

辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局
(本级)
2025 年度单位决算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、财政拨款支出决算情况说明
- 三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2025 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分 单位概况

一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、省委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省有关人力资源和社会保障的方针、政策和法律、法规、规章，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，组织起草人力资源和社会保障（不含医疗保障，下同）地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，指导全市人力资源市场建设，规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系；拟订就业援助制度；完善职业资格制度相关政策，建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；贯彻落实国家、省、市关于国（境）外人员（不含专家）就业管理政策，做好组织实施工作。

（四）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利政策和机关企事业单位离退休政策。代

市政府承办有关人事任免事项；组织实施国家功勋荣誉制度；拟订表彰奖励制度，指导和协调表彰奖励工作。

（五）会同有关部门负责事业单位人事制度改革；拟订事业单位人员管理政策；参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育政策；牵头推进深化职称制度改革工作；健全博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（六）贯彻落实国家、省、市关于农民工工作的决策部署，组织制定和审议全市农民工工作的重大方针政策措施，组织推动全市农民工工作；督促检查各地区、各部门相关政策落实情况和任务完成情况，协调解决政策落实中的重点难点问题；统筹协调落实国家、省、市关于家庭服务业工作重大决策部署。

（七）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度；拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，统筹拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准；拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准，组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策，会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法，编制全市社会保险基金预决算草案，拟订全市社会保险基金投资运营政策。

（九）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，

拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（十）承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十一）指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。负责相关部门将安全生产和职业健康内容纳入政府工作人员培训教育计划，并作为奖惩、考核重要内容之一。

（十二）将环境保护法律法规纳入有关行政部门专业培训内容 and 事业单位工作人员培训内容。

（十三）按分工负责企业帮扶工作。

（十四）本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。

（十五）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。沈阳市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业局势稳定，持续推进养老保险制度改革，做好治欠保支工作、保障农民工权益，适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。

（十七）与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市教育局人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市教育局人力资源和社会保障局负责。

二、机构设置

纳入辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）内设机构包括：

1. 办公室

2. 行政审批处（法规处）
3. 财务审计处
4. 工资福利处（奖惩任免处）
5. 政策研究处
6. 人力资源开发与市场处
7. 人才供给侧结构性改革处
8. 事业单位人事管理处
9. 就业促进处
10. 职业能力建设处
11. 劳动关系处
12. 调解仲裁管理处
13. 劳动监察处
14. 农民工工作处
15. 企业职工与城乡居民养老保险处
16. 机关事业单位养老保险处
17. 工伤保险处
18. 失业保险处
19. 社保基金监督处
20. 群众权益工作处
21. 机关党委办公室（人事）
22. 机关党委办公室（党建）

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计 10,281.88 万元，包括：

1. 财政拨款收入 10,281.88 万元，占收入总计的 100.00%。其中：一般公共预算财政拨款收入 10,281.88 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

与上年相比，今年收入总计减少 2,766.76 万元下降 21.20%。主要原因：一是 2024 年度人才专项资金增加包含上年度结转资金；二是坚持“过紧日子”思想，2025 年按照实际情况申请专项资金。

（二）支出总计 10,281.88 万元，包括：

1. 基本支出 5,207.52 万元，占支出总计的 50.65%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 3,807.06 万元；商品和服务支出 638.77 万元；对个人和家庭的补助 761.70 万元。

2. 项目支出 5,074.36 万元，占支出总计的 49.35%。主要包括

高技能人才培养补助 1097.5 万，沈阳市高精尖人才奖励 2892.5 万元，沈阳市引博工程项目 167 万，职业院校专业建设补贴项目 273.5 万等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 2,766.76 万元，下降 21.20%。主要原因：一是 2024 年度人才专项资金增加包含上年度结转资金；二是坚持“过紧日子”思想，2025 年按照实际情况发放专项资金。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余持平。主要原因：财政“一体化”支付平台实施收付实现制，年底资金全部收回财政。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2025 年度财政拨款支出 10,281.88 万元，其中：基本支出 5,207.52 万元，项目支出 5,074.36 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 2,766.76 万元，下降 21.20%，主要原因：2024 年人才专项资金增加，此专项资金包含上年度结转项目资金。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的 90.82%，其中：基本支出完成年初预算的 110.75%，项目支出完成年初预算的 76.66%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 10,281.88 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 社会保障和就业支出 9,611.14 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）3,600.43 万元，主要是人员的基本工资、津贴补贴、行政单位基本费用等支出。完成年初预算的 124.04%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员调整，2025 年增人增资，追加预算拨款。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）254.76 万元，主要是委托业务费、其他商品和服务费用和其他交通费用等支出。完成年初预算的 87.66%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是部分项目压减开支，财政拨款减少。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）54.18 万元，主要是物业管理费和维护维修费用等支出。完成年初预算的 100%。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）167.00 万元，主要是沈阳市“引博”工程项目等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照实际工作需要，此项目为新增人才专项资金。

（5）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）3,479.88 万元，主要是沈阳市高精尖人才奖励 2892.5 万元，职业院校专业建设补贴项目 273.5 万元，乡村振兴人才奖励 89 万元等支出。完成年初预算的 56.24%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因

是其中人才专项资金按照每年实际发放，2025 年部分预算项目未支出。

（6）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）545.93 万元，主要是行政单位离退休人员补助及采暖费等支出。完成年初预算的 74.31%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是离退休人员减少。

（7）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）353.48 万元，主要是由单位缴纳的机关事业单位基本养老保险缴费等支出。完成年初预算的 100.64%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是由于年初基数调整，养老保险缴费支出增加。

（8）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）49.02 万元，主要是由单位实际缴纳的机关事业单位职业年金缴费等支出。完成年初预算的 81.7%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照当年实际退休人员职业年金支出。

（9）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）高技能人才培养补助（项）1,097.50 万元，主要是高技能人才就业补助等支出。完成年初预算的 1463.33%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度执行中人才专项资金按照实际情况追加资金。

（10）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）8.96 万元，主要是在职职工伤残抚恤金等支出。完成年初预算的 100%。

2. 卫生健康支出 133.22 万元，具体包括：

(1) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)133.22万元,主要是职工基本医疗保险缴费等支出。完成年初预算的100.4%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整,医疗保险缴费支出增加。

3. 资源勘探工业信息等支出21.04万元,具体包括:

(1) 资源勘探工业信息等支出(类)其他资源勘探工业信息等支出(款)其他资源勘探工业信息等支出(项)21.04万元,主要是沈阳市国货国用信创工程项目等支出。完成年初预算的0%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是按照实际工作需要,新增项目。

4. 住房保障支出516.48万元,具体包括:

(1) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)382.40万元,主要是为职工缴纳住房公积金等支出。完成年初预算的100.45%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整,公积金支出增加。

(2) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)134.08万元,主要是部分在职职工住房补贴等支出。完成年初预算的102.65%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初基数调整,住房补贴支出增加。

(三) 政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025年度无政府性基金预算财政拨款支出。

(四) 国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 2.98 万元，完成预算的 54.18%，决算数小于预算数的主要原因是深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，严控“三公”经费支出。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 2.98 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是无因公出国（境）工作安排。2025 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2025 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是无因公出国（境）工作安排等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数小于预算数的主要原因是无公务接待安排。2025 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2025 年公务接待费与上年持平，主要是严控“三公”经费支出，无公务接待安排等原因。

3. 公务用车购置及运行费 2.98 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 59.60%，决算数小于预算数的主要原因是深入贯彻“加强财政资金管理，过紧日子”的精神，加大压减公务用车的维修和相应支出。比上年减少 0.71 万元，下降 19.24%，主要是根据实际需要，用于公务用车日常维护保养支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 2.98 万元，主要用于公务用车的保险和日常维修支出等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 17 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 5,207.53 万元，其中：人员经费 4,568.76 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；公用经费 638.77 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025 年机关运行经费支出 638.77 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少 30.35 万元，下降 4.54%，主要原因是按照厉行节约原则，公用经费压减。

（二）政府采购支出情况。

2025 年政府采购支出总额 105.22 万元，其中：政府采购货物支出 21.04 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 84.18 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占中小企业采购支出总额的 0.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，共有车辆 17 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 17 辆，其他用车主要是保障正常工作需要等；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效情况。

1. 整体绩效自评情况及结果。

组织对 1 个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出 4701.94 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2. 项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 23 个（其中：一般公共预算项目 23 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0 个），涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 5074.36 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到 100%。

具体评价结果如下：

（1）产业紧缺人才奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 24.8 万元，执行数 24.8 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按

照年初预算安排，综合编制年度《急需紧缺人才需求目录》；二是按照工作要求，较好完成了 2025 年度综合目标。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（2）法律顾问专项经费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 24.8 万元，执行数 24.8 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按照合同约定，为局机关重大决策提供法律意见；二是为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。

（3）高技能人才就业补助（2025）自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1060 万元，执行数 1060 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按照项目实施方案按年度进行项目建设，建设期为 2 年，建设结束后由省级及以上对项目进行验收终审，建设过程中严格遵守项目建设方案；二是该项目为国家级基地和省级基地，国家级大师工作室，项目按照实施方案正在执行。

（4）高技能人才培养先进单位奖励 2025-1 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3 万元，执行数 3 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养；二是选拔 3 家高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。

（5）各类专家评审费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 9.76 万

元，执行数 9.76 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动 2 次或以上；二是按照年初项目预算安排，较好地完成了 2025 年全年评审任务。

（6）技能大师工作室、高技能人才培养基地、“双元制”校企合作项目奖励 2025-1 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 37.5 万元，执行数 37.5 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按照要求及时拨付资金，最大化发挥资金使用效益；二是各类补贴标准达标率 100%。

（7）企业高技能人才引进培养奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 0 分。项目全年预算数为 120 万元，执行数 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠；二是按照文件要求，该项目为引进高技能人才购房补贴。发现的主要问题及原因：预算编制不够准确细化。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（8）人才配偶安置生活补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 9.6 万元，执行数 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是对我市事业单位引进的 ABCD 类人才配偶，给予安置前生活补贴。发现的主要问题及原因：一是资金使用管理不够规范；二是预算编制不够细化。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规

范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（9）人社局大楼设备维保费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 17.1 万元，执行数 17.1 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是维护保养电梯等设备，维修办公楼相关设施；二是保障机关事业单位正常运行。

（10）社保工作专项经费----局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3.45 万元，执行数 3.45 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是按照《工伤保险条例》平稳有序开展工伤认定工作，更好地为工伤职工服务；二是印制机关事业单位养老保险政策汇编，以提高全市机关事业单位养老保险政策理解水平，更好地为参保单位服务。

（11）沈阳市高精尖人才奖励-2025（一）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2892.5 万元，执行数 2892.5 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的 B 类高层次人才发放资金补贴；二是为在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的 C 类高层次人才发放资金补贴。

（12）沈阳市职业技能竞赛项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 59 分。项目全年预算数为 762 万元，执行数 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：一是发挥

职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设；二是构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。发现的主要问题及原因：预算执行较慢。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，合理规划工作；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

（13）事业单位干部培训专项经费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 6.06 万元，执行数 6.06 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是培养高素质专业化事业单位工作人员队伍；二是推进沈阳市事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化。

（14）事业单位面向社会公开招聘面试经费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 109.58 万元，执行数 109.58 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍；二是为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。

（15）物业管理费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 24.8 万元，执行数 24.8 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是对办公楼日常物业管理进行维护，以保证正常工作运转；二是保障设备正常运行。

（16）乡村振兴人才奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 89 万元，执行

数 89 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励；二是补助资金按规定执行率 100%。

（17）兴沈大工匠奖励 2025-1 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数 50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是评选中华技能大奖获得者给予 50 万元奖励；二是充分发挥资金使用效益。

（18）兴沈青年工匠奖励 2025 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 15 万元，执行数 15 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：按照文件要求，选拔基地高技能人才，为高技能人才打下坚实基础。

（19）优秀技术能手奖励 2025-1 项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 10 万元，执行数 10 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位；二是鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。

（20）职称评审经费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 57.14 万元，执行数 57.14 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：我局按照省人社厅职称工作部署，开展了工程系列高级专业技术任职资格、技工院校高级教师评审，做好全市专业技术人员职称评审服务工作。

(21) 职业院校输送毕业生奖励项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 200 万元，执行数 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。发现的主要问题及原因：该项目在实施过程中，职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求，该项目无法实施。下一步改进措施：一是建立完善的资金管理制度，规范预算编制的准确性；二是加强事前调研，提高预算编制的准确性。

(22) 职业院校专业建设补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 273.5 万元，执行数 273.5 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：支持职业院校加大技能人才培养，对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。

(23) 12333 电话咨询中心专项经费——局本级项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 174.36 万元，执行数 174.36 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是保障 12333 热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉；二是为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3. 部门重点评价情况及结果。

本部门不涉及相关情况。

无项目部门重点评价报告。

4. 财政重点评价情况及结果。

本部门不涉及相关情况。

无项目财政重点评价报告。

5. 其他。

2025 年度沈阳市人力资源和社会保障局高度重视预算绩效管理工作，将其作为提升公共服务效能、优化财政资源配置的重要抓手，圆满完成绩效管理工作既定目标。

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	548001 沈阳市人力资源和社会保障局本级-210100000					
部门年初预算收入金额	4701.94					
部门年初预算支出金额	4701.94					
年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率分值	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	1503.31	1503.31	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	2941.23	2941.23	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	305.70	305.7	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	457.28	457.28	100.00%	10	10
年度目标	年初总体目标	全年完成情况				
	创建良好的办公环境，为前来办事的群众提供满意的服务。稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持。按照财政预算进度拨付执行。	2025 年，我局立足推动人社事业高质量发展实现新突破，不断优化营商环境，着力为办事群众和企业提供优质满意的服务，稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持，完成了全年的目标任务。				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	4	4						
			重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						

绩效指标	管理效率	预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	社会效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		最大效益		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	保持为民服务情怀，简化办事程序		服务满意		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	6.8	6.8						
		社会公众满意度	社会公众满意度		服务满意		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	6.6	6.6						

绩效指标	可持 续性	体制 机制 改革	健全和完 善规章制 度		完善 制度		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	1	2.5	2.5						
			促进各项 政策落实		政策 落实		全部或基本 达成预期指 标 100%-80% (含)	1	2.5	2.5						
总评价得分									100.00							

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				产业紧缺人才奖励项目													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				24.8			全年执行数（万元）			24.8			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		综合编制年度产业《急需紧缺人才需求目录》。									按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	引进人才数	>=	50	人	50	100%	10	10							
			资助人才项目开展数量	>=	1	项	1	100%	10	10							
		质量指标	及时完成率	>=	90	%	90	100%	10	10							
			项目经费拨付率	=	90	%	90	100%	10	10							
		成本指标	项目成本控制率	<=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	引进人才数量	>=	50	人	50	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务企业家数	>=	100	家	100	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分 <td>100</td>		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称			法律顾问专项经费----局本级														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			4			全年执行数(万元)			4			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		为局机关重大决策提供法律意见,为各类诉讼案件提供法律服务,对各类合同进行审查。 为局机关重大决策提供法律意见,为各类诉讼案件提供法律服务,对各类合同进行审查。									2025年度,按照合同约定,为局机关重大决策提供法律意见,为各类诉讼案件提供法律服务,对各类合同进行审查。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	办理各类案件完成数	=	30	件	30	100%	10	10							
			律师团队人数	>=	5	人	5	100%	10	10							
		质量指标	聘用的律师团队工作能力与岗位需求匹配度	=	100	%	100	100%	10	10							
			行政诉讼律师支持出庭率	=	50	%	50	100%	10	10							
		时效指标	法律意见提供时限	<=	3	天	3	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	组织开展法律宣传活动	=	5	次	5	100%	13.3	13.3							
			聘请法律顾问或专家解决案件数量	>=	30	件	30	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	90	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				高技能人才就业补助（2025）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				1060			全年执行数（万元）			1060			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		按照项目实施方案按年度进行项目建设，建设期为2年，建设结束后由省级及以上对项目进行验收终审，建设过程中严格遵守项目建设方案									该项目为国家级基地和省级基地，国家级大师工作室，项目按照实施方案正在执行						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培训人才数量	=	1000	人	1000	100%	8.3	8.3							
			足额发放率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	50	%	50	100%	8.3	8.3							
			项目合格率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		时效指标	项目实施及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	项目实际成本	=	960	万元	960	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	整改落实率	>=	100	%	100	100%	10	10							
		可持续影响指标	项目实施可持续性		良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	100	%	100	100%	10	10								
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	公众满意		满意		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	10	10							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称			高技能人才培养先进单位奖励2025-1														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			3			全年执行数（万元）			3			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。										按照评审要求，选拔3家高技能人才培养先进单位						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	1	万元/人	1	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																		
(2025年度)																		
项目(政策)名称				各类专家评审费----局本级														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）				9.76			全年执行数（万元）			9.76			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标		根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动2次或以上。 根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动2次或以上。									按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	专题宣传活动次数	=	3	次	3	100%	12.5	12.5								
			组织宣传活动数量	>=	1	场次	1	100%	12.5	12.5								
		质量指标	开展活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
			宣传策划类活动完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5								
	效益指标	社会效益指标	重大宣传主题数量	>=	1	个	1	100%	10	10								
			媒体宣传报道数量	>=	2	次	2	100%	10	10								
	满意度指标	社会公众满意度指标	受益群众满意度	>=	90	%	90	100%	10	10								
绩效指标	满意度指标	社会公众满意度指标	社会公众满意度	>=	90	%	90	100%	10	10								
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100	

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称			技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目奖励2025-1														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			37.5			全年执行数（万元）			37.5			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	给予市级高技能人才培育基地30-100万；双元制校企合作项目75万元；市级大师工作室10万元。										已经按照要求实施完毕						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	拨付资金金额	>=	75.56	万元	75.56	100%	10	10							
			补贴的企事业单位数量	>=	5	个	5	100%	10	10							
		质量指标	各类补贴标准达标率	=	90	%	90	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
	成本指标	人才奖励标准	=	10		万元/人	10	100%	10	10							
效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2025年度)																		
项目(政策)名称			企业高技能人才引进培养奖励															
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-															
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-															
项目预算金额(万元)			120			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%			
年度总体目标	年初设定目标									全年实际完成情况								
年度总体目标	根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠10名，每名奖励10万。 根据“兴沈英才计划”，选评兴沈大工匠10名，每名奖励10万。									按照文件要求，该项目为引进高技能人才购房补贴，该项目暂停实施								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
			数量指标	资助人才数	>=	10	人	0	0.0%	10	0						√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴，因此项目技能人才培养较高，引进困难，达不到项目实施标准，该项目暂停实施

绩效指标	产出指标	数量指标	项目评审数量	>=	1	个	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施

		质量指标	项目合格率	>=	95	%	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施
		成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	0	0.0%	10	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴, 因此项技能人才较高, 引进困难, 达不到项目实施标准, 该项目暂停实施

	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	80	%	0	0.0%	20	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴,因此项技能人才较高,引进困难,达不到项目实施标准,该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴,因此项技能人才较高,引进困难,达不到项目实施标准,该项目暂停实施
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	2	年	0	0.0%	20	0					√	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴,因此项技能人才较高,引进困难,达不到项目实施标准,该项目暂停实施	其他:该项目为全职新引进高技能人才购房补贴,因此项技能人才较高,引进困难,达不到项目实施标准,该项目暂停实施
指标自评得分小计			0			预算执行率得分			0		减分项		0		绩效自评总得分		0

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				人才配偶安置生活补贴													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				9.6			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		对我市事业单位引进的ABCD类人才配偶,给予安置前生活补贴。预算金额19.2万元,其中市本级承担9.6万元。具体明细:0.08万元×12月×20人=19.2万元。 对我市事业单位引进的ABCD类人才配偶,给予安置前生活补贴。预算金额19.2万元,其中市本级承担9.6万元。具体明细:0.08万元×12月×20人=19.2万元。									2025年度,因没有符合政策的人才配偶,该项目相关资金未执行。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	补贴人数	>=	20	人	20	100%	10	10							
			补贴的企事业单位数量	>=	7	个	7	100%	10	10							
		质量指标	奖补资金发放合格率	=	100	%	100	100%	10	10							
			补贴对象符合度	=	100	%	100	100%	10	10							
		时效指标	补贴发放及时率	>=	95	%	95	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	拨付资金发挥效益		良好		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.3	13.3							
			可持续影响指标	资助政策发挥作用时间	>=	1	年	1	100%	13.4	13.4						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分 <td>59</td>		59

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称			人社局大楼设备维保费----局本级														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额（万元）			17.1			全年执行数（万元）			17.1			执行率			100%		
年度总体目标	年初设定目标										全年实际完成情况						
年度总体目标	维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备，维修办公楼相关设施，保证办公场所正常运行。 维护保养人才大厦电梯、地源热泵等设备，维修办公楼相关设施，保证办公场所正常运行。										按照全局设备维保计划，已完成全部维保工作。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	维护工作量完成率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			安全检查	=	5	次数	5	100%	8.3	8.3							
			维修客梯、扶梯	=	2	部	2	100%	8.3	8.3							
		质量指标	设备利用率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			设施维护验收合格率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			设备完好率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
	效益指标	社会效益指标	设备设施维护次数	>=	20	次数	20	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	保障设施稳定运行		设施维护		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				社保工作专项经费——局本级													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				3.45			全年执行数(万元)			3.45			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		1.按照劳务派遣相关规定,需在报纸上发布许可相关信息。2.印制机关事业单位养老保险政策汇编,以提高全市机关事业单位养老保险政策理解水平,更好的为参保单位服务。3.按照《辽宁省工资支付规定》(辽宁省人民政府第(2006)196号)通知要求,需印制2023年事业单位工资手册。4.按照《工伤保险条例》国务院令586号平稳有序开展工伤认定工作,更好地为工伤职工服务。									按照年初项目预算安排,较好地完成了2025年全年目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	印刷标准汇编	>=	180	套	180	100%	10	10							
			印发活动手册及汇编	>=	1900	套	1900	100%	10	10							
		质量指标	政策知晓率	=	90	%	90	100%	10	10							
			调查完成率	=	100	%	100	100%	10	10							
			工资政策落实率	=	80	%	80	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	参保群众政策知晓率	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
		可持续影响指标	政策可持续性		长期坚持		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务或受益对象满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				沈阳市高精尖人才奖励-2025（一）													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				2892.5			全年执行数（万元）			2892.5			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		每年支持8名左右站在科学技术发展前沿、在某一科学领域具有权威性、能够进行方向性全局性前瞻性思考，具备较强科技组织领导才能和战略科学家潜能，为我市经济社会和产业发展作出突出贡献的B类高层次人才；支持30名左右在沈承担关键核心技术攻关、原创性引领性技术攻关、重大科研项目、基础研究项目和国防军工重大项目，具备一定科技组织领导才能，在所处行业或领域开展科学研究取得突出业绩、成果转化显著的C类高层次人才。									按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	=	38	人	38	100%	10	10							
			奖补拨付类别	>=	2	类	2	100%	10	10							
		质量指标	奖金发放到位率	=	90	%	90	100%	10	10							
			资金发放实名制率	>=	99	%	99	100%	10	10							
			时效指标	计划执行率	>=	90	%	90	100%	10	10						
	效益指标	经济效益指标	发挥资金的使用效益	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
可持续影响指标		项目持续发挥作用的期限	=	1	年	1	100%	13.3	13.3								
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				沈阳市职业技能竞赛													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				0			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		发挥职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设，构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。									该项目按照市职业技能大赛通知要求已开展						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	举办职业技能大赛场次	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			职业技能大赛举行次数	=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			职业技能大赛完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
			社会效益指标	职业技能大赛项目覆盖率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3						
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	政策满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			0		减分项		31		绩效自评总得分 <td>59</td>		59

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				事业单位干部培训专项经费----局本级													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				6.06			全年执行数（万元）			6.06			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		推进沈阳市事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化，培养高素质专业化事业单位工作人员队伍。									2025年，通过创新培训模式、强化过程管理，构建“线上+线下”双轨培训机制，各项核心指标完成率均超既定目标，实现培训工 作质量全面提升，有效促进了高素质人才队伍建设。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培训天数	>=	12	天	12	100%	12.5	12.5							
			开展培训次数	>=	4	场	4	100%	12.5	12.5							
		质量指标	培训目标达成率	>=	97	%	97	100%	12.5	12.5							
			按期完成培训率	>=	97	%	97	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会宣传效果良好		效果良好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
			项目效果持续性		效果较好		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=	95	%	95	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				事业单位面向社会公开招聘面试经费---局本级													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额(万元)				109.58			全年执行数(万元)			109.58			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标										全年实际完成情况					
年度总体目标		为深入推进人才强市战略,结合全市事业单位人才队伍建设需要,且紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求,力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中,为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。 为深入推进人才强市战略,结合全市事业单位人才队伍建设需要,且紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求,力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中,为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。										按照年初项目预算安排,较好地完成了2025年全年目标任务。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	事业单位公开招聘面试类别	>=	1	类	1	100%	12.5	12.5							
			举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	2	次	2	100%	12.5	12.5							
		质量指标	招聘录取比例	>=	80	%	80	100%	12.5	12.5							
	举办招聘会的完成率		=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
效益指标	社会效益指标	活动参与人数	>=	400	人	400	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	300	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2025年度)																		
项目(政策)名称				物业管理费——局本级														
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)				37.08			全年执行数(万元)			37.08			执行率			100%		
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况							
年度总体目标		对人才大厦日常物业管理进行维护,以保证正常工作。 对人才大厦日常物业管理进行维护,以保证正常工作。									2025年,按照合同签订内容圆满完成相关工作							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标	数量指标	保障设备正常运行	>=	95	%	95	100%	10	10								
			设备利用率	>=	90	%	95	100%	10	10								
		质量指标	正常运转率	>=	90	%	90	100%	10	10								
			计划工作完成率	>=	90	%	90	100%	10	10								
		时效指标	项目完成及时率	>=	95	%	95	100%	10	10								
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	=	0	次	0	100%	13.3	13.3								
		可持续影响指标	维修项目实施对建筑物稳定运行及功能持续影响	>=	1	年	1	100%	13.4	13.4								
	绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	95	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计				90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				乡村振兴人才奖励													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				89			全年执行数（万元）			89			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		对通过考评的乡村振兴人才人选给予奖励。									按照年初项目预算安排，较好地完成了2025年全年目标任务。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3							
			领取人才补助的人次	>=	80	人	80	100%	8.3	8.3							
		质量指标	人才补助资金发放率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
			补助资金按规定执行率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
		成本指标	拨付奖励资金	<=	1	万元	1	100%	8.3	8.3							
			补贴标准符合度	=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
效益指标	社会效益指标	人才培养扶持数量	>=	80	人	80	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	社会效益指标	培养专业人才	>=	10	人	10	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				兴沈大工匠奖励2025-1													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				50			全年执行数（万元）			50			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		选评中华技能大奖获得者给予50万元奖励。									按照文件要求实施完毕						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	10	人	10	100%	10	10							
			项目评审数量	>=	1	个	1	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	10	万元/人	10	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	80	%	80	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	2	年	2	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				兴沈青年工匠奖励2025													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				15			全年执行数（万元）			15			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		选拔基地高技能人才，为高技能人才打下坚实基础。									按照文件要求实施完毕						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	培养高技能人才数	=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	1	个	1	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	3	万元/人	3	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分 <td>100</td>		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				优秀技术能手奖励2025-1													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				10			全年执行数（万元）			10			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		选拔我市高技能人才，激励高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。									按照文件要求实施完毕						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	资助人才数	>=	5	人	5	100%	10	10							
			项目评审数量	=	2	个	2	100%	10	10							
		质量指标	新增技能人才计划完成率	>=	5	%	5	100%	10	10							
			服务被投诉率	<=	0	%	0	100%	10	10							
		成本指标	人才奖励标准	=	1	万元/人	1	100%	10	10							
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益	>=	70	%	70	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	>=	1	年	1	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表 (2025年度)																	
项目(政策)名称				职称评审经费——局本级													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				57.14			全年执行数（万元）			57.14			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审，服务全市专业技术人员职称评审工作。 高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审，服务全市专业技术人员职称评审工作。									2025年度，我局按照省人社厅职称工作部署，开展了工程系列高级专业技术任职资格、技工院校高级教师评审，做好全市专业技术人员职称评审服务工作。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	服务对象人数	=	3000	人	3000	100%	8.3	8.3							
			专业技术人员数量	>=	3000	人	3000	100%	8.5	8.5							
		质量指标	评审会顺利开展率	>=	95	%	100	100%	8.3	8.3							
			培训目标达成率	>=	95	%	95	100%	8.3	8.3							
		时效指标	评审及时率	>=	98	%	100	100%	8.3	8.3							
		成本指标	专家评审费标准	=	800	元	800	100%	8.3	8.3							
效益指标	社会效益指标	活动参与人数	>=	3000	人	3000	100%	20	20								
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	高水平人才增长率	>=	5	%	5	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称			职业院校输送毕业生奖励项目														
主管部门			沈阳市人力资源和社会保障局-														
实施单位			沈阳市人力资源和社会保障局本级-														
项目预算金额(万元)			200			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%		
年度总体目标		年初设定目标								全年实际完成情况							
年度总体目标		加强技能人才培养, 规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。 加强技能人才培养, 规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。								为了加强技能人才培养, 规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作, 在实施过程中, 没有达标单位							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
		数量指标		补贴对象符合度	=	100	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目在实施过程中, 职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求, 该项目无法实施。建议不在实施该项目

绩效指标	产出指标		开展调研活动次数	=	1	次	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议删除	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目
		质量指标	工作成果验收合格率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目
			政策知晓率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目

	效益指标	社会效益指标	项目效果持续性		效果良好		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目
		可持续影响指标	持续创造效益		发挥效益		未达成预期指标且效果较差60%-0%	0.0%	13.3	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=	90	%	0	0.0%	13.4	0					√	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目	其他:该项目实施过程中,职业院校与技工学校毕业生无法满足文件要求,该项目无法实施。建议不在实施该项目
指标自评得分小计			0			预算执行率得分			0		减分项		0		绩效自评总得分		0

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				职业院校专业建设补贴项目													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				273.5			全年执行数（万元）			273.5			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		支持职业院校加大技能人才培养，对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。									该项目已实施完毕						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	组织专家评审次数	>=	1	个、次	1	100%	12.5	12.5							
			评审专家人数	>=	5	人数	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			文件要求符合率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
			项目财政资金投入期限	>=	1	年	1	100%	13.3	13.3							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

预算项目(政策)绩效自评表																	
(2025年度)																	
项目(政策)名称				12333电话咨询中心专项经费----局本级													
主管部门				沈阳市人力资源和社会保障局-													
实施单位				沈阳市人力资源和社会保障局本级-													
项目预算金额（万元）				174.36			全年执行数（万元）			174.36			执行率			100%	
年度总体目标		年初设定目标									全年实际完成情况						
年度总体目标		保障12333热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。 保障12333热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。									2025年共收到群众来电76.25万个。其中，人工接听70.72万个，自助语音 5.53万个。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	12333电话咨询服务人工接听量的增长率	>=	0.16	%	0.16	100%	10	10							
			12333电话咨询服务自动语音接听量的增长率	>=	0.10	%	0.1	100%	10	10							
		质量指标	咨询结果有效率	>=	99.99	%	99.99	100%	10	10							
			咨询结果利用率	>=	99.99	%	99.99	100%	10	10							
		时效指标	工作完成及时率	=	100	%	100	100%	10	10							
	效益指标	社会效益指标	政策知晓率	>=	99.99	%	99.99	100%	13.3	13.3							
			参保政策群众知晓率	=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	90	%	90	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0		绩效自评总得分		100

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业

发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务

员管理的事业单位) 未单独设置相应科目的其他项目支出。

18. 社会保障和就业支出(类) 人力资源和社会保障管理事务(款) 机关服务(项): 反映为行政单位(包括实行公务员管理的事业单位) 提供后勤服务的各类后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出。其他事业单位的支出, 凡单独设置了项级科目的, 在单独设置的项级科目中反映。未单设项级科目的, 在“其他”项级科目中反映。

19. 社会保障和就业支出(类) 人力资源和社会保障管理事务(款) 引进人才费用(项): 反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

20. 社会保障和就业支出(类) 人力资源和社会保障管理事务(款) 其他人力资源和社会保障管理事务支出(项): 反映除上述项目以外其他人力资源和社会保障管理事务的支出。

21. 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 行政单位离退休(项): 反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位) 开支的离退休经费。

22. 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的基本养老保险费支出。

23. 社会保障和就业支出(类) 行政事业单位养老支出(款) 机关事业单位职业年金缴费支出(项): 反映事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

24. 社会保障和就业支出(类) 就业补助(款) 高技能人才培养补助(项): 反映财政用于技能大师工作室建设等方面的补助

支出。

25. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）：反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

26. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

27. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

28. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

29. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位职业年金的补助（项）：反映各级财政部门对机关事业单位职业年金记账利息的补助。

30. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

第四部分 2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,281.88	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	9,611.15
	9		九、卫生健康支出	40	133.22
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	21.04
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	516.48
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	10,281.88	本年支出合计	58	10,281.88
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	10,281.88	总计	62	10,281.88

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分 类科目 编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10,281.88	10,281.88					
208	社会保障和就业支出	9,611.14	9,611.14					
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,556.25	7,556.25					
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43					
2080102	一般行政管理事务	254.76	254.76					
2080103	机关服务	54.18	54.18					
2080116	引进人才费用	167.00	167.00					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,479.88	3,479.88					
20805	行政事业单位养老支出	948.43	948.43					
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	353.48	353.48					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.02	49.02					
20807	就业补助	1,097.50	1,097.50					
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50	1,097.50					
20808	抚恤	8.96	8.96					
2080802	伤残抚恤	8.96	8.96					
210	卫生健康支出	133.22	133.22					
21011	行政事业单位医疗	133.22	133.22					
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22					
215	资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04	21.04					
221	住房保障支出	516.48	516.48					
22102	住房改革支出	516.48	516.48					
2210201	住房公积金	382.40	382.40					

2210203	购房补贴	134.08	134.08					
---------	------	--------	--------	--	--	--	--	--

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

项目		本年支出合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		10,281.88	5,207.52	5,074.36			
208	社会保障和就业支出	9,611.14	4,557.82	5,053.32			
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,556.25	3,600.43	3,955.82			
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43				
2080102	一般行政管理事务	254.76		254.76			
2080103	机关服务	54.18		54.18			
2080116	引进人才费用	167.00		167.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,479.88		3,479.88			
20805	行政事业单位养老支出	948.43	948.43				
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	353.48	353.48				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.02	49.02				
20807	就业补助	1,097.50		1,097.50			
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50		1,097.50			
20808	抚恤	8.96	8.96				
2080802	伤残抚恤	8.96	8.96				
210	卫生健康支出	133.22	133.22				
21011	行政事业单位医疗	133.22	133.22				
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22				
215	资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04			
221	住房保障支出	516.48	516.48				
22102	住房改革支出	516.48	516.48				
2210201	住房公积金	382.40	382.40				
2210203	购房补贴	134.08	134.08				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	10,281.88	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	9,611.15	9,611.15		
	9		九、卫生健康支出	41	133.22	133.22		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	21.04	21.04		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	516.48	516.48		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	10,281.88	本年支出合计	59	10,281.88	10,281.88		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	10,281.88	总计	64	10,281.88	10,281.88		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		10,281.88	5,207.52	5,074.36
208	社会保障和就业支出	9,611.14	4,557.82	5,053.32
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,556.25	3,600.43	3,955.82
2080101	行政运行	3,600.43	3,600.43	
2080102	一般行政管理事务	254.76		254.76
2080103	机关服务	54.18		54.18
2080116	引进人才费用	167.00		167.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	3,479.88		3,479.88
20805	行政事业单位养老支出	948.43	948.43	
2080501	行政单位离退休	545.93	545.93	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	353.48	353.48	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	49.02	49.02	
20807	就业补助	1,097.50		1,097.50
2080712	高技能人才培养补助	1,097.50		1,097.50
20808	抚恤	8.96	8.96	
2080802	伤残抚恤	8.96	8.96	
210	卫生健康支出	133.22	133.22	
21011	行政事业单位医疗	133.22	133.22	
2101101	行政单位医疗	133.22	133.22	
215	资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
21599	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	21.04		21.04
221	住房保障支出	516.48	516.48	

22102	住房改革支出	516.48	516.48	
2210201	住房公积金	382.40	382.40	
2210203	购房补贴	134.08	134.08	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,807.06	302	商品和服务支出	638.77	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,090.89	30201	办公费	28.61	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	810.64	30203	印刷费	15.93	30702	国外债务付息	
30103	奖金	674.01	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费	6.38	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30206	电费	35.49	31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	353.48	30207	邮电费	112.43	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	49.02	30208	取暖费	39.42	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	133.22	30209	物业管理费	7.23	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	21.62	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	7.71	30212	因公出国（境）费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	382.40	30213	维修（护）费	13.84	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	305.70	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	761.70	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	25.30	30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	450.42	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	67.33	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	2.50	30226	劳务费	0.70	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费	1.00	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	42.72	31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费		31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费	2.98	31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	181.49	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	216.15	30299	其他商品和服务支出	128.92	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		4,568.76	公用经费合计					638.77

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

项目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社会保障局（本
级）

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：辽宁省沈阳市人力资源和社
会保障局（本级）

单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计	5.50	2.98
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费	0.50	
3、公务用车购置及运行费	5.00	2.98
其中：（1）公务用车运行维护费	5.00	2.98
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。