辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局
2025年度部门决算

目　　录

第一部分　部门概况

一、主要职责

二、部门决算单位构成

第二部分　2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分　名词解释

第四部分　2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分　部门概况

一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、省委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障的方针、政策和法律、法规、规章，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，组织起草人力资源和社会保障（不含医疗保障，下同）地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，指导全市人力资源市场建设，规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系；拟订就业援助制度；完善职业资格制度相关政策，建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；贯彻落实国家、省、市关于国（境）外人员（不含专家）就业管理政策，做好组织实施工作。

（四）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利政策和机关企事业单位离退休政策。代

市政府承办有关人事任免事项；组织实施国家功勋荣誉制度；拟订表彰奖励制度，指导和协调表彰奖励工作。

（五）会同有关部门负责事业单位人事制度改革；拟订事业单位人员管理政策；参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育政策；牵头推进深化职称制度改革工作；健全博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（六）贯彻落实国家、省、市关于农民工工作的决策部署，组织制定和审议全市农民工工作的重大方针政策措施，组织推动全市农民工工作；督促检查各地区、各部门相关政策落实情况和任务完成情况，协调解决政策落实中的重点难点问题；统筹协调落实国家、省、市关于家庭服务业工作重大决策部署。

（七）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，统筹拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准；拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准，组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策，会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法，编制全市社会保险基金预决算草案，拟订全市社会保险基金投资运营政策。

（九）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，

拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（十）承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十一）指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。负责相关部门将安全生产和职业健康内容纳入政府工作人员培训教育计划，并作为奖惩、考核重要内容之一。

（十二）将环境保护法律法规纳入有关行政部门专业培训内容和事业单位工作人员培训内容。

（十三）按分工负责企业帮扶工作。

（十四）本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。

（十五）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。沈阳市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业局势稳定，持续推进养老保险制度改革，做好治欠保支工作、保障农民工权益，适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。

（十七）与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市人力资源和社会保障局负责。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局2025年部门决算编制范围的预算单位包括：

1.沈阳市人力资源和社会保障局本级

2.沈阳市就业和人才服务中心

3.沈阳市社会保险事业服务中心

4.沈阳市劳动者权益维护中心（沈阳市劳动人事争议仲裁院）

第二部分 2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计84,509.03万元，包括：

1.财政拨款收入84,499.32万元，占收入总计的99.99%。其中：一般公共预算财政拨款收入83,393.26万元，政府性基金预算财政拨款收入0.00万元，国有资本经营预算财政拨款收入1,106.06万元。

2.上级补助收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

3.事业收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

4.经营收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

5.附属单位上缴收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

6.其他收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

7.使用非财政拨款结余0.00万元，占收入总计的0.00%。

8.上年结转和结余9.71万元，占收入总计的0.01%。主要是待支付给在职职工的生育津贴等收入。

与上年相比，今年收入总计减少8,721.43万元，下降9.35%。主要原因：一是人员减少，人员经费及公用经费均减少；二是始终坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模，按要求压减项目经费预算；三是2025年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我中心基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。

（二）支出总计84,478.58万元，包括：

1.基本支出22,182.94万元，占支出总计的26.26%。主要是

为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出16,526.90万元；商品和服务支出2,452.26万元；对个人和家庭的补助3,203.78万元。

2.项目支出62,295.64万元，占支出总计的73.74%。主要包括一是中职免学费补助、国家助学金、上年结转沈阳市公共就业服务能力提升示范项目及就业补助资金；二是各项政府采购项目及保障机构运行等专项资金；三是辅助执法及仲裁办案专项经费等业务支出。

3.上缴上级支出0.00万元，占支出总计的0.00%。

4.经营支出0.00万元，占支出总计的0.00%。

5.对附属单位补助支出0.00万元，占支出总计的0.00%。

与上年相比，今年支出减少8,742.16万元，下降9.38%。主要原因：一是人员减少，人员经费及公用经费均减少；二是始终坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模，按要求压减项目经费预算；三是2025年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我中心基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。

（三）年末结转和结余30.45万元。

主要是本年度应付未付生育津贴等原因形成的结转结余。与上年相比，今年结转结余增加20.74万元，增长213.59%。主要原因：本年度应付生育津贴较上年增加。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2025年度财政拨款支出84,478.58万元，其中：基本支出

22,182.94 万元，项目支出 62,295.64 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 8,742.16 万元，下降 9.38%，主要原因：一是人员减少，人员经费及公用经费均减少；二是始终坚持“过紧日子”的思想，加强财政资源科学统筹和合理分配，合理确定预算收支规模，按要求压减项目经费预算；三是 2025 年度发放的就业补助资金中，区县配比资金部分由我中心基本户进行发放，该资金不参与年度部门决算。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的 77.25%，其中：基本支出完成年初预算的 114.72%，项目支出完成年初预算的 69.20%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 83,376.65 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1.教育支出 5,357.79 万元，具体包括：

（1）教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）1.80 万元，主要是技工学校家庭经济困难学生助学金（上年结转）等支出。完成年初预算的 100%。

（2）教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）2,457.50 万元，主要是家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）、中职免学费补助及助学金等支出。完成年初预算的 100%。

（3）教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）2,898.49 万元，主要是家庭经济困难学生国家助学金，农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费及技工学校生均公用经费等支出。完成年初预算的 75.80%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是技工院校家庭经济困难学

生国家助学金按照国家、省预算编制方式，当年预算根据上一年招生规模进行测算，2025 年实际招生低于预期，导致实际资金发放减少。

2.社会保障和就业支出 75,109.15 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）3,600.43 万元，主要是人员的基本工资、津贴补贴、行政单位基本费用等支出。完成年初预算的 124.04%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是 2025 年增人增资，财政部门追加预算拨款。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）254.76 万元，主要是委托业务费、其他商品和服务费用和其他交通费用等支出。完成年初预算的 87.66%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是部分项目压减开支，财政拨款减少。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）54.18 万元，主要是物业管理费和维护维修费用等支出。完成年初预算的 100%。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）1,355.35 万元，主要是工资福利支出 1035.72 万元，商品和服务支出 225.73 万元，对个人和家庭的补助 93.90 万元等支出。完成年初预算的 61.39%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是项目经费压减。

（5）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）6,805.72 万元，主要是人

员工资、五险、公积金、采暖费等支出。完成年初预算的126.33%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是追加年度绩效考核奖及应休未休年休假补助等资金。

（6）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）814.81万元，主要是各专项及政府采购项目等支出。完成年初预算的85.83%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按要求压减项目支出。

（7）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）3,593.12万元，主要是基本支出3593.12万元，其中人员经费3175.28万元，公用经费417.83万元等支出。完成年初预算的130.94%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是2025年增人增资，财政部门追加预算拨款。

（8）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）194.00万元，主要是沈阳市“引博”工程项目及候鸟型人才工作站奖励等支出。完成年初预算的139.17%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照实际工作需要，此项目新增人才专项资金。

（9）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）8,675.26万元，主要是沈阳市高精尖人才奖励2892.5万元，沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动1924.78万元，沈阳市公共就业服务能力提升示范项目623.16万元，人才公寓租金补贴及轮候补贴349.66万元，人才驿站运营项目265.9万元，职业院校专业建设补贴项

目 273.5 万元等支出。完成年初预算的 49.5%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是一是人才专项资金按照每年实际情况发放，2025 年部分预算项目未支出；二是部分项目支出由社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助（项）列支。

（10）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）545.93 万元，主要是行政单位离退休人员补助及采暖费等支出。完成年初预算的 74.31%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是离退休人员减少。

（11）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）1,551.72 万元，主要是退休人员采暖费、丧葬费抚恤金等支出。完成年初预算的 80%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是一是应支付丧葬费和抚恤金预算为按比例推算数，按照实际支出；二是退休人员减少。

（12）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）1,546.00 万元，主要是由单位缴纳的机关事业单位基本养老保险缴费等支出。完成年初预算的 104.87%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整，养老保险缴费支出增加。

（13）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）234.50 万元，主要是由单位实际缴纳的机关事业单位职业年金缴费等支出。完成年初预算的 94.16%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照当年实际退休人员和调出人员职业年金支出。

（14）社会保障和就业支出（类）企业改革补助（款）企业

关闭破产补助（项）843.93 万元，主要是原沈阳冶炼厂离退休职工、工伤人员统筹项目外养老金及采暖费等支出。完成年初预算的 93.34%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是离退休职工逐渐减少，费用支出减少。

（15）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）4.22 万元，主要是公益性岗位人员社保补贴等支出。完成年初预算的 100%。

（16）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）4.79 万元，主要是公益性岗位人员给予的补贴等支出。完成年初预算的 100%。

（17）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业见习补贴（项）481.85 万元，主要是就业见习补贴等支出。完成年初预算的 100%。

（18）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）1,097.50 万元，主要是高技能人才就业补助等支出。完成年初预算的 1463.33%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度执行中人才专项资金按照实际情况追加资金。

（19）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）43,330.21 万元，主要是沈阳市高校毕业生就业创业生活补贴及就业创业补贴等支出。完成年初预算的 71.3%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是就业补助资金严格按照要求发放。

（20）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）1.30 万元，主要是在职或退休人员死亡后的遗属补助等支出。完

成年初预算的100.78%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是调整发放标准，年末增人增支追加预算。

（21）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）105.33万元，主要是在职职工伤残抚恤金及在职或退休人员死亡后的遗属补助等支出。完成年初预算的122.37%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是调整发放标准，年末增人增支追加预算。

（22）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项）14.24万元，主要是复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助经费等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初未安排预算，为本年度追加预算，年末完成追加预算的100%。

3.卫生健康支出587.23万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）133.22万元，主要是职工基本医疗保险缴费等支出。完成年初预算的100.4%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整，医疗保险缴费支出增加。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）454.01万元，主要是事业单位基本医疗保险缴纳等支出。完成年初预算的98.95%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员调整，按实际支出。

4.资源勘探工业信息等支出21.04万元，具体包括：

（1）资源勘探工业信息等支出（类）其他资源勘探工业信息等支出（款）其他资源勘探工业信息等支出（项）21.04万元，主

要是沈阳市国货国用信创工程项目等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照实际工作需要，新增项目。

5.住房保障支出2,301.45万元，具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）1,621.51万元，主要是为职工缴纳住房公积金等支出。完成年初预算的103%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整及人员变动，公积金支出增加。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）679.94万元，主要是部分在职职工住房补贴等支出。完成年初预算的106.9%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整及人员变动，住房补贴支出增加。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025年度国有资本经营预算财政拨款支出1,101.93万元。按支出功能分类科目分，包括：

1.国有资本经营预算支出1,101.93万元，具体包括：

（1）国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）1,101.93万元，主要是退休人员慰问品采购等支出。完成年初预算的76.35%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是当年完成采购流程但供货商未完成供货，因此未支付货款。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 12.69 万元，完成预算的 79.31%，决算数小于预算数的主要原因是深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，严控“三公”经费支出。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 12.69 万元。

1.因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是无因公出国（境）工作安排。2025 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2025 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是无因公出国（境）工作安排等。

2.公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数小于预算数的主要原因是无公务接待安排。2025 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2025 年公务接待费比上年减少 0.10 万元，下降 100.00%，主要是严控“三公”经费支出，无公务接待安排等原因。

3.公务用车购置及运行费 12.69 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 84.60%，决算数小于预算数的主要原因是深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减公务用车的维修和相应支出。比上年增加 0.28 万元，增长 2.26%，主要是公务用车使用年限较长，维修费用逐年增加等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 12.69 万元，主要用于公务用车的保险费和日常维修支出等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务

用车保有量56辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025年度一般公共预算财政拨款基本支出22,182.94万元，其中：人员经费19,730.68万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；公用经费2,452.26万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、办公设备购置、专用设备购置和其他商品和服务支出等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025年机关运行经费支出638.77万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少30.35万元，下降4.54%，主要原因是按照厉行节约原则，公用经费压减。

（二）政府采购支出情况。

2025年政府采购支出总额2,477.36万元，其中：政府采购货物支出329.01万元，政府采购工程支出0.00万元，政府采购服务支出2,148.35万元。授予中小企业合同金额2,034.17万元，占政府采购支出总额的82.11%，其中：授予小微企业合同金额1,826.17万元，占中小企业采购支出总额的89.77%；货物采购授

予中小企业合同金额占货物支出金额的100%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的89.77%。

（三）国有资产占用情况。

截至2025年12月31日，共有车辆56辆，其中：副省级以上领导干部用车0辆，主要领导干部用车0辆，机要通信用车6辆，应急保障用车1辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，离退休干部用车0辆，其他用车49辆，其他用车主要是保障正常工作需要等；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况。

1.整体绩效自评情况及结果。

组织对4个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出83376.65万元，政府性基金预算支出0万元，国有资本经营预算支出0万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2.项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2025年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目116个（其中：一般公共预算项目113个，政府性基金预算项目0个，国有资本经营预算项目3）个，涉及资金543678.35万元（其中：一般公共预算资金536143.95万元，政府性基金预算资金万元，国有资本经营预算资金7534.4万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到100%。

具体评价结果如下：

（1）产业紧缺人才奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为24.8万元，执行数24.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是按照年初预算安排，综合编制年度《急需紧缺人才需求目录》；二是按照工作要求，较好地完成了2025年度综合目标。发现的主要问题及原因：一是无；二是无。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（2）法律顾问专项经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为24.8万元，执行数24.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是按照合同约定，为局机关重大决策提供法律意见；二是为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。

（3）高技能人才就业补助（2025）自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1060万元，执行数1060万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是按照项目实施方案按年度进行项目建设，建设期为2年，建设结束后由省级及以上对项目进行验收终审，建设过程中严格遵守项目建设方案；二是该项目为国家级基地和省级基地，国家级大师工作室，项目按照实施方案正在执行。

（4）高技能人才培养先进单位奖励2025-1项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为3万元，执行数3万元，完成预算的100%。项目绩效目标完

成情况：一是选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养；二是选拔3家高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。

（5）各类专家评审费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为9.76万元，执行数9.76万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动2次或以上；二是按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年评审任务。

（6）技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目奖励2025-1项目自评综述:根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为37.5万元，执行数37.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是按照要求及时拨付资金，最大化发挥资金使用效益；二是各类补贴标准达标率100%。

（7）企业高技能人才引进培养奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分0分。项目全年预算数为120万元，执行数0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠；二是按照文件要求，该项目为引进高技能人才购房补贴。发现的主要问题及原因：一是引进人才政策暂停；二是预算编制不够细化。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（8）人才配偶安置生活补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为9.6万元，执行数0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是对我市事业单位引进的ABCD类人才配偶，给予安置前生活补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理不够规范；二是预算编制不够细化。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（9）人社局大楼设备维保费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为17.1万元，执行数17.1万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是维护保养电梯等设备，维修办公楼相关设施；二是保障机关事业单位正常运行。

（10）社保工作专项经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为3.45万元，执行数3.45万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是按照《工伤保险条例》平稳有序开展工伤认定工作，更好地为工伤职工服务；二是印制机关事业单位养老保险政策汇编，以提高全市机关事业单位养老保险政策理解水平，更好地为参保单位服务。

（11）沈阳市高精尖人才奖励-2025（一）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为2892.5万元，执行数2892.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是为我市经济社会和产业发展作出突出贡

献的B类高层次人才发放资金补贴；二是为在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的C类高层次人才发放资金补贴。

（12）沈阳市职业技能竞赛项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为762万元，执行数0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是发挥职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设；二是构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。发现的主要问题及原因：预算执行较慢。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，合理规划工作；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（13）事业单位干部培训专项经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6.06万元，执行数6.06万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是培养高素质专业化事业单位工作人员队伍；二是推进沈阳市事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化。

（14）事业单位面向社会公开招聘面试经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为109.58万元，执行数109.58万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍；二是为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。

（15）物业管理费——局本级项目自评综述：根据年初设定

的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为24.8万元，执行数24.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是对办公楼日常物业管理进行维护，以保证正常工作运转；二是保障设备正常运行。

（16）乡村振兴人才奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为89万元，执行数89万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励；二是补助资金按规定执行率100%。

（17）兴沈大工匠奖励2025-1项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为50万元，执行数50万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是评选中华技能大奖获得者给予50万元奖励；二是充分发挥资金使用效益。

（18）兴沈青年工匠奖励2025项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为15万元，执行数15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：按照文件要求，选拔基地高技能人才，为高技能人才打下坚实基础。

（19）优秀技术能手奖励2025-1项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10万元，执行数10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位；二是鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。

（20）职称评审经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为57.14万元，执行数57.14万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：我局按照省人社厅职称工作部署，开展了工程系列高级专业技术任职资格、技工院校高级教师评审，做好全市专业技术人员职称评审服务工作。

（21）职业院校输送毕业生奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为200万元，执行数0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。发现的主要问题及原因：该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（22）职业院校专业建设补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为273.5万元，执行数273.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：支持职业院校加大技能人才培养，对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。

（23）12333电话咨询中心专项经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为174.36万元，执行数174.36万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是保障12333热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉；二是为政府了解社情民意和企业、群众

了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。

（24）“技能大师”带徒补贴项目项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为0.5万元，执行数0.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是改善创业环境，提高就业质量。

（25）“校企双制促就业”企业一次性奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为400万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市教育局 沈阳市财政局印发《关于开展校企双制培养促进高校毕业生就业工作实施细则》的通知（沈人社发〔2023〕3号）对企业与高校及职业院校合作办班，签订人才定向培养协议并经人社部门备案的，订单班学员毕业后与培养企业签订劳动合同并缴纳一年及以上社会保险的，按每人5000元标准给予企业一次性培养奖励。校企双制联合培养高技能人才制度，有利于深入贯彻落实《沈阳市吸引集聚高校毕业生“莘莘学子逐梦沈阳”专项行动若干政策措施（试行）》（沈人才领〔2022〕4号）文件精神，提升惠企效能，促进高校毕业生就业；二是根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市教育局 沈阳市财政局印发《关于开展校企双制培养促进高校毕业生就业工作实施细则》的通知（沈人社发〔2023〕3号）对企业与

高校及职业院校合作办班，签订人才定向培养协议并经人社部门备案的，订单班学员毕业后与培养企业签订劳动合同并缴纳一年及以上社会保险的,按每人5000元标准给予企业一次性培养奖励。校企双制联合培养高技能人才制度，有利于深入贯彻落实《沈阳市吸引集聚高校毕业生“莘莘学子逐梦沈阳”专项行动若干政策措施（试行）》（沈人才领〔2022〕4号）文件精神，提升惠企效能，促进高校毕业生就业，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用

（26）“发放‘盛京新阳卡’”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为300.00万元，执行数为300.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳；二是充分发挥高校毕业生在推进沈阳振兴发展中的作用。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（27）“博士后培养工程资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为120.53

万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是加速聚集博士后，给予进站博士后每人每年10万元资助，最长资助两年；对我市企业引进或出站留企工作的博士后，给予20万元生活补贴；二是对我市企业引进或出站留企工作的博士后，给予20万元生活补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（28）“埠外40所人才工作站运营”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为300.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是在埠外热门地区成立40所人才工作站。将服务延伸至埠外地区及毕业生在校阶段。一方面依托工作站组织开展公共就业服务工作；二是做好来沈就业前期宣传工作，为有求职意向的在校生宣传我市人才政策。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（29）“产业紧缺人才奖励项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为1014.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情

况：一是按照急需紧缺人才目录引进企业实际需求的人才；二是择优分三年给予3万元、6万元、9万元、15万元、30万元奖励。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（30）“创业培训机构奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为5.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是对每年在沈培训大学生100人以上200人以下的培训机构择优奖励5万元，每年在沈培训大学生200人以上300人以下的培训机构，择优奖励8万元；二是每年在沈培训大学生300人以上，择优奖励10万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（31）“创业人才扶持、落地项目、大学生创业园资助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为75.15万元，执行数为75.15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是沈阳市优秀大学生创业人才扶持项目及人才5个，扶持金额100万元，其中市本级50万元，评审费0.15万元；二是沈阳市大学生创业项目无偿资助项目2个，

扶持金额50万元，其中市本级25万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（32）“大学生创业导师补贴项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为2.85万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一对《沈阳市大学生创业导师补贴工作实施细则》（沈人社发〔2023〕12号）创业导师对项目提供创业团队建设、市场信息分析与预测、法律咨询等方面的创业指导，指导次数不少于5次，指导期6个月；二是基础指导结束后，由项目及项目所在指导站对创业导师分别进行工作评价。评价合格的创业导师可享受2000元的综合性补贴（“双导师制”补贴资金采取平均分配，评价不合格的创业导师不参与分配）。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（33）“大学生创业园”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为56.9万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是《沈阳市大学生创业园建设管理实施细则》（沈人社发〔2023〕

19 号）沈阳市大学生创业园可享受一次性建园资助、绩效奖励、运营及服务补助；二是 1.一次性建园资助：满足条件的大学生创业园给予 50 万元一次性建园资助。2.绩效奖励：每两年对大学生创业园进行绩效评价，符合条件的给予 30 万元一 80 万元的绩效奖励。3.运营及服务补助：每年度对大学生创业园的运营支出给予最高 30 万元，服务支出给予最高 10 万元的补助。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（34）“档案服务管理经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 80.32 万元，执行数为 80.32 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是满足全市流动人员人事档案日常管理与服务的需求，加快推进流动人员人事档案信息化建设，提高档案服务管理水平，进一步简化优化档案管理服务；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（35）“高技能人才生活补贴项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 19.13 万元，执行数为 19.13 万元，完成预算的 100%。项目绩效

目标完成情况：一是给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才;二是最长3年每人每月最高1000元生活补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（36）“给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高50万元购房补贴或奖励；二是发放沈阳市全职新引进高技能人才购房补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（37）“公益性岗位补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4.79万元，执行数为4.79万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整

就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（38）“公益性岗位社保补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4.22万元，执行数为4.22万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（39）“购买服务岗位（期满人员）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为53.41万元，执行数为53.41万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（40）“购买服务岗位补充经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为40.39万元，执行数为40.39万元，完成预算的100%。项目绩效目标完

成情况：一是确保单位正常运转；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（41）“候鸟型人才工作站奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为27.00万元，执行数为27.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是市人社局、市科协、市社科联按照责任分工分别对主管的“候鸟型”人才工作站运行情况进行评估，对年度评估结果为优秀的单位给予3万元奖励经费；二是2024年度开展“候鸟型”人才工作站奖励工作，共计评审出9家优秀单位，奖励资金共计27万元。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（42）“技工院校生均公用经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1069.50万元，执行数为1069.50万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是充分发挥市场机制作用，积极引导社会资本投入，建立健全多元投入机制。建立完善生均拨款制度，主要用于学校日常运转、教育教学、校外实习实训等方面的支出；二是促进中等职业教育改革发展，整体提高学校经费水平和人才培养质量，促进学校办出水平、办出特色。发现的主要问题及原

因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（43）“技工院校招生录取经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1.99万元，执行数为1.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是职业技能鉴定中心依职责负责市技工院校学籍相关工作；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（44）“家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为58.08万元，执行数为58.08万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措；二是各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投

入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（45）“就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为15182.56万元，执行数为15182.56万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（46）“就业补助资金（培训类）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（47）“就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为28233.50万元，执行数为28233.50万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（48）“就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为37959.80万元，执行数为37959.80万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（49）“就业创业材料印刷费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为2.46万元，执行数为2.46万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是保证就业创业工作平稳运行；二是规范财政资金管理，

确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（50）“就业创业工作专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为15.20万元，执行数为15.20万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是做好当前和今后一段时期就业创业工作；二是更好地为沈阳市就业环境服务，为大学生就业服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（51）“就业中心维修改造”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为17.81万元，执行数为17.81万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（52）“就业和人才中心运行维护费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为

66.23 万元，执行数为 66.23 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序；二是保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部电梯的安全运行；三是保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全；四是保证劳动大厦外来办事人员的饮水需求；五是保证劳动大厦消防安全及办公人员和外来办事人员的人身安全。发现的主要问题及原因：一是确保单位正常运转；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。下一步改进措施：一是财政专项资金能够按时拨付；二是各级绩效指标更加细致，增加后勤保障项目选项，选项更具有针对性。

（53）“开展专家服务基层工作（一）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 32.00 万元，执行数为 32.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是引导和鼓励高级专家深入基层一线服务经济社会发展，找准基层需求，积极务实开展专家服务基层活动，通过提高服务质量，扩大服务规模，创新服务方式；二是促进专家与基层有效对接，为沈阳高质量发展、新时代振兴提供坚强的人才和智力保障。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（54）“困难家庭子女减免学费补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为

1.22 万元，执行数为 1.22 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是我市城镇零就业家庭、低保和低保边缘户家庭、人均收入低于当地最低工资标准的残疾人家庭、残疾军人家庭和军属、烈士遗属家庭子女参加中高职院校学习可享受减免学费政策；二是规范财政资金管理，公办技工院校生资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（55）“劳动鉴定成本专项业务经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 22.44 万元，执行数为 22.44 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是财政规范资金管理；二是明确管理责任，健全内控制度，制定规范文件，设置专项管控措施。

（56）“技工院校农村（含县镇）城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1800.91 万元，执行数为 1800.91 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是

营造我市中等职业教育免学费和助学金政策施行的良好氛围；二是规范财政资金管理，公办技工院校生资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家助学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（57）“人才公寓租金补贴及轮候补贴”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为349.66万元，执行数为349.66万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是采取租购并举方式为各类人才提供安居保障，综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式筹集人才住房，对符合条件的高层次人才提供三年内免租人才公寓；二是对其他各类符合条件的人才实行租金减免。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（58）“人才贡献专项奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为0.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是为贯彻落实国家、省、市关于人才和科技创新工作部署要求，坚持人才引领创新、创新驱动发展，加快实现人才驱动和科技创新同频共振，全力推动人才链、创新链、产业链深度融合，按照

我市“十四五”规划目标任务和建设“创新沈阳”实际需要，对人才给予贡献专项奖励；二是延揽更多人才到沈阳创新创业，带动地方经济发展支持700余名高层次人才（A、B、C类）、科技型企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才，依据贡献程度分类分档给予奖励，原则上资助3年。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（59）“人才驿站运营项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为265.90万元，执行数为265.90万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌，降低求职成本，吸引外地人才来沈就业；二是提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务，为来沈应聘的普通高校毕业生提供最多10天免费入住服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（60）“人才专项评审费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为0.96万元，执行数为0.96万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是不断完善服务流程，提升服务质量；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财

政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（61）“人力资源产业园及引才奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为200.00万元，执行数为200.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（62）“人力资源产业园一次性建园补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为200.00万元，执行数为200.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（63）“人力资源服务机构奖励（市人社）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为24.25万元，执行数为24.25万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与

人才服务及行业创新活动；二是对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动（政府购买类活动除外），进行综合评价，每年评选总量不超过20个活动，给予3万—6万元政策奖励。每个机构最多申报一项。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（64）“人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1.55万元，执行数为1.55万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系统活动，加强诚信服务档案建设管理；二是健全完善诚信服务制度，开展诚信状况评估和市级诚信服务示范机构评选。对全市人力资源行业现状及存在问题开展调查摸底工作。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是按月、季度生成预算执行分析报告，对比实际支出与预算差异，识别超支风险点，对异常支出进行分级响应；二是推动相关人员深入业务一线，了解项目实际需求。

（65）“三支一扶专项资金项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为306.10万元，执行数为306.10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落

实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（66）“社保专项就业补助资金（区县）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为11333.00万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（67）“社会中介组织承办活动比赛奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为45.40万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：一是鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动（政府购买类活动除外），进行

综合评价；二是每年评选总量不超过20个活动，给予3万—6万元政策奖励。每个机构最多申报一项。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是推动人才专项资金项目正常运转，确保项目资金及时拨付到位，发挥有效作用。

（68）“沈阳市高层次人才窗口服务”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为136.00万元，执行数为136.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理；二是完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴身服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是政策宣传。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（69）“沈阳市高校就业工作奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为200.00万元，执行数为200.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是每年选取就业指导、就业服务、毕业生在沈就业比例等指标排名前3名的本科院校、前2名的专科学校奖励40万元；二是可与省级政策兼得。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是政策宣传。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（70）“沈阳市鼓励高校毕业生来沈就业一次性奖励资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为25.85万元，执行数为25.85万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是鼓励普通高校推荐本校应届毕业生来沈就业，对照上年度该校来沈人数，对超出部分按照每人500元标准给予高校一次性奖励；二是经驻沈高校各单位申报及我中心社保大数据比对,确认2024年各高校来沈留沈709人，2025年各高校来沈留沈就业325人，合计促进驻沈高校毕业生来沈留沈就业1034人。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是政策宣传。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（71）“沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1924.79万元,执行数为1924.79万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是为全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和全国组织部长会议精神，深入实施人才强省、人才强市战略，有效落实“百万学子留辽来辽”专项行动，推动“兴沈英才计划”落细落实；二是吸引全国范围内高质量、高学历人才来沈留沈就业创业，通过整合东北地区公共就业服务工作，为用人单位和求职者搭建高质量、高标准双向平台。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，

持续推动人才聚集。

（72）“省财政就业补助资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为261.00万元，执行数为261.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（73）“省内外高校毕业生招聘活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为58.47万元，执行数为58.47万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是全市人社系统“五送”进校园专场招聘会，全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会（校园招聘会），每场组织不少于60家企业参会；二是高校毕业生沈阳站巡回招聘活动，不少于100家企业参会。赴外省开展高校毕业生招聘活动：组织优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动，活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对接工作、辽宁江苏对口合作招聘活动等国家人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才

队伍建设，持续推动人才聚集。

（74）“提前下达三支一扶专项资金项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为85.00万元，执行数为85.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（75）“下达就业补助资金（市本级）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为16849.00万元，执行数为16849.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模；二是不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（76）“优秀工程师奖励”项目自评综述：根据年初设定的

绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1924.79万元，执行数为1924.79万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是每年支持40名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，择优给予30万元奖励；二是“优秀工程师”奖励为一次性资助，资金拨付至用人单位。获得奖励人才对奖金拥有自主支配权，所在单位要按照人才意愿，以适当方式及时足额、依法依规发放，不得以任何理由截留或改变资金用途。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（77）“就业创业媒体广告宣传费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为16.00万元，执行数为16.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展；二是规范财政资金管理，确保机关事业单位平稳运行，保障水平正常，工作正常开展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（78）“在沈学子沈阳行”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为23.79万元，执行数为23.79万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是激发沈阳市大学生爱党爱国爱家乡的热情，亲身感受沈阳社

会经济发展取得的成果和变化，帮助大学生深入企业、了解企业、把握市场人才动向，提升青年就业创业活力；二是同时组织在校大学生参与到探企行列，为其设计参观路线，感受沈阳魅力，增加留沈的信心与决心。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（79）“招才引智活动经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为77.99万元，执行数为77.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是打造“凤返巢”招才引智系列活动等重大人才活动品牌的精神开展招才引智系列活动；二是在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（80）“直播带岗活动”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为82.00万元，执行数为82.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口；二是为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。

发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是建议财政规范资金管理，提高拨付效率，做到应拨尽拨；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（81）“职业技能等级专家评审费考评员培训费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为2.60万元，执行数为2.60万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是积极开展职业技能等级评价机构遴选和考评人员的培训和考核工作，优化考评员队伍，提升职业技能等级认定工作水平；二是促进就业工作发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（82）“职业技能鉴定成本专项经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为82.99万元，执行数为82.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质；二是促进就业工作发展。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是加大预算执行效率和效益；二是更好地保障单位正常运行，改善创业环境，提高就业质量。

（83）“中职国家奖学金（技工学校）中央资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全

年预算数为13.80万元，执行数为13.80万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是《沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制度的通知》（沈财教〔2018〕300号）《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障厅 辽宁省退役军人事务厅 辽宁省军区动员局关于印发〈辽宁省学生资助资金管理办法〉的通知》（辽财税规〔2019〕2号）；二是《财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知》（财办教〔2021〕72号）《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》（财教〔2021〕310号）。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理，技工院校国家奖学金，资金管理规范，有助于技工院校长久有效发展；二是有针对性地出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

（84）“中职国家助学金（中央资金）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为273.70万元，执行数为273.70万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为了帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保

困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措；二是各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（85）“中职免学费补助（中央资金）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1790.00 万元，执行数为 1790.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为了帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措；二是各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。发现的主要问题及原因：

一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（86）“中职免学费补助”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为350.00万元，执行数为350.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为了帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措；二是各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金使用管理；二是提升技工院校招生录取人数和效率，促进技工院校长久有序发展。

（87）“注重发挥用人单位引才用才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高20万元奖励”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为35.13万元，执行数为0.00万元，完成预算的0%。

项目绩效目标完成情况：一是落实“兴沈英才”计划，对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市（区）属科研院所、院校、医院、外埠引进硕士及以上人才或者吸纳应届全日制硕士及以上人才；二是对年度引进达到15名硕士及以上人才或5名博士，签订3年以上劳动合同且依法缴纳社会保险的企事业单位，给予20万奖励。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（88）“转-沈阳市公共就业服务能力提升示范项目”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为623.17万元，执行数为623.17万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口；二是为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理；二是项目开展规模。下一步改进措施：一是规范财政资金管理；二是加大预算执行效率和效益，改善创业环境，提高就业质量，加强人才队伍建设，持续推动人才聚集。

（89）聘请法律顾问咨询费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为3.2万元，执行数3.2万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：为社会保险经办工作中发生的各项法律事务顺利解决提供了法律依

据和保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（90）全市社会保险事业服务中心保安费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为43.1万元，执行数为43.1万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：维护了办事大厅秩序和安全，保障了参保企业和参保个人的正当权益。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（91）购买服务岗位补充经费（社保中心）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为261.26万元，执行数为967.46万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：提高了服务质量，保障了社会保险经办工作正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（92）购买服务岗位补充经费（上级专项）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为706.2万元，执行数为706.2万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：提高了服务质量，保障了社会保险经办工作正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（93）代发破产单位整体移交人员统筹项目外补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为368万元，执行数为368万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升了退休人员幸福感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（94）耗材购置经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为16.32万元，执行数

为16.32万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保证了业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的正常供应。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（95）社保大厦物业费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为79.97万元，执行数为79.97万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障了社保大厦日常运转，为广大群众提供了优质便捷的服务。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（96）社保大厦维保费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为8.65万元，执行数为8.65万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过对社保大厦日常维护，保证设备正常使用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（97）政府专项-原沈阳冶炼厂离退休人员统筹项目外养老金及采暖费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为843.93万元，执行数为843.93万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：通过按时足额发放各项待遇，促进了沈阳市离退休人员权益得到了保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（98）职工养老保险关系跨统筹地区转移邮寄费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为0.96万元，执行数为0.96万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保证参保人员跨省流动及在城镇就业时基本

养老保险关系顺畅转移接续及社保经办机构正常办公需求。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（99）养老保险工伤保险扩面宣传经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标,项目自评得100分。项目全年预算数为5.05万元，执行数为5.05万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保社会保险宣传工作正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（100）社会保险经办机构系统业务印刷费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为11.09万元，执行数为11.09万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障经办工作正常运行。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（101）经办机构档案管理专项经费（上年结转）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为17.21万元，执行数为17.21万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：促进了社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供优质便捷的服务。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（102）经办机构档案管理专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为40.96万元，执行数为40.96万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：促进了社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供优质便捷的服务。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（103）上半年复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为9.06万元，执行数为9.06万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了全市实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助待遇按时足额发放，提升了老战士的幸福感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（104）下半年复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为5.18万元，执行数为5.18万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了全市实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助待遇按时足额发放，提升了老战士的幸福感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（105）退休人员社会化管理专项经费（上年结转）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为260.14万元，执行数为260.14万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：体现了党和政府对退休人员的关心和爱护，保证退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（106）退休人员社会化管理专项经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为98.76万元，执行数为98.76万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：体现了党和政府对退休人员的关心和爱护，保证退休人

员社会化管理服务业务工作的正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（107）提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金项目（区县级）自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得59分。项目全年预算数为6469.3万元，执行数为2181.03万元，完成预算的33.71%。项目绩效目标完成情况：保证了离退休人员的各项权益。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（108）政府专项-失业保险补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为5000万元，执行数为5000万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放，维护了失业人员的基本权益。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（109）政府专项-企业养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为14370万元，执行数为14370万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（110）政府专项-机关事业养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数为192705万元，执行数为192705万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（111）政府专项-城乡居民养老保险财政补助项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得100分。项目全年预算数

为 56132 万元，执行数为 56132 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：确保了城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（112）省以上财政对城乡居民养老保险财政补助资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得 100 分。项目全年预算数为 26000.4 万元，执行数为 26000.4 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：确保了城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（113）2025 年省以上财政对机关事业养老保险补助项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得 100 分。项目全年预算数为 30297 万元，执行数为 30297 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（114）2025 年省以上财政对机关事业养老保险补助项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得 100 分。项目全年预算数为 87368 万元，执行数为 87368 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：确保了养老金等各项待遇按时足额发放。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（115）2025 年城乡居民养老保险补助中央直达资金项目自评综述：此项目为代编项目，资金不在我中心支付。根据年初设定的绩效目标，项目自评得 100 分。项目全年预算数为 48478 万元，执行数为 48478 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：

保障了沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（116）辅助劳动保障监察日常执行及根治农民工工资经费（劳动人事争议仲裁办案专项经费）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为45.15万元，执行数45.15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是保障劳动人事争议仲裁办案工作正常开展，完成案件受理、庭审、裁决等各环节工作；二是助力根治农民工欠薪专项行动，维护劳动者合法权益与劳动关系和谐稳定。发现的主要问题及原因：一是资金使用规范性需结合实际情况进一步优化；二是由于项目资金压减，预算执行未能等同于项目全年预算数。下一步改进措施：一是加强对预算的监控，确保各项支出严格按照预算执行；二是加强预算的执行效率。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3.部门重点评价情况及结果。

本部门不涉及相关情况。

无项目部门重点评价报告。

4.财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的耗材购置经费项目等1个项目开展了财政重点评价，涉及资金16.32万元（其中：一般公共预算资金16.32万元，政府性基金预算资金0万元，国有资本经营预算资金0万元）。评级情况为优1个、良0个、中0个、差0个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题：一是部分绩效指标分类不够精准。下一步将采取以下措施加以改进：一是对项目

绩效指标进行完善修改、精准分类；二是增强绩效指标的合理性和准确性。

耗材购置经费项目财政重点评价报告见附件。

5.其他。

2025年度沈阳市人力资源和社会保障局进一步提高预算绩效管理认识，强化以“绩效为中心、对支出结果负责、对社会公众负责”的理念，加强预算绩效动态监控管理，及时跟踪项目进度，组织相关业务培训，进一步提高预算绩效评价质量。高度重视预算绩效管理工作，将其作为提升公共服务效能、优化财政资源配置的重要抓手，圆满完成绩效管理工作既定目标。

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	548001 沈阳市人力资源和社会保障局本级-210100000					
部门年初预算收入金额	4701.94					
部门年初预算支出金额	4701.94					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率分值	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	1503.31	1503.31	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	2941.23	2941.23	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	305.70	305.7	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	457.28	457.28	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	创建良好的办公环境，为前来办事的群众提供满意的服务。稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持。按照财政预算进度拨付执行。	2025 年，我局立足推动人社事业高质量发展实现新突破，不断优化营商环境，着力为办事群众和企业提供优质满意的服务，稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持，完成了全年的目标任务。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
			重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

绩效指标	管理效率	预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		最大效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	保持为民服务情怀，简化办事程序		服务满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8						
		社会公众满意度	社会公众满意度		服务满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						

绩效指标	可持续性	体制机制改革	健全和完善规章制度		完善制度		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
			促进各项政策落实		政策落实		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5					
总评价得分									100.00						

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	548002 沈阳市就业和人才服务中心-210100000
部门年初预算收入金额	4552.58
部门年初预算支出金额	4552.58

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率分值	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	299.13	299.13	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	3050.69	3050.69	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	1534.19	1534.19	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	434.88	434.88	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用，搭建就业见习平台，多渠道助力见习供需双方对接，提供针对性公共就业服务，共同促进离校未必业生和青年失业人员提升就业能力，在人力资源和市场举办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活动、各类招聘洽谈活动，有效发挥政府促进就业的服务作用。	为我市高校毕业生提供就业岗位和专业化人才服务，进一步促进我市高校毕业生就业。全面落实省、市的决策部署，充分发挥公共人力资源市场和社会力量的作用，搭建就业见习平台，多渠道助力见习供需双方对接，提供针对性公共就业服务，共同促进离校未毕业生和青年失业人员提升就业能力，在人力资源和市场举办见习双选会。通过开展多种形式就业援助活动、各类招聘洽谈活动，有效发挥政府促进就业的服务作用。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
			综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

绩效指标	管理效率	预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		可发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	就业服务对象满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	公众对整体就业服务满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						

绩效指标	可持续性	体制机制改革	建立制度规范人事管理		规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			建立制度规范档案管理		规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分									100.00							

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	548003 沈阳市社会保险事业服务中心-210100000					
部门年初预算收入金额	8651.62					
部门年初预算支出金额	8651.62					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率分值	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	5431.47	5431.47	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	880.24	880.24	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	550.70	550.7	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	3070.56	3070.56	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	保证基本支出经费资金使用规范合理，严格按照相关规定执行，按进度完成财政资金的拨付支出，保障单位正常运转，同时为群众提供满意的服务，营造良好服务环境。	保证基本支出经费资金使用规范合理，严格按照相关规定执行，按进度完成财政资金的拨付支出，保障单位正常运转，同时为群众提供满意的服务，营造良好服务环境。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
			综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

绩效指标	管理效率	预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	会计从业人员资格覆盖率	=	100	%	100	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参保人员满意度	>=	95	%	95	1	6.8	6.8						
		社会公众满意度	社会公众满意度		提高服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	加强财政资金管理科学性规范性		加强管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						

绩效指标	可持续性	体制机制改革	完善内控制度		制度完善		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分									100.00							

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	548004 沈阳市劳动者权益维护中心（沈阳市劳动人事争议仲裁院）-210100000					
部门年初预算收入金额	1431.24					
部门年初预算支出金额	1431.24					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率分值	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	1104.05	1104.05	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	403.73	403.73	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	103.21	103.21	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	129.18	129.18	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	确保单位运行，做好劳动保障监察辅助执法及劳动人事争议仲裁工作，维护劳动者合法权益。	在确保单位运行方面，我们通过优化工作流程、提高工作效率等措施，有效提升了单位整体运行效率和服务水平。在治理欠薪工作方面，畅通维权渠道，及时妥善处置各类欠薪线索，劳动者的合法权益得到了有力保障。仲裁受理案件方面，市仲裁院已按要求处理劳动人事争议案件，仲裁公信力、影响力不断扩大，切实维护了社会稳定和当事人合法权益。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
			综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	0	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

绩效指标	管理效率	预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	保护公民合法权利		持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.8	6.8						
		社会效益	为当事人化解纠纷		持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	保障群众权益		持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	提升仲裁员管理水平		持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						

绩效指标	可持续性	体制机制改革	推进行政执法体制改革		规范改革		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分									100.00							

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	产业紧缺人才奖励项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	24.8	全年执行数（万元）	24.8	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	综合编制年度产业《急需紧缺人才需求目录》。		按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	引进人才数	>=	50	人	50	100%	10	10							
			资助人才项目开展数量	>=	1	项	1	100%	10	10							
		质量指标	及时完成率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			项目经费拨付率	=	90	%	90	100%	10	10							
		成本指标	项目成本控制率	<=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	引进人才数量	>=	50	人	50	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务企业家数	>=	100	家	100	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	法律顾问专项经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	4	全年执行数（万元）	4	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为局机关重大决策提供法律意见，为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。 为局机关重大决策提供法律意见，为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。	2025年度，按照合同约定，为局机关重大决策提供法律意见，为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	办理各类案件完成数	=	30	件	30	100%	10	10							
			律师团队人数	>=	5	人	5	100%	10	10							
		质量指标	聘用的律师团队工作能力与岗位需求匹配度	=	100	%	100	100%	10	10							
			行政诉讼律师支持出庭率	=	50	%	50	100%	10	10							
		时效指标	法律意见提供时限	<=	3	天	3	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	组织开展法律宣传活动	=	5	次	5	100%	13.3	13.3							
			聘请法律顾问或专家解决案件数量	>=	30	件	30	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	90	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	高技能人才就业补助（2025）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	1060	全年执行数（万元）	1060	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	按照项目实施方案按年度进行项目建设，建设期为2年，建设结束后由省级及以上对项目进行验收终审，建设过程中严格遵守项目建设方案		该项目为国家级基地和省级基地，国家级大师工作室，项目按照实施方案正在执行		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	培训人才数量	=	1000	人	1000	100%	8.3	8.3							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	50	%	50	100%	8.3	8.3							
			项目合格率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目实施及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	项目实际成本	=	960	万元	960	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	整改落实率	>=	100	%	100	100%	10	10							
		可持续影响指标	项目实施可持续性		良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	100	%	100	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	公众满意		满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	高技能人才培养先进单位奖励2025-1				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	3	全年执行数（万元）	3	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。	按照评审要求，选拔3家高技能人才培养先进单位

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	1	万元/人	1	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	>=	1	年	1	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	各类专家评审费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	9.76	全年执行数（万元）	9.76	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动2次或以上。 根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动2次或以上。	按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	专题宣传活动次数	=	3	次	3	100%	12.5	12.5							
			组织宣传活动数量	>=	1	场次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	开展活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			宣传策划类活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	重大宣传主题数量	>=	1	个	1	100%	10	10							
			媒体宣传报道数量	>=	2	次	2	100%	10	10							
	满意度指标	社会公众满意度指标	受益群众满意度	>=	90	%	90	100%	10	10							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	90	%	90	100%	10	10							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目奖励2025-1				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	37.5	全年执行数（万元）	37.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	给予市级高技能人才培育基地30-100万；双元制校企合作项目75万元；市级大师工作室10万元。	已经按照要求实施完毕

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	75.56	万元	75.56	100%	10	10							
			补贴的企事业单位数量	>=	5	个	5	100%	10	10							
		质量指标	各类补贴标准达标率	=	90	%	90	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	10	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	企业高技能人才引进培养奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	120	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠10名，每名奖励10万。 根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠10名，每名奖励10万。	按照文件要求，该项目为引进高技能人才购房补贴，该项目暂停实施

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	数量指标	资助人才数	>=	10	人	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施

绩效指标	产出指标	数量指标	项目评审数量	>=	1	个	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施

		质量指标	项目合格率	>=	95	%	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施
		成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施

	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	80	%	0	0.0%	20	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	2	年	0	0.0%	20	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项技能人才较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施
指标自评得分小计			0			**预算执行率得分**			0		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			0

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人才配偶安置生活补贴				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	9.6	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	对我市事业单位引进的ABCD类人才配偶，给予安置前生活补贴。预算金额19.2万元，其中市本级承担9.6万元。具体明细：0.08万元×12月×20人=19.2万元。 对我市事业单位引进的ABCD类人才配偶，给予安置前生活补贴。预算金额19.2万元，其中市本级承担9.6万元。具体明细：0.08万元×12月×20人=19.2万元。	2025年度，因没有符合政策的人才配偶，该项目相关资金未执行。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	补贴人数	>=	20	人	20	100%	10	10							
			补贴的企事业单位数量	>=	7	个	7	100%	10	10							
		质量指标	奖补资金发放合格率	=	100	%	100	100%	10	10							
			补贴对象符合度	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	补贴发放及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	拨付资金发挥效益		良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	资助政策发挥作用时间	>=	1	年	1	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人社局大楼设备维保费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	17.1	全年执行数（万元）	17.1	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备，维修办公楼相关设施，保证办公场所正常运行。 维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备，维修办公楼相关设施，保证办公场所正常运行。	按照全局设备维保计划，已完成全部维保工作。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	维护工作量完成率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			安全检查	=	5	次数	5	100%	8.3	8.3							
			维修客梯、扶梯	=	2	部	2	100%	8.3	8.3							
		质量指标	设备利用率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			设施维护验收合格率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			设备完好率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	设备设施维护次数	>=	20	次数	20	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障设施稳定运行		设施维护		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社保工作专项经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	3.45	全年执行数（万元）	3.45	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.按照劳务派遣相关规定，需在报纸上发布许可相关信息。2.印制机关事业单位养老保险政策汇编，以提高全市机关事业单位养老保险政策理解水平，更好的为参保单位服务。3.按照《辽宁省工资支付规定》（辽宁省人民政府第（2006）196号）通知要求，需印制2023年事业单位工资手册。4.按照《工伤保险条例》国务院令586号平稳有序开展工伤认定工作，更好地为工伤职工服务。	按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	印刷标准汇编	>=	180	套	180	100%	10	10							
			印发活动手册及汇编	>=	1900	套	1900	100%	10	10							
		质量指标	政策知晓率	=	90	%	90	100%	10	10							
			调查完成率	=	100	%	100	100%	10	10							
			工资政策落实率	=	80	%	80	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	参保群众政策知晓率	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	政策可持续性		长期坚持		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务或受益对象满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市高精尖人才奖励-2025（一）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	2892.5	全年执行数（万元）	2892.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	每年支持8名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考，具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能，为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的B类高层次人才；支持30名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性技术攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目，具备一定科技组织领导才能，在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的C类高层次人才。	按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	38	人	38	100%	10	10							
			奖补拨付类别	>=	2	类	2	100%	10	10							
		质量指标	奖金发放到位率	=	90	%	90	100%	10	10							
			资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	10	10							
		时效指标	计划执行率	>=	90	%	90	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金的使用效益	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市职业技能竞赛				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	发挥职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设，构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。	该项目按照市职业技能大赛通知要求已开展

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	举办职业技能大赛场次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			职业技能大赛举行次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			职业技能大赛完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
		社会效益指标	职业技能大赛项目覆盖率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	政策满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	事业单位干部培训专项经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	6.06	全年执行数（万元）	6.06	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	推进沈阳市事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化，培养高素质专业化事业单位工作人员队伍。	2025年，通过创新培训模式、强化过程管理，构建"线上+线下"双轨培训机制，各项核心指标完成率均超既定目标，实现培训工作质量全面提升，有效促进了高素质人才队伍建设。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	培训天数	>=	12	天	12	100%	12.5	12.5							
			开展培训次数	>=	4	场	4	100%	12.5	12.5							
		质量指标	培训目标达成率	>=	97	%	97	100%	12.5	12.5							
			按期完成培训率	>=	97	%	97	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会宣传效果良好		效果良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			项目效果持续性		效果较好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	事业单位面向社会公开招聘面试经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	109.58	全年执行数（万元）	109.58	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求，力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中，为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。 为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求，力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中，为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。	按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	事业单位公开招聘面试类别	>=	1	类	1	100%	12.5	12.5							
			举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
			举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	活动参与人数	>=	400	人	400	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	300	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	物业管理费——局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	37.08	全年执行数（万元）	37.08	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	对人才大厦日常物业管理进行维护，以保证正常工作。 对人才大厦日常物业管理进行维护，以保证正常工作。	2025年，按照合同签订内容圆满完成相关工作

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	保障设备正常运行	>=	95	%	95	100%	10	10							
			设备利用率	>=	90	%	95	100%	10	10							
		质量指标	正常运转率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			计划工作完成率	>=	90	%	90	100%	10	10							
		时效指标	项目完成及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	=	0	次	0	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	维修项目实施对建筑物稳定运行及功能持续影响	>=	1	年	1	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	乡村振兴人才奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	89	全年执行数（万元）	89	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励。		按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3							
			领取人才补助的人次	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			补助资金按规定执行率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
		成本指标	拨付奖励资金	<=	1	万元	1	100%	8.3	8.3							
			补贴标准符合度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量	>=	80	人	80	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	培养专业人才	>=	10	人	10	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	兴沈大工匠奖励2025-1				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	50	全年执行数（万元）	50	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	选评中华技能大奖获得者给予50万元奖励。	按照文件要求实施完毕

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	10	人	10	100%	10	10							
			项目评审数量	>=	1	个	1	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	10	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	80	%	80	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	2	年	2	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	兴沈青年工匠奖励2025				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	15	全年执行数（万元）	15	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	选拔基地高技能人才，为高技能人才打下坚实基础。		按照文件要求实施完毕		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培养高技能人才数	=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	1	个	1	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	3	万元/人	3	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	优秀技术能手奖励2025-1				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	10	全年执行数（万元）	10	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。	按照文件要求实施完毕

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	1	万元/人	1	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	>=	1	年	1	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职称评审经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	57.14	全年执行数（万元）	57.14	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审，服务全市专业技术人员职称评审工作。 高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审，服务全市专业技术人员职称评审工作。	2025年度，我局按照省人社厅职称工作部署，开展了工程系列高级专业技术任职资格、技工院校高级教师评审，做好全市专业技术人员职称评审服务工作。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	3000	人	3000	100%	8.3	8.3							
			专业技术人员数量	>=	3000	人	3000	100%	8.5	8.5							
		质量指标	评审会顺利开展率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
			培训目标达成率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		时效指标	评审及时率	>=	98	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	专家评审费标准	=	800	元	800	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	活动参与人数	>=	3000	人	3000	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	高水平人才增长率	>=	5	%	5	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职业院校输送毕业生奖励项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。 加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。	为了加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作，在实施过程中，没有达标单位

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	数量指标	补贴对象符合度	=	100	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目

绩效指标	产出指标		开展调研活动次数	=	1	次	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议删除	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目
		质量指标	工作成果验收合格率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目
			政策知晓率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目

	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		效果良好		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目
		可持续影响指标	持续创造效益		发挥效益		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=	90	%	0	0.0%	13.4	0					√	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。建议不在实施该项目
指标自评得分小计			0			**预算执行率得分**			0		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			0

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职业院校专业建设补贴项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	273.5	全年执行数（万元）	273.5	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	支持职业院校加大技能人才培养，对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。		该项目已实施完毕		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	组织专家评审次数	>=	1	个、次	1	100%	12.5	12.5							
			评审专家人数	>=	5	人数	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			文件要求符合率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
			项目财政资金投入期限	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	12333电话咨询中心专项经费----局本级				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级-				
项目预算金额（万元）	174.36	全年执行数（万元）	174.36	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障12333热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。 保障12333热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。	2025年共收到群众来电76.25万个。其中，人工接听70.72万个，自助语音 5.53万个。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	12333电话咨询服务人工接听量的增长率	>=	0.16	%	0.16	100%	10	10							
			12333电话咨询服务自动语音接听量的增长率	>=	0.10	%	0.1	100%	10	10							
		质量指标	咨询结果有效率	>=	99.99	%	99.99	100%	10	10							
			咨询结果利用率	>=	99.99	%	99.99	100%	10	10							
		时效指标	工作完成及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=	99.99	%	99.99	100%	13.3	13.3							
			参保政策群众知晓率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	“技能大师”带徒补贴项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	0.5	全年执行数（万元）	0.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	“技能大师”是指中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、兴沈大工匠、市级大师工作室领创人、市级及以上非物质文化遗产传承人等。“徒弟”是指在本市45周岁以下的劳动者或职业院校在校学生，应具有良好的政治思想素质，强烈的学习愿望和相应的技能基础。原则上，每名技能大师同一时期内带徒不超过5人，其中徒弟至少1人为本单位职工(技能大师 系自由职业者等除外),培养期限6-12个月。带徒期限结束1年内，按徒弟取得高级工(三级)3000元、技师(二级)4000元、高级技师(一级)5000元标准，给予技能大师签约带徒补贴。	2025年大师签约带徒共发放资金1万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	增加专技人才数	=	30	人	30	100%	12.5	12.5							
			开展培训次数	>=	30	场	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			职业培训考核通过率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	“校企双制促就业“企业一次性奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	400	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市教育局 沈阳市财政局印发《关于开展校企双制培养促进高校毕业生就业工作实施细则》的通知（沈人社发〔2023〕3号）对企业与高校及职业院校合作办班，签订人才定向培养协议并经人社部门备案的，订单班学员毕业后与培养企业签订劳动合同并缴纳一年及以上社会保险的，按每人5000元标准给予企业一次性培养奖励。校企双制联合培养高技能人才制度，有利于深入贯彻落实《沈阳市吸引集聚高校毕业生“莘莘学子逐梦沈阳”专项行动若干政策措施(试行)》（沈人才领〔2022〕4号）文件精神，提升惠企效能，促进高校毕业生就业。 根据沈阳市人力资源和社会保障局 沈阳市教育局 沈阳市财政局印发《关于开展校企双制培养促进高校毕业生就业工作实施细则》的通知（沈人社发〔2023〕3号）对企业与高校及职业院校合作办班，签订人才定向培养协议并经人社部门备案的，订单班学员毕业后与培养企业签订劳动合同并缴纳一年及以上社会保险的，按每人5000元标准给予企业一次性培养奖励。校企双制联合培养高技能人才制度，有利于深入贯彻落实《沈阳市吸引集聚高校毕业生“莘莘学子逐梦沈阳”专项行动若干政策措施(试行)》（沈人才领〔2022〕4号）文件精神，提升惠企效能，促进高校毕业生就业。	发放校企双制培养促进高校毕业生就业奖励31万元，涉及4家企业，培养录用学员62名。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	奖励企业数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
			培训人次	>=	5	人次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名制率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			0		**减分项**		31	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	“新阳卡”项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	300	全年执行数（万元）	300	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳，充分发挥高校毕业生在推进沈阳振兴发展中的作用，	以全国普通高校在校大学生（含留学人员）为发放对象，以电子消费券、优惠券等形式吸引人才了解沈阳、融入沈阳，充分发挥高校毕业生在推进沈阳振兴发展中的作用，

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进学生身心健康		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	博士后培养工程资助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	120.53	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	加速聚集博士后，给予进站博士后每人每年10万元资助，最长资助两年；对我市企业引进或出站留企工作的博士后，给予20万元生活补贴。 加速聚集博士后，给予进站博士后每人每年10万元资助，最长资助两年；对我市企业引进或出站留企工作的博士后，给予20万元生活补贴。	我部门按照年度工作安排，于2025年6月下发申报工作通知。经博士后承载机构申报，区县人社部门审核、留企博士后实地考察、公示后，相关区县提报，经我部门审核符合资助条件的建站单位16家、进站博士后412名、留企博士后21名。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	新招收博士后研究员人数	>=	200	人	200	100%	12.5	12.5							
			资助博士后人员名额	>=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			资助人才项目完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务企业场次	>=	3	次	3	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量	>=	50	人	50	100%	20	20							
指标自评得分小计			90	预算执行率得分			0	减分项		31	绩效自评总得分						59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	埠外40所人才工作站运营				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	300	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	在埠外热门地区成立40所人才工作站。将服务延伸至埠外地区及毕业生在校阶段。一方面依托工作站组织开展公共就业服务工作，另一方面，做好来沈就业前期宣传工作，为有求职意向的在校生宣传我市人才政策。 在埠外热门地区成立40所人才工作站。将服务延伸至埠外地区及毕业生在校阶段。一方面依托工作站组织开展公共就业服务工作，另一方面，做好来沈就业前期宣传工作，为有求职意向的在校生宣传我市人才政策。	依据合同条款要求，相关资金协议定于2026年支付，现300万元预算资金已结转至该年拨付。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	支持项目数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			开展就业服务指导服务次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	活动开展满意程度	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			工作质量达标率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	产业紧缺人才奖励项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1014	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	对按照急需紧缺人才目录引进企业实际需求的人才，择优分三年给予3万元、6万元、9万元、15万元、30万元奖励。 对按照急需紧缺人才目录引进企业实际需求的人才，择优分三年给予3万元、6万元、9万元、15万元、30万元奖励。	2024年度产业急需紧缺专项奖励工作，按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐、评议符合产业急需紧缺专项奖励条件人选共91人

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才项目开展数量	>=	1	项	1	100%	12.5	12.5							
			引进人才数	>=	50	人	50	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			服务质量达标率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量	>=	50	人	50	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	为社会提供优质人才		可提供		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	创业培训机构奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	5	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	《沈阳市创业培训机构奖励实施办法》对每年在沈培训大学生100人以上200人以下的培训机构，择优奖励5万元，每年在沈培训大学生200人以上300人以下的培训机构，择优奖励8万元，每年在沈培训大学任300人以上，择优奖励10万元。 《沈阳市创业培训机构奖励实施办法》对每年在沈培训大学生100人以上200人以下的培训机构，择优奖励5万元，每年在沈培训大学生200人以上300人以下的培训机构，择优奖励8万元，每年在沈培训大学任300人以上，择优奖励10万元。	由于就业补助资金政策调整，目前在校学生不能参加补贴性创业培训，因此目前没有符合条件培训机构申报

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	走访企业数	=	1	家	1	100%	12.5	12.5							
			调研次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	实际获得奖励机构违法违规率	=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			职业培训考核通过率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	创业人才扶持、落地项目、大学生创业园资助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	75.15	全年执行数（万元）	75.15	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	沈阳市优秀大学生创业人才扶持、沈阳市大学生创业项目无偿资助、大学生创业大赛在沈落地项目无偿资助。	沈阳市优秀大学生创业人才扶持项目及人才5个，扶持金额100万元，其中市本级50万元，评审费0.15万元。沈阳市大学生创业项目无偿资助项目2个，扶持金额50万元，其中市本级25万元。合计75.15万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	扶持项目	>=	5	个	5	100%	12.5	12.5							
			资助优秀大学生创业人才扶持数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资金到账准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	100	%	100	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	大学生创业导师补贴项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	2.85	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	《沈阳市大学生创业导师补贴工作实施细则》（沈人社发〔2023〕12号）创业导师对项目提供创业团队建设、市场信息分析与预测、法律咨询等方面的创业指导，指导次数不少于5次，指导期6个月。基础指导结束后，由项目及项目所在指导站对创业导师分别进行工作评价。评价合格的创业导师可享受2000元的综合性补贴（“双导师制”补贴资金采取平均分配，评价不合格的创业导师不参与分配）。 《沈阳市大学生创业导师补贴工作实施细则》（沈人社发〔2023〕12号）创业导师对项目提供创业团队建设、市场信息分析与预测、法律咨询等方面的创业指导，指导次数不少于5次，指导期6个月。基础指导结束后，由项目及项目所在指导站对创业导师分别进行工作评价。评价合格的创业导师可享受2000元的综合性补贴（“双导师制”补贴资金采取平均分配，评价不合格的创业导师不参与分配）。	2025年共为21位创业导师颁发聘书；全年共开展10场Type-C活动，38个项目与导师进行“一对一”结对；2024年度符合创业导师综合性补贴项目4个。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	创业导师数量	>=	5	人	5	100%	12.5	12.5							
			完成导师项目对接	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	100	%	100	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	大学生创业园				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	56.9	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	《沈阳市大学生创业园建设管理实施细则》（沈人社发〔2023〕19号）沈阳市大学生创业园可享受一次性建园资助、绩效奖励、运营及服务补助。1.一次性建园资助：满足条件的大学生创业园给予50万元一次性建园资助。2.绩效奖励：每两年对大学生创业园进行绩效评价，符合条件的给予30万—80万元的绩效奖励。3.运营及服务补助：每年度对大学生创业园的运营支出给予最高30万元，服务支出给予最高10万元的补助。 《沈阳市大学生创业园建设管理实施细则》（沈人社发〔2023〕19号）沈阳市大学生创业园可享受一次性建园资助、绩效奖励、运营及服务补助。1.一次性建园资助：满足条件的大学生创业园给予50万元一次性建园资助。2.绩效奖励：每两年对大学生创业园进行绩效评价，符合条件的给予30万—80万元的绩效奖励。3.运营及服务补助：每年度对大学生创业园的运营支出给予最高30万元，服务支出给予最高10万元的补助。	2025年对5家大学生创业园开展材料审核及现场评审，并通过专项审计报告为4家通过评审的大学生创业园核算补贴额度

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	发放运营补贴大创园数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			建园数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	据实资金拨付率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	创业政策落实率	=	100	%	100	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	100	%	100	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	档案服务管理经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	80.32	全年执行数（万元）	80.32	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	满足全市流动人员人事档案日常管理与服务的需求，加快推进流动人员人事档案信息化建设，提高档案服务管理水平，进一步简化优化档案管理服务。		满足全市流动人员人事档案日常管理与服务的需求，加快推进流动人员人事档案信息化建设，提高档案服务管理水平，进一步简化优化档案管理服务。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	档案数量	>=	700000	册	700000	100%	12.5	12.5							
			毕业生档案管理份数	=	500000	份	500000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人事档案转入转出复核率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			档案归档率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	档案管理制度健全性		制度健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	高技能人才生活补贴项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	19.13	全年执行数（万元）	19.13	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才，最长3年每人每月最高1000元生活补贴。 给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才，最长3年每人每月最高1000元生活补贴。	给予企业全职引进的具有国家三级及以上职业资格的技能人才，最长3年每人每月最高1000元生活补贴。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	增加专技人才数	=	10	人	10	100%	12.5	12.5							
			资助人才数	>=	10	人	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	职业培训考核通过率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	给予企业新引进和培养选拔的高技能人才购房补贴或奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	高级技师给予购房补贴50万元。 高级技师给予购房补贴50万元。	2025年高技能人才购房补贴申报一人，由于补贴涉及金额较大，审核流程周期稍长，于2026年已进行公示。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	项目评审数量	<=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			表彰奖励人数	=	1	人	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	高技能人才培养补助准确率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			职业培训考核通过率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	高技能人才占比	>=	99	%	99	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	公益性岗位补贴				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	4.79	全年执行数（万元）	4.79	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	公益性岗位社保补贴				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	4.22	全年执行数（万元）	4.22	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	购买服务岗位补充经费（服务期满人员）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	53.41	全年执行数（万元）	53.41	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	用于安置“2021年二次安置且服务期满公益性岗位和民生服务岗位人员”，共计14人，安排经费69.8万元。 用于安置“2021年二次安置且服务期满公益性岗位和民生服务岗位人员”，共计14人，安排经费69.8万元。		现有编制209人，实有189人，安排购买岗位27人，用于补充岗位，确保单位正常运转。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	购买服务岗位	=	14	人	14	100%	12.5	12.5							
			保障人员数量	=	14	人	14	100%	12.5	12.5							
		质量指标	购买服务达标率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			保障全年正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	资金和人员的保障		可保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	购买服务岗位补充经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	40.39	全年执行数（万元）	40.39	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	现有编制234人，实有208人，安排购买岗位9人，用于补充岗位，确保单位正常运转。 现有编制234人，实有208人，安排购买岗位9人，用于补充岗位，确保单位正常运转。	现有编制209人，实有189人，安排购买岗位27人，用于补充岗位，确保单位正常运转。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	购买服务岗位	=	9	人	9	100%	12.5	12.5							
			保障人员数量	=	9	人	9	100%	12.5	12.5							
		质量指标	保障全年正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			购买服务达标率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	资金和人员的保障		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	候鸟型人才工作站奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	27	全年执行数（万元）	27	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	市人社局、市科协、市社科联按照责任分工分别对主管的“候鸟型”人才工作站运行情况进行评估，对年度评估结果为优秀的单位给予3万元奖励经费。		2024年度开展“候鸟型”人才工作站奖励工作，共计评审出9家优秀单位，奖励资金共计27万元。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培养引进人才数量	>=	5	人	5	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	技工学校生均公用经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1069.5	全年执行数（万元）	1069.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	充分发挥市场机制作用，积极引导社会资本投入，建立健全多元投入机制。建立完善生均拨款制度，主要用于学校日常运转、教育教学、校外实习实训等方面的支出。促进中等职业教育改革发展，整体提高学校经费水平和人才培养质量，促进学校办出水平、办出特色。 充分发挥市场机制作用，积极引导社会资本投入，建立健全多元投入机制。建立完善生均拨款制度，主要用于学校日常运转、教育教学、校外实习实训等方面的支出。促进中等职业教育改革发展，整体提高学校经费水平和人才培养质量，促进学校办出水平、办出特色。	充分发挥市场机制作用，积极引导社会资本投入，建立健全多元投入机制。建立完善生均拨款制度，主要用于学校日常运转、教育教学、校外实习实训等方面的支出。促进中等职业教育改革发展，整体提高学校经费水平和人才培养质量，促进学校办出水平、办出特色。 充分发挥市场机制作用，积极引导社会资本投入，建立健全多元投入机制。建立完善生均拨款制度，主要用于学校日常运转、教育教学、校外实习实训等方面的支出。促进中等职业教育改革发展，整体提高学校经费水平和人才培养质量，促进学校办出水平、办出特色。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
			受益学生数	>=	3000	人	3000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		发挥效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	政策可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	技工院校招生录取经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1.99	全年执行数（万元）	1.99	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	职业技能鉴定中心依职责负责市技工院校学籍相关工作，学籍管理内容主要包括学籍注册、学籍异动、学籍修改、毕业考试、毕业证管理等，毕业考试经费主要包括试卷印刷及命题费。	职业技能鉴定中心依职责完成市技工院校学籍相关工作。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
			技工教育在校生数量	=	6000	人	6000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	家庭经济困难学生国家助学金（中职教育）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	58.08	全年执行数（万元）	58.08	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	资助贫困学生完成学业率	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	政策可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业补助项目资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	15182.56	全年执行数（万元）	15182.56	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	落实就业创业政策，发放就业创业服务补助、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴等补助资金39827万元。		落实就业创业政策，发放就业创业服务补助、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴等补助资金。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	发放补贴完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		可执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业补助资金项目（培训类）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	2025年市本级就业补助资金预计支出3700万元，其中：新型学徒制培训补贴1200万元；就业重点群体培训补贴1000万元；高校毕业生专业转换及技能提升补贴1250万元；技师类企业职工培训250万元。市本级安排职业技能提升行动专账资金3700万元。 2025年市本级就业补助资金预计支出3700万元，其中：新型学徒制培训补贴1200万元；就业重点群体培训补贴1000万元；高校毕业生专业转换及技能提升补贴1250万元；技师类企业职工培训250万元。市本级安排职业技能提升行动专账资金3700万元。	2025年累计发放各类培训补贴1670.76万元，惠及6222人次。发放就业技能培训补贴934.69万元，涉及培训人员4593人次。发放高校毕业生免费专业转换及技能提升培训补贴373.92万元，涉及培训学员797人。发放高技能人才培训补贴331.15万元，惠及770人次。发放校企双制培养促进高校毕业生就业奖励31万元，涉及4家企业，培养录用学员62名。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	培训人次	>=	100	人次	100	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金发放实名制率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
			职业培训考核通过率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	促进经济发展		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业补助资金项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	28233.5	全年执行数（万元）	28233.5	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业补助资金项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	37959.8	全年执行数（万元）	37959.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	3	次	3	100%	12.5	12.5							
			项目资金支持项目个数	>=	10	个	10	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
			工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业创业材料印刷费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	2.46	全年执行数（万元）	2.46	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	经费用于促进创业、人才新政等政策宣传、推广。保证就业创业工作平稳运行。		经费用于促进创业、人才新政等政策宣传、推广。保证就业创业工作平稳运行。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			预算执行数	<=	4.92	万元	4.92	100%	12.5	12.5							
		质量指标	保障全年正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业创业工作专项经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	15.2	全年执行数（万元）	15.2	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	开展民营企业招聘月、百日千万招聘专项行动、金秋招聘月、沈阳现代化都市圈技术工人招聘会等人力资源市场招聘会。安排毕业生专场招聘会专项经费5.2万元。通过寒暑假，服务周招聘会的特殊举办时间助理高校毕业生来沈留沈高质量就业。做好当前和今后一段时期就业创业工作。	开展民营企业招聘月、百日千万招聘专项行动、金秋招聘月、沈阳现代化都市圈技术工人招聘会等人力资源市场招聘会。开展春风行动宣传日活动，现场132家企业参会，提供岗位1586个，吸引上万名求职者参与。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	参与招聘企业数	>=	270	个	270	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高质量		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业创业媒体广告宣传费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	16	全年执行数（万元）	16	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	强化就业创业信息宣传工作，营造良好社会舆论氛围，营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。树典型，立先锋，全力打造沈阳就业战线严肃活泼、积极向上、与时俱进、奋发图强的形象。 强化就业创业信息宣传工作，营造良好社会舆论氛围，营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。树典型，立先锋，全力打造沈阳就业战线严肃活泼、积极向上、与时俱进、奋发图强的形象。	强化就业创业信息宣传工作，营造良好社会舆论氛围，营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。树典型，立先锋，全力打造沈阳就业战线严肃活泼、积极向上、与时俱进、奋发图强的形象。 强化就业创业信息宣传工作，营造良好社会舆论氛围，营造良好的就业创业氛围，促进各项就业创业政策落实、工作开展。树典型，立先锋，全力打造沈阳就业战线严肃活泼、积极向上、与时俱进、奋发图强的形象。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	媒体发稿量	>=	5	篇	5	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	5	次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	媒体采用及转载信息的数量	>=	5	条	5	100%	12.5	12.5							
			工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	媒体宣传报道数量	>=	5	次	5	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业中心维修改造				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	17.81	全年执行数（万元）	17.81	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	用于劳动大厦12楼楼顶防水层维修及1-12楼漏水导致的部分墙体和棚板脱落的维修。由于劳动大厦1-3层为办事大厅，漏水情况严重影响外来办事人员的安全及办公环境，此项改造为保障良好的办公环境及秩序，保障外来人员及职工的人身财产安全，防止发生安全事故。 用于劳动大厦12楼楼顶防水层维修及1-12楼漏水导致的部分墙体和棚板脱落的维修。由于劳动大厦1-3层为办事大厅，漏水情况严重影响外来办事人员的安全及办公环境，此项改造为保障良好的办公环境及秩序，保障外来人员及职工的人身财产安全，防止发生安全事故。	保障了中心良好的办公环境和秩序，保障了外来办事人员及职工的人身财产安全。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	基础设施配套和公共服务设施项目	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			防水施工面积	>=	1500	平方米	1500	100%	12.5	12.5							
		质量指标	预算执行率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			项目验收达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	保证项目运行政策、制度资金持续性		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	就业中心运行维护费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	66.23	全年执行数（万元）	66.23	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	一、保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序。二、保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部电梯的安全运行。三、保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全。四、保证劳动大厦外来办事人员的饮水需求。五、保证劳动大厦消防安全及办公人员和外来办事人员的人身安全。 一、保证劳动大厦及中心南院的良好办公环境及秩序。二、保证劳动大厦两部电梯及劳动监察中心一部电梯的安全运行。三、保证劳动大厦及中心南院供水供电供暖的标准与安全。四、保证劳动大厦外来办事人员的饮水需求。五、保证劳动大厦消防安全及办公人员和外来办事人员的人身安全。	一、保障了中心良好的办公环境及秩序。二、保证了两部电梯的安全运行。三、保障了中心供水供电供暖的标准与安全。四、保证了外来办事人员的饮水需求。五、保证了中心的消防安全和办公人员及外来办事人员的人身安全。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	验收核查数量	>=	4	次	4	100%	12.5	12.5							
			基础设施配套和公共服务设施项目	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			保障全年正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	开展专家服务基层工作（一）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	32	全年执行数（万元）	32	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	引导和鼓励高级专家深入基层一线服务经济社会发展，找准基层需求，积极务实开展专家服务基层活动，通过提高服务质量，扩大服务规模，创新服务方式，促进专家与基层有效对接，为沈阳高质量发展、新时代振兴提供坚强的人才和智力保障。	2024年度专家服务基层奖励工作，按照规定评选出奖励示范项目14个，共计奖励资金32万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	补贴人数	>=	6	人	6	100%	12.5	12.5							
			补贴的企事业单位数量	>=	6	个	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	公众满意度	>=	95	%	95	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=	95	%	95	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	困难家庭子女减免学费补贴				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1.22	全年执行数（万元）	1.22	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	我市城镇零就业家庭、低保和低保边缘户家庭、人均收入低于当地最低工资标准的残疾人家庭、残疾军人家庭和军属、烈士遗属家庭子女参加中高职院校学习可享受减免学费政策。	按照市和区、县（市）财政1:1配比拨付减免学费补贴经费的规定，市财政拨付困难家庭子女减免学费补贴经费12150元

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	补助学生人次	>=	2	人次	2	100%	12.5	12.5							
			补助覆盖县市占比	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名制率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	促进学生身心健康		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	劳动鉴定成本专项业务经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	22.44	全年执行数（万元）	22.44	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益。 规范我市劳动能力鉴定工作，提高鉴定质量和效率，维护劳动者和用人单位合法权益。	共受理劳动能力鉴定申请7171人次；安排鉴定34批次，共鉴定7047人次。其中，受理工伤鉴定申请5781人次，安排鉴定26批次，共计5764人次;受理非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定申请1390人次，组织体检23次，共体检872人，组织鉴定8次，共1283人；受理伤与病界定申请153人；上门鉴定8批次，共计14人；工伤鉴定结论发放4295人次；病残津贴鉴定结论发放588人次，伤与病结论发放79人次；到省再鉴132人次。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

		数量指标	开展鉴定工作次数	=	12	次	8	67.0%	12.5	3.375		√				制度保障：一是政策重大调整，病退政策改为病残津贴制度，全年办理人数大幅下降；二是鉴定标准从严，只认定完全丧失劳动能力重度人员，符合条件人员明显减少，加上去年年底集中办理存量人员，今年基数进一步走低；三是年初预算预判不足，沿用往年基数编制，没有考虑政策和标准调整因素，导致	制度保障：第一，依规申请预算调剂调减，理顺支出科目，盘活结余资金；第二，全面摸排符合条件人员，优化经办流程，做到应保尽保；第三，加大政策宣传解读，引导群众规范申报；第四，今后精准编制年度预算，调整绩效指标，建立常态化监测机制，杜绝类似问题再次发生。

绩效指标	产出指标	数量指标	受理鉴定申请人数	=	2000	人	1390	100%	12.5	7.5		√				制度保障：一是政策重大调整，病退政策改为病残津贴制度，全年办理人数大幅下降；二是鉴定标准从严，只认定完全丧失劳动能力重度人员，符合条件人员明显减少，加上去年年底集中办理存量人员，今年基数进一步走低；三是年初预算预判不足，沿用往年基数编制，没有考虑政策和标准调整因素，导致	制度保障：第一，依规申请预算调剂调减，理顺支出科目，盘活结余资金；第二，全面摸排符合条件人员，优化经办流程，做到应保尽保；第三，加大政策宣传解读，引导群众规范申报；第四，今后精准编制年度预算，调整绩效指标，建立常态化监测机制，杜绝类似问题再次发生。
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			受理鉴定工作完成率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	确保机关事业单位平稳运行		平稳运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		足额保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			75.88			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		85.88

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	农村、城市涉农专业和家庭经济困难学生免学费（中职教育）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1800.91	全年执行数（万元）	1800.91	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	受益学生数	>=	10000	人	10000	100%	12.5	12.5							
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	资助贫困学生完成学业率	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	政策可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人才公寓租金补贴及轮候补贴				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	349.66	全年执行数（万元）	349.66	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	采取租购并举方式为各类人才提供安居保障，综合运用政府统建、社会化合作和企业自建等方式筹集人才住房，对符合条件的高层次人才（A、B、C类）提供三年内免租人才公寓，对其他各类符合条件的人才实行租金减免。	2025年，经前期调研、现场勘查共认定9家人才公寓，合计房源3723套、建筑面积23.99万平，合计拨付补贴资金699.32万元，惠及各类人才10876次.

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	调研次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	3	次	3	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			资金发放实名率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可实现		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人才贡献专项奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	0	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为贯彻落实国家、省、市关于人才和科技创新工作部署要求，坚持人才引领创新、创新驱动发展，加快实现人才驱动和科技创新同频共振，全力推动人才链、创新链、产业链深度融合，按照我市“十四五”规范目标任务和建设“创新沈阳”实际需要，对人才给予贡献专项奖励，延揽更多人才到沈阳创新创业，带动地方经济发展支持700余名高层次人才（ A、B、C类）、科技型企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励，原则上资助3年。 为贯彻落实国家、省、市关于人才和科技创新工作部署要求，坚持人才引领创新、创新驱动发展，加快实现人才驱动和科技创新同频共振，全力推动人才链、创新链、产业链深度融合，按照我市“十四五”规范目标任务和建设“创新沈阳”实际需要，对人才给予贡献专项奖励，延揽更多人才到沈阳创新创业，带动地方经济发展支持700余名高层次人才（ A、B、C类）、科技型企业中的高级经营管理人才和科技创新骨干人才,依据贡献程度分类分档给予奖励，原则上资助3年。	2024年度人才贡献专项奖励工作，按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐、联席会审议，符合人才贡献专项奖励条件人选共1642人

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	600	人	600	100%	12.5	12.5							
			发放奖补资金单位数	>=	30	家	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	服务质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			计划工作完成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务企业人次	>=	30	人次	30	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	资助政策发挥作用时间	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			0		**减分项**		31	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人才驿站运营项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	265.9	全年执行数（万元）	265.9	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌。；降低求职成本，吸引外地人才来沈就业。；提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务。；为来沈应聘的普通高校毕业生提供最多15天免费入住服务。；	不断完善服务流程，提升服务质量，打造我市人才驿站服务品牌。；降低求职成本，吸引外地人才来沈就业。；提供就业指导，信息发布，城市融入，人才交流等服务。；为来沈应聘的普通高校毕业生提供最多15天免费入住服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			租用房间数量	<=	80	间	80	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	3	%	3	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人才专项评审费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	0.96	全年执行数（万元）	0.96	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	安排各项人才政策专家评审。 安排各项人才政策专家评审。	完成年度人才政策专家评审工作

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	项目资金支持项目个数	>=	30	个	30	100%	12.5	12.5							
			引进人才数	>=	30	人	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	项目合格率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			评估准确性	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进地区社会发展		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	为社会提供优质人才		可提供		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人力资源产业园及引才奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	200	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助。 加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助。	加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	1	户	1	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有力维护劳动关系和谐稳定		维护		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		实现		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人力资源产业园一次性建园补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	200	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	加快人力资源服务产业园建设，对获批市级及以上人力资源服务产业园给予一次性建园补助。	完成年度产业园建园补助发放

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	奖励企业数量	>=	1	户	1	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有力维护劳动关系和谐稳定		稳定		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	实现稳定就业		可稳定		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人力资源服务机构奖励（市人社）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	24.25	全年执行数（万元）	24.25	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动(政府购买类活动除外)，进行综合评价，每年评选总量不超过20个活动，给予3-6万元政策奖励。每个机构最多申报一项。	已按照工作通知要求，完成此项工作，奖励资金已全部发放完毕

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	发放奖补资金单位	>=	5	家	5	100%	12.5	12.5							
			奖励企业数量	>=	5	户	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			物业服务被投诉率	<	2	%	2	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	人力资源市场监管及人力资源行业现状等调查经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1.55	全年执行数（万元）	1.55	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	对人力资源服务机构日常监管、年审及开展人力资源服务机构诚信建设系统活动，加强诚信服务档案建设管理，健全完善诚信服务制度，开展诚信状况评估和市级诚信服务示范机构评选。对全市人力资源行业现状及存在问题开展调查摸底工作		开展人力资源行业，领军企业，诚信示范机构等行业发展及建设工作，已完成年内工作目标		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	产业园区项目数	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			项目任务执行完成率	=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			评估准确性	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进地区发展		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提高本行政区划范围内行业企业应对相关调查的能力		可提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	三支一扶专项资金项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	306.1	全年执行数（万元）	306.1	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	“三支一扶”人员服务年限	=	2	年	1	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	“三支一扶”人员适岗率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			据实资金拨付率	=	100	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善			100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续			100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社保专项就业补助资金（区县）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	11333	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规性		合规		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社会中介组织承办活动比赛奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	45.4	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动(政府购买类活动除外)，进行综合评价，每年评选总量不超过20个活动，给予3-6万元政策奖励。每个机构最多申报一项。 鼓励经营性人力资源服务机构广泛参与人才服务及行业创新活动，对服务机构在沈承办符合条件的人才服务及行业创新方面的创新创业大赛、招才引智、团队项目对接、行业专题会议、公益性促就业等活动(政府购买类活动除外)，进行综合评价，每年评选总量不超过20个活动，给予3-6万元政策奖励。每个机构最多申报一项。	已完成机构承办活动奖励申报评审及资金发放工作。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	发放奖补资金单位	>=	5	家	5	100%	12.5	12.5							
			奖励企业数量	>=	5	户	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金发放实名制率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进高校毕业生高效、高质量就业创业		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市高层次人才窗口服务				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	136	全年执行数（万元）	136	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理。完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴身服务。 深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理。完善人才服务窗口，实行窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴身服务。	已完成深化人才政策“一网通办”改革，建设数字化人才服务平台，推广人才事项线上办理。完善人才服务窗口，实现窗口“一站式”服务。打造高层次人才综合服务平台，提供一对一“管家式”贴心服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	高层次人才人数	<=	2500	人	2500	100%	12.5	12.5							
			资助人才数	>=	5000	人	5000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进地区发展		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	不断推进专业技术人才队伍建设		不断推进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市高校就业工作奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	200	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	每年选取就业指导、就业服务、毕业生在沈就业比例等指标排名前3名的本科院校、前2名的专科学校奖励40万元。可与省级政策兼得。	组织驻沈高校进行考核，评选出围绕制度、组织活动、促进毕业生来沈留沈就业人数等维度综合最高的高校进行奖励。2年累计考核6所本科院校及4所专科院校。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	补贴覆盖率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			市级资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		可执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市鼓励高校毕业生来沈就业一次性奖励资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	25.85	全年执行数（万元）	25.85	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	鼓励普通高校推荐本校应届毕业生来沈就业，对照上年度该校来沈人数，对超出部分按照每人500元标准给予高校一次性奖励。		经驻沈高校各单位申报及我中心社保大数据比对，确认2024年各高校来沈留沈709人，2025年各高校来沈留沈就业325人，合计促进驻沈高校毕业生来沈留沈就业1034人，合计发放补贴资金25.85万元。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	市级资金发放率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			补贴覆盖率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	执行相关文件要求		可执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	1	%	1	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	沈阳市重大人才品牌招聘与交流活动				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1924.79	全年执行数（万元）	1924.79	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和全国组织部长会议精神，深入实施人才强省、人才强市战略，有效落实“百万学子留辽来辽”专项行动，推动“兴沈英才计划”落细落实。吸引全国范围内高质量、高学历人才来沈留沈就业创业，通过整合东北地区公共就业服务工作，为用人单位和求职者搭建高质量、高标准双向平台。 为全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和全国组织部长会议精神，深入实施人才强省、人才强市战略，有效落实“百万学子留辽来辽”专项行动，推动“兴沈英才计划”落细落实。吸引全国范围内高质量、高学历人才来沈留沈就业创业，通过整合东北地区公共就业服务工作，为用人单位和求职者搭建高质量、高标准双向平台。	2025年“博士沈阳行”活动汇聚了8163名博士参会，覆盖国内外663所高校，其中海外高校占比近半数。活动以“三省一区”协同引才为核心，联动辽宁、吉林、黑龙江及内蒙古四省区，整合620家用人单位资源，提供9223个岗位，涵盖新一代信息技术、高端装备制造、生物医药等前沿领域。活动通过线上线下结合的方式，搭建了人才与产业、资本精准对接的平台，进一步提升了沈阳作为东北亚高素质人才集散地的品牌影响力。2025东北亚（沈阳）人才交流大会在沈阳成功举办，在市人才工作领导小组的统筹领导下，市人社局集全局之力，成立专项工作专班，下设21个工作小组，紧扣“聚全球英才创振兴未来”主题，围绕建设东北亚国际化中心城市目标，着力在培育新质生产力上充分展现新作为，在促进高质量充分就业上“走在前、挑大梁”，彰显省会城市担当。10月26日，人才交流大会圆满结束，进场求职人员38653人，4020家企业收到简历9.8万份，达成就业意向人数1.1万人次，取得了丰硕成果。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与招聘企业数	>=	50	个	50	100%	12.5	12.5							
			举办招聘会完成率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
		质量指标	活动开展满意程度	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			参展成功率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	促进地区发展		可实现		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升人才计划品牌效应		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	省财政就业补助资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	261	全年执行数（万元）	261	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	省内、外高校毕业生招聘				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	58.47	全年执行数（万元）	58.47	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	″1.全市人社系统“五送”进校园专场招聘会，全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会（校园招聘会），每场组织不少于60家企业参会。2.高校毕业生沈阳站巡回招聘活动，不少于100家企业参会。3.赴外省开展高校毕业生招聘活动：组织优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动，活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对接工作、辽宁江苏对口合作招聘活动等国家人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动。	″1.全市人社系统“五送”进校园专场招聘会，全年计划选择重点驻沈高校召开招聘会（校园招聘会），每场组织不少于60家企业参会。2.高校毕业生沈阳站巡回招聘活动，不少于100家企业参会。3.赴外省开展高校毕业生招聘活动：组织优秀企业赴外省开展高校毕业生招聘活动，活动包括大中城市联合招聘高校毕业生活动、“百校千企”人才对接工作、辽宁江苏对口合作招聘活动等国家人社部及省人社厅组织的高校毕业生招聘活动。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与招聘企业数	>=	574	个	574	100%	12.5	12.5							
			提供工作岗位数	=	2000	个	2000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	举办招聘会的完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	提前下达“三支一扶”专项资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	85	全年执行数（万元）	85	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	>=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金发放率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			资金使用合规性		合规			100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	改善创新创业环境		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续			100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	下达就业补助资金（市本级）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	16849	全年执行数（万元）	16849	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。	1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。 1.有针对性的出台，调整就业创业相关政策并有效落实，开展就业援助，扩大就业规模。2.不断扩大就业规模，改善创业环境，提高就业质量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			发放补贴完成率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			执行相关文件要求		执行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	推动残疾人稳定就业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	逐步提高残疾人生活质量		可提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	优秀工程师奖励				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	90	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	每年支持40名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，择优给予30万元奖励。“优秀工程师”奖励为一次性资助，资金拨付至用人单位。获得奖励人才对奖金拥有自主支配权，所在单位要按照人才意愿，以适当方式及时足额、依法依规发放，不得以任何理由截留或改变资金用途。 每年支持40名左右在企业精于实操，能够解决复杂问题、优化生产工艺和技术流程，能够引领产业变革的优秀工程师，择优给予30万元奖励。“优秀工程师”奖励为一次性资助，资金拨付至用人单位。获得奖励人才对奖金拥有自主支配权，所在单位要按照人才意愿，以适当方式及时足额、依法依规发放，不得以任何理由截留或改变资金用途。	2024年度优秀工程师奖励工作，按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐、专家评审会议，符合优秀工程师专项奖励条件人选共34人。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	项目奖励数	=	30	个	30	100%	12.5	12.5							
			专业技术人员数量	>=	30	人	30	100%	12.5	12.5							
		质量指标	评审工作准确率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进地区社会发展		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	不断推进专业技术人才队伍建设		可推进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	0	减分项	31	绩效自评总得分	59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	在沈学子沈阳行				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	23.79	全年执行数（万元）	23.79	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	激发沈阳市大学生爱党爱国爱家乡的热情，亲身感受沈阳社会经济发展取得的成果和变化，帮助大学生深入企业、了解企业、把我市场人才动向，提升青年就业创业活力。同时组织在校大学生参与到探企行列，为其设计参观路线，感受沈阳魅力，增加留沈的信心与决心。 激发沈阳市大学生爱党爱国爱家乡的热情，亲身感受沈阳社会经济发展取得的成果和变化，帮助大学生深入企业、了解企业、把我市场人才动向，提升青年就业创业活力。同时组织在校大学生参与到探企行列，为其设计参观路线，感受沈阳魅力，增加留沈的信心与决心。	激发沈阳市大学生爱党爱国爱家乡的热情，亲身感受沈阳社会经济发展取得的成果和变化，帮助大学生深入企业、了解企业、把我市场人才动向，提升青年就业创业活力。同时组织在校大学生参与到探企行列，为其设计参观路线，感受沈阳魅力，增加留沈的信心与决心。 激发沈阳市大学生爱党爱国爱家乡的热情，亲身感受沈阳社会经济发展取得的成果和变化，帮助大学生深入企业、了解企业、把我市场人才动向，提升青年就业创业活力。同时组织在校大学生参与到探企行列，为其设计参观路线，感受沈阳魅力，增加留沈的信心与决心。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			支持项目数量	=	1	个	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断促进高校毕业生高效、高质量就业创业		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	招才引智活动经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	77.99	全年执行数（万元）	77.99	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	打造'凤返巢'招才引智系列活动等重大人才活动品牌”的精神开展招才引智系列活动。在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动。	打造'凤返巢'招才引智系列活动等重大人才活动品牌”的精神开展招才引智系列活动。在往年工作的基础上，继续开展线上招聘活动。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与招聘企业数	>=	270	个	270	100%	12.5	12.5							
			媒体宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	直播带岗活动				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	82	全年执行数（万元）	82	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口，为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。	培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口，为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	提供工作岗位数	=	10000	个	10000	100%	12.5	12.5							
			参与招聘企业数	>=	1200	个	1200	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工作质量达标率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			活动开展满意程度	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		不断健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职业技能等级专家评审费考评员培训费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	2.6	全年执行数（万元）	2.6	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	积极开展职业技能等级评价机构遴选和考评人员的培训和考核工作，优化考评员队伍，提升职业技能等级认定工作水平。		开展职业技能等级评价考评员培训和考核工作，优化考评员队伍，提升职业技能等级认定工作水平。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	考评人员培训人数	>=	500	人次	589	100%	12.5	12.5							
			职业技能等级认定遴选技术评估	>=	1	个、次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	考评人员培训考核合格率	>=	80	%	100	100%	12.5	12.5							
			评审工作准确率	>=	99	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升职业技能鉴定服务水平		稳步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	不断推进专业技术人才队伍建设		推进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职业技能鉴定成本专项经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	82.99	全年执行数（万元）	82.99	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质。 组织实施全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质。	按计划组织全市职业技能鉴定工作，提升全民职业技能素质。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	享受职业技能鉴定补贴人员数量	>=	1	万人	1	100%	12.5	12.5							
			职业技能鉴定考核人数	>=	12000	人	12000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	技能人才评价（职业技能鉴定）总体合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			鉴定站考核优良率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升职业技能鉴定服务水平		稳步提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		稳步运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	中职国家奖学金（技工学校）中央资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	13.8	全年执行数（万元）	13.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	《沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制度的通知》（沈财教〔2018〕300号）《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障厅 辽宁省退役军人事务厅 辽宁省军区动员局关于印发<辽宁省学生资助资金管理办法>的通知》（辽财税规〔2019〕2号）《财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知》（财办教〔2021〕72号）《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发<学生资助资金管理办法>的通知》（财教〔2021〕310号）	沈阳市财政局 沈阳市教育局 沈阳市人力资源和社会保障局关于建立中等职业学校生均拨款制度的通知》（沈财教〔2018〕300号）《辽宁省财政厅 辽宁省教育厅 辽宁省人力资源和社会保障厅 辽宁省退役军人事务厅 辽宁省军区动员局关于印发<辽宁省学生资助资金管理办法>的通知》（辽财税规〔2019〕2号）《财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知》（财办教〔2021〕72号）《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发<学生资助资金管理办法>的通知》（财教〔2021〕310号）

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		可发挥		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20						
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**		100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	中职国家助学金（中央资金）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	273.7	全年执行数（万元）	273.7	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。	育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	中职学校国家助学金资助人数	=	100	人	100	100%	12.5	12.5							
			受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	中职免学费补助（中央资金）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	1790	全年执行数（万元）	1790	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	中职免学费补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	350	全年执行数（万元）	350	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。	教育公平是社会公平的重要基础，促进教育公平是国家基本教育政策。党和国家高度重视家庭经济困难学生上学问题，实施家庭经济困难学生助学资助，是为帮助困难学生享有公平而有质量的教育，有效阻止贫困代际传递，确保困难学生不因贫困而失学，确保每一位学生都能上得起学并顺利完成学业，这是关乎老百姓切身需求和利益的一项实实在在的民心工程和民生工程，也是加快教育发展、促进教育公平的重大举措。各级人社、财政、教育部门坚持服务为民思想、秉持“学有所教、弱有所扶”目标，紧密聚焦群众需求，全面落实技工教育助学资助政策，建立兜底保障机制，不断加大财政投入，兜牢基本民生底线，实现“应助尽助”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	受益学校数	>=	1	所	1	100%	12.5	12.5							
			支援学校建设	>=	1	座	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		发挥效益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		可持续		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	注重发挥用人单位引才用才主体作用，对吸引留住硕士及以上人才成效明显的用人单位给予最高20万元奖励。				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	35.13	全年执行数（万元）	0	执行率	0.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	落实“兴沈英才”计划，对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市（区）属科研院所、院校、医院、外阜引进硕士及以上人才或者吸纳应届全日制硕士及以上人才，对年度引进达到15名硕士及以上人才或5名博士，签订3年以上劳动合同且依法缴纳社会保险的企事业单位，给予20万奖励。 落实“兴沈英才”计划，对我市主导产业和新兴产业领域重点企业和市（区）属科研院所、院校、医院、外阜引进硕士及以上人才或者吸纳应届全日制硕士及以上人才，对年度引进达到15名硕士及以上人才或5名博士，签订3年以上劳动合同且依法缴纳社会保险的企事业单位，给予20万奖励。	2024年度引才用才专项奖励工作按照规定报名截止时间和资格条件，经单位申报、区县推荐审核符合引才用才专项奖励条件16家

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	参与单位数量	>=	15	家	16	100%	12.5	12.5							
			发放奖补资金单位数	>=	15	家	16	100%	12.5	12.5							
		质量指标	目标达成率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			政策知晓率	=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升吸引人才硬实力		提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目可持续性完成率	=	95	%	95	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31	绩效自评总得分			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	转-沈阳市公共就业服务能力提升示范项目				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市就业和人才服务中心-				
项目预算金额（万元）	623.17	全年执行数（万元）	623.17	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口，为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。 培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口，为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。	继续培育“沈阳就业”直播账号，以直播带岗位、讲政策、进活动为内容，将直播带岗作为沈阳就业创业的重要渠道和宣传窗口，为民营企业、中小微企业和个体工商户及高校毕业生、农民工等重点就业群体提供更加方便、快捷、高效的公共就业服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	提供工作岗位数	=	10000	个	10000	100%	12.5	12.5							
			参与招聘企业数	>=	1200	个	1200	100%	12.5	12.5							
		质量指标	资金使用合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务被投诉率	<=	5	%	5	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	不断健全公共就业创业服务体系		不断健全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	促进就业创业和人力资源合理流动		可促进		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	代发破产单位整体移交人员统筹项目外补贴（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	368	全年执行数（万元）	368	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	确保全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升退休人员幸福感。 确保全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升退休人员幸福感。	确保了全市企业离退休人员养老保险待遇按时足额发放，提升退休人员幸福感。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	补贴人数	>=	300	人	300	100%	8.3	8.3							
			养老保险待遇足额发放人数	=	298	人	298	100%	8.3	8.3							
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人均补助标准	<=	0.16	万元	0.16	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		保障权益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助经费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	9.06	全年执行数（万元）	9.06	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	按时足额发放复转军人医疗补助费，保障复转军人权益。		按时足额发放了复转军人医疗补助费，保障了复转军人权益。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			补助金额	=	800000	元	96000	100%	8.5	3.5							
		质量指标	支付准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			资金支付至收益对象到位率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目实施及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	发放补助资金金额	<=	800000	元	96000	100%	8.3	3.3							
	效益指标	社会效益指标	退役军人待遇保障率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	人员到位率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	80	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	90

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	购买服务岗位补充经费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	261.26	全年执行数（万元）	261.26	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	购买合同制职工服务，保障社会保险业务经办工作正常开展。 购买合同制职工服务，保障社会保险业务经办工作正常开展。	购买合同制职工服务，保障了社会保险业务经办工作的正常开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
			提供工作岗位数	=	56	个	56	100%	8.5	8.5							
		质量指标	合同制职工公用经费支付率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			合同制人员工资发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	按月发放工资	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人员工资及五险一金	<=	6000	元/人/月	4500	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	提高服务质量		提高服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	合同制职工对工资薪金要求满意度		保证薪资		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	购买服务岗位补充经费（社保中心上级专项）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	706.2	全年执行数（万元）	706.2	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	购买合同制职工服务，保障社会保险业务经办工作正常开展。	购买合同制职工服务，保障了社会保险业务经办工作正常开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
			提供工作岗位数	=	121	个	121	100%	8.3	8.3							
		质量指标	合同制人员工资发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			工资发放准确率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	按月发放工资	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人员工资及五险一金	<=	6000	元/人/月	4500	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			提高服务质量		提高服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	合同制职工对工资薪金要求满意度		保证薪资		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	耗材购置经费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	16.32	全年执行数（万元）	16.32	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保证业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的正常供应，及时维修计算机、打印机等固定资产设备，保证其正常使用。		保证了业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的正常工银各，及时维修了计算机、打印机等固定资产设备，保证了其正常使用。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	硒鼓、碳粉盒等耗材采购	=	320	个	320	100%	8.3	8.3							
			计算机、打印机等固定资产保养维修	>=	500	台	500	100%	8.3	8.3							
		质量指标	固定资产设备所需耗材的供应率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			固定资产设备正常使用率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	固定资产维修费用	<=	147100	元	130000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	经办机构档案管理专项经费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	40.96	全年执行数（万元）	40.96	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	促进社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供优质便捷的服务。	促进了社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供了优质便捷的服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	业务档案盒及档案袋	=	340000	个	340000	100%	8.3	8.3							
			防虫药	=	1050	包	1050	100%	8.3	8.3							
		质量指标	档案盒及装具材质合格率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			档案管理健全率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	业务档案盒	=	4.5	元	4.5	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			保障经办工作有序开展		保障经办		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	聘请法律顾问咨询费--社保中心				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	3.2	全年执行数（万元）	3.2	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为社会保险经办工作中发生的各项法律事务顺利解决提供法律依据及保障。 为社会保险经办工作中发生的各项法律事务顺利解决提供法律依据及保障。	为社会保险经办工作中发生的各项法律事务顺利解决提供了法律依据及保障。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用律师团队	=	1	队	1	100%	8.3	8.3							
			律师团队人数	>=	5	人	5	100%	8.3	8.3							
		质量指标	行政诉讼律师支持出庭率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			聘用的律师团队工作能力与岗位需求匹配度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	支付保障经费	<=	4	万元	4	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保障经办工作有序开展		工作保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			事前防范法律风险和事中法律控制		防范控制		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	全市社会保险事业服务中心保安费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	43.1	全年执行数（万元）	43.1	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	维护办事大厅秩序和安全，保障参保企业和参保个人的正当权益。 维护办事大厅秩序和安全，保障参保企业和参保个人的正当权益。	维护了办事大厅秩序和安全，保障参保企业和参保个人的正当权益。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	8.3	8.3							
			物业管理费保障人数	>=	10	人	10	100%	8.5	8.5							
		质量指标	物业服务质量达标率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			物业检查合格率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人均月费用支出	<=	3000	元	3000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保障工作顺利进行		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	各部门、单位用户满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社保大厦维保费--社保中心				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	8.65	全年执行数（万元）	8.65	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	社保大厦日常维护，确保设备正常使用。	保障了社保大厦日常维护，确保设备正常使用。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	维修客梯、扶梯	=	4	部	4	100%	8.3	8.3							
			设备维修维护次数	>=	12	次	12	100%	8.3	8.3							
		质量指标	消防验收合格率	>=	98	%	98	100%	8.3	8.3							
			设备质量达标率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	设备维护保养成本	<=	4	万元	4	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保电梯安全运行		安全保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障设施稳定运行		设施维护		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社保大厦物业费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	79.97	全年执行数（万元）	79.97	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障大厦日常运转。 保障大厦日常运转。	保障了社保大厦日常运转。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	物业服务面积	>=	26000	平方米	26000	100%	7.1	7.1							
			物业提供服务人数	>=	10	人	10	100%	7.4	7.4							
		质量指标	物业服务质量达标率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			消防物业服务合格率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	物业平均费用	=	35	元/平方米	35	100%	7.1	7.1							
			项目执行金额	<=	79.99	万元	79.99	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			保障单位正常运行		保障运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社保中心经办机构档案管理专项经费（2024年结转）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	17.21	全年执行数（万元）	17.21	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	促进社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供优质便捷的服务。	促进了社会保险业务档案规范管理，为广大群众提供了优质便捷的服务。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	防虫药	=	1750	包	1750	100%	8.3	8.3							
			业务档案盒及档案袋	=	343200	个	343200	100%	8.5	8.5							
		质量指标	国家统一标准		符合标准		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							
			药效符合国家标准		保证药效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	业务档案盒	=	54000	元	54000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			保障经办工作有序开展		保障经办		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	社会保险经办机构系统业务印刷费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	11.09	全年执行数（万元）	11.09	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障社保大厦业务流程需求，更好的完成业务经办。	保障了社保大厦物业流程需求，更好的完成了业务经办。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	材料印刷	>=	1000	册	1000	100%	8.3	8.3							
			表格印刷	=	92	万张	92	100%	8.3	8.3							
		质量指标	表格、封皮及文书正确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	印刷宣传材料成本	<=	24	元/册	24	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			提升营商环境水平		提高水平		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	省以上财政对城乡居民养老保险财政补助资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	26000.4	全年执行数（万元）	26000.4	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过城乡居民基本养老保险中央补助，保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。	通过城乡居民基本养老保险省级补助，保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险待遇足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	=	194	元/人月	234	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	推动社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理中央补助资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	6469.3	全年执行数（万元）	2181.03	执行率	33.71%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	1、国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离。2、国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。3、国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。 1、国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离。2、国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。3、国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。	1、国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离。2、国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。3、国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。 1、国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离。2、国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。3、国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离的比例	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离的比例	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	补贴项目准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			补贴支出规范性		规范支出		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目资金拨付及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	预算成本控制	<=	6469.3	万元	6469.3	100%	8.3	8.3							

	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
		社会效益指标	社会认可度	>=	85	%	85	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	移交企业的满意度	>=	85	%	85	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			3.37		**减分项**		34.371	**绩效自评总得分**			59

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	退休人员社会化管理专项经费（上年结转）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	260.14	全年执行数（万元）	260.14	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	体现党和政府对退休人员的关心和爱护，保证退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。	体现了党和政府对退休人员的关心和爱护，保证了退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	为档案管理部门印刷表格	<=	9	万张	9	100%	8.3	8.3							
			采购走访慰问物品	<=	1.7	万份	1.7	100%	8.3	8.3							
		质量指标	表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			走访率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	购买慰问品所需资金	<=	266	万元	266	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	体现党和政府对退休人员的关心爱护	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
			保证退休人员社会化管理服务业务工作正常开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	退休人员社会化管理专项经费（社保中心上级专项）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	98.76	全年执行数（万元）	98.76	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	体现党和政府对退休人员的关心和爱护，保证退休人员社会化管理服务业务工作的正常开展。	体现了党和政府对退休人员的关心和爱护，保证了退休人员社会化管理服务业务的正常开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	为档案管理部门印刷表格	<=	9	万张	9	100%	7.1	7.1							
			采购走访慰问物品	<=	1.7	万份	1.7	100%	7.1	7.1							
		质量指标	表格印刷完成率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			走访率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		成本指标	人均慰问标准	=	0.03	万元	0.03	100%	7.1	7.1							
			表格印刷所需资金	<=	1.08	万元	1.08	100%	7.1	7.1							
	效益指标	社会效益指标	体现党和政府对退休人员的关心爱护	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
			保证退休人员社会化管理服务业务工作正常开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	养老保险工伤保险扩面宣传经费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	5.05	全年执行数（万元）	5.05	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	完成省、市政府下达的扩面指标，保障养老保险、工伤保险、失业保险政策普及推广。	完成了省、市政府下达的扩面指标，保障养老保险、工伤保险、失业保险政策普及推广。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	宣传单印刷	<=	16	万张	16	100%	8.3	8.3							
			宣传板制作	<=	10	个	10	100%	8.3	8.3							
		质量指标	宣传质量	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			政策宣传覆盖率	>=	95	%	95	100%	8.5	8.5							
		时效指标	宣传完成及时率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		成本指标	宣传单印刷所需经费	=	3.12	元	3.12	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保证参保人员、企业相关信息安全		保证安全		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			完成省、市政府下达的扩面指标		目标管理		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	政府专项-城乡居民养老保险财政补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	56132	全年执行数（万元）	56132	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。		确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			城乡居民基本养老保险参保人数	>=	1180000	人	1180000	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	=	194	元/人月	234	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保领取待遇人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	政府专项-机关事业养老保险财政补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	192705	全年执行数（万元）	160000	执行率	83.03%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益，确保养老金等各项待遇按时足额发放。 保障沈阳市机关事业单位养老保险退休人员权益，确保养老金等各项待遇按时足额发放。	确保了机关事业单位基本养老保险基金退休人员的权益，保障了养老金等各项待遇按时足额发放。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险待遇足额发放人数	=	43228	人	43228	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	按标准发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	经济效益指标	经费使用效益		充分利用		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		社会效益指标	待遇确定机制和基础养老金调整机制不断完善		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			8.3		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.3

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	政府专项-企业养老保险财政补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	14370	全年执行数（万元）	11204	执行率	77.97%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	保障沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员权益；确保养老金等各项待遇按时足额发放。 保障沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员权益；确保养老金等各项待遇按时足额发放。	确保企业养老保险各项待遇按时足额发放，保障了沈阳市企业职工基本养老保险离退休人员的权益。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			企业职工基本养老保险参保人数	>=	423	万人	423	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	按标准发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	7.8	减分项	8.7968	绩效自评总得分	89

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	政府专项-失业保险补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	5000	全年执行数（万元）	2818.4	执行率	56.37%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放，维护失业人员基本权益。 保障沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放，维护失业人员基本权益。		已实现沈阳市失业保险各项待遇按时足额发放，维护失业人员基本权益。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	领取补助人数	>=	22000	人	22000	100%	8.3	8.3							
			补贴发放月份	=	12	月	12	100%	8.3	8.3							
		质量指标	发放补贴足额率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	资金及时发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	按标准发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	失业保险参保人数	>=	1500000	人	1500000	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	5.64	减分项	26.637	绩效自评总得分	69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	政府专项-原沈阳冶炼厂离退休人员统筹项目外养老金及采暖费等（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	843.93	全年执行数（万元）	843.93	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	通过按时足额发放各项待遇，促进沈阳市离退休人员权益得到保障。 通过按时足额发放各项待遇，促进沈阳市离退休人员权益得到保障。		通过按时足额发放各项待遇，促进了沈阳市离退休人员权益得到了保障。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	补贴发放月份	=	12	月	12	100%	8.3	8.3							
			保障离退休人员数量	<=	5	万人	5	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			落实补贴发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		成本指标	企业养老保险补助标准	=	0.02	万元	0.02	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员的稳定		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		制度保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	职工养老保险关系跨统筹地区转移邮寄费（社保中心）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	0.96	全年执行数（万元）	0.96	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	保证参保人员跨省流动及在城镇就业时基本养老保险关系顺畅转移接续及社保经办机构正常办公需求。		保证了参保人员跨省流动及在城镇就业时基本养老保险关系顺畅转移接续及社保经办机构正常办公需求。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	邮寄异地核查承诺书等	<=	700	枚	700	100%	7.1	7.1							
			邮寄转移信息表及联系函等	<=	1000	枚	1000	100%	7.1	7.1							
		质量指标	定制信封、印有机构地址、注明邮资	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
			高效流畅的运输办公必备票据	=	100	%	100	100%	7.1	7.1							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	7.4	7.4							
		成本指标	邮寄信息表费用	<=	1	万元	0.26	100%	7.1	2.1	√					经费保障:按照要求压减项目预算，因此减少邮寄，实际支出没有达到预算额度，没有达成编制预算时编制的绩效目标。	经费保障:在编制预算时充分考虑上年预算项目执行情况，合理做好预算，保证当年支出实现绩效目标。

		成本指标	邮寄异地核查承诺书费用	<=	3	万元	0.7	100%	7.1	2.1	√					经费保障：按照要求压减项目预算，因此减少邮寄，实际支出没有达到预算额度，没有达成编制预算时编制的绩效目标。	经费保障：在编制预算时充分考虑上年预算项目执行情况，合理做好预算，保证当年支出实现绩效目标。
	效益指标	社会效益指标	保障经办工作有序开展		保障工作		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			提升养老保险办事效率和水平		提高水平		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			80			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			90

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	2025年城乡居民基本养老保险中央财政补助资金				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	48478	全年执行数（万元）	48478	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	通过城乡居民基本养老保险中央补助，保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。		通过城乡居民基本养老保险中央补助，保障沈阳市城乡居民基本养老保险退休人员权益，确保城乡居民基本养老保险待遇按时足额发放。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	10	10							
			城乡居民基本养老保险参保人数	>=	1180000	人	1180000	100%	10	10							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	10	10							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	养老保险待遇按时发放率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	推动社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	2025年省以上财政对机关事业养老保险补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	30297	全年执行数（万元）	30297	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。 确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。		确保了机关事业单位基本养老保险基金退休人员的权益，保障了养老金等各项待遇按时足额发放		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业养老保险补助标准	=	30297	万元	30297	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	2025年省以上财政对机关事业养老保险补助				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	87368	全年执行数（万元）	87368	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。		确保了机关事业单位基本养老保险基金退休人员的权益，保障了养老金等各项待遇按时足额发放		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参保登记受理完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			资金到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	养老保险待遇发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			养老保险足额发放率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	机关事业养老保险补助标准	=	10000	万元	10000	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	确保离退休人员权益		落实待遇		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	推动社会保险制度更加公平可持续		社会保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	2025年下半年复转军人医疗补助费				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市社会保险事业服务中心-				
项目预算金额（万元）	5.18	全年执行数（万元）	5.18	执行率	100%
年度总体目标	年初设定目标		全年实际完成情况		
年度总体目标	确保全市实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助待遇按时足额发放，提升老战士的幸福感。		确保了全市实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员医疗补助待遇按时足额发放，提升老战士的幸福感。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	医疗补助足额发放人数	=	25	人	25	100%	8.3	8.3							
			补助金额	=	51752.11	元	51752.11	100%	8.3	8.3							
		质量指标	医疗补助发放准确率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			支付准确率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
		时效指标	医疗补助按时发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	人均补助标准	>=	0.2	万元	0.2	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	保障实行社会化管理服务的企业退休复转军人及参战（参试）退役人员权益		持续保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.4	13.4							
		可持续影响指标	社会保险制度长期可持续		长期		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							

指标自评得分小计	90	预算执行率得分	10	减分项	0	绩效自评总得分	100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025年度)

项目(政策)名称	辅助劳动保障监察日常执行及根治农民工工资经费（劳动人事争议仲裁办案专项经费）				
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局-				
实施单位	沈阳市劳动者权益维护中心（沈阳市劳动人事争议仲裁院）-				
项目预算金额（万元）	45.15	全年执行数（万元）	45.15	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	最大限度解决管辖内企事业单位的劳动人事纠纷问题，促进劳动关系和谐与社会大局稳定；辅助劳动保障监察执法，确保农民工工资按时发放，加强部门协作，增强农民工法律意识，预防解决工资拖欠问题，维护劳动者权益和社会稳定。	截至目前，2025年发生的各类欠薪案件当期已全部办结。我们严格按照相关法律法规和政策要求，确保了农民工工资支付的及时性和足额性，有效维护了劳动者的合法权益。仲裁受理案件截至目前为止，市仲裁院已按要求处理劳动人事争议案件，超额完成了各项指标，仲裁公信力、影响力不断扩大，切实维护了社会稳定和当事人合法权益。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	全年处理劳动人事争议仲裁事项	>=	3	万件次	3	100%	8.3	8.3							
			办理案件数	>=	200	件	471	100%	8.3	3.3							
			突发事件处理完成率	>=	98	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	案件调解结案率	>=	60	%	71	100%	8.3	8.3							
			仲裁终结率	>=	70	%	71	100%	8.3	8.3							
			劳动人事争议仲裁结案率	>=	90	%	100	100%	8.5	8.5							
	效益指标	经济效益指标	为当事人挽回经济损失	>=	7000	万元	13511	100%	10	5							
		社会效益指标	减少当事人诉讼成本		减少		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
			维护劳动者和用人单位合法权益		维护权益		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							

绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	当事人满意率	>=	90	%	100	100%	10	10							
指标自评得分小计			80			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			90

沈阳市社会保险事业服务中心
经常性项目绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号），按照《沈阳市财政局关于开展2025年度财政重点绩效评价的通知》（沈财绩〔2026〕154号）文件要求，对沈阳市社会保险事业服务中心经常性项目耗材购置项目开展了绩效评价。

本次评价主要是对项目实施全过程以及资金到位后的绩效目标实现程度进行全方位、综合性的评价，包括项目基本情况、组织实施、绩效目标的设定、目标实现，资金的使用、核算、管理情况等方面。在收集、汇总、整理、分析绩效评价相关资料的基础上，对照评价内容设定评价指标及评价标准，严格按照评价标准进行评议与打分。现将项目绩效评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景。我中心现有14个分中心16个经办大厅承办全市养老保险、工伤保险、社保卡等业务。各中心为方便群众办事设置自助服务区，部署自助设备和网办计算机，可打印证明、办理业务、进行认证。因设备数量较多、使用年限较长且使用频繁，

因此故障率较高。中心为保障设备稳定运行统一采购维修服务。

我中心现有14个分中心16个经办大厅承办全市养老保险、工伤保险、社保卡等业务。各中心为方便群众办事设置自助服务区，部署自助设备和网办计算机，可打印证明、办理业务、进行认证。因设备数量较多、使用年限较长且使用频繁，因此故障率较高。中心为保障设备稳定运行统一采购维修服务。

2.主要内容及实施情况。

主要内容：计算机、打印机、自助服务查询机维修服务。

实施情况：已全部实现维修服务需求。

资金投入和使用情况。项目实际支出16.32万元，预算执行率66.23%，无超支、截留、挪用资金情况。

（二）项目绩效目标

总体目标：保证业务经办部门为参保企业或个人提供社会保险经办服务时计算机、打印机等设备所需耗材的正常供应，及时维修计算机、打印机等固定资产设备，保证其正常使用。

阶段性目标：保证耗材供应，设备运转正常。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的。为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号），依据沈阳市

财政局预算绩效管理工作安排，对2025年度沈阳市耗材购置工作经费专项资金使用情况开展了绩效评价。全面评估项目的实施效果，检验是否达到预期绩效目标，总结经验与不足，为后续项目优化和资金使用提供决策依据。

2.评价对象和范围。本次评价主要是对项目实施全过程以及资金到位后的绩效目标实现程度进行全方位、综合性的评价，包括项目基本情况、组织实施、绩效目标的设定、目标实现，资金的使用、核算、管理情况等方面。在收集、汇总、整理、分析绩效评价相关资料的基础上，对照评价内容设定评价指标及评价标准，严格按照评价标准进行评议与打分。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

1.绩效评价原则：遵循科学合理、公正公开、绩效相关原则，确保评价结果客观反映项目实际情况。

2.评价指标体系：结合本次评价项目的具体情况，我们进行了具体评价指标体系的构建。从决策、过程、产出、效益四个维度设置一级指标，并逐级细化至9个三级指标，包括：立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效目标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性、资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、质量达标

率等。

3.评价方法：采用成本效益分析法、比较法等相结合的方式。通过比较实际产出与目标的差异，以及收集相关方的满意度评价等，综合评估项目绩效。

4.评价标准：定量指标得分=基准分×实际完成率（实际完成数/计划数），为防止单项指标分值过高而影响整体评价的客观性和真实性，对实际完成率超过100%的仍按100%计算。定性指标得分的计算参考定量指标的做法，但定性指标无法计算实际完成率，所以评价组依据相关政策，设定评分内容和档次。考核实际完成情况后按评分内容和档次计算得分。

（三）绩效评价工作过程

准备阶段：成立绩效评价工作小组。明确评价目的、范围和方法，收集项目相关资料，包括上级、本级财政专项资金管理办法、立项批复文件预算下达通知。

实施阶段：根据评价指标体系，对项目资料进行详细审查，对项目资金使用情况进行审计，核实资金支出的合规性和合理性。

总结阶段：评价工作小组对收集到的数据和信息进行整理分析，计算各项指标得分，形成初步评价结论。组织内部讨论和专家评审，对评价结论进行复核和完善，最终形成绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

本次评价主要是对耗材购置经费项目实施全过程以及资金到位后的绩效目标实现程度进行全方位、综合性的评价，包括项目基本情况、组织实施、绩效目标的设定、目标实现，资金的使用、核算、管理情况等方面。在收集、汇总、整理、分析绩效评价相关资料的基础上，对照评价内容设定评价指标及评价标准，严格按照评价标准进行评议与打分。该项目综合得分100分，依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号，以下简称《通知》）中的相关规定，为此该项目评价结果为优秀。

四、绩效评价指标分析

根据《通知》规定绩效评价遵循的原则，结合本次评价项目的具体情况，我们进行了具体指标设定。此次评价共使用4个指标，其中决策指标6个，过程指标3个，产出指标4个，效益指标2个。

1.立项依据充分性。耗材购置经费立项依据充分。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

2.立项程序规范性。项目申报符合条件，设立程序符合相关管理办法。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

3.绩效目标合理性。2025年耗材工作经费专项绩效目标的设定较以前年度有所提高，依据充分，目标合理。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

4.绩效目标明确性。2025年耗材工作经费专项依据绩效目标设定的绩效指标基本符合填报要求，指标清晰、细化、可衡量。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

5.预算编制科学性。2025年耗材工作经费专项事前论证充分，资金额度与年度目标相适应，预算编制科学合理。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

6.资金分配合理性。2025年耗材工作经费专项执行率，在编制预算过程中均做好事前绩效评估和工作调研，资金分配合理。该项指标基准分为100分，根据计分规则该项实际得分100分。

7.资金到位率。2025年耗材工作经费专项资金按照预算及时、足额拨付，该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

8.预算执行率。2025年耗材工作经费专项资金24.64万元，全年共支出专项资金16.32万元。该项指标基准分为100分，实际得分100分。

9.资金使用合规性。项目资金所涉及的凭证及账簿，未发现违规支出，视同项目支出合规。该项指标基准分100分，实际得分100分。

10.管理制度健全性。针对项目管理，出台了《沈阳市社会保险事业服务中心财务管理制度》《关于进一步加强经费收支管理及规范预算绩效管理的通知》等管理制度，管理制度健全。该项指标基准分为100分，实际得分为100分。

11.制度执行有效性。2025年度耗材工作经费专项支出的各

项制度未发现违规行为，视同制度执行符合规定。该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

12. 质量达标率。耗材购置该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

13. 实际完成率。2025 年耗材工作经费专项实际完成情况与预算资金执行程度基本一致。该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

14. 完成及时性。2025 年度耗材工作经费专项资金所包含的既定工作任务均按年初工作计划在规定时限内完成。该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

15. 成本节约率。2025 年度耗材购置工作经费专项资金所含内容均按照市财政文件标准严格执行，该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

16. 社会效益。耗材购置工作圆满完成了各项工作任务。经综合考虑认为社会效益指标等级为优秀。该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

17. 可持续影响。经综合考虑认为可持续影响指标等级为良好该项指标基准分 100 分，实际得分 100 分。

综上所述，2025 年沈阳市社会保险事业服务中心耗材购置工作经费专项综合评价分 100 分。（后附：2025 年耗材购置工作经费综合评价情况表）

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

一是健全完善的采购审批、验收、入库领用管理机制。

二是项目实施前，结合年度日常消耗规律精准编制预算额度。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。

2025 年耗材购置经费综合评价情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价内容	评价标准	完成情况	得分
决策指标(15)	项目立项	1.立项依据充分性	2.5	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	立项依据分为“符合、不符合”两档，分别得 2.5 分、0 分。符合 XX 专项若干规定要求的为符合，否则不符合。	已完成	
		2.立项程序规范性	2.5	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	分为“规范、不规范”两档，分别得 2.5 分、0 分。项目的申请、设立过程都符合相关要求即为规范，其余为不规范。	已完成	
	绩效目标	3.绩效目标合理性	2.5	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	绩效目标依据充分、符合客观实际得 2.5 分，依据充分、符合客观实际每项占二分之一分值，未达标扣除相应分值。	已完成	
		4.绩效目标明确性	2.5	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	绩效指标清晰、细化、可衡量得 2.5 分，清晰、细化、可衡量每项各占三分之一分值，未达标扣除相应分值。	已完成	
	资金投入	5.预算编制科学性	2.5	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	项目预算编制经科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标相适应得 2.5 分，是否经过科学论证、是否有明确标准、资金额度与年度目标是否适应各占三分之一分值，未达标扣除相应分值。	已完成	
		6.资金分配合理性	2.5	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	项目预算资金分配有测算依据，与补助单位或地方实际相适应得 2.5 分，测算依据与适应性各占二分之一分值，未达标按项目占比扣除相应分值。	已完成	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价内容	评价标准	完成情况	得分
过程指标（15）	资金管理	7.资金到位率	3	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	分值=基准分×项目资金到位率=基准分×实际到位资金额/预算资金×100%。	已完成	
		8.预算执行率	3	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核预算执行情况	分值=基准分×项目预算执行率=基准分×（实际支出资金/预算资金）×100%。	已完成	
		9.资金使用合规性	3	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	分为“合规、部分合规、不合规”三档，分别得3分、1.5分、0分。资金使用全部合规得3分，50%（含50%）以下的资金使用不合规得1.5分，50%以上的资金使用不合规得0分。	已完成	
	组织实施	10.管理制度健全性	3	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	分为“健全、不健全”两档，分别得3分、0分。管理制度健全得3分，管理制度不健全得0分。	已完成	3
		11.制度执行有效性	3	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	分为“符合、部分符合、不符合”三档，项目实施全部符合相关管理制度得3分，项目实施中10%以下业务不符合相关管理制度得1.5分，项目实施中超过10%业务不符合相关管理制度得0分。	已完成	3
产出指标（60）	产出数量	12.实际完成率	15	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	分值=基准分×项目实际完成率=基准分×实际完成数/计划完成数×100%。	已完成	15

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价内容	评价标准	完成情况	得分
	产出质量	13.质量达标率	15	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	分值=基准分×项目质量达标率=基准分×质量达标产出数/实际产出数×100%。	已完成	15
	产出时效	14.完成及时性	15	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	分值=基准分×项目完成及时率=基准分×及时完成项目数/应完成项目数×100%。	已完成	15
	产出成本	15.成本节约率	15	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	项目成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。结果为正不扣分，结果为负按基准分相应比例予以扣除，直至基准分全部扣除。	已完成	15
效益指标（10）	项目效益	16.社会效益	5	项目相关产出对社会发展带来的影响和效果	分为“显著、良好、不明显”三档，综合考量后予以酌情评分。	已完成	5
		17.可持续影响	5	项目实施的可持续影响。	分为“显著、良好、不明显”三档，综合考量后予以酌情评分。	已完成	5
合计			100	最终得分			100

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4.经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5.附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6.其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额的金额。

8.上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9.基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12.经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13.对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14.“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15.机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16.一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

17.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

18.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：反映为行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。其他事业单位的支出，凡单独设置了项级科目的，在单独设置的项级科目中反映。未单设项级科目的，在“其他”项级科目中反映。

19.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

20.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：反映劳动保障监察事务支出。

21.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

22.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）：反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

23.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映除上述项目以外其他人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

24.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

25.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

26.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的基本养老保险费支出。

27.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

28.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）：反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助支出。

29.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）：反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

30.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

31.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

32.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件的职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购

买住房的补贴。

33.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：反映国家计划内招收的博士后人员日常经费及相应管理工作经费支出。

34.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位职业年金的补助（项）：反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。

35.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

36.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：反映社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

37.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

38.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

39.社会保障和就业支出（类）企业改革补助（款）企业关闭破产补助（项）：反映财政用于国有企业关闭破产所需资金缺口的补助。

40.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项）：反映除上述项目以外其他用于优抚方面的支出，包括向优抚对象发放的价格临时补贴等支出。

第四部分 2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	83,393.26	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	1,106.06	三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	5,357.79
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	75,109.15
	9		九、卫生健康支出	40	587.22
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	21.04
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	2,301.45
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	1,101.93
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	84,499.32	**本年支出合计**	58	84,478.58
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	9.71	年末结转和结余	60	30.45
	30			61	
总计	31	84,509.03	**总计**	62	84,509.03

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		**84,499.32**	**84,499.32**					
205	教育支出	5,357.79	5,357.79					
20503	职业教育	2,459.30	2,459.30					
2050302	中等职业教育	1.80	1.80					
2050303	技校教育	2,457.50	2,457.50					
20509	教育费附加安排的支出	2,898.49	2,898.49					
2050999	其他教育费附加安排的支出	2,898.49	2,898.49					
208	社会保障和就业支出	75,125.76	75,125.76					
20801	人力资源和社会保障管理事务	25,364.24	25,364.24					
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43					
2080102	一般行政管理事务	254.76	254.76					
2080103	机关服务	54.18	54.18					
2080105	劳动保障监察	1,355.35	1,355.35					
2080107	社会保险业务管理事务	6,822.33	6,822.33					
2080109	社会保险经办机构	814.81	814.81					
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	3,593.12	3,593.12					
2080116	引进人才费用	194.00	194.00					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8,675.26	8,675.26					
20805	行政事业单位养老支出	3,878.15	3,878.15					
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93					
2080502	事业单位离退休	1,551.72	1,551.72					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,546.00	1,546.00					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	234.50	234.50					
20806	企业改革补助	843.93	843.93					
2080601	企业关闭破产补助	843.93	843.93					
20807	就业补助	44,918.57	44,918.57					

2080704	社会保险补贴	4.22	4.22					
2080705	公益性岗位补贴	4.79	4.79					
2080711	就业见习补贴	481.85	481.85					
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50	1,097.50					
2080799	其他就业补助支出	43,330.21	43,330.21					
20808	抚恤	120.87	120.87					
2080801	死亡抚恤	1.30	1.30					
2080802	伤残抚恤	105.33	105.33					
2080899	其他优抚支出	14.24	14.24					
210	卫生健康支出	587.23	587.23					
21011	行政事业单位医疗	587.23	587.23					
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22					
2101102	事业单位医疗	454.01	454.01					
215	资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
221	住房保障支出	2,301.45	2,301.45					
22102	住房改革支出	2,301.45	2,301.45					
2210201	住房公积金	1,621.51	1,621.51					
2210203	购房补贴	679.94	679.94					
223	国有资本经营预算支出	1,106.06	1,106.06					
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	1,106.06	1,106.06					
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	1,106.06	1,106.06					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		**84,478.58**	**22,182.94**	**62,295.64**			
205	教育支出	5,357.79		5,357.79			
20503	职业教育	2,459.30		2,459.30			
2050302	中等职业教育	1.80		1.80			
2050303	技校教育	2,457.50		2,457.50			
20509	教育费附加安排的支出	2,898.49		2,898.49			
2050999	其他教育费附加安排的支出	2,898.49		2,898.49			
208	社会保障和就业支出	75,109.15	19,294.25	55,814.90			
20801	人力资源和社会保障管理事务	25,347.63	15,309.47	10,038.16			
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43				
2080102	一般行政管理事务	254.76		254.76			
2080103	机关服务	54.18		54.18			
2080105	劳动保障监察	1,355.35	1,310.20	45.15			
2080107	社会保险业务管理事务	6,805.72	6,805.72				
2080109	社会保险经办机构	814.81		814.81			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	3,593.12	3,593.12				
2080116	引进人才费用	194.00		194.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8,675.26		8,675.26			
20805	行政事业单位养老支出	3,878.15	3,878.15				
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93				
2080502	事业单位离退休	1,551.72	1,551.72				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,546.00	1,546.00				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	234.50	234.50				
20806	企业改革补助	843.93		843.93			
2080601	企业关闭破产补助	843.93		843.93			
20807	就业补助	44,918.57		44,918.57			
2080704	社会保险补贴	4.22		4.22			

2080705	公益性岗位补贴	4.79		4.79			
2080711	就业见习补贴	481.85		481.85			
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50		1,097.50			
2080799	其他就业补助支出	43,330.21		43,330.21			
20808	抚恤	120.87	106.63	14.24			
2080801	死亡抚恤	1.30	1.30				
2080802	伤残抚恤	105.33	105.33				
2080899	其他优抚支出	14.24		14.24			
210	卫生健康支出	587.23	587.23				
21011	行政事业单位医疗	587.23	587.23				
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22				
2101102	事业单位医疗	454.01	454.01				
215	资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
221	住房保障支出	2,301.45	2,301.45				
22102	住房改革支出	2,301.45	2,301.45				
2210201	住房公积金	1,621.51	1,621.51				
2210203	购房补贴	679.94	679.94				
223	国有资本经营预算支出	1,101.93		1,101.93			
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	1,101.93		1,101.93			
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	1,101.93		1,101.93			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	83,393.26	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3	1,106.06	三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	5,357.79	5,357.79		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	75,109.15	75,109.15		
	9		九、卫生健康支出	41	587.22	587.22		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	21.04	21.04		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	2,301.45	2,301.45		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	1,101.93			1,101.93
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	84,499.32	本年支出合计	59	84,478.58	83,376.65		1,101.93
年初财政拨款结转和结余	28	9.71	年末财政拨款结转和结余	60	30.45	26.32		4.13
一般公共预算财政拨款	29	9.71		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	84,509.03	总计	64	84,509.03	83,402.97		1,106.06

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**83,376.65**	**22,182.94**	**61,193.71**
205	教育支出	5,357.79		5,357.79
20503	职业教育	2,459.30		2,459.30
2050302	中等职业教育	1.80		1.80
2050303	技校教育	2,457.50		2,457.50
20509	教育费附加安排的支出	2,898.49		2,898.49
2050999	其他教育费附加安排的支出	2,898.49		2,898.49
208	社会保障和就业支出	75,109.15	19,294.25	55,814.90
20801	人力资源和社会保障管理事务	25,347.63	15,309.47	10,038.16
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43	
2080102	一般行政管理事务	254.76		254.76
2080103	机关服务	54.18		54.18
2080105	劳动保障监察	1,355.35	1,310.20	45.15
2080107	社会保险业务管理事务	6,805.72	6,805.72	
2080109	社会保险经办机构	814.81		814.81
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	3,593.12	3,593.12	
2080116	引进人才费用	194.00		194.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8,675.26		8,675.26
20805	行政事业单位养老支出	3,878.15	3,878.15	
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93	
2080502	事业单位离退休	1,551.72	1,551.72	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,546.00	1,546.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	234.50	234.50	
20806	企业改革补助	843.93		843.93

2080601	企业关闭破产补助	843.93		843.93
20807	就业补助	44,918.57		44,918.57
2080704	社会保险补贴	4.22		4.22
2080705	公益性岗位补贴	4.79		4.79
2080711	就业见习补贴	481.85		481.85
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50		1,097.50
2080799	其他就业补助支出	43,330.21		43,330.21
20808	抚恤	120.87	106.63	14.24
2080801	死亡抚恤	1.30	1.30	
2080802	伤残抚恤	105.33	105.33	
2080899	其他优抚支出	14.24		14.24
210	卫生健康支出	587.23	587.23	
21011	行政事业单位医疗	587.23	587.23	
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22	
2101102	事业单位医疗	454.01	454.01	
215	资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
221	住房保障支出	2,301.45	2,301.45	
22102	住房改革支出	2,301.45	2,301.45	
2210201	住房公积金	1,621.51	1,621.51	
2210203	购房补贴	679.94	679.94	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	16,526.90	302	商品和服务支出	2,452.26	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	4,487.43	30201	办公费	49.31	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	2,890.77	30203	印刷费	16.20	30702	国外债务付息	
30103	奖金	827.03	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费	41.09	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	2,964.33	30206	电费	204.11	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,546.00	30207	邮电费	555.69	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	234.50	30208	取暖费	148.67	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	587.22	30209	物业管理费	17.38	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	45.29	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	42.44	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	1,621.51	30213	维修（护）费	32.55	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	1,325.67	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	3,203.78	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	43.56	30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	1,812.44	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	281.41	30225	专用燃料费	0.50	31022	无形资产购置	
30305	生活补助	22.84	30226	劳务费	1.58	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费	1.50	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	148.60	31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费	0.04	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金	0.50	30231	公务用车运行维护费	13.07	31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	566.48	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	1,043.02	30299	其他商品和服务支出	610.19	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		19,730.68	公用经费合计					2,452.26

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**1,101.93**		**1,101.93**
223	国有资本经营预算支出	1,101.93		1,101.93
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	1,101.93		1,101.93
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	1,101.93		1,101.93

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局　　单位：万元

项　　目	预算数	决算数
合　　计	16.00	12.69
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费	1.00	
3、公务用车购置及运行费	15.00	12.69
其中:（1）公务用车运行维护费	15.00	12.69
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。