算金额(7</b>	5元)		139		全年	执行数 (万	元)			139				执行	-	100%
年度总体目				年初设施											完成情况		
标	创业导师、	优秀大学生位	创业人才扶持、在	沈落地巧		大学生	创业园资助	0	1	创业导	师完成	导师项				成优秀大学生	<b>E创业人才扶</b>
					年度目标值		A Ar-	4.4					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保隨	其他	原因说明	改进措施
			完成导师项目对 接	>=	20	个	20	100%	12.5	12.5				171.15=4			
绩效指标	产出指标		资助优秀大学生 创业人才扶持数 量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
秋 <b>双</b> 頂你		质量指标	据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资金到账准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		经济效益 指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20							
	效益指标	社会效益	官方公众号(网站)政策宣传发布 率	=	100	%	100	100%	20	20							
指	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	1	0	减分	}项	0	绿	效自评	总得分	100

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					42121 2	`		~ ~ \	<b>— •</b> •								
						(2	024 年月	芝)									
项	目(政策)名	3称					大	学生民	生服务	岗位补	贴金						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	保障局						
	实施单位						沈	四市就	业和人	才服务	中心						
项目	<b>预算金额(フ</b>	元)	1	51.2		全年	执行数 (万:	元)			135. 94	1			执行	率	89. 91%
				年初设:	 定目标								全	年实际是	完成情况	7	
年度总体目标			整就业创业相关政业环境,提高就业		效落实,开展就	忧业援助	,扩大就业	规模。2	.不断	1							,开展就业援 境,提高就业
					年度目标值					庙苗			未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		T= /tl.	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5				IAN RAS			
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
绩效指标   	** ** ** **	可持续影	改善创新创业环 境		改善		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	响指标	项目实施可持续 性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指标	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	8.	99	减分	<b>分项</b>	0	绮	数自评	总得分	98. 99

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					130 <del>311</del> 52	<b>\</b> \			$\square$	1							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名							档案	服务管	理经费							
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	2阳市就	业和人	才服务	中心						
项目到	<b>预算金额(フ</b>	7元)	1	34.69		全年	执行数(万)	元)			82.54				执行	率	97. 46%
年度总体目				年初设	定目标								全4	丰实际是	完成情况	<u> </u>	
标	确保单位正	常运转								确保单	位正常	运转。					
					年度目标值			۸					未完	<b>龙原因</b>	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	毕业生档案管理 份数	=	500000	份	587812	100%	12.5	12.5							
	产出指标		档案数量	>=	700000	册	731735	100%	12.5	12.5							
绩效指标	) LITE 1/15	质量指标	人事档案转入转 出复核率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			档案归档率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		社会效益 指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	20	20							
	效益指标		档案管理制度健全性		制度健全		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指标	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	9.	75	减分	}项	0	绿	效自评	总得分	99.75

					1火 <del>开</del> で	ж <b>Д</b> (	以水厂	沙汉	ΗИ	11							
						(2	024 年月	度)									
项	目(政策)名	 宮称					东	北亚()	<b>沈阳)</b>	人才交流	充活动						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会的	保障局						
	实施单位						i)	比阳市勍	业和人	才服务	中心						
	预算金额()	万元)		798.44		全年	执行数(万	元)			1658.9	8			执行		92. 25%
年度总体目				年初设										年实际			
标	通过开展大	学校长论坛。	系列活动、进校园	外埠推り		人才交流	洽谈会,展:	现我市	重视人	10月2	24 日,	第二届				流大会暨中	国潜在独角兽
					年度目标值	_		حد بدر					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	   原因说明 	改进措施
		数量指标	举办招聘会完成 率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		次至31K	参与招聘企业数	>=	4000	个	4000	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		可执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	<b>冰</b> 米 七 仁	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
	效益指标	可持续影 响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							

预算执行率得分

90

减分项

9. 22

绩效自评总得分

99. 22

指标自评得分小计

						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	 <b>Y</b> 称						发放	"盛京新	新阳卡"	ı						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	<b></b> 保障局						
	实施单位						け	比阳市就	业和人	才服务	中心						
项目:	预算金额(フ	5元)		1000		全年	执行数(万	元)			800				执行	· <u>率</u>	80.0%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	以全国普通	高校在校大	学生(含留学人员	)为发放		产消费券	、优惠券等	形式吸引	引人才	以全国	普通高	校在核				为发放对象,	以电子消费
					年度目标值		A &						未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		<b></b>	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		落实政策		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
<b>製</b> 級預仰			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	₩ * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	社会效益 指标	促进学生身心健康		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	20	20							
指	际自评得分点	<b>小</b> 计		90		<b>预</b>	算执行率得	分	:	8	减分	}项	0	缓	赞自评	总得分	98

(2024年度)

		, , , ,			
项目(政策)名称		给予"技能大师"3000	)-5000 元带徒补贴。		
主管部门		沈阳市人力资源	和社会保障局		
实施单位		沈阳市就业和人	人才服务中心		
项目预算金额 (万元)	15	全年执行数(万元)	0.5	执行率	3. 33%
	年初设定目标		全组	——————————— 年实际完成情况	

年度总体目 一、实施对象: "大师"是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、盛京大工匠、市 级及以上非物质文化遗产传承人等。"带徒"是指在本市 45 周岁以下的劳动者或职业院校在校学 累计培养 116 人,其中 50 人取得证书,1 人发放补贴,给予王春阳大 生,应具备良好的政治思想素质,强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上,每名大师同一时

大师签约带徒政策,截至2024年底,共有47名技能大师开展培训, 师带徒补贴 5000 元。

					年度目标值								未完	成原因名	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	开展培训次数	>=	50	次数	47	94.0%	12. 5	11. 75					√	技能大师没 有带徒意愿 不具备带徒 条件,有的 大师因工作	其他: 度 更 集 大 方 其 条 等 条 件 所 持 接 技 技 接 的 开 训 大 用 说 表 的 所 刑 训 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 开 明 大 天 开 明 大 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五
<b>绩效指标</b>	产出指标		增加专技人才数	=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要 求		落实政策		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
		质量指标	各类补助经费发 放合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	12. 5	12.5							
	效益指标	经济效益 指标	促进经济发展		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							

	社会效益指标	项目效果持续性	发挥效果	全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20				
指标自评得分	小计	8	9. 25	预算执行率得?	分	0.	33	减分项	30. 583	绩效自评总得分	59

### 预算项目(政策)绩效自评表 (2024年度) 项目(政策)名称 给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励 主管部门 沈阳市人力资源和社会保障局 实施单位 沈阳市就业和人才服务中心 项目预算金额(万元) 25 全年执行数 (万元) 执行率 0.0% 年度总体目 年初设定目标 全年实际完成情况 2024年,沈阳市全职新引进高技能人才购房补贴共发放3人,发放购 标 给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元购房补贴或奖励。 年度目标值 未完成原因分析 全年 完成 硬件 分值 人员保 二级指标 三级指标 得分 | 经费 | 制度 改进措施 一级指标 运算 度量 程度 内容 完成值 其他 原因说明 条件 符号 单位 保障保障 障 保障 表彰奖励人数 = 人 100% 12.5 7.5 数量指标 项目评审数量 = 个 100% 12.5 7.5 产出指标 项目评审流程合 95 >= 95 100% 12.5 12.5 规率 质量指标 服务被投诉率 <= % 100% 12.5 12.5 绩效指标 全部或基 本达成预 经济效益 经费使用效益 有效利用 100% 20 20 期指标 指标 100%-80% (今) 效益指标

全部或基 本达成预

期指标

100%-80%

预算执行率得分

100%

20

20

减分项

21

绩效自评总得分

59

0

社会效益

指标

指标自评得分小计

项目效果持续性

效果显著

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					ツチツ	(   (	以来ノ	纵双	HП	X							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	<b>內</b>						公办技	工院校	生均经	费						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位							比阳市就	业和人	才服务	中心						
<del></del>	预算金额(フ	万元)		454.4		全年	执行数(万	元)			1157.7	,			执行		79.6%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	营造我市中	等职业教育	免学费和助学金政	策施行的						营造我	市中等	职业教				<b>É施行的良好</b>	氛围。
					年度目标值			n					未完成	<b>龙原因</b>	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 <u>保</u> 隨	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5							
		双重1月70	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标	_ = ". !-	政策知晓率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
体がかに		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
绩效指标	*******	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		发挥效益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	社会效益 指标	项目效果持续性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分点	ኑ <del>ዝ</del>		90		预	算执行率得	分	7.	96	减分	}项	8.9599	缓	数自评	总得分	89

					120 <del>21</del> 12				<b>ы</b> И	~~~							
						(2	024 年月	更)									
项	目(政策)名	<b>字称</b>						公主	益性岗值	立补贴							
	主管部门							阳市人									
	实施单位							比阳市就	业和人	.才服务	中心						
	预算金额(フ	5元)	l .	12. 3		全年	执行数(万	元)		1	12. 17				执行	•	98. 92%
年度总体目		Life Land		年初设		N 1 1 7 11	to tob n	1 1 1			. 1 1-1 1-1	1. 2			完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有效		忧业援助	,扩大就业	规模。2	2. 个断	1. 有针	対性地	出台,				6并有效落实:	, 开展就业援
					年度目标值	1	全年	完成						成原因名	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保 <b>窟</b>	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标		公益性岗位补贴 发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
绩效指标	) 1114/3	质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益 指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
	XX.血力目作	可持续影响指标	逐步提高残疾人 生活质量		可提高		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分4	┡ <del>╽</del>		90		预	算执行率得	分	9.	89	减分	分项	0	缓	效自评	总得分	99.89

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					1火 <del>ガ</del> ツ		以水厂		ПИ	10							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名						贝	构买服务	-岗位(	期满人	员)						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会例	<b>R</b> 障局						
	实施单位						け	比阳市就	业和人	才服务	中心						
项目:	预算金额(フ	5元)		35		全年	执行数(万	元)			25. 15				执行	率	71.86%
年度总体目				年初设:											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有多	汝落实,开展勍	让业援助	,扩大就业	规模。2	2.不断	1. 有针	对性地	出台,	调整就过	业创业和	相关政策	6并有效落实	,开展就业援
					年度目标值			عد ہ					未完成	成原因?	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
	*******	X = 11 M	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
(# <del>)</del> (1)(1)			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
<b>绩效指标</b>	效益指标	可持续影	改善创新创业环 境		改善		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 証 1百 作小	响指标	项目实施可持续 性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分点	ŀ <del>计</del>		90	·	预	算执行率得	分	7.	19	减分	}项	8. 1863	组	费效自评	总得分	89

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					47/3T. 7				H / I	-							
						(2	024 年度	)									
项	目(政策)名	3称						购买服	务岗位	补充经	费						
	主管部门						沈[	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额(フ	5元)		40. 4		全年	执行数 (万	元)			40.4				执行	率	99. 99%
年度总体目				年初设	定目标								全全	年实际是	<b>完成情况</b>	7	
标	确保单位正	常运转。								确保单	位正常	运转。					
					年度目标值								未完成	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			购买服务岗位	=	9	人	9	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
( <del>-1</del> -24.14.1—			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	** ** ** T-	社会效益 指标	确保机关事业单 位平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	示自评得分小	\ \ 		90		预	算执行率得	分	1	.0	减分	}项	0	多	效自评	总得分	100

					J火 <del>开</del> ツ		以水厂		ΗИ	12							
						(2	024 年度	)									
项	目(政策)名	5称						机构	承办活	动奖励							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位								业和人	才服务	中心						
	预算金额(フ	<b>5元)</b>		0		全年	执行数(万)	元)			0				执行		
年度总体目		1 1 1/4 1 2 1 1 1		年初设			# 1= 12 1.ST	<b>→ 1 44</b>		_ 、 .	111			丰实际	完成情况	₹	
标	鼓励经营性	人力资源服务	务机构广泛参与人: 	才服务。		力,对服	务机构在沈 <sup>2</sup>	<b>∮</b> 办符↑	合条件	已完成	机构承	办活动		n <del></del>	A1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
					年度目标值	1	   全年	完成					<b>未</b> 完	成原因2	分 <u>析</u> 		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			奖励企业数量	>=	5	户	5	100%	12.5	12.5							
		数量指标	发放奖补资金单 位	>=	5	家	5	100%	12.5	12.5							
	* 11 #V #=		服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
	效益指标	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 血 7百 个小	可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	(	0	减分	}项	31	多	赞效自评	总得分	59

					120 31-02	<b>`</b> Н '		~~/\	$\square$	<b>1</b> \							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称						机构和	个人引起	<b>进人才</b> 岁	2励						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	保障局						
	实施单位						Ü	比阳市就	业和人	.才服务	中心						
项目	预算金额(フ	5元)		0		全年	执行数(万	元)			0				执行	· <b>率</b>	
年度总体目				年初设									全分	年实际是	<b>完成情</b> 例	己	
标	鼓励经营性	人力资源服	务机构和个人广泛	参与市均	场化引进人才口	_作,充	分发挥市场	在人才	<b></b>	已引进	。鼓励	经营性	<b>上人力资</b>	原服务材	机构和个	<u> </u>	市场化引进人
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 単位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	奖励企业数量	>=	10	户	10	100%	12.5	12.5				120 8215			
		<b></b>	引进人才数量	=	15	人	15	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		可执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
沙汉油小			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	₩ ₩ ₩ ±	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基本达成预期指标	100%	20	20							

100%-80% (今)

预算执行率得分

90

绩效自评总得分

59

减分项

31

指标自评得分小计

		· = 1 /> • /										
项目(政策)名称		技工院校家庭组	经济困难学生国家助学金									
主管部门		沈阳市人	力资源和社会保障局									
实施单位		沈阳市就	业和人才服务中心									
项目预算金额 (万元)	267. 28 全年执行数(万元) 175. 82 执行率 65. 78%											

年初设定目标 年度总体目 《沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制 度的通知》(沈财教〔2018〕300 号)《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障 规范财政资金管理,公办技工院校生均经费资金管理规范,有助于技厅 辽宁省退役军人事务厅 辽宁省军区动员局关于印发〈辽宁省学生资助资金管理办法〉的通知》工院校长久有效发展。

全年实际完成情况

			7) 《财政部办公司》 3) 《财政部办公司》														
					年度目标值		]						未完成	成原因 タ	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	中职学校国家助 学金资助人数	=	100	人	100	100%	12. 5	12.5							
	产出指标		受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	₩×+K-F	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		可发挥		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							
指	示自评得分小	\ <del>\\\</del>		90	1	预	算执行率得	分	6.	58	减分	}项	17. 578	绿	效自评	总得分	79

# 预算项目(政策)绩效自评表で1 (政策)名称技工院校农村(含县镇)城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费主管部门沈阳市人力资源和社会保障局实施单位沈阳市就业和人才服务中心项目预算金额(万元)4742.11全年执行数(万元)4234.85执行率89.3%

年度总体目				年初设定目标			全年实际完成情况
标	营造我市中等	等职业教育组	免学费和助学金政	策施行的良好氛围。	营造我	市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围。	
					· ·		

					年度目标值								未完	<b>龙原因</b>	<del>分析</del>		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	技工教育在校生 规模	=	6000	人	6000	100%	12. 5	12.5							
	产出指标		项目成本控制率	<=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
绩效指标			政策知晓率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		经济效益 指标	发挥资金使用效 益		可发挥		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
3	效益指标	社会效益 指标	项目效果持续性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指材	指标自评得分小计 90				预	算执行率得	<del></del> 分	8.	93	减分	<b>沙</b> 项	0	绿	效自评	总得分	98.93	

预算项目	(政策)	绩效自评表										
(	(2024年度)											

	顶弄-																
(2024年度)																	
项目	目(政策)名	3称						技工院	校招生	录取经	费						
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	保障局						
	实施单位						沈	心阳市就	业和人	才服务	中心						
项目到	<b>预算金额(フ</b>	元)		3.9		全年	执行数(万)	元)			1.93				执行	率	49.44%
年度总体目				年初设	定目标								全全	年实际是	完成情况	<del>Z</del>	
标	职业技能鉴	定中心依职	责负责市技工院校	责市技工院校学籍相关工作。"								中心依	职责负责	责市技工	工院校学	<b>学籍相关工作</b>	0
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		粉昙比坛	项目成本控制率	<=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	产出指标		技工教育在校生 数量	=	6000	人	6000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
绩效指标		灰里111小	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			发挥资金使用效 益		发挥效益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							
指标	指标自评得分小计			90		预	算执行率得	分	4.	94	减分	}项	35. 943	绮	数自评	总得分	59

						(2	024 年月	支)									
项	目(政策)名	<b>字称</b>						就	业补助	资金							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会仍	保障局						
	实施单位						洪	乙阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额(フ	5元)		961.58		全年	执行数(万	元)		3	35886. 2	25			执行	-	54.4%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有夠		比业援助	,扩大就业	规模。2	2.不断	1. 有针	対性地	出台,				<b> 6 并有效落实</b>	,开展就业援
					年度目标值			هـ بــــ					未完	成原因	分析		ı
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			足额发放率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5				1211.13			
		数量指标	项目资金支持项 目个数	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
	*******	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指相	示自评得分么	小计		90		预	算执行率得	分	5.	44	减分	}项	26. 440	多	赞自评	总得分	69

	次并次百 (																
	(2024 年度)																
项	<b>项目(政策)名称</b>																
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	心阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	<b>项目预算金额(万元)</b> 6.15 <b>全年执行数(万元)</b>										6. 15				执行	率	100%
年度总体目													全全	F实际是	已成情况	7	
标	11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1											工作平	稳运行。				
					年度目标值								未完成	成原因分	析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	项目完工率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5				1210 15-22			
	产出指标	<b></b>	足额保障率	Ш	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	) 山1日小	质量指标	支付准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		灰里泪小	正常运转率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
绩效指标	效益指标		确保机关事业单 位平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 111 17N	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分点	计		90		预	算执行率得	分	1	0	减分	}项	0	绩	效自评	总得分	100

预算项目	(政策)	绩效自评表									
(2024年度)											

	ステスロ (スペ) ダベロバベ																
	(2024年度)																
项	目(政策)名	3称						就业创	业工作	专项经	费						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会倪	保障局						
	实施单位						沈	心阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	<b>预算金额(</b> ア	<b>5元</b> )		27		全年	执行数(万)	元)			15.88				执行	率	58.83%
年度总体目				年初设	定目标								全全	<b>丰实际</b> 5	已成情况	Į	
标	做好当前和	今后一个时	期就业创业工作。	业创业工作。								后一个	·时期就\	业创业_	匚作。		
					年度目标值								未完成	成原因名	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	举办招聘会的完 成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	产出指标		组织专家评审	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
	) Шінілі		举办招聘会的完 成率	=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
绩效指标			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	74	社会效益 指标	提高服务质量		提高质量		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							
指	指标自评得分小计			90		预	算执行率得	分	5.	88	减分	}项	26. 883	绿	效自评	总得分	69

预算项目	(政策)	绩效自评表										
(	(2024年度)											

	(2024年度)																
项目	目(政策)名	3称					j	就业创	业媒体厂	一告宣传	<b>步</b> 费						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R</b> 障局						
	实施单位						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	乙阳市就	业和人	才服务	中心						
项目到	项目预算金额(万元)         20         全年执行数(万元)										0				执行	率	0.0%
年度总体目													全全	年实际是	完成情况	Z	
标	营造良好的	就业创业氛	围,促进各项就业	创业政策	<b>食落实、工作</b> 用			营造良	好的就	业创业	<b>'</b> 氛围,位	足进各项	页就业仓	业政策落实	工作开展。		
					年度目标值								未完	成原因分	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	媒体发稿量	>=	5	篇	5	100%	12.5	12.5							
- - 绩效指标		<b></b>	媒体宣传次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
200016101	产出指标		媒体报道次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	媒体采用及转载 信息的数量	>=	5	条	5	100%	12.5	12.5							
		社会效益	媒体报道数量	=	5	次	5	100%	20	20							
	效益指标	指标	媒体宣传报道数 量	>=	5	次	5	100%	20	20							
指林	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	}项	31	绩	效自评	总得分	59

	—————————————————————————————————————																
	(2024年度)																
项	<b>项目(政策)名称</b>																
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R</b> 障局						
	实施单位						ij	比阳市就	业和人	.才服务	中心						
项目	<b>项目预算金额(万元)</b> 66. 23						执行数(万	元)			66.23				执行	率	100%
年度总体目	F度总体目 年初设定目标												全全	年实际	完成情况	<del>.</del>	
标										均已按	年初计	划完成	5绩效目	际。			
					年度目标值								未完成	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保障	硬件 条件 保 <b>窟</b>	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	足额保障率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		<b></b>	项目完工率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	产出指标		正常运转率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
( <del>-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1</del>		质量指标	项目验收达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
绩效指标   	₩ ₩ ₩.+=	社会效益 指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	1 日1 4 年 2 8 2 音 2	保证项目运行的 政策、资金持续实 施情况		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分点	<b>ト</b> 计		90		预	算执行率得	分	1	.0	减分	}项	0	结	赞文自评	总得分	100

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

						(2	024 年月	)		•									
项	 目(政策)4	 <b>Ż</b> 称				就业见习补贴													
	主管部门							沈阳市人力资源和社会保障局											
	实施单位						沈阳市就业和人才服务中心												
项目	预算金额 (フ	万元)	l .	2796		全年执行数(万元)				661. 37					执行	23.65%			
年度总体目				年初设											完成情况				
标	见习补贴范	围包括见习	人员在见习期间的	基本生活		卜伤害保	险费以及指-	导管理	费用。 	见习补	·贴范围	包括见				基本生活费、	人身意外伤害		
					年度目标值		全年	完成			未完成				分析				
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施		
	产出指标	数量指标	享受就业见习补 贴人员数量		0.2		0.3	100%	12.5	7. 5				170, 621					
			足额发放率		100	%	100	100%	12.5	12.5									
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5									
   绩效指标			就业见习补贴发 放准确率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5									
	效益指标	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20									
		可持续影响指标	项目实施可持续 性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20									
指	际自评得分点	<b>▷</b> 计		85		预	算执行率得	分	2.	37	减分	}项	28. 365	绩效自评总得分			59		

					17X <del>31Y</del> 7				ДИ	1										
						(2	024 年度	)												
项	目(政策)名	5称				开设"人才驿站"工作经费														
	主管部门							沈阳市人力资源和社会保障局												
	实施单位							沈阳市就业和人才服务中心												
项目	预算金额(フ	7元)	346. 4			全年执行数(万元)					0				执行	0.0%				
年度总体目				年初设施											完成情况					
标	不断完善服	务流程,提	升服务质量,打造	我市人ス		!。 降低	氏求职成本,	吸引外	地人才	不断完	善服务	流程,				市人才驿站周	服务品牌。 降			
					年度目标值		A &	۸. ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			未完			成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号		度量 单位	全年   完成   <sub>2</sub>	分值		经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施				
	产出指标	数量指标	租用房间数量	<=	80	间	80	100%	12.5	12.5										
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5										
			服务被投诉率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5										
绩效指标		质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5										
	效益指标	社会效益 指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20										
		可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20										
指	际自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	(	0	减分	}项	31	组	赞自评	总得分	59			

					1火 <del>开</del> ツ		以水厂		ΗИ	10								
						(2	024 年度	差)										
项	目(政策)名	3称				劳动鉴定成本专项业务经费												
主管部门							沈阳市人力资源和社会保障局											
实施单位						沈阳市就业和人才服务中心												
项目	<b>预算金额(7</b>	<b>5元)</b>		35. 3		全年执行数 (万元)			30. 25					执行	85. 69%			
年度总体目				年初设											完成情况			
标	规范我市劳	动能力鉴定	工作,提高鉴定质	量和效率		和用人	单位合法权益	益。		规范我	市劳动	能力鉴				<b> 是和效率,维</b>	护劳动者和用	
					年度目标值		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	حد بحر			未完				分析			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量     完成值		完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施	
	产出指标	数量指标质量指标	开展鉴定工作次 数	=	12	次	16	100%	12.5	7.5								
			受理鉴定申请人 数	=	2000	人	2100	100%	12.5	12.5								
			受理鉴定工作完 成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
绩效指标			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	效益指标		确保机关事业单 位平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20								
		可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20								
指	指标自评得分小计			85	·	预	算执行率得	分	8.	57	减分	}项	0	多	数自评	93. 57		

	(2024年度)													
项目	<b>项目(政策)名称</b>													
	实施单位	沈阳市就业和人才服务中心												
项目预	5. 算金额(万元)	12. 28	全年执行数(万元)		12. 28	执行率	100%							
年度总体目		年初设定目标		全年实际完成情况										
标	按照省、市职称评审工作	作要求,开展全市流动人员申报职称评定	三工作,组织专家评委进	行 2023 年	按照省、市职称评审工作要求	<b>、开展全市流动人员申报</b> 取	只称评定工作,							
		年度目标值			未完成									

				年度目标值							未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值		分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	召开评审例会次 数	=	1	次	1	100%	12. 5	12.5							
			评审专家人数	>=	55	人数	55	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	评审结果公开		评审结果公开		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
			评审结果公开率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益 指标	保证项目运行政 策、制度资金持续 性		足额保证		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
		可持续影响指标	保障水平		足额保证		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指标自评得分小计			90	1	预	算执行率得	分	1	0	减分	· 分项	0	绩	效自评	总得分	100	

#### 预算项目(政策)绩效自评表 (2024年度)

						(2	024 年月	)		·							
项	目(政策)名	 S称							服务岗	位补贴							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						け	乙阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额(フ	7元)		3. 19		全年	执行数 (万	元)			1.52				执行	率	47. 66%
年度总体目				年初设施											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有效		让业援助	,扩大就业	规模。2	. 不断	1. 有针	对性地	出台,				5并有效落实,	,开展就业援
					年度目标值			ع بد					未完成	成原因名	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施	
		数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5				17( 821			
		<b></b>	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	资金使用合规率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
4+4+1+1=			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
绩效指标   	****	可持续影	改善创新创业环 境		改善		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	响指标	项目实施可持续 性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	 指标自评得分小计			90		预	算执行率得	分	4.	77	减分	}项	35. 766	绿	效自评	总得分	59

					<b>沙异</b> 型	V II V	以東ノ	坝双	日计	衣							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名						全	҈职引进	技能人	才生活	<u> </u>						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会倪	<b>R</b> 障局						
	实施单位						け	比阳市就	业和人	.才服务	中心						
项目:	预算金额(フ	5元)	l .	23. 94		全年	执行数(万	元)			20.36				执行	-	85.05%
年度总体目				年初设											<b>完成情况</b>		
标	给予企业全	职引进的具	有国家三级及以上	职业资料		最长3	年每人每月	最高 100	00 元生	2024 年	:,沈阳	市全耳				舌补贴在原有	基础上新增
					年度目标值			<b>₽</b>					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	增加专技人才数	=	10	人	13	100%	12. 5	7.5							
			资助人才数	>=	10	人	13	100%	12.5	7.5							
	产出指标	氏县北仁	各类补助经费发 放合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	执行相关文件要求		落实政策		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
	** ** ** 1-	经济效益 指标	促进经济发展		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	社会效益 指标	项目效果持续性		发挥效果		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分点	<u> </u>		80		预	算执行率得	分	8.	. 5	减分	<b>予项</b>	0	9	数自评	总得分	88. 5

					J火 <del>开</del> つ		以水厂		II VI	10							
						(2	2024 年月	)									
项目	目(政策)名	3称						人才	公寓补	贴资金							
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会份	<b></b> 保障局						
	实施单位						沈	比阳市就	业和人	才服务	中心						
项目到	预算金额 (ブ	元)		294		全年	执行数 (万	元)			293. 76	3			执行	率	99. 92%
				年初设											完成情况		
年度总体目			双先缴后补的形式负							1							
标			租补贴政策。不同							-							
			补贴面积时,以实  积时,按以下公式														·大于对应人才 补贴;当实际
			院的, 按以下公式 <del>- 它组                                   </del>	り 昇 年 		自 並 初 一	<u>州巡八</u> 月	八子又1			文作师 <u>知士工</u>		十旦炉	<b>亩四</b> 汕	11-15-11-11		们购;
					年度目标值			N					未完	成原因:	分析	T	
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5				IA NEEL			
		数里1H/协	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	群众来访接谈率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
   绩效指标			群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5							
	»₩₩₩₽	社会效益指标	人才队伍建设		加强		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指林	示自评得分小	计		90		预	算执行率得	分	9.	99	减分	分项	(	(4)	费效自评	z总得分	99. 99

						(2	024 年月	)									
项	 目(政策)名	 3称					1/2		才公寓	补贴							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会份	<b>R障局</b>						
	实施单位						け	乙阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额(フ	<b>万元</b> )		294		全年	执行数 (万	元)			293. 76	;			执行	·率	99. 92%
年度总体目				年初设											<b>完成情</b> 涉		
标	1. A、B、C ⋛	类人才可采取	双先缴后补的形式负	色费租赁	人才公寓; 2.1	徐 A、B、	C类外其他	人才租	赁人才	1. A、B	、C类	人才可	采取先缴	数后补的	的形式免	费租赁人才	公寓; 2. 除 A、
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		数里1日你	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标		群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5							
tota har tha ton		质量指标	群众来访接谈率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	₩ * * + 4 + 5	社会效益 指标	人才队伍建设		加强		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业	可实现		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20								
指	际自评得分小	\ \ 		90		预	算执行率得	分	9.	99	减分	}项	0	缓	数自评	总得分	99. 99

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					以弁ツ		以東ノ		日阡	1X							
						(2	024 年月	更)									
项	目(政策)名	3称					,	人才公司	寓高层	欠人才衤	卜贴						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会保	保障局						
	实施单位						沙	比阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	<b>预算金额(7</b>	<b>5元)</b>	l .	10.8		全年	执行数 (万	元)			0				执行	-	0.0%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	A.B、C 类人	才在申请人	才公寓项目无房源	的情况		卜贴,补!	贴标准为 A 氢	类人才:	3000元	А. В. С	类人才	在申请				的情况下可申	请轮候补贴,
					年度目标值	1	A Ar-	حد بدر					未完成	成原因?	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成 程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 <u>保</u> 隨	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \		媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标		群众投诉率	<=	5	%	4	100%	12.5	12.5							
6-1-24. NA 1-4		质量指标	群众来访接谈率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	效益指标	社会效益 指标	人才队伍建设		加强		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 1111 171	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分小	\   		90		预	算执行率得	分	(	)	减分	}项	31	缓	效自评	总得分	59

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					*>\>\	(2	2024年)	<b>鉒)</b>	<b>—</b> • • •								
项	 目(政策)名	 2森					人力资源市均		· 人 力资	源行业	现状等	调查经	费				
	主管部门	7.14.						阳市人				W-521					
	实施单位						ì	<b></b>	业和人	才服务	中心						
项目:	预算金额(フ	5元)		5		全年	执行数(万	ī元)			0				执行	·率	0.0%
年度总体目				年初设											<b>完成情况</b>		
标	对人力资源	服务机构日	常监管、年审及开	展人力		战信建设	系列活动,	加强诚何	言服务_	对人力	资源服	务机构				<b>E人力资源服</b>	务机构诚信建
					年度目标值	_						1	未完成	<b>龙原因</b> 2	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
F		数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	产出指标	<b></b>	项目完工率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	) шзни	质量指标	评估准确性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		火里1日小	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	质量指标 评估 正常				提升服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX.缸1日7小	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	指标自评得分小计			90		预	算执行率得	分		0	减分	}项	31	多	数自评	总得分	59

### 预算项目(政策) 绩效白评表

					ツ昇ツ	V II (	、以東ノ	坝双	日げ	不							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	 <b>內</b>					汐	比阳市高	层次人	.才窗口	服务						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沙	比阳市就	业和人	才服务	中心						
	预算金额(フ	万元)	l .	136		全年	执行数(万	元)			27.2				执行	-	20.0%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	深化人才政	策"一网通	办"改革,建设数	字化人ス		扩人才	事项线上办:	理。完善	<u></u>	深化人	才政策	"— xx				2化人才服务	平台,推广人
					年度目标值		全年	完成					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资助人才数	>=	5000	人	5000	100%	12.5	12.5							
		数量指标	高层次人才人数	<=	2500	人	2500	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	各类补助经费发 放合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
绩效指标		灰 里 指 <b>你</b>	执行相关文件要求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
	****	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		有效发挥		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	不断推进专业技 术人才队伍建设		不断推进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	20	20							
指	际自评得分点	小计		90		预	算执行率得	分		2	减分	}项	33	多	费效自评	总得分	59

					47/1 <del>21.</del> 7	<b>,</b> — ,	-///	-24/24	<b>ш</b> и								
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称					:	沈阳市。	人才贡献	状专项类	2励						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	口社会保	保障局						
	实施单位						け	比阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额 (ア	元)	18	330. 37		全年	执行数(万	元)			25.5				执行	率	1.39%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	每年支持8	名左右站在	科学技术发展前沿	、在某-	一科学领域具有	「权威性	、能够进行	方向性的	全局性	2024 年	度人才	贡献	5项奖励	工作,	按照规划	定报名截止时	间和资格条
					年度目标值			n					未完	成原因	分析		į
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			奖补拨付类别	>=	2	类	2	100%	10	10				171.13			
		数量指标	奖补涉及人才数	=	38	人	38	100%	10	10							
	产出指标	质量指标	奖金发放到位率	>=	90	%	90	100%	10	10							
绩效指标		灰里1日小	资金发放实名制 率	>=	99	%	99	100%	10	10							
		时效指标	计划执行率	>=	90	%	90	100%	10	10							
	效益指标	经济效益 指标	发挥资金使用效 益	>=	90	%	90	100%	13. 4	13.4							
	汉文 短 1日 1小	可持续影 响指标	项目持续发挥作 用期限	>=	1	年	1	100%	13. 3	13.3							
	满意度指标	服务对象	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13. 3	13.3							

预算执行率得分

0.14

减分项

31. 139

绩效自评总得分

59

指标自评得分小计

					火丹り	K II (	以及ノ	坝双	H IT	1X							ļ
						(2	024年月	度)									
项	目(政策)名	宮称					沈阳市	市重大人	才品牌	招聘与	交流活	动					
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会的	保障局						
	实施单位						ì	<b>た阳市</b> 勍	业和人	才服务	中心						
项目:	预算金额(フ	万元)	1	508.6		全年	执行数(万	元)			1507.0	4			执行	率	99.9%
年度总体目				年初设	定目标								全纪	宇实际等	完成情况	7	
标	为贯彻落实	中央、省委、	、市委关于人才和	科技创新	新工作部署,皆	E持人才	引领创新、	创新驱动	动发展,	5月10	日至5	月 24	日市人社	上局组织	只各在沈	乙高校博士参加	扣"沈阳博士
					年度目标值								未完	成原因2	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5				171112			
			资助人才数	>=	500	人	500	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	各类补助经费发 放合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
	<b>冰</b>	经济效益 指标	发挥资金使用效 益		最优最大		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							

预算执行率得分

9.99

减分项

绩效自评总得分

99.99

指标自评得分小计

					130 <del>311</del> 53				ши.	~							
						(2	024 年度	(王)									
项	目(政策)名	3称					省	內外高	校毕业	生招聘	活动						
	主管部门						沈[	旧市人	力资源和	口社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额 (フ	<b>5元</b> )	1	26.4		全年	执行数(万	元)			26.44				执行	率	20. 92%
年度总体目				年初设											<b>完成情况</b>		
标	"1. 全市人社	上系统"送岗	位、送政策、送项	目、送	技能、送信息'	' 进校园	司专场招聘会	,全年	计划选	"1. 全市	<b>万人社</b>	系统"i	送岗位、	送政策	、送项	目、送技能、	送信息"进
					年度目标值			م بد					未完	成原因名	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	举办招聘会的完 成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
  }**	产出指标	37117	参与招聘企业数	>=	574	个	574	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	2	%	2	100%	12.5	12.5							
绩效指标		质量指标	资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	<i>₩</i> * + 4. + 2.	社会效益 指标	不断健全公共就 业创业服务体系		健全		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和 人力资源合理流 动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分小	\ <b> </b>		90		预	算执行率得	分	2.	09	减分	}项	33. 091	多	效自评	总得分	59

						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	 S称							三支一	·扶"专							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	乙阳市就	业和人	.才服务	中心						
项目	预算金额(フ	5元)		56		全年	执行数 (万)	元)			56				执行		100%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有刻		业援助	,扩大就业	规模。2	. 不断	1. 有针	対性地	出台,				5并有效落实,	,开展就业援
	年度目标值 											未完	成原因2	分析			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 単位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		数里1H/小	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	资金使用合规性		合规		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影	改善创新创业环 境		改善		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 血 指	响指标	项目实施可持续 性		可持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分小	\ \		90		预	算执行率得	分	1	.0	减分	办项	0	缓	效自评	总得分	100

					120 <del>311</del> 52		以水厂		ДИ	1							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	3称					下	达就业	<b>补助资</b> 金	金(市本	<b>卜级</b> )						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会例	保障局						
	实施单位								业和人	才服务	中心						
	预算金额 (フ	<b>5元)</b>	l .	14282		全年	执行数 (万	元)			14282				执行	-	100%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政	策并有效		让业援助	,扩大就业	规模。2	. 不断	1. 有针	对性地	出台,				5并有效落实	,开展就业援
					年度目标值			<b>₽</b>					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			支持项目数量	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
		数量指标	经费足额发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			发放到位率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
	效益指标	可持续影	改善创新创业环 境		可改善		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
		响指标	项目实施可持续 性		可持续		(今) 全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	际自评得分点	<b>\</b>		90		预	算执行率得	分	1	.0	减分	予项	0	缓	数自评	总得分	100

					1火 <del>开</del> ツ		以水厂		ΗИ	12							
						(2	024 年度	更)									
项	目(政策)名	3称					Ī	政府专项	页一就。	业补助资	金金						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会例	<b>R</b> 障局						
	实施单位								业和人	才服务	中心						
	预算金额(フ	<b>5元)</b>		1333		全年	执行数(万)	元)			0				执行		0.0%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	1. 有针对性	地出台,调	整就业创业相关政策	策并有夠		让业援助	,扩大就业绩	规模。2	. 不断	1. 有针	对性地	出台,				竞并有效落实,	开展就业援
					年度目标值		全年	±					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			足额发放率	=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
		数量指标	项目资金支持项 目个数	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	执行相关文件要 求		执行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12. 5	12.5							
			发放到位率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益 指标	促进高校毕业生 高效、高质量就业 创业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	XX 缸 1日 化小	可持续影响指标	实现稳定就业		可促进		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分小	\ <del>\\\</del>		90		预	算执行率得	分	(	0	减分	<b>予项</b>	31	多	教自评	总得分	59

### 预算项目(政策) 绩效白评表

					沙异少		以果ノ:	坝双	日开	X							
						(2	024 年度	)									
项	目(政策)名	 <b>內</b>					职	业技能	鉴定成	本专项	经费						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会倪	<b></b> 保障局						
	实施单位						沈	2阳市就	业和人	.才服务	中心						
项目	预算金额(フ	万元)		155		全年	执行数 (万)	元)			120.75	5			执行		77.9%
年度总体目				年初设施											完成情况		
标	组织实施全	市职业技能	鉴定工作,提升全	民职业技						组织实	施全市	职业技				是职业技能素	质。
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			职业技能鉴定考 核人数	>=	12000	人	12000	100%	12.5	12.5				170, 621			
		数量指标	享受职业技能鉴 定补贴人员数量	>=	1	万人	1	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	技能人才评价(职业技能鉴定)总体合格率	>=	90	%	95	100%	12. 5	12.5							
			鉴定站考核优良 率	>=	90		90	100%	12.5	12.5							
	₩ ₩ ₩.+=	社会效益 指标	提升职业技能鉴 定服务水平		稳步提升		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分点	小计		90		预	算执行率得	分	7.	79	减分	<b>予项</b>	8.7901	缓	数自评	总得分	89

预算项目	(政策)	绩效自评表
(	2024年	度)

					177 <del>71</del> 77		以水厂		ДИ	1							
						(2	024 年月	)									
项目	目(政策)名	 S称						仲裁	院临时	工经费							
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	和社会仍	<b>R</b> 障局						
	实施单位						沈	阳市就	业和人	才服务	中心						
项目	预算金额 (フ	<b>5元</b> )		2.56		全年	执行数(万)	元)			2.56				执行	率	100%
				年初设	定目标								全生	年实际	完成情况	7	
年度总体目 标	仲裁院编制		722人,空编 5 人 、社保等费用;	,因工作	乍实际需要拟罪	閉办案	辅助人员1/	人,负责	责办案							因工作实际 页付工资、社	
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		数里1日你	购买服务岗位	=	1	人	1	100%	12.5	12.5							
	产出指标	质量指标	购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
<b>建粉</b>			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	*** ** +1. +=	社会效益 指标	确保机关事业单 位平稳运行		平稳运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指植	示自评得分小	<u> </u>		90		预	算执行率得	<u>分</u> _	1	0	减分	予项	0	复	赞自评	总得分	100

						(	2024 年度	)									
项目	目(政策)名	3称					2024 年城乡					直达资:	金				
	主管部门							田市人 カ									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务							
	<b>预算金额(フ</b>	5元)		7229			全年执行数				7229				执行	*率	100%
年度总体目 标				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	元	
年度总体目			中央补助,保障沈	阳市城乡	乡居民基本养老	艺保险退	休人员权益	确保均	成乡居								
标	民基本养老	保险待遇按	<u> </u>		<u> </u>					退休人	<u> </u>	,确仍	<u>城乡居</u>	民基本	<u> 养老保</u> 隆	合待遇按时足	<u>额发放。</u>
					年度目标值	T	全年	完成						成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3				1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/			
			养老保险待遇足 额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标		养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	广出指标		养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
绩效指标		四 汉1日小	养老保险待遇按 时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养 老金平均标准	=	194	元/人	204	100%	8.3	8.3							
	效益指标		确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13. 4							
	<b>双</b> 血指 <b></b>	リ 特 要 影	推动社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指标	示自评得分小	计		90			算执行率得	分	1	0	减分	}项	0		赞自评		100
4	<b>结果应用建</b> 议	7			结果应用	建议选	项								建议内		
	1/N/11/11/12/11/12/11		改进预算项目管理	【(改进	措施和方式)					<b>√</b>	进一步	加强剂	5算填报	规范性	,加强到	<b>页算资金管理</b>	,严格按照预

	规范财政资金管理		
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理,进一步加强预算管理,有效规范财政
<b>计磁动口计标</b> 类 [[	规范财政资金管理		
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
[[] 소소 소소 (기 소구 소소 (기	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	,	

						(	2024 年度	()									
项目	目(政策)名	3称						F基本养				金					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务							
	<b>気算金额(フ</b> ៎	<b>元)</b>		6791			全年执行数				6791				执行	率	100%
年度总体目 标				年初设											完成情况		
年度总体目 标	确保机关事	业单位退休	人员基本养老金按	时足额复	发放。					确保了 各项待		,		养老保险	<b>验退休</b> 人	、	保了养老金等
					年度目标值									成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	参保登记受理完 成率		100	%	100	100%	8. 3	8.3							
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标	<b>灰里</b> 疳协	养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8. 5	8.5							
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业养老保 险补助	=	6791	万元	6791	100%	8. 3	8.3							
	** ** ** **	社会效益 指标	确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指材	- 示自评得分小	भे		90	1	预	算执行率得	分	1	.0	减分	<del>-</del> - - - - - - - - - - - - - - - - - -	0	绮	数自评	总得分	100
					结果应用	建议选	项							具体	建议内	容	
L	告果应用 <b>建</b> 议	,,	改进预算项目管理	■(改进	措施和方式)					1	年初编	制预算	草时 应综	宗合考虑	多种因	素 以及上年	末滚存结余
3	ā术 <b>丛</b> 用建议	(	规范财政资金管理														
			完善制度设计,复	建议进行	政策调整			· ·	· ·			<u> </u>			· ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

	大体 <b>对</b> 拥		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	✓	建议改进预算项目管理,进一步加强预算管理,有效规范财政
   主管部门审核意见	规范财政资金管理		
土官即11甲依总儿	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	- ✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	1	

						(	2024 年度	.)									
项目	目(政策)名	3称					2025 年省					俭补助					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务							
	<b>预算金额(フ</b> ៎	<b>元)</b>	2	27700			全年执行数				27700				执行	· <b>率</b>	100%
年度总体目 标				年初设											完成情况		
年度总体目 标	确保机关事	业单位退休	人员基本养老金按	时足额	发放。						沈阳市 遇接时			养老保障	<b>验退休</b> /	人员权益,确	保了养老金等
					年度目标值									成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3				12111			
		数量指标	参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8. 5	8. 5							
	产出指标	<b>灰里</b> 疳你	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业养老保 险补助标准	=	30297	万元	27700	100%	8.3	8.3							
	74 74 TA T	社会效益 指标	确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
	- 示自评得分小	\ <del>\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\</del>		90		预	算执行率得	<del></del> 分	]	.0	减分	 }项	0	缓	数自评	总得分	100
					结果应用	1								1	建议内		
<i>l</i> .	吉果应用建议	<b>'</b> ''	改进预算项目管理	■(改进	措施和方式)					√	年初编	制预算	草时 应统	宗合考虑	多种因	素 以及上年	末滚存结余
3	ā未四川 <b>建</b> V	(	规范财政资金管理	<b>L</b>													
			完善制度设计,建	建议进行	政策调整											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准	+	
	不再继续安排		
	减少或取消安排	+	
	<b>减少以</b> 取得女排	+	
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	- ✓	改进预算项目管理, 进一步加强预算管理, 有效规范财政资金
   主管部门审核意见	规范财政资金管理		
上官部11甲核息児	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
대수고수 항기 (그 cbz +>c 호스 III	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

#### 部门(单位)整体绩效自评表

											一人人						
·		位) 名和							54	8003 沈	阳市社会位		段务中心-2	10100000			
		算收入金										8454.97					
		算支出金	<b>と</b> 额									8454.97		ı			
年度主				<u>X</u>	付应项目	<u> </u>				项目	下达金额	项目执	行金额	项目	<b>丸行率</b>	分值	得分
			基本	支出人	员经费	(保工)	篑)			5136	. 612843	513	6.61	10	0%	10	10
年度主			基乙	本支出丿	人员经费	人其他	()			564	1. 8184	564	1.81	10	0%	10	10
要任务			基本	支出公	用经费	(保运车	专)			942.	269226	942	2. 26	10	0%	10	10
			基本	本支出丿	人员经费	(刚性	()			3318	. 865964	331	8.86	10	0%	10	10
年度目					年初总	体目标								全年完			
																行,按进度完成了财 .供了满意的服务,营	
绩效指 标													差原因分				
pg.	一级指标	二级指标	三级 指标	运算 符号	指标值	度量 単位	全年完成值	完成程度	分值	得分			人员保障原因分析		其他原因 分析	改进措施	
绩效指	履职效 能	重点工 作履行 情况	重点 工作 办结 率	=	100	%	100	1	3. 5	3. 5							
标	履职效	整体工作完成	总体 工作 完成 率	=	100	%	100	1	3. 3	3. 3							
	能	情况	工作 完成 及时 <u>率</u>	=	100	%	100	1	3.3	3.3							

		工作 质量 达标 率	=	100	%	100	1	3.3	3. 3			
	基础管	综合 管理 水平		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3.3	3.3			
	理	依法 行政 能力		管理 规范		全或本成期标 100%- 80%	1	3. 3	3. 3			
		预算 执行 率	=	100	%	100	1	1.6	1.6			
	预算执 行效率	预算 调整 率	<=	5	%	0	1	1.6	1.6			
		结转 结余 变动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8			
管理效率	预算编 制管理	预 绩 目 覆 塞	=	100	%	100	1	0.7	0.7			

预算督管		全部公开	全部 或本 成 期 标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
预算	预算 收理 规 规 性	管理 规范	全或本成期标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
支管	理	管理 规范	全部 主 主 主 主 主 五 成 期 标 100%- 80%	1	0.7	0.7			
财务理	内控 制度 有效 性	制度有效	全 或 本 成 期 标 100%- 80%	1	0.8	0.8			
资产 理	固定 管 资产 利用 率	= 100	% 100	1	0.7	0.7			

			1	1				1			_		1	
	业务管理	政采管违违行发产府购理法规为生料	=	0	次	0	1	0.7	0.7					
运行成	成本控	"二" 公费 变数	<=	0	%	0	1	2. 5	2.5					
本	制成效	人员控制	<=	100	%	100	1	2.5	2.5					
	社会效益	率 会 从 人 资 覆 率	=	100	%	100	1	6.6	6.6					
社会效	服务对 象满意 度	参 人 满 度	>=	95	%	100	1	6.6	6.6					
应	社会公众满意度	社会公意度		提高服务		全或本成期标 100%- 80%	1	6.8	6.8					

可持性		本制机削改革	加财资管科性范 完内制强政金理学规性 善控度	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	口) 理	全或本成期 100% 全或本成期 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100	1	2.5	2. 5								
				总评值	介得分								1	00			
						<b>P</b> 应用建议选	项		ı					议内容	*****		
				一步规范		理				规范预算	编制管理,	同时在预	算执行过程	怪中加强预	算执行管理	,进一步提高	<b></b>
				进业务管理													
				进预算编制			<del>(</del>										
				<i></i>		11 XX <del>**</del> *** XX 11	п.										
结果应用	月建订	i.V		进政府采归													
		-		整公共服务													
		-				<b>城下一年度经</b>	费数额										
			建议消	减低效、	无效资	金或结构调整	<u>\$</u>										
				收长期沉液	定的资	金											
			其他建	-													
				续全额安排		\		. A seed		建议继续	全额安排,	进一步加	强预算管理	理,有效规	l范财政资金 <sup>6</sup>	管理,提高则	<u> </u>
					安规定	调整下一年月	<b>E预算金</b>	额									
主管部门軍	主管部门审核意见	音 ルート	规范预算														
			改进业	务官理 算编制管理	<b>=====</b>												
				异细则官式 算执行效 <sup>运</sup>		 <del>送</del>											
			派门 坝	升1八11 次2	产小火	ш											

	改进资产管理	
	改进政府采购管理	
	调整公共服务标准	
	削减低效、无效资金	
	对资金结构进行调整	
	收回长期沉淀的资金	
	其他意见	
主管部门总体意见	建议继续全额安排,进一步加	步加强预算管理,有效规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续全额安排	
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额	
	规范预算管理	
	改进业务管理	
	改进预算编制管理	
	提升预算执行效率和效益	
财政部门审核意见	改进资产管理	
	改进政府采购管理	
	调整公共服务标准	
	削减低效、无效资金	
	对资金结构进行调整	
	收回长期沉淀的资金	
	其他意见	
财政部门总体意见		
7.4.24Bi 1 4.0.11 10.70		

# **预算项目 (政策) 绩效自评表** (2024 年度)

							2024 平及										
项目	](政策)名	<b>称</b>						民养老				金					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务	子中心						
	で 算金额 (ア	<b>ī元)</b>	1	.9863			全年执行数				19863				执行	「率	100%
年度总体目 标				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目	通过城乡居	民基本养老位	呆险省级补助资金	,保障范	<b></b> た阳市城乡居民	己基本养	老保险退休	人员权益	益,确	通过城	乡居民	基本养	老保险	省级补	助资金,	保障沈阳市	城乡居民基本
	保城乡居民	基本养老保障	<u> </u>	放。	*				I	养老保	险退休	人员权				本养老保险待	遇按时足额发
					年度目标值		全年						未完	成原因:	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		粉昙比坛	养老保险待遇足 额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
	产出指标	医昙比坛	养老保险待遇发 放准确率 养老保险足额发		100	%	100	100%	8.3	8.3							
	厂 山 1日7小		放率 放率 养老保险待遇按		100	%	100	100%	8. 5	8. 5							
绩效指标		的 双 佰 你	时发放率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
			城乡居民基础养 老金平均标准	=	194	元/人	204	100%	8.3	8.3							
			确保离退休人员 权益		落实权益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13. 4							
	效益指标		社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指标	示自评得分小	计		90			算执行率得	分	]	.0	减分	<b>分项</b>	0	约	费效自诩	P总得分	100
	吉果应用建议	ι	改讲预算项目管理	1(改讲	结果应序 措施和方式)	建议选	项				讲一先	- 加强系			<b>建议内</b> . 加强到		. 严格按照预
=	日本四川建り		改进预算项目管理	【(改进	措施和方式)					✓	进一步	加强到	页算填报	规范性	,加强到	预算资金管理	!,严格接

	<b>柯基卧水水人签押</b>		
	规范财政资金管理		
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	- √	进一步加强预算填报规范性,加强预算资金管理,严格按照预
主管部门审核意见	规范财政资金管理		
工目的17年仅总元	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	- ✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
메뉴고선 첫만 (그 숙착 4★ <del>주</del> 미	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	•	

### **预算项目(政策)绩效自评表** (2024年度)

						(	2024 年度	()									
项目	1(政策)名	称				代发	破产单位整					(社保)	中心)				
	主管部门							阳市人									
	实施单位					1		阳市社会	会保险	事业服务							
	で 算金额 (ア	i元)	3	398. 1			全年执行数			1	360				执行	· <b>率</b>	90. 43%
年度总体目 标				年初设	定目标										完成情况		
年度总体目 标	确保全市企	业离退休人	员养老保险待遇按	时足额	发放,提升退休	木人员幸	福感。			确保了 员幸福		业离退	<b>基休人员</b>	养老保	<b>验待遇</b> 持	安时足额发放	,提升退休人
					年度目标值								未完	成原因	 分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	养老保险待遇足 额发放人数	=	298	人	298	100%	8.3	8. 3				IA RAS			
		双至1670	经费足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标		发放到位率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
	) шзни	质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
绩效指标		时效指标	养老保险待遇按 时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	拨付资金	<=	391. 1	万	360	100%	8.3	8.3							
		社会效益 指标	确保离退休人员 权益		保障权益		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	可持续影 响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
	示自评得分小	·计		90	1	预	算执行率得	分	9.	04	减分	- 项	0	绚	, 贵效自评	总得分	99.04
					结果应用	<b>月建议选</b>	项						·	具体	建议内	容	
Le:	古果应用建议	r	改进预算项目管理		措施和方式)												
3	中木四川建り		规范财政资金管理							1	规范预	算編制	管理,	同时在	预算执行	<sub>于</sub> 过程中加强	预算执行管
			完善制度设计,建	议进行	政策调整												

	<b>北</b> 燃料用		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
[대한 구선 수선 (기 선구 선수 고수) [기	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	ı	

						(	2024 年度	)									
项目	(政策)名	称					购买服务岗					专项)					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险								1
	算金额(天	i元)	10	)48. 52			全年执行数				1048.5	2			执行	*率	100%
年度总体目 标				年初设									全生	年实际	完成情况	兄	
年度总体目 <del>标</del>	购买合同制	职工服务,	保障社会保险业务	经办工作	乍正常开展。					聘用了	合同制	即工,				圣办工作正常	开展。
					年度目标值		<u> </u>						未完 未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			购买服务岗位	=	121	人	121	100%	8.3	8.3				1/1/1/2			
		数量指标	提供工作岗位数	=	121	个	121	100%	8.3	8.3							
	<del>&gt;</del> .1.484=	E E IV.	合同制人员工资 发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
,	产出指标	质量指标	合同制职工公用 经费支付率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
绩效指标		时效指标	按月发放工资	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
5074H M		成本指标	购买服务岗位工 资	=	706. 2	万元	706. 2	100%	8.3	8.3							
	<b>까 뜻 바</b> 다	社会效益	保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
,	效益指标	指标	提高服务质量		提高服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	合同制职工对工 资薪金要求满意 度		保证薪资		全部或基本达成预期指标100%-80%	100%	13. 3	13.3							
 指标	。 有评得分小	· 计		90	I	预	算执行率得	 分	]	.0	减分	 }项	0	绉	· 费效自评	 <sup>Z</sup> 总得分	100
					结果应用				1				1		建议内		
结	<b>卡果应用建议</b>	L	改进预算项目管理	■(改进	措施和方式)												
			规范财政资金管理	<b>E</b>						1	加强预	算编制	管理,	同时在	年度内加	n强项目预 <u></u> 算	执行管理,保

	مقابل وجود مقدمة المستحد المال المستحد المال المستحد المال المستحد الم		
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
<b></b>	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
FF 44 54 54 54 54	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		
-			

### **预算项目(政策)绩效自评表** (2024年度)

						(	2024 年度											
项目	(政策)名	称	耗材购置经费(社保中心)															
主管部门			次阳市人力资源和社会保障局 沈阳市社会保险事业服务中心															
	实施单位							阳市社会	会保险事	<b>事业服务</b>	5中心							
项目预算金额(万元)				30.8			全年执行数			30. 54				执行率			99. 16%	
年度总体目标											全年实际完成情况							
年度总体目	保证业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的保证了业务经办部门为参保企																	
标]	正常供应,	及时维修计算	算机、打印机等固	定资产证							<u>打印机</u>	等设备	·所需耗					
			三级指标		年度目标值	全年		完成			未完成				<b>才彻</b> □	_		
	一级指标	二级指标		运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施	
	产出指标	数量指标	硒鼓、碳粉盒等耗 材采购	=	320	个	320	100%	7. 1	7. 1				TAX RAIS				
			计算机、打印机等 固定资产保养维 修	>=	500	台	500	100%	7. 1	7. 1								
-		质量指标	固定资产设备所 需耗材的供应率	=	100	%	100	100%	7. 1	7. 1								
,			固定资产设备正 常使用率	=	100	%	100	100%	7. 4	7. 4								
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7. 1	7. 1								
		成本指标	耗材采购所需资 金	<=	99300	元	99300	100%	7. 1	7. 1								
			固定资产维修费 用	<=	147100	元	147100	100%	7. 1	7. 1								
		社会效益 指标	为广大群众提供 优质便捷的服务		优质服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13.3	13.3								
3			保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13. 4								
绩效指标	满意度指标		保证使用相关耗 材	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计			90				预算执行率得分			9.92 减分项			0	0 绩效自评总得分 99.92				

	结果应用建议选项	具体建议内容						
	改进预算项目管理(改进措施和方式)							
	规范财政资金管理	√	规范预算编制管理,同时在预算执行过程中加强预算执行管					
	完善制度设计,建议进行政策调整							
	政策到期,建议重新发布							
	建议调整公共服务标准							
结果应用建议	不再继续安排							
	减少或取消安排							
	结构调整,压低效补高效							
	预算一次核定、资金分年度拨付							
	其他建议							
	建议继续全额安排							
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额							
	改进预算项目管理							
主管部门审核意见	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金					
土官即门甲依总见	进行政策调整							
	政策到期重新发布							
	调整公共服务标准							
	其他意见							
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。					
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额							
	改进预算项目管理							
财政部门审核意见	规范财政资金管理							
刈以即11年仅总儿	进行政策调整							
	政策到期重新发布							
	调整公共服务标准							
	其他意见							
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。							

						(	2024 年度	)											
项目	](政策)名	3称	聘请法律顾问咨询费社保中心																
	主管部门							阳市人											
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务									
项目预		4 <b>全年执行数</b>						4 <b>执行率</b> 100%							100%				
年度总体目标								全年实际完成情况											
	为社会保险:	经办工作中	发生的各项法律事	生的各项法律事务顺利解决提供法律依据及保障。									聘请了法律顾问咨询员,为社会保险经办工作中发生的各项; 顺利解决提供了法律依据和保障。						
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				年度目标值						727.01	未完成				分析				
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位		完成程度		得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施		
		数量指标	律师团队人数	>=	5	人	5	100%	8.3	8.3									
	产出指标		在预算范围内,根据工作需要合理聘用律师团队数量	>=	1	队	1	100%	8.3	8.3									
		质量指标	行政诉讼律师支 持出庭率	=	100	%	100	100%	8.5	8. 5									
绩效指标			聘用的律师团队 工作能力与岗位 需求匹配度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
		成本指标	聘请法律顾问费 用	=	3. 2	万元	3. 2	100%	8.3	8. 3									
	效益指标	社会效益 指标	保障经办工作有序开展		工作保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4									
			事前防范法律风 险和事中法律控 制		防范控制		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3									
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3									
指标	指标自评得分小计			90							10 减分项 0			组	100				

	结果应用建议选项		具体建议内容
	改进预算项目管理(改进措施和方式)		
	规范财政资金管理	√	加强预算编制管理,同时在年度内加强项目预算执行管理,任
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
结果应用建议	不再继续安排		
7,7,7,,17,,17	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
主管部门审核意见	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资
土官部门甲依息儿	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
财政部门审核意见	规范财政资金管理		
刈以即11甲仅总儿	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

						(	2024 年度	()									
项	目(政策)名	3称					全市	社会保障	金事业周	服务中心	心保安费	费					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务							T
	<b>预算金额(フ</b> ゙	元)	4	13. 13			全年执行数				43.1				执行	'率	99. 93%
年度总体目 标				年初设	定目标								全分	年实际	完成情况	7	
年度总体目标	维护办事大	厅秩序和安全	全,保障参保企业	和参保~	个人的正当权益	á.				维护了 益。	办事大	:厅秩序	和安全,	, 保障	了参保企	全业和参保个	人的正当权
					年度目标值			n					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	工资发放额		完成预算		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8. 3	8.3							
			外聘人员到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
绩效指标	产出指标		对外服务大厅环境		保障经办		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8.3	8.3							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	支付保障经费	<=	43. 13	万元	43. 1	100%	8.3	8.3							
	效益指标		保障工作顺利进行		保障工作		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
2	XX f		为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	各部门、单位用户 满意度	>=	90	%	100	100%	13. 3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	9. 99	减分项	0 绩	效自评总得分	99. 99
	结果应用建	议选项			具体	建议内容	
	改进预算项目管理(改进措施和方式)						
	规范财政资金管理		- √	规范预算编制	管理,同时在到	页算执行过程中加	口强预算执行管
	完善制度设计,建议进行政策调整						
	政策到期,建议重新发布						
	建议调整公共服务标准						
结果应用建议	不再继续安排						
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	减少或取消安排						
	结构调整,压低效补高效						
	预算一次核定、资金分年度拨付						
	其他建议						
	建议继续全额安排						
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金	金额					
	改进预算项目管理						
主管部门审核意见	规范财政资金管理		✓	建议继续全额	安排,进一步加	口强预算管理,有	可效规范财政资金
工目的门中仅总允	进行政策调整						
	政策到期重新发布						
	调整公共服务标准						
	其他意见						
	建议继续全额安排		✓	规范财政资金	管理,提高财政	<b>女资金使用效率</b> 。	
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算会	金额					
	改进预算项目管理						
财政部门审核意见	规范财政资金管理						
刈以即11甲仅总儿	进行政策调整						
	政策到期重新发布						
	调整公共服务标准						
	其他意见						
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率	<b>率</b> 。					

# **预算项目(政策)绩效自评表** (2024年度)

						(	2024 年度										
项目	目(政策)名	3称						上保大厦									
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务							
	<b>気算金额(フ</b>	5元)	!	9.06			全年执行数				2.64				执行	率	29. 14%
年度总体目标				年初设	定目标								全生	年实际	完成情况	ł	
年度总体目	社保大厦日	常维护,确定	保设备正常使用。							社保大	厦日常	维护,	确保了			<b></b> 使用。	
					年度目标值			٠. ٨					未完	成原因			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	维修客梯、扶梯	Ш	4	部	4	100%	8.3	8.3							
		数里111   1	设备维修维护次 数	>=	12	次	12	100%	8.3	8.3							
	产出指标	质量指标	维护设备设施		保障运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8.5	8. 5							
绩效指标			消防验收合格率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3							
		成本指标	项目成本费用支 出	<=	9.06	万	2. 64	100%	8.3	3. 3							
	** ** +1.1-	社会效益指标	确保电梯安全运行		安全保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	可持续影响指标	保障设施稳定运行		设施维护		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指材	指标自评得分小计			85		预	算执行率得	分	2.	91	减分	}项	28. 913	多	赞自评	总得分	59
丝	<b>吉果应用建</b> 议	ζ			结果应用	建议选	项							具体	建议内	容	

			1
	改进预算项目管理(改进措施和方式)		
	规范财政资金管理	✓	规范预算编制管理,同时在预算执行过程中加强预算执行管
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	1	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
per k mak, dana dan kida dan per	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		
/14:>4:D:11:0:20			

						(	2024 年度	()									
项	目(政策)名	3称						保大厦特									
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务				I	11. 4	\_ <b>.</b>	
	预算金额(7 「	7元)		80			全年执行数				80				执行	'率	100.0%
年度总体目标				年初设	定目标								全	年实际是	完成情况	<b>元</b>	
年度总体目 	保障大厦日	常运转。								保障了	社保大	:厦日常	正常运	抟。			
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		** 目 ** 1	日常巡查覆盖率	>=	95	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		数量指标	维护工作量完成 率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
	ا ملا بار بخد	Z E W L	保证日常工作顺 利开展		保障经办		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8.3	8.3							
绩效指标	产出指标	质量指标	物业检查合格率		日常维护		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	物业管理费、安保经费	=	80	万元	80	100%	8. 3	8.3							
,	<i>₩</i> ₩ ₩ ±	社会效益	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
	效益指标	指标	保障单位正常运行		保障运行		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							

绩效指标	服务对象 满意度指标 满意度指	服务对象满意度	= 100	%	100	100%	13. 3	13.3						
#4	 		90	<del>- 3</del> 6	 〔算执行率		1	0	减分项		0 <b>约</b>	 责效自评	台組公	100
387	か日に行びつい					<del>14</del> 기	1	0	<b>城</b> 刀 坝			建议内		100
		改进预算项目管理			-74						<del>77</del> 19	*连以[1]·	117	
		规范财政资金管理		47				1	<b>却</b> 茄 新 管 编 #	川答珥	同时在	<b>新</b> 質劫名	5 计程由:	加强预算执行管
		完善制度设计,建						<b>V</b>	7处101火奔-狮巾	17日生,	[H] H] (IL.	1X <del> 31</del> 1/(1.	175/王丁)	加洱灰井水门目
		政策到期,建议重												
		建议调整公共服务												
	<b>吉果应用建议</b>	不再继续安排	Мит											
	<b>后</b> 未应用建议	减少或取消安排												
		792 PA (MI) 21 II												
		结构调整,压低效	(补高效											
		预算一次核定、资	金分年度拨付											
		其他建议												
		建议继续全额安排	•											
		建议继续安排,按	规定调整下一年度	E预算金额										
		改进预算项目管理	<u>Į</u>											
<u>→</u> 4	<b></b> 管部门审核意见	规范财政资金管理	Į.					√	建议继续全额	顶安排,	进一步	加强预算	算管理,2	有效规范财政资金
土頂	<b>事的11年仅总</b> 处	进行政策调整												
		政策到期重新发布	<del>Î</del>											
		调整公共服务标准												
		其他意见												
		建议继续全额安排						√	规范财政资金	È管理,	提高财	政资金值	使用效率.	0
		建议继续安排,按		<b>E预算金额</b>										
		改进预算项目管理												
Ut a	<b></b> 数部门审核意见	规范财政资金管理	<u> </u>											
/45	<b>州</b>	进行政策调整												
		政策到期重新发布												
		调整公共服务标准												
		其他意见												
财政	<b>汝部门总体意见</b>	规范财政资金管理	!,提高财政资金使	[用效率。										

						(	2024 年度										
项	目(政策)名	3称					社会保险经					呆中心]	)				
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务							
	预算金额(7	7元)	1	4. 24			全年执行数			1	0				执行	*率	0.0%
年度总体目 <u>标</u>				年初设	定目标								全全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目 标	保障社保大	厦业务流程	需求,更好地完成的	业务经验	か。					保障社	保大厦	业务流	冠程需求,	更好	也完成、	了业务经办。	
					年度目标值								未完	成原因:	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	材料印刷	>=	1000	册	1000	100%	8.3	8.3				1211.13			
		<b></b>	表格印刷	=	92	万张	92	100%	8.3	8.3							
		质量指标	表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
	产出指标	灰里111/10	表格、封皮及文书 正确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
211711111		成本指标	表格印刷所需资金	<=	11. 36	万元	11. 36	100%	8. 3	8.3							
	V V III.	社会效益	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13.3	13.3							
	效益指标	指标	提升营商环境水 平		提高水平		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指	使用人员满意度	>=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
	示自评得分人	计		90	1	预	算执行率得	分		0	减分	分项	31	多	数自评	<sup>Z</sup> 总得分	59
					结果应用	建议选	项		•				•	具体	建议内	容	
4	<b>告果应用建</b> じ	ע	改进预算项目管理		措施和方式)												
<i>\$</i>	4不四用足》		规范财政资金管理							1	规范预	算编制	管理,	同时在	预算执行	<sub>于过程中加强</sub>	预算执行管
			完善制度设计,建	议进行	政策调整												

	at the matthew and the state of	_	1
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   主管部门审核意见	规范财政资金管理	- ✓	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
土官部门甲依总儿	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   財政部门审核意见	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

# **预算项目 (政策) 绩效自评表** (2024 年度)

项	<b>国(政策)</b> 名	 S称					省以上财政		居民养	老保险	财政补	助资金	 I				
	主管部门									和社会的							
-SE 11 3	实施单位			11000		1		阳市社会	会保险	事业服务				1	<u> ታ</u> ኮ ለ-	<del>}</del>	1,000/
	<u> </u>	1元)		31926			全年执行数				31926				执行		100%
十尺芯件 c				年初设施	定目标 ———————								<u>全</u>	年实际	完成情况	兄 ————————————————————————————————————	
年度总体目 标			保险中央补助,保 遇按时足额发放。	障沈阳⋷	市城乡居民基本	<b>ぶ养老保</b>	险退休人员	权益,	确保城								居民基本养老 时足额发放。
					年度目标值			n					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	养老保险待遇足 额发放率	=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		<b>双至扣</b> [7]	参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标	质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
	厂出值你		养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8. 5	8.5							
绩效指标		时效指标	养老保险待遇按 时发放率	=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		成本指标	城乡居民基础养 老金平均标准	=	194	元/人 月	204	100%	8.3	8.3							
	7F 7F TF T-	社会效益 指标	确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	可持续影响指标	推动社会保险制 度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指	指标自评得分小计			90	•		算执行率得	分	]	10	减分	<b>分项</b>	0			总得分	100
4			The state of the state of the state of	m - 2	结果应用	建议选	项			T .	NII	. l	T 66 1-1 1-		建议内		
	, , <del>-</del> , / 14 / <del>-</del> - /	-	改进预算项目管理	! (改进	措施和方式)					✓	进一步	加强到	0.算填报	规范性	,加强	·	,严格按照预

	规范财政资金管理		
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	1	建议改进预算项目管理,进一步加强预算管理,有效规范财政
<b>- ************************************</b>	规范财政资金管理		
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   財政部门审核意见	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

						(	2024 年度	)		·							
项	目(政策)名	3称			İ	是前下过	2024 年国7					中央补助	力资金预	算			
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务							
	预算金额( <i>7</i>	5元)	50	34. 04			全年执行数			ı	0				执行	· <b>率</b>	0.0%
年度总体目 标				年初设											完成情况		
年度总体目 标	,		于提前下达 2024 年 2023)6 号)文件『 休人员社会化管理			,	里中央补助资 管理补助资金	金预算分	指标的 ↑配表,	按要求 员各项	支付国 权益。	有企业	2退休人!	员社会体	化管理补	卜助资金,保	障了离退休人
					年度目标值								未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	国有企业新办理 退休人员管理服 务工作与原企业 分离的比例	II	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			国有企业已退休 人员管理服务工 作与原企业分离 的比例	Н	100	%	100	100%	8.3	8.3							
きがかた	产出指标		补贴项目准确率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
绩效指标   		质量指标	补贴支出规范性		规范支出		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8. 3	8. 3							
		时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
		成本指标	预算成本控制	<=	5034. 04	万元	5034. 04	100%	8. 3	8.3							
3	效益指标	经济效益 指标	国有企业不承担 移交后的退休人 员社会化管理服 务费用的比例	=	100	%	100	100%	13. 4	13.4							
		社会效益 指标	社会认可度	>=	95	%	100	100%	13. 3	13.3							

绩效指标	服务对象 满意度指标 满意度指	移交企业的满意度	>= 95	%	100	100%	13. 3	13.3						
指核			90	预	 算执行率		(	0	减分项	31	l ģ		P总得分	59
			结果	应用建议选								本建议内		
		改进预算项目管理	(改进措施和方式	<del>美</del> )										
		规范财政资金管理	1					<b>√</b>	规范预算编制	前管理,	同时在	预算执行	行过程中	加强预算执行管
		完善制度设计,建	议进行政策调整											
		政策到期,建议重	新发布											
		建议调整公共服务	标准											
<b>业</b>	吉果应用建议	不再继续安排												
		减少或取消安排												
		结构调整,压低效	<b>花补高效</b>											
		预算一次核定、资	金分年度拨付											
		其他建议												
		建议继续全额安排	È											
		建议继续安排,按	祝定调整下一年月	度预算金额										
		改进预算项目管理	1											
<del>〕</del>	<b>拿部门审核意见</b>	规范财政资金管理	1					✓	建议继续全额	须安排,	进一步	加强预算	算管理,	有效规范财政资金
_ 工具	引的11年1公区元	进行政策调整												
		政策到期重新发布	î											
		调整公共服务标准												
		其他意见												
		建议继续全额安排						√	规范财政资金	全管理,	提高财	政资金值	使用效率	
		建议继续安排,按		度预算金额										
		改进预算项目管理												
<b>同</b> 大市	<b>女部门审核意见</b>	规范财政资金管理	<u> </u>											
	<b>ベロト1 1 上 12 12 70 70</b>	进行政策调整												
		政策到期重新发布												
		调整公共服务标准												
		其他意见												
财政	<b>女部门总体意见</b>	规范财政资金管理	, 提高财政资金领	吏用效率。										

						(	2024 年度										
项	目(政策)名	3称		-		提	前下达 2024					央直达	资金				
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务				1	11. 4-	• - • •	
	预算金额(7 「	〕元)		8746			全年执行数				8746				执行	~	100%
年度总体目 标				年初设	定目标								全	年实际第	完成情况	兄	
年度总体目 标	确保机关事	业单位退休	人员基本养老金按	时足额》						确保了 各项待			放			人员权益,确	保了养老金等
					年度目标值		A 6-	حد بدر					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3				IA NEEL			
		数量指标	参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8. 3	8. 3							
		质量指标	养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8. 5	8. 5							
	产出指标	次至1670	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
绩效指标		成本指标	机关事业养老保 险补助标准	=	76012	万元	76012	100%	8. 3	8. 3							
	效益指标	社会效益 指标	确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4		√				支合政入事险存以 等级 计型 计型 计型 计型 计 型 基 结 强 的 是 是 的 是 是 的 是 是 的 是 是 的 是 是 是 是 是 是	制度保障: 年初编制预合考时 应综合素 以及上年末 滚存结余时 医水性 不放的 情况下 合理制。

	可持响指		社会保险制度更 加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3		√				支结余情况 改并重要贴收 改,身业基金的, 身业基金的, 发生结余, 好, 以 , 以 , , , , , , , , , , , , , , ,	制有明定 以滚况 降阳 有明 原 以滚 况 下 ,
	满意度指标 满意	·对象 :度指	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指相	示自评得分小计			90			算执行率得	分	1	0	减分	}项	0		效自评		100
					结果应用	用建议选	项								建议内容		
		-	改进预算项目管理		措施和方式)					√	年初编	制预算	时 应综	合考虑	多种因	素 以及上年	末滚存结余
			规范财政资金管理														
		L	完善制度设计,建														
			政策到期,建议重		î												
			建议调整公共服务	标准													
4	<b>结果应用建议</b>		不再继续安排														
			减少或取消安排														
			结构调整,压低效	水高效	(												
			预算一次核定、资	金分年													
			其他建议														
			建议继续全额安排	<u> </u>													
			建议继续安排,按	规定调	整下一年度预	算金额											
			改进预算项目管理	!						1	建议改	进预算	项目管理	里,进一	·步加强	<b>预算管理</b> ,	有效规范财政
	<b>等效口中校辛</b> 回		规范财政资金管理	!													
土	<b>曾部门审核意见</b>		进行政策调整														
			政策到期重新发布	ĵ													
			调整公共服务标准	=													
			其他意见		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·												
ii <del>i.k</del> ii	改部门审核意见		建议继续全额安排							√	规范则	政资金	管理,提	是高财政	设金使	用效率。	
7 7	メ Hb 1 1 上 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		建议继续安排,按	规定调	整下一年度预	算金额											

	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	·	

						(	2024 年度	)									
项	目(政策)名	3称				提前下	达 2024 年村	几关事业	l 上中央直	直达资金	财政补	卜助(▷	区县级)				
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务	子中心						1
	<b>预算金额(フ</b>	5元)	7	76012			全年执行数				76012				执行	<b>「率</b>	100%
年度总体目 标				年初设	定目标								全生	年实际5	完成情况	兄	
年度总体目 标	确保机关事	业单位退休。	人员基本养老金按	时足额》	<b></b>					确保了 各项待				养老保障	<b>验退休</b> /	人员权益,确	保了养老金等
					年度目标值	_							未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3				12111			
		数量指标	参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3							
	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	产出指标	灰重拍你	养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8.5	8. 5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3							
绩效指标		成本指标	机关事业养老保 险补助标准	=	76012	万元	76012	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员 权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4		√				支结理外, 事险存以, 事险存, 按明人, 是一个人, 是一个一个一个一, 是一个一, 是一一, 是一	时 应综合考 虑多种因素 以及上年末 滚存结余情 况,在财政保

	可持		社会保险制度更 加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3		√			贝含在西沙鲁陷不以表	支结余情 会理补, 人,业基 会有,业基 会有, 接 会 等 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。	制有明定 以滚况 降阳 有明 原 以滚 况 下 ,
	服务   满意度指标   满意   标	对象 度指	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指相	京自评得分小计			90			算执行率得	分	1	.0	减分	}项	0	绩	效自评点	总得分	100
					结果应用	用建议选	项								建议内容		
		-	改进预算项目管理		措施和方式)					√	年初编	制预算	时 应综	合考虑多	多种因素	素 以及上年	末滚存结余
			规范财政资金管理														
		1	完善制度设计,建														
		Ĩ	政策到期,建议重	新发布	î												
		3	建议调整公共服务	标准													
4	吉果应用建议	[	不再继续安排														
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	3	减少或取消安排														
		į	结构调整,压低效	水高效	(												
		3		金分年													
		_	其他建议														
		3	建议继续全额安排	<u> </u>													
		3	建议继续安排,按	规定调	整下一年度预	算金额											
		ī	改进预算项目管理	1						1	建议改	进预算	项目管理	1,进一	·步加强	预算管理,	有效规范财政
هــد	<b>英郊门中孙</b> 帝 回		规范财政资金管理	1													
上"	<b></b>	3	进行政策调整														
		Ī	政策到期重新发布	ĵ													
		i	调整公共服务标准	ŧ													
		-	其他意见														
₩± a		3	建议继续全额安排	<u> </u>						√	规范则	政资金	管理,提	昌财政	资金使	用效率。	
	大明11年仅尽儿	3	建议继续安排,按	规定调	整下一年度预	算金额							<u></u>		<u></u>	<u>_</u>	

	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	·	

						(	2024 年度	()		•							
项	目(政策)4	3称					退休人员					中心)					
	主管部门							阳市人									
-at 1-1 1	实施单位					1		阳市社会	会保险	事业服务					.lc-	<u> </u>	15.550
年度总体目	预算金额(フ □	7元)		375. 96			全年执行数	•			58. 45	)			执行		15. 55%
中及总体日 				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目 标	体现党和政	府对退休人	员的关心和爱护,	保证退价	木人员社会化管	<b></b>	业务工作的	正常开启	<b>展</b> 。	1			・ ・ ・ は は は は は は り は り り り り り り り り り		和爱护,	保证了退休	人员社会化管
					年度目标值		A ==	٠, ٣					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	采购走访慰问物品	<=	1.7	万份	2. 52	67.0%	8.3	5. 561					√	其招年因间诉标进项年春经完化标8月标相拖作,在月节目1节走毕采在开商投延正采2025间慰验。 招常购25。	其他:以后 知将前是 知将, 知是 , 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一
			为档案管理部门 印刷表格	<=	9. 52	万张	9. 52	100%	8. 3	8. 3							
		质量指标	表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			走访率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							

		成本指标	购买慰问品所需资金	<=	266	万元	0	100%	8.3	3.3					√	因投标商之 间互相投 诉,拖延招	间提前至每 年4月份开 始,预留足够 时间保障项 目顺利进行, 保证资金按
			体现党和政府对 退休人员的关心 爱护	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
	效益指标	社会效益 指标	保证退休人员社 会化管理服务业 务工作正常开展		保障工作		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	人民群众满意度	>=	100	%	100	100%	13. 3	13. 3							
指标	示自评得分小	计	8	32. 26		预	算执行率得	分	1.	55	减分	<b></b>	24. 815	绉	责效自设	平总得分	59
						用建议选	项							具体	建议内	容	
			改进预算项目管理		措施和方式)												
			规范财政资金管理							<b>√</b>	加强预	算执行	<sub>了</sub> 过程中	的监督	监管,	提高预算资金	执行率从而进
			完善制度设计,穿														
			政策到期,建议重		j												
			建议调整公共服务	标准													
<u> </u>	古果应用建议	<b>X</b>	不再继续安排														
			减少或取消安排														
			结构调整,压低效	<b>枚补高效</b>	t												
			预算一次核定、资	金分年	度拨付												
			其他建议														
-)-A	<b>奎部门审核</b> 意	—————— 新闻	建议继续全额安排														
土	⇒ HPIJ中1改是	5. /Ľ	建议继续安排,按	规定调	整下一年度到	算金额										<u> </u>	

	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理	- ✓	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	- ✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   財政部门审核意见	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

						(	2024 年度										
项	目(政策)名	3称					养老保险コ					中心)					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险	事业服务	务中心_						
	预算金额(フ	<b>5元)</b>	1	2. 72			全年执行数				0				执行	率	0.0%
年度总体目 标					定目标								全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目 标	完成省、市	政府下达的	扩面指标,保障养	老保险、	、工伤保险、失	- 业保险	政策普及推	Γ.			省、市 (策普及		下达的扩 <b>i</b>	面指标,	,保障养	<b>阜老保险、</b> 工	伤保险、失业
-723*					年度目标值					101111111111111111111111111111111111111		<u> </u>	未完	成原因:	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障		人员保障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	宣传单印刷	<=	16	万张	16	100%	8.3	8.3				IAN NAS			
			宣传板制作	<=	10	个	10	100%	8.3	8. 3							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	100	%	100	100%	8. 5	8. 5							
体 <del>がい</del> た	产出指标		宣传质量	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
绩效指标		时效指标	宣传完成及时率	>=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
		成本指标	宣传单印刷所需 经费	=	3. 12	元	3. 12	100%	8. 3	8. 3							
		保证参保人员、企 业相关信息安全		保证安全		保证安全	100%	13.3	13.3								
	双皿1目仍	指标	完成省、市政府下 达的扩面指标		目标管理		目标管理	100%	13. 4	13.4							
绩效指标	满意度指标	社会公众 满意度指	社会公众满意度	>=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指	标自评得分小	计		90	•	预	算执行率得	分		0	减分	<b>分项</b>	31	组	费效自评	总得分	59
					结果应用	建议选	项		•				•	具体	建议内	容	
			改进预算项目管理		措施和方式)												
			规范财政资金管理	1						1	规范预	算编制	削管理,	同时在	预算执行	<b>亍过程中加强</b>	虽预算执行管
	结果应用建议	77	完善制度设计,建	议进行	政策调整												
	<b>汨木四</b> 用建り	(	政策到期,建议重		î												
			建议调整公共服务	标准													
			不再继续安排														
			减少或取消安排														

	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
<b>计类型门中核亲</b> 国	规范财政资金管理	✓	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
时步如门中校会贝	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		•

						(	2024 年度												
项	目(政策)名	3称							5岁居民养老保险财政补助										
	主管部门							阳市人											
	实施单位					1		阳市社会	会保险	事业服务					11. 4-	\_ <del>\</del>			
	预算金额(フ □	元)	1	00323			全年执行数			100323									
年度总体目 标				年初设	定目标					全年实际完成情况									
<b>左</b>	确保城乡居	民基本养老	保险待遇按时足额	发放。						确保城	乡居民	基本养	<b>*</b> 老保险	待遇按日	时足额发	<b></b>			
				年度目标值									未完	成原因	分析				
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	   原因说明 	改进措施		
		数量指标	养老保险待遇足 额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8. 3				17K RAIS					
		X至1777	参保登记受理完 成率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3									
	产出指标	质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
	广出指标		养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8.5	8. 5									
绩效指标		时效指标	养老保险待遇按 时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
		成本指标	城乡居民基础养 老金平均标准	=	194	元/人	204	100%	8.3	8.3									
	效益指标	社会效益 指标	确保领取待遇人 员权益		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	13. 4	13.4									
	双血頂你	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3									
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3									
指	际自评得分小	\ <del>\\\</del>		90		预	算执行率得	分	1	0	减分	}项	0		费效自评		100		
4		 ע			结果应用	建议选	项								建议内				
	4.不严用足6	`	改进预算项目管理	▮(改进	措施和方式)					✓	进一步	加强到	页算填报:	规范性	,加强到	页算资金管理	,严格按照预		

	规范财政资金管理		
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	1	建议改进预算项目管理,进一步加强预算管理,有效规范财政
<b>- ************************************</b>	规范财政资金管理		
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	√	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   財政部门审核意见	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

						(	2024 年度	()												
项	目(政策)名	3称						项−机϶				卜助								
	主管部门							阳市人												
<b>实施单位</b>																1				
	预算金额(フ □	7元)	1	43000			全年执行数				143000	)			执行	<u>「</u> 翠	100%			
年度总体目 标				年初设						全年实际完成情况										
年度总体目 标	保障沈阳市	机关事业单	位养老保险退休人	员权益,	确保养老金等	玉春 III (字) 肉 (皮) II (皮) IV				确保了 各项待				养老保障	<b>验退休</b> /	人员权益,确	保了养老金等			
			年度目标值											成原因	分析					
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施			
		数量指标	养老保险待遇足 <u>额发放人数</u>	=	43228	人	43228	100%	8. 3	8. 3										
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
		质量指标	养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3										
			养老保险足额发 放率	=	100	%	100	100%	8. 5	8. 5										
体券长行		时效指标	养老保险待遇按 时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
绩效指标	产出指标	成本指标	机关事业养老保险补助	=	192705	万元	143000	74.0%	8.3	6. 142		√				支结余情况 政结余情况 政结余情况 政人,业养生的人,业养生的人,业养生的人。 不是,这样,是是是一个人,是是一个人,是是一个人,是是一个人,是是一个人,是一个人,是一个	制度保障: 年初编制综合素以海和综合素以及存结财的生命,是是全种的的理,是是一个人,是是一个人,是是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是一个人,是			

指标自评得分小计 指标自评得分小计 结果应用建议			改进预算项目管理规范财政资金管理完善制度设计,建议理建议调整公共服务。 建议调整公共服务。 不再继续安排 减少或取消安排 结构调整,压低效	里 建议进行 重新发布 多标准	措施和方式) 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可 可	用建议选	近算执行率得 建项	0 <b>✓</b>	年初编制预算	具体致	<b>效自评总得分</b> 建议内容 多种因素 以及上年	77.84 77.84 77.84 77.84		
	满意度指标	满意度指 标	办理单位满意度	>=	100	%	100	100%	13. 3	13.3				
	效益指标	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3	~		支结余情况 合理安排财 政补贴收 入,且机关 事业养老保 险基金由滚 存结余,可 以确保按时	制度保育等 计多数 化二甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基甲基
		社会效益 指标	待遇确定机制和 基础养老金调整 机制不断完善		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 4	13. 4	√		支结余情况 合理安排财 政补贴收 入,且机关 事业养老保 险基金由 存结余,可 以确保按时	制初时虑以滚况障保制综因年余以滚况 6 次次 6 次次 6 次次 6 次次 6 次次 6 次次 6 次次 6

	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理	√	建议改进预算项目管理,进一步加强预算管理,有效规范财政
主管部门审核意见	规范财政资金管理		
土官部门甲核思见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
财政部门审核意见	规范财政资金管理		
<b>州以印门甲</b> [[1] ] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1]	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

						(	2024 年度											
项	目(政策)名	3称						政府专										
	主管部门						沈	阳市人	力资源	和社会位	保障局							
	实施单位						沈	阳市社会	会保险	事业服务	务中心							
项目:	预算金额 (ア	7元)	46	605 <b>.</b> 31			全年执行数			4605. 31 执行率 100%								
年度总体目 标				年初设	定目标					全年实际完成情况								
年度总体目 标	保障沈阳市	失业保险各	项待遇按时足额发	放,维	护失业人员基本	区权益。				已保障 本权益		失业仍	保险各项	待遇按F	时足额发	<b>支放,维护了</b>	失业人员的基	
			年度目标值							, , , , ,			未完	成原因	分析			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障		硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施	
		数量指标	领取补助人数	>=	22000	人	22000	100%	8.3	8.3				178.152				
			足额发放率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3								
		质量指标	支付准确率	=	100	%	100	100%	8. 5	8.5								
	产出指标	灰 里 佰 你	发放到位率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3								
绩效指标		时效指标	资金及时发放率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3								
		成本指标	按标准发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		社会效益 指标	失业保险参保人 数	>=	1500000	人	1500000	100%	13. 4	13.4								
	效益指标	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (含)	100%	13. 3	13. 3								
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3								
指	 际自评得分小	<b>\</b> 计		90		预		分	]	0	减	- 分项	0	绚	, 贵效自评	·	100	
					结果应用	建议选	项		1				1	具体	建议内	容	1	
			改进预算项目管理	1 (改进	措施和方式)													
			规范财政资金管理	<u> </u>						<b>√</b>	加强到	5算編#	削管理,	在预算	执行过程	呈中保障项目	资金按时支	
	<b>经用公田</b>	•	完善制度设计,建	议进行	政策调整													
3	结果应用建议	(	政策到期,建议重	新发布	ĵ													
				建议调整公共服务标准														
			不再继续安排	再继续安排														
			减少或取消安排															

	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   主管部门审核意见	规范财政资金管理	- ✓	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
土官部门甲核总处	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
财政部门审核意见	规范财政资金管理		
网政印门甲核总龙	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	·	

14370 执行率 100%							
确保了养老金等各项							
<b>改进措施</b> 因说明							
分 100							
'							
<b>6金管理,严格按照</b> 预							

	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
<b>一种如何中校</b> 类面	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	- ✓	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
교수 수수 우그 우그 수수 수도 다	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	1	

	(2024年度)																
项	目(政策)名	3称			政府专项	页一原沈	阳冶炼厂离	退休人员	员统筹项	页目外差	<b>卡老金</b> 』	及采暖	费等(社	:保中心	•)		
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险								1
	<b>预算金额</b> (フ	5元)	ĺ (	993.3			全年执行数				884. 78				执行	<b>了率</b>	89. 07%
年度总体目 标				年初设	定目标								全	年实际	完成情况	兄	
年度总体目标	通过按时足	额发放各项	待遇,促进沈阳市	离退休。	人员权益得到伊	<b></b> 保障。				通过按障。	时足额	i发放名	<b>外</b> 项待遇	,促进	了沈阳ī	市离退休人员	权益得到了保
					年度目标值						未完成原因分析						
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
			保障离退休人员 数量	<=	5	万人	5	100%	8.3	8.3							
绩效指标	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	900	万元	884. 78	98.0%	8.3	8. 134					√	其按付按付遇在人情未出金所遇足项由取减,全算已需金额待于待少因额资经拨额拨 存遇的此支	虚各项因素, 坦喜财政资
			养老保险待遇发 放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	按标准发放		标准保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	8.5	8. 5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8. 3	8.3							
		成本指标	企业养老保险补 助标准	=	0.02	万元	0. 02	100%	8.3	8.3							

	1	1			1		A 244 N 24										
	效益指标	社会效益 指标	确保离退休人员 的稳定		落实待遇		全部或基 本达成预 期指标 100%-80% (今)	100%	13. 4	13.4							
	XX.皿.1目4小	可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
	满意度指标	标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指	标自评得分点	ኑ <del>ዝ</del>	8	89.83		1 五	<mark>頂</mark> 算执行率得	分	8.	91	减分	分项	0	绩	效自评	总得分	98.74
					结果应用	用建议选	 真		•					具体	建议内	 容	
			改进预算项目管理	【(改进	性措施和方式)												
			规范财政资金管理							1	规范剂	5算编制	管理,「	司时在孙	5算执行	<sub>了</sub> 过程中加	1强预算执行管
			完善制度设计,建	议进行	<b>丁政策调整</b>												
			政策到期,建议重	新发布													
			建议调整公共服务	标准													
	结果应用建设	Ÿ	不再继续安排														
	×4 ×1 ×1 ×1 ×1 ×1	~	减少或取消安排	减少或取消安排													
			结构调整,压低效														
			预算一次核定、资	金分年	 F度拨付												
			其他建议	,,													
			建议继续全额安排	ŧ													
			建议继续安排,按	规定说	<b>爾整下一年度预</b>	算金额											
			改进预算项目管理	1													
بد	Mt: <del>day</del> dat al <del>da a</del>	±4. I⊓	规范财政资金管理	<u> </u>						√	建议组	继续全额	安排,这	进一步加	1强预算	算管理,有	效规范财政资金
	主管部门审核意见 进行政策调整																
	政策到期重新发布																
			调整公共服务标准	ŧ													
			其他意见														
			建议继续全额安排	ŧ						4	规范则	<b> </b>	管理,打	是高财政	女资金 使	吏用效率。	
			建议继续安排,按		<b>爾整下一年度预</b>	算金额		•	•			•					
财i	政部门审核加	意见		<b>改进预算项目管理</b>													
			规范财政资金管理	1													
			进行政策调整														

	政策到期重新发布	
	调整公共服务标准	
	其他意见	
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。	

# 预算项目(政策)绩效自评表

(2024年度)

						(	2024 年度										
项	目(政策)名	3称						专项ー国				È					
	主管部门							阳市人									
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务	各中心						
	预算金额 (フ	<b>5元)</b>		6000			全年执行数				0				执行	*率	0
年度总体目 标				年初设							全年实际完成情况						
		员权益、切	实维护机关事业单	位工作。	人员养老保险制	度改革	后离开机关	事业单位	立职工		障了退休人员权益、切实维护了机关事业单位工作人员					.员养老保险制	
标	的权益。				左座日标店					度改革	后离开	机关事	业单位				
					年度目标值		全年	完成						成原因 「硬件	<b>才</b> 们 		-
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	完成值	程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	足额保障率	=	100	%	100	100%	10	10				171 821			
		<b></b>	足额交纳率	=	100	%	100	100%	10	10							
	产出指标	质量指标	经费支出规范率	=	100	%	100	100%	10	10							
		灰里疳 <b> </b>	符合条件对象覆 盖率	>=	95	%	100	100%	10	10							
绩效指标		成本指标	资金使用率	=	100	%	100	100%	10	10							
	******	经济效益 指标	经费使用效益		目标管理		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
	效益指标	社会效益 指标	保障工作顺利进行		保障进度		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13. 3	13.3							
指	_ 标自评得分小	\ <del>\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\</del>		90	ı	预	算执行率得	分	(	)	减分	-	31	绿	数自评	总得分	59
					结果应用	建议选	项							具体	建议内	容	
			改进预算项目管理	▋(改进	措施和方式)												
			规范财政资金管理							√	规范预	算编制	刊管理,	同时在	预算执行	<sub>于过程中加强</sub>	预算执行管
	结果应用建议	Z.	完善制度设计,建														
			政策到期,建议重		î												
			建议调整公共服务	标准	<u> </u>												
			不再继续安排														

	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
   主管部门审核意见	规范财政资金管理	4	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
工目的11年1次总元	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	4	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
       财政部门审核意见	规范财政资金管理		
州政印11年仅总元	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		

# **预算项目(政策)绩效自评表**

						(	2024 年度	)									
项目	](政策)名	3称				职二	C养老保险关					社保中	心)				
	主管部门									和社会的							
	实施单位							阳市社会	会保险事	事业服务							
	で算金额 (フ	元)		6			全年执行数			T	0				执行	<u>'率</u>	0.0%
年度总体目 标				年初设											完成情况		
		员跨省流动。	及在城镇就业时基本	本养老值	呆险关系顺畅转	移接续	及社保经办	机构正常	常办公							<b>本养老保险关</b>	系顺畅转移
标	需求。				 年度目标值					接续及	<u> 往保</u> 给 	<u>: ୬.୬ ମ ୮ ୮</u>	]正常办: <b>未完</b> ]	公市水。			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度保障	人员保障	7= /d.	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	邮寄转移信息表 及联系函等	<=	1000	枚	0	100%	7. 1	2. 1				TAK PEL			
		<b>双里</b> 1日小	邮寄异地核查承 诺书等	<=	700	枚	0	100%	7. 1	2. 1							
		质量指标	定制信封、印有机构地址、注明邮资	=	100	%	0	100%	7. 1	0							
绩效指标	产出指标	际 ————————————————————————————————————	高效流畅的运输 办公必备票据	=	100	%	0	100%	7.4	0							
<b>秋</b> 双油4		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	0	100%	7. 1	0							
		成本指标	邮寄信息表费用	<=	1	万元	0	100%	7. 1	2. 1							
		)-A-7-10-1/J	邮寄异地核查承 诺书费用	<=	3.8	万元	0	100%	7. 1	2.1							
	效益指标	社会效益	保障经办工作有 序开展		保障工作		未达成预 期指标且 效果较差 60%-0%	100%	13.3	0							
		指标	提升养老保险办 事效率和水平		提高水平		未达成预 期指标且 效果较差 60%-0%	100%	13. 4	0							
绩效指标	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意度	>=	100	%	0	100%	13. 3	0							
	示自评得分小			8.4	•		算执行率得	分		0	减分	}项	0		赞自评		8.4
丝	吉果应用建议	Ľ			结果应用	建议选	项							具体	建议内	容	

			1
	改进预算项目管理(改进措施和方式)		
	规范财政资金管理	✓	规范预算编制管理,同时在预算执行过程中加强预算执行管
	完善制度设计,建议进行政策调整		
	政策到期,建议重新发布		
	建议调整公共服务标准		
	不再继续安排		
	减少或取消安排		
	结构调整,压低效补高效		
	预算一次核定、资金分年度拨付		
	其他建议		
	建议继续全额安排		
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
<u> </u>	规范财政资金管理	√	建议继续全额安排,进一步加强预算管理,有效规范财政资金
主管部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	建议继续全额安排	1	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。
	建议继续安排,按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
per k mak, dana dan kida dan per	规范财政资金管理		
财政部门审核意见	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
	规范财政资金管理,提高财政资金使用效率。		
/14:>4:D:11:0:20			

# 预算项目 (政策) 绩效自评表

					120 <del>211</del> 52				ДИ	1							
						(2	024 年月	)									
项	目(政策)名	宮称						劳动监	察执法	工作经	费						
	主管部门						沈日	阳市人	力资源和	印社会倪	<b>R障局</b>						
	实施单位						沈	心阳市劳	动监察	行政执	法队						
项目	预算金额(フ	万元)		73. 9		全年	执行数 (万)	元)			46.98				执行	率	63. 57%
年度总体目				年初设											完成情况		
标	做好根治欠	薪工作,扎	实推进根治欠薪专	项行动,		发生政府	<b>F投资工程项</b>	目、国	企项目	截至目	前,20	24 年为				<b>È</b> 部清零。我	们严格按照相
					年度目标值			حد بدر					未完	成原因	分析		
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	突发事件处理完 成率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			办理案件数	>=	200	件	426	100%	12.5	7.5							
	产出指标		服务被投诉率	<=	3	%	0	100%	12.5	7.5							
***		质量指标	劳动保障监察举 报投诉案件结案 率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标			执法办案行为投 诉率	<=	5	%	0	100%	13. 3	8. 3							
	效益指标	社会效益 指标	维护劳动者和用 人单位合法权益		平稳		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 4	13.4							
		可持续影响指标	保障群众权益		持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	13. 3	13.3							
指	际自评得分点	小计		75		预	算执行率得	分	6.	36	减分	)项	2.3568	缓	数自评	总得分	79

# 预算项目(政策)绩效白评表

					ツ弁や		以東ノ:		HП	X							
						(2	024 年度	)									
项	目(政策)名	5称					农	民工工	资周转	金及维	稳金						
	主管部门						沈	阳市人	力资源和	印社会倪	<b>R障局</b>						
	实施单位						沈	阳市劳	动监察	行政执	法队						
项目	预算金额(フ	5元)		1100		全年	执行数 (万)	元)			0				执行	-	0.0%
年度总体目				年初设											<b>完成情况</b>		
标	解决农民工	被拖欠工资	和欠薪期间临时性	生活困难		急定。				农民工	工资周	转金及				单位原因造	成拖欠的工
					年度目标值		\ \ <del>/</del>	حد بدر					未完	成原因	分析		_
	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	内容	度量 单位	全年 完成值	完成程度	分值	得分	经费 保障	制度 保障	人员保 障	硬件 条件 保障	其他	原因说明	改进措施
		数量指标	突发事件处理完 成率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
		<b>沙王</b> 加州	突发事件处置率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
绩效指标	产出指标	质量指标	社会效益		平稳		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	12.5	12.5							
			农民工欠薪案件 结案率	>=	98	%	100	100%	12. 5	12.5							
	74 74 H2 T-	社会效益 指标	维护社会和谐稳 定		持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
	效益指标	可持续影响指标	维护社会稳定		持续		全部或基 本达成预 期指标 100%-80%	100%	20	20							
指	标自评得分点	小计		90		预	算执行率得	分		0	减分	}项	31	缓	数自评	总得分	59

# 沈阳市社会保险事业服务中心 2024 年度重点项目(社保大厦物业管理服务)绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发[2018]34号),按照《沈阳市财政局关于开展2024年度财政重点绩效评价的通知》(沈财绩[2025]218号)、《关于印发政府购买服务项目绩效评价指标体系指引(试行)的通知》(沈财绩[2025]164号)文件要求,市财政局社保处组成绩效评价小组,对沈阳市社会保险事业服务中心2024年度社保大厦物业管理服务项目开展了绩效评价。

本次评价主要是对项目实施全过程以及资金到位后的绩效目标实现程度进行全方位、综合性的评价,包括项目基本情况、组织实施、绩效目标的设定、目标实现,资金的使用、核算、管理情况等方面。评价组在收集、汇总、整理、分析绩效评价相关资料的基础上,对照评价内容设定评价指标及评价标准,严格按照评价标准进行评议与打分。该项目综合得分 99.5 分,现将项目绩效评价情况报告如下:

#### 一、基本情况

#### (一)立项背景

根据 2009 年《市政府业务会议纪要》(第144号)有关决定,为积极推进我市社会保险"五险合一"公共服务平台建设,

统一办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等方面业务,由盛京银行股份有限公司提供原沈阳假日俱乐部大楼给市人力资源和社会保障局作为市就业和社会保险服务大楼(简称社保大厦),社保大厦于2010年10月份正式运行,运行后既整合了资源、完善了服务功能,更方便了群众办事和服务百姓。目前,社保大厦由沈阳市社会保险事业服务中心、沈阳市医疗保障事务服务中心及沈阳市医疗保障局皇姑分局共同使用。

该项目是由沈阳市社会保险事业服务中心发起并实施的一项资金项目,旨在通过资金投入,对社保大厦进行科学、规范的管理和维护,为驻厦职工及办事群众提供安全、舒适、整洁的环境,同时在物业管理服务下,可以对大厦内资源进行合理的配置和利用,优化资源配置。

#### (二)项目实施情况

#### 1、项目的组织和实施主体

沈阳市社会保险事业服务中心通过沈阳公共资源交易中心 (沈阳市政府采购中心)公开招标的方式,由沈阳宏途物业有限 公司为社保大厦提供物业管理服务,服务面积22000平方米,物 业管理服务为社保大厦提供了安全、舒适、整洁的办公环境。

#### 2、项目资金支付管理

以年度预算为依据,根据双方签订的合同约定,每完成3个 月服务,按照合同完成金额向沈阳市财政局申请预算资金,由沈 阳市社会保险事业服务中心办公室依据沈阳市社会保险事业服务中心财务管理制度支付项目资金。

#### (三)项目预算安排和资金使用情况

项目预算安排: 2024年,本项目财政资金预算为80万元。 资金使用情况: 2024年,本项目实拨资金80万元。预算执 行率100%。

#### 二、项目预算绩效目标、绩效指标设定情况

## (一)项目总目标

项目总目标明确而具体,旨在通过以下四个方面的努力,实现既定的目标。

- 1、保障社保经办工作正常运行,为办事群众提供良好的服务环境。
- 2、维护办公区域秩序安全稳定有序,及时排查火灾隐患,纠正违规行为,排除不安全因素,保证消防设施实时安全运行;
  - 3、保持办公区域环境卫生干净整洁;
  - 4、保持会议室整洁干净,做好会场服务;
  - 5、保持配套设施设备运行良好。

#### (二)项目总体绩效目标、绩效指标设定情况

沈阳市社会保险事业服务中心在编制 2024 年部门预算时对 该项目设定了总体目标和绩效指标,项目总体目标为"保障大厦 日常运转。为了保障社保经办工作正常运行,为保户提供良好的 服务环境,为保障社保大厦各项设备正常运行,需物业公司在本年度随时提供各项保障服务。"具体绩效指标共9个,包含4个"产出指标"、2个"效益指标"及1个"满意度指标",具体指标见下表。

		部门	预算项目(政策	) 绩效	目标表		
项目(政 策)名称			社保大厦物业	费(社保	早中心)		
主管部门	沈阳	日市人力资源	和社会保障局	实施单位	沈阳市社	上会保险事	业服务中心
预算资金 情况							80.08
总体目标			为了保障社保经办 各项设备正常运行				
	一级 指标	二级指标	三级指标	运算 符号	指标值	度量 单位	完成时限
		0000 TO 1000 BU	日常巡查覆盖率	>=	95	%	2024-12
		数量指标	维护工作量 完成率	>=	95	%	2024-12
	产出		维修合格率	>=	95	%	2024-12
4主治十七十二	指标	质量指标	物业服务质量 达标率	=	100	%	2024-12
绩效指标		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	2024-12
		成本指标	物业管理费、安 保经费	=	80	万元	2024-12
	效益	社会效益	保障单位 正常运行		保障运行		2024-12
	指标	指标	为广大群众提供 优质便捷的服务		优质服务		2024-12
	满意度 指标	服务对象满 意度指标	服务对象满意度	Ш	100	%	2024-12

#### 三、绩效评价工作开展情况

# (一)评价目的、对象和范围

- 1、评价目的:本次绩效评价,客观全面 2024 年度社保大厦 物业管理服务项目资金的使用情况及达成效果,客观评价绩效目标的实现情况,并依据评价结果对项目实施过程中存在的问题深度剖析原因,并提出针对性的意见建议。
- 2、评价对象:本次绩效评价对象为 2024 年度社保大厦物业 管理服务项目整体,包括服务提供方的服务质量、资金使用效益 以及项目对社保大厦运行产生的促进作用等。

评价时段为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

3、评价范围:项目的决策立项情况、实施过程情况、实现 产出情况和取得效益情况。

#### (二)评价的指标体系、标准

1.评价指标体系:评价组根据沈阳市财政局《关于印发政府购买服务项目绩效评价指标体系指引的通知》(沈财绩[2025]164号)设置指标原则,结合本次评价项目具体情况,进行了具体指标设定。本次评价设置3个一级指标,采用了19个二级指标,设计了19个具体三级指标,其中,决策指标5个,过程指标8个,产出指标4个,效益指标2个。

#### 2.计算标准:

- (1)定量指标得分=基准分×实际完成比率,为防止单项指标分值过高而影响整体评价的客观性和真实性,对实际完成率超过100%的仍按100%计算。
- (2)定性指标得分的计算参考定量指标的做法,但定性指标无法计算实际完成率,所以评价组依据相关政策,设定评分内

容和档次。考核实际完成情况后按评分内容和档次计算得分。

#### (三)评价工作过程

#### 1.前期组织

评价小组根据《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法 的通知》、《政府购买服务项目绩效评价指标体系指引(试行)》 等文件规定,科学合理制订了项目绩效评价指标体系。

#### 2.资料收集

评价小组对项目涉及的基础数据与资料进行了归集汇总。— 是收集项目预算批复、资金下达、采购过程等文件; 二是查阅 2024年社保大厦物业管理费明细帐和会计凭证等资料; 三是整 理项目实施部门提供的抽检数据、项目执行资料等相关信息。

#### 3.综合评价

评价小组对审核搜集到的有关资料按照相关性、真实性、可靠性原则进行整理、分类、统计。并对项目的决策立项情况、实施过程情况、实现产出情况和取得效益情况进行分析,按照前期设计的绩效评价体系,计算绩效评价指标。最后根据本次评价指标体系与评分标准,形成评价结论和项目绩效评价报告。

#### 四、绩效评价指标分析

#### (一)政府购买服务决策立项情况

1.服务内容合规性: 社保大厦物业管理费专项为沈阳市社会保险事业服务中心委托第三方开展的物业管理服务,购买服务内容符合政府购买服务规定,经查沈阳市市本级政府购买服务指导性目录,服务内容属于三级目录物业管理服务。

- 2.立项程序规范性:该项目为经常性项目,纳入2024年沈阳市社会保险事业服务中心部门预算。项目预算经沈阳市人力资源和社会保障局党组研究通过,经市人大批复,立项程序合规。
- 3.绩效目标合理性:该项目目标与沈阳市社会保险事业服务中心的工作职责密切相关,符合相关法律法规,并与预算项目明细紧密结合,绩效目标依据充分且符合客观实际。
- 4.绩效指标明确性:项目预算申报时设置了数量指标"日常 巡查覆盖率"等4个产出指标、"保障单位正常运行"等2个效 益指标及"服务对象满意度"1个满意度指标。
- 5.预算编制科学性: 该项目购买服务预算为80万元, 预算项目明细中, 提供服务内容与设置的绩效目标紧密结合。项目预算明细中的数量、价格均有明确标准, 资金额度合理。

#### (二)政府购买服务实施过程情况

- 1.资金到位率:该项目购买服务预算安排资金80万元,根据政府采购合同结算需求实际申请购买服务资金计划,市财政局共批准资金计划80万元,项目所需资金到位率=(实际到位资金/预算安排资金)×100%=100%。
- 2.**预算执行率:**该项目购买服务预算安排资金80万元,实际支出金额80万元,项目预算执行率=(实际支出资金/预算安排资金)×100%=100%。
- 3.资金支付规范性:经查阅项目经费支付凭证,项目合同款 完全按照合同约定节点进行支付,不存在提前支付或多支付等情 形。经费支出审批流程和支付手续完全符合《沈阳市社会保险事

业服务中心财务管理制度》(沈社保发〔2022〕9号)中关于经费支出的规定,资金使用程序合法合规。

- 4.需求计划完备度: 沈阳市社会保险事业服务中心在调查研究的基础上确定采购需求,需求中采购服务的内容、水平、流程等均明确。
- 5.采购流程合规性:按照政府采购制度及相关文件要求,本次物业管理服务采购委托沈阳市公共资源交易中心进行招标,整个采购过程包括提前实施采购项目确认、采购意向公开、采购计划编制、委托代理机构、招标文件确认、专家抽取确认、公开招标等流程,采购程序完全按照《政府采购法》和《政府采购法实施条例》要求执行,采购流程和采购方式合法合规。
- 6.合同签订规范性:经查阅该项目合同,项目合同对工作流程、服务质量、服务时限、验收、费用结算、违约责任等进行了明确约定,且所有合同均经过合法性审查,合同签订内容、程序合法合规。
- 7.验收流程规范性: 经查阅项目履约验收资料, 按合同约定完成服务后, 沈阳市社会保险事业服务中心根据服务内容对物业公司提供服务完成进度、质量情况进行验收, 验收程序完全按照《辽宁省政府采购履约验收管理办法》执行, 验收程序规范合理。
- 8.验收结果有效性:该项目验收内容包括服务承诺,人员、设备配备情况,安全标准,合同履约时间、地点、方式,服务要求及质量,验收内容全面到位,验收结果客观准确。

#### (三)政府购买服务实现产出情况

- 1.数量指标-日常巡查覆盖率:程度一致。2024年计划覆盖率>=95%,实际巡查率达到95%以上,实际完成率=实际完成数/计划完成数×100%=100%。
- 2.质量指标-物业服务质量达标率: 2024 年实际服务面积 22200 平方米,对已完成的任务未发现质量不达标的情况,视同全部达标。质量达标率=质量达标产出数/实际产出数× 100%=100%。
- 3.时效指标-项目完成及时率:该项目合同计划完成时间为2024年12月31日,所有物业服务工作均按合同时限开展完毕。完成及时率=及时完成任务数量/应完成任务数量×100%=100%。
- 4.成本指标-总体成本控制率:该项目年初批复购买服务预算金额为80万元,实际支出80万元。总体成本控制率=[实际成本/计划成本]×100%=100%。

#### (四)政府购买服务取得效益情况

#### 1.社会效益指标-保障单位正常运行

沈阳宏途物业有限公司建立秩序维护服务相关制度,保障了 社保大厦办公及经办大厅正常运转。

#### 2.满意度指标-服务对象满意度

通过提供的物业服务全面优化了社保大厦内外环境,为驻厦 职工和办事群众提供了安全、舒适、整洁的办公及办事环境,服 务对象满意度较高。

综上,通过绩效分析和逐项打分,绩效评价总得分99.5分,

具体评分情况详见附表:《绩效评价指标体及绩效评分表》

#### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

#### (一)主要经验及做法

规范采购流程:通过公开招标的方式选择服务机构,确保了 采购过程的公平、公正、公开,吸引了具备专业能力和良好信誉 的供应商参与竞争,为项目实施奠定了良好基础。

**强化监督考核:**建立了完善的跟踪监督机制,定期对服务机构的工作进行检查和评估,及时发现问题并督促整改。同时,将考核结果与服务费用挂钩,有效激励服务机构提高服务质量。

加强沟通与反馈:建立畅通的沟通渠道,同驻厦职工与办事群众保持良好的互动和反馈,及时发现问题并进行改进,提高社保大厦物业管理服务的满意度。

#### (二)存在的问题及原因分析

部分绩效指标分类不够精准: 应在 2024 年的基础上对该项目绩效指标进行完善修改,对项目绩效指标进行精准分类,合理区分数量、质量和效益指标,增强绩效指标的合理性和准确性。

**购买服务项目内部管理制度不够完善:**应积极完善政府购买服务管理制度,研究购买服务相关实施细则,对购买主体、承接主体、购买内容、购买活动实施、合同履行等内容进行规范,进一步提高政府购买服务行为的规范性。

#### 六、其他需要说明的问题

无。

# 2024 年度沈阳市人力资源和社会保障局 经常性项目绩效评价报告

事业单位公开招聘工作人员面试专项经费部分

#### 一、项目基本情况

#### (一) 项目概况

- 1. 项目背景: 为规范我市事业单位公开招聘流程,保障面试环节公平、公正、有序开展,设立面试专项经费经常性项目,主要用于面试场地租赁、考官劳务、材料制作、信息化保障等支出。
- 2. 资金规模: 2024 年预算安排 109.59 万元, 实际支出 109.59 万元, 预算执行率 100%。
  - 3. 实施周期: 2024年1月1日至2024年12月31日。

#### (二) 评价目的

通过对项目资金使用、实施过程、产出效益等方面的评价,总结经验、发现问题,为优化经费管理、提升招聘面试质量提供依据。

#### 二、绩效评价工作开展情况

- 一是严格遵守财务制度。查看经费预算、支出凭证、面 试方案等文件,确认资金是否按计划使用、流程是否合规。
- 二是对比年初计划(招多少人、花多少钱)和实际结果 (是否招满、钱有没有超支),看有没有"按计划办事"。

#### 三、绩效评价结果

#### (一) 总体结论

1

项目资金使用合规,面试流程规范有序,实现了公开招 聘选拔人才的核心目标,但在预算精细化管理等方面仍需改 进。

#### (二) 具体分析

- 1.亮点与成效:资金使用高效,经费优先保障面试核心环节,场地、考官劳务等重点支出,无截留、挪用情况。
  - 2.存在问题: 预算编制精准度有待提高。

#### 四、改进建议

优化预算管理,结合历年支出数据及招聘规模变化,细 化预算编制。

#### 五、评价结论

2024年事业单位公开招聘面试专项经费项目已达成预期目标,对保障招聘公平性、选拔优质人才发挥了重要作用。 建议针对现存问题及时整改,进一步提升经费使用效能和招聘工作质量,为我市事业单位人才队伍建设提供更强支撑。

沈阳市人力资源和社会保障局 2025年6月11日

## 第三部分 名词解释

- 1. **财政拨款收入**: 指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- **2. 上级补助收入**: 指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。
- **3. 事业收入:** 指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。
- **4. 经营收入:** 指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- **5. 附属单位上缴收入:** 指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。
- **6. 其他收入:** 指除上述"财政拨款收入""上级补助收入" "事业收入""经营收入""附属单位上缴收入"等以外的收入。
- 7. 使用非财政拨款结余(含专用结余): 指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额的金额。
- **8. 上年结转和结余:** 指以前年度尚未完成、结转到本年按有 关规定继续使用的资金。
- 9. 基本支出: 指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
  - 10. 项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业

发展目标所发生的支出。

- **11.上缴上级支出:** 指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。
- **12. 经营支出:** 指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。
- 13. 对附属单位补助支出: 指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。
- 14. "三公" 经费: 指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。
- 15. 机关运行经费: 指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行,使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。
- 16. 一般公共服务(类)财政事务(款)行政运行(项): 反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。
- 17. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)一般行政管理事务(项): 反映行政单位(包括实行公务 员管理的事业单位)未单独设置相级科目的其他项目支出。

- 18. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项): 反映为行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。其他事业单位的支出,凡单独设置了项级科目的,在单独设置的项级科目中反映。未单设项级科目的,在"其他"项级科目中反映。
- 19. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助 支出(项): 反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就 业的补助支出。
- 20. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)引进人才费用(项): 反映用于引进外国专家补助、引智 成果推广等方面的支出。
- 21. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)其他人力资源事务支出(项): 反映除上述项目以外其他 人力资源事务方面的支出。
- 22. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款) 行政单位离退休(项): 反映行政单位(包括实行公务员管理的 事业单位)开支的离退休经费。
- 23. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 反映事业单位实施 养老保险制度由单位实际缴纳的基本养老保险费支出。
- 24. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项): 反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。
  - 25. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)高技能人才培

- **养补助(项):** 反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助 支出。
- 26. 社会保障和就业支出(类)抚恤(款)伤残抚恤(项): 反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。
- 27. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项): 反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费 经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。
- 28. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项): 反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本 工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。
- 29. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项): 反映按房改政策规定,行政事业单位向符合条件的职工(含离退休人员)、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。
- 30. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)博士后日常经费(项): 反映国家计划内招收的博士后人 员日常经费及相应管理工作经费支出。
- 31. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)对机关事业单位职业年金的补助(项): 反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。
- 32. 社会保障和就业支出(类)抚恤(款)死亡抚恤(项): 反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、伤葬补助费以及烈士褒扬金。

- 33. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)社会保险业务管理事务(项): 反映社会保险业务管理和 基金监督方面的支出。
- 34. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务 (款)社会保险经办机构(项): 反映社会保险经办机构开展业 务工作的支出。
- 35. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项): 反映事业单位开支的离退休经费。
- 36. 社会保障和就业支出(类)企业改革补助(款)企业关闭破产补助(项): 反映财政用于国有企业关闭破产所需资金缺口的补助。
- 37. 社会保障和就业支出(类)抚恤(款)其他优抚支出(项): 反映除上述项目以外其他用于优抚方面的支出,包括向优抚对象发放的价格临时补贴等支出。

第四部分 2024 年度部门决算表

# 收入支出决算总表

公开 01 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	92, 894. 10	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	335.60	三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	5, 584. 85
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	84, 900. 38
	9		九、卫生健康支出	40	575. 84
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	6.80
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	1, 817. 27
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	335. 60
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	93, 229. 70	本年支出合计	58	93, 220. 74
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	0.76	年末结转和结余	60	9. 71
	30			61	
	31	93, 230. 46	总计	62	93, 230. 46

注: 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开 02 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

HI-1 3 0 70								
	项目							
功能分类科目编码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴 收入	其他收入
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	93, 229. 70	93, 229. 70					
205	教育支出	5, 584. 85	5, 584. 85					
20503	职业教育	2, 499. 18	2, 499. 18					
2050302	中等职业教育	2, 499. 18	2, 499. 18					
20509	教育费附加安排的支出	3, 085. 67	3, 085. 67					
2050999	其他教育费附加安排的支出	3, 085. 67	3, 085. 67					
208	社会保障和就业支出	84, 909. 34	84, 909. 34					
20801	人力资源和社会保障管理事务	28, 974. 10	28, 974. 10					
2080101	行政运行	3, 726. 07	3, 726. 07					
2080102	一般行政管理事务	270. 64	270. 64					
2080103	机关服务	47. 20	47. 20					
2080105	劳动保障监察	923. 40	923. 40					
2080107	社会保险业务管理事务	7, 195. 61	7, 195. 61					
2080109	社会保险经办机构	1, 568. 80	1, 568. 80					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4, 706. 70	4, 706. 70					
2080116	引进人才费用	1, 304. 50	1, 304. 50					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	9, 231. 18	9, 231. 18					
20805	行政事业单位养老支出	3, 869. 34	3, 869. 34					
2080501	行政单位离退休	535. 48	535. 48					
2080502	事业单位离退休	1, 527. 26	1, 527. 26					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1, 481. 85	1, 481. 85					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	324. 75	324. 75					
20806	企业改革补助	884. 78	884. 78					
2080601	企业关闭破产补助	884. 78	884. 78					
20807	就业补助	51, 004. 14	51, 004. 14					
2080704	社会保险补贴	5. 20	5. 20					
2080705	公益性岗位补贴	6. 97	6. 97					
2080712	高技能人才培养补助	200.00	200.00					
2080799	其他就业补助支出	50, 791. 97	50, 791. 97					
20808	抚恤	39. 52	39. 52					
2080801	死亡抚恤	4. 55	4. 55					
2080802	伤残抚恤	10. 10	10. 10					
2080899	其他优抚支出	24. 87	24. 87					
20899	其他社会保障和就业支出	137. 46	137. 46					
2089999	其他社会保障和就业支出	137. 46	137. 46					
210	卫生健康支出	575. 85	575. 85					
21011	行政事业单位医疗	575. 85	575. 85					
2101101	行政单位医疗	133. 52	133. 52					

2101102	事业单位医疗	442. 33	442. 33			
213	农林水支出	6. 80	6. 80			
21308	普惠金融发展支出	6. 80	6. 80			
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6. 80	6. 80			
221	住房保障支出	1, 817. 27	1, 817. 27			
22102	住房改革支出	1, 817. 27	1, 817. 27			
2210201	住房公积金	1, 625. 23	1, 625. 23			
2210203	购房补贴	192. 04	192. 04			
223	国有资本经营预算支出	335. 60	335. 60			
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	335. 60	335. 60			
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	335. 60	335. 60			

注: 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

# 支出决算表

公开 03 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

ны 1. €							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	项目						对附属单位体
功能分类科 目编码	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补 助支出
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	93, 220. 74	22, 331. 75	70, 888. 99			
205	教育支出	5, 584. 85		5, 584. 85			
20503	职业教育	2, 499. 18		2, 499. 18			
2050302	中等职业教育	2, 499. 18		2, 499. 18			
20509	教育费附加安排的支出	3, 085. 67		3, 085. 67			
2050999	其他教育费附加安排的支出	3, 085. 67		3, 085. 67			
208	社会保障和就业支出	84, 900. 38	19, 938. 64	64, 961. 74			
20801	人力资源和社会保障管理事务	28, 965. 14	16, 054. 65	12, 910. 49			
2080101	行政运行	3, 726. 07	3, 726. 07				
2080102	一般行政管理事务	270. 64		270. 64			
2080103	机关服务	47. 20		47. 20			
2080105	劳动保障监察	923. 40	876. 42	46. 98			
2080107	社会保险业务管理事务	7, 186. 65	7, 186. 65				
2080109	社会保险经办机构	1, 568. 80		1, 568. 80			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4, 706. 70	4, 265. 51	441. 19			
2080116	引进人才费用	1, 304. 50		1, 304. 50			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	9, 231. 18		9, 231. 18			
20805	行政事业单位养老支出	3, 869. 34	3, 869. 34				
2080501	行政单位离退休	535. 48	535.48				
2080502	事业单位离退休	1, 527. 26	1, 527. 26				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1, 481. 85	1, 481. 85				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	324. 75	324.75				
20806	企业改革补助	884.78		884. 78			
2080601	企业关闭破产补助	884.78		884. 78			
20807	就业补助	51, 004. 14		51,004.14			
2080704	社会保险补贴	5. 20		5. 20			
2080705	公益性岗位补贴	6. 97		6. 97			
2080712	高技能人才培养补助	200.00		200.00			
2080799	其他就业补助支出	50, 791. 97		50, 791. 97			
20808	抚恤	39. 52	14. 65	24. 87			
2080801	死亡抚恤	4. 55	4. 55				
2080802	伤残抚恤	10. 10	10. 10				
2080899	其他优抚支出	24. 87		24. 87			
20899	其他社会保障和就业支出	137. 46		137. 46			
2089999	其他社会保障和就业支出	137. 46		137.46			
210	卫生健康支出	575. 85	575. 85				
21011	行政事业单位医疗	575. 85	575. 85				

2101101	行政单位医疗	133. 52	133. 52			
2101102	事业单位医疗	442. 33	442. 33			
213	农林水支出	6. 80		6.80		
21308	普惠金融发展支出	6. 80		6.80		
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6.80		6.80		
221	住房保障支出	1, 817. 27	1,817.27			
22102	住房改革支出	1, 817. 27	1, 817. 27			
2210201	住房公积金	1, 625. 23	1, 625. 23			
2210203	购房补贴	192. 04	192. 04			
223	国有资本经营预算支出	335. 60		335. 60		
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	335. 60		335. 60		
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	335.60		335. 60		

注: 本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

# 财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	92, 894. 10	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3	335. 60	三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	5, 584. 85	5, 584. 85		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	84, 900. 38	84, 900. 38		
	9		九、卫生健康支出	41	575. 84	575. 84		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	6.80	6. 80		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	1,817.27	1,817.27		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	335.60			335.60
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	93, 229. 70	本年支出合计	59	93, 220. 74	92, 885. 15		335.60
年初财政拨款结转和结余	28	0.76	年末财政拨款结转和结余	60	9. 71	9. 71		
一般公共预算财政拨款	29	0.76		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	93, 230. 46	总计	64	93, 230. 46	92, 894. 86		335.60

注:本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

	项目		本年支出			
功能分类科 目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出		
	栏次	1	2	3		
	合计	92, 885. 15	22, 331. 75	70, 553. 39		
205	教育支出	5, 584. 85	0.00	5, 584. 85		
20503	职业教育	2, 499. 18	0.00	2, 499. 18		
2050302	中等职业教育	2, 499. 18	0.00	2, 499. 18		
20509	教育费附加安排的支出	3, 085. 67	0.00	3, 085. 67		
2050999	其他教育费附加安排的支出	3, 085. 67	0.00	3, 085. 67		
208	社会保障和就业支出	84, 900. 38	19, 938. 64	64, 961. 74		
20801	人力资源和社会保障管理事务	28, 965. 14	16, 054. 65	12, 910. 49		
2080101	行政运行	3, 726. 07	3, 726. 07	0.00		
2080102	一般行政管理事务	270.64	0.00	270.64		
2080103	机关服务	47. 20	0.00	47. 20		
2080105	劳动保障监察	923.40	876. 42	46. 98		
2080107	社会保险业务管理事务	7, 186. 65	7, 186. 65	0.00		
2080109	社会保险经办机构	1, 568. 80	0.00	1, 568. 80		
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	4, 706. 70	4, 265. 51	441.19		
2080116	引进人才费用	1, 304. 50	0.00	1, 304. 50		
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	9, 231. 18	0.00	9, 231. 18		
20805	行政事业单位养老支出	3, 869. 34	3, 869. 34	0.00		
2080501	行政单位离退休	535. 48	535. 48	0.00		
2080502	事业单位离退休	1, 527. 26	1, 527. 26	0.00		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1, 481. 85	1, 481. 85	0.00		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	324.75	324. 75	0.00		
20806	企业改革补助	884.78	0.00	884. 78		
2080601	企业关闭破产补助	884. 78	0.00	884. 78		
20807	就业补助	51, 004. 14	0.00	51, 004. 14		

2080704	社会保险补贴	5. 20	0.00	5. 20
2080705	公益性岗位补贴	6.97	0.00	6. 97
2080712	高技能人才培养补助	200.00	0.00	200.00
2080799	其他就业补助支出	50, 791. 97	0.00	50, 791. 97
20808	抚恤	39. 52	14. 65	24. 87
2080801	死亡抚恤	4.55	4. 55	0.00
2080802	伤残抚恤	10.10	10. 10	0.00
2080899	其他优抚支出	24. 87	0.00	24. 87
20899	其他社会保障和就业支出	137. 46	0.00	137. 46
2089999	其他社会保障和就业支出	137.46	0.00	137. 46
210	卫生健康支出	575.85	575. 85	0.00
21011	行政事业单位医疗	575.85	575. 85	0.00
2101101	行政单位医疗	133. 52	133. 52	0.00
2101102	事业单位医疗	442.33	442. 33	0.00
213	农林水支出	6.80	0.00	6.80
21308	普惠金融发展支出	6.80	0.00	6.80
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	6.80	0.00	6.80
221	住房保障支出	1,817.27	1, 817. 27	0.00
22102	住房改革支出	1,817.27	1, 817. 27	0.00
2210201	住房公积金	1, 625. 23	1, 625. 23	0.00
2210203	购房补贴	192.04	192. 04	0.00

注: 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

市门: 足了有况阳中八刀页源和任云床停户 人员经费				2024 十/文				1 120 /4/0
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	14, 533. 70	302	商品和服务支出	2, 618. 03	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	3, 890. 44	30201	办公费	55. 05	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	3, 291. 35	30202	印刷费	9. 91	30702	国外债务付息	
30103	奖金	671. 30	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费	4. 44	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	2, 573. 75	30205	水费	50. 44	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险	1, 481. 85	30206	电费	258. 12	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	324. 75	30207	邮电费	607. 02	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	575.84	30208	取暖费	158. 97	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	9. 56	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	38. 07	30211	差旅费	55. 02	31008	物资储备	
30113	住房公积金	1, 625. 23	30212	因公出国(境)费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	24. 04	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	56. 68	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	5, 180. 03	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	71. 91	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	1, 729. 80	30217	公务接待费	0.10	31019	其他交通工具购置	
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	293. 35	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	33. 56	30225	专用燃料费	1.60	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	10.86	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31201	资本金注入	
30308	助学金		30228	工会经费	155. 50	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金	1. 37	30229	福利费	0. 29	31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	12. 41	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	591. 99	31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	3, 050. 04	30240	税金及附加费用		31299	其他对企业补助	
			30299	其他商品和服务支出	617. 15	399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
	人员经费合计	19, 713. 73			公用经	费合计		2, 618. 0

注: 本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空,则我部门本年度无此类资金收支余。

# 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

				並以1 区: 7476			
项目				本年支出			
功能分类科 目编码	科目名称	年初结转和 结余	本年收入	小计	基本支出	项目支出	年末结转和结余
	栏次		2	3	4	5	6
合计							

注: 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。

# 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

	项目	本年支出			
功能分类科 目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	
	合计	335. 60		335. 60	
223	国有资本经营预算支出	335. 60		335.60	
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	335. 60		335.60	
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	335. 60		335.60	

注: 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时,因四舍五入可能存在尾差。

# 财政拨款"三公"经费支出决算表

公开 09 表

部门: 辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局

2024 年度

金额单位:万元

项目	预算数	决算数
合 计	16. 50	12. 51
1. 因公出国(境)费		
2. 公务接待费	0.50	0. 10
3. 公务用车购置及运行费	16.00	12. 41
其中: (1)公务用车运行维护费	16.00	12. 41
(2) 公务用车购置费		

注:本表反映部门本年度财政拨款"三公"经费支出预决算情况。

其中: 预算数为年初预算数; 决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时, 因四舍五入可能存在尾差。