

沈阳市人力资源和社会保障局本级
2026 年度单位预算
(含“三公”经费预算)

目 录

第一部分 单位预算公开管理文件

第二部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级概况

一、主要职责

二、机构设置

第三部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度单位预算公开表

表 1. 收支预算总表

表 2. 收入预算总表

表 3. 支出预算总表

表 4. 财政拨款收支预算总表

表 5. 一般公共预算支出表

表 6. 一般公共预算基本支出表

表 7. 财政拨款预算“三公”经费支出表

表 8. 政府性基金预算支出表

表 9. 项目支出预算表

表 10. 支出功能分类预算表

表 11. 支出经济分类预算表（政府预算）

表 12. 支出经济分类预算表（部门预算）

表 13. 债务支出预算表

表 14. 政府采购支出预算表

表 15. 政府购买服务支出预算表

表 16. 部门（单位）整体绩效目标表

表 17. 部门预算项目（政策）绩效目标表

第四部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度单位预算情况说明

第五部分 名词解释

第一部分 单位预算公开管理文件

沈阳市人力资源和社会保障局办公室关于印发《沈阳市人力资源和社会保障局部门预算公开管理办法》的通知（沈人社办发〔2024〕4号）

沈阳市人力资源和社会保障局 部门预算公开管理办法

第一章 总 则

第一条 为推进和规范我局部门预算信息公开工作，强化社会监督，建立全面规范透明的预算管理制度，根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国政府信息公开条例》《财政部关于印发<地方预决算公开操作规程>的通知》（财预〔2016〕143号）等有关规定，结合我局实际，制定本办法。

第二条 本办法所称部门预算，是指经市财政局批复我局的部门预算，由局本级及所属单位预算组成。

第三条 我局部门预算公开的原则是：以公开为常态，不公开为例外，依法依规公开预算。除涉及国家秘密外，不得少公开、不公开应当公开的事项，保证公开内容全面、真实、完整。

第二章 公开主体和职责

第四条 我局负责局本级及所属单位的预算公开工作，

履行下列职责：

- (一) 按规定公开局本级及所属单位的预算信息；
- (二) 按规定做好公民、法人或者其他组织依申请公开部门预算信息的答复工作；
- (三) 根据财政部门统一工作要求，向财政部门反馈我局部门预算信息公开情况；
- (四) 法律、法规、规章规定的其他职责。

第三章 公开内容

第五条 我局部门预算信息（涉密信息除外）公开内容包括：

- (一) 部门预算公开管理文件；
- (二) 部门主要职责及预算单位构成；
- (三) 本级财政部门批复的部门预算及报表，包括收支预算总表、收入预算总表、支出预算总表、一般公共预算支出表等；
- (四) 部门预算情况说明；
- (五) 名词解释。

第四章 公开方式

第六条 我局部门预算信息在市政府门户网站“财政预算决算”专栏和我局及所属单位门户网站“财政预算决算”专栏同步公开，并保持长期公开状态，便于社会公众查询监督。

第五章 公开程序

第七条 我局部门预算应当在本级财政部门批复后 20 日内向社会公开，所属单位预算应当在部门批复后 20 日内由

单位向社会公开。

第八条 我局要按照规定要求，做好部门预算信息公开工作，主动回应社会普遍关注的情况，接受社会公众监督。

第六章 附 则

第九条 本办法自印发之日起实行。

第二部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级概况

一、主要职责

沈阳市人力资源和社会保障局贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署及省委有关要求，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家有关人力资源和社会保障的方针、政策和法律、法规、规章及省有关要求，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划，组织起草人力资源和社会保障（不含医疗保障，下同）地方性法规草案、规章、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源流动政策并组织实施，指导全市人力资源市场建设，规范人才、劳动力、高等院校毕业生就业市场。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，拟订就业援助制度；完善职业资格制度相关政策，建立面向城乡劳动者的的职业培训制度，牵头拟订高校毕业生就业政策；统筹协调选拔高等院校优秀毕业生赴基层工作；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；贯彻落实国家、省、市关于国（境）外人员（不含专家）就业管理政策，做好组织实施

工作。

（四）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革实施意见，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利政策和离退休政策。代市政府承办有关人事任免事项。组织实施国家功勋荣誉制度；拟订表彰奖励制度，指导和协调表彰奖励工作。

（五）会同有关部门负责事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员管理政策。参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育政策，牵头推进深化职称制度改革工作，健全博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（六）贯彻落实国家关于农民工工作的决策部署及省、市有关要求，组织制定和审议全市农民工工作的有关规定，组织推动全市农民工工作，督促检查各地区、各部门相关政策落实情况和任务完成情况，协调解决政策落实中的重点难点问题。统筹协调落实国家关于家庭服务业工作重大决策和部署及省、市有关要求。

（七）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度。拟订劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，拟订和监督落实非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，统筹拟订城乡社会保险及其补充保险政策和标准并组织实施。组织拟订全市统一的社会保险关系转移接续办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险政策，会同有关部门拟订全市社会保险及其补充保险基金的管理和监督办法，编制全市社会保险基金预决算草案，拟订全市社会保险基金投资运营政策。

（九）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（十）承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十一）指导全市技工学校、职业培训机构的安全生产和职业健康工作。

（十二）将环境保护法律法规纳入有关事业单位工作人员培训内容。

（十三）按分工负责企业帮扶工作。

（十四）本部门具体行政职权见政府门户网站公布的权责清单和政务服务事项清单。

（十五）完成市委、市政府交办的其他任务。

（十六）职能转变。市人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、确保就业形势稳定。持续推进养老保险制度改革，做好治欠保支工作、保障农民工权益。适应现代化经济体系需要、激发人才创新创造活力等职责。

(十七) 与市教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市人力资源和社会保障局负责。

二、机构设置

沈阳市人力资源和社会保障局本级为纳入沈阳市人力资源和社会保障局 2026 年度部门预算编制范围的二级预算单位。内设 21 个处室，包括：

1. 办公室
2. 行政审批处（法规处）
3. 财务审计处
4. 工资福利处（奖惩任免处）
5. 政策研究处
6. 人力资源开发与市场处
7. 人才供给侧结构性改革处
8. 事业单位人事管理处
9. 就业促进处
10. 职业能力建设处
11. 劳动关系处
12. 调解仲裁管理处
13. 劳动监察处

14. 农民工作处
15. 企业职工与城乡居民养老保险处
16. 机关事业单位养老保险处
17. 工伤保险处
18. 失业保险处
19. 社会保险基金监督处
20. 群众权益工作处
21. 机关党委办公室（人事处）

**第三部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级
2026 年度单位预算公开表**

收支预算总表

表 1

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	10,742.13	一、社会保障和就业支出	10,435.09
二、政府性基金预算拨款收入		二、卫生健康支出	142.84
三、国有资本经营预算拨款收入		三、资源勘探工业信息等支出	1.76
四、财政专户管理资金收入		四、住房保障支出	514.20
五、单位资金收入			
(一) 事业收入			
(二) 事业单位经营收入			
(三) 上级补助收入			
(四) 附属单位上缴收入			
(五) 其他收入			
本年收入合计	10,742.13	本年支出合计	11,093.89
上年结转结余	351.76	年终结转结余	
收入总计	11,093.89	支出总计	11,093.89

收入预算总表

表 2

单位:万元

单位名称	总计	本年收入										上年结转结余					
		合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金						合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金
							小计	事业单位收入	事业经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入					
合计		11,093.89	10,742.13	10,742.13									351.76	351.76			
548001 沈阳市人力资源和社会保障局本级		11,093.89	10,742.13	10,742.13									351.76	351.76			

支出预算总表

表 3

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	11,093.89	4,791.87	4,334.93	456.94	6,302.02
548001	沈阳市人力资源和社会保障局本级	11,093.89	4,791.87	4,334.93	456.94	6,302.02
208	社会保障和就业支出	10,435.09	4,134.83	3,677.89	456.94	6,300.26
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,216.24	2,991.54	2,548.01	443.53	6,224.70
2080101	行政运行	2,979.56	2,979.56	2,548.01	431.55	
2080102	一般行政管理事务	271.46				271.46
2080103	机关服务	64.16	9.98		9.98	54.18
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,901.06	2.00		2.00	5,899.06
20805	行政事业单位养老支出	1,133.88	1,133.88	1,120.47	13.41	
2080501	行政单位离退休	701.23	701.23	687.82	13.41	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	366.65	366.65	366.65		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.00	66.00	66.00		
20807	就业补助	75.56				75.56
2080712	高技能人才培养补助	75.56				75.56
20808	抚恤	9.41	9.41	9.41		
2080802	伤残抚恤	9.41	9.41	9.41		
210	卫生健康支出	142.84	142.84	142.84		
21011	行政事业单位医疗	142.84	142.84	142.84		

2101101	行政单位医疗	142.84	142.84	142.84		
215	资源勘探工业信息等支出	1.76				1.76
21599	其他资源勘探工业信息等支出	1.76				1.76
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	1.76				1.76
221	住房保障支出	514.20	514.20	514.20		
22102	住房改革支出	514.20	514.20	514.20		
2210201	住房公积金	379.64	379.64	379.64		
2210203	购房补贴	134.56	134.56	134.56		

财政拨款收支预算总表

表 4

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、本年收入	10,742.13	一、本年支出	11,093.89
(一) 一般公共预算拨款收入	10,742.13	(一) 社会保障和就业支出	10,435.09
(二) 政府性基金预算拨款收入		(二) 卫生健康支出	142.84
(三) 国有资本经营预算拨款收入		(三) 资源勘探工业信息等支出	1.76
二、上年结转	351.76	(四) 住房保障支出	514.20
(一) 一般公共预算拨款收入	351.76		
(二) 政府性基金预算拨款收入			
(三) 国有资本经营预算拨款收入			
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	11,093.89	支 出 总 计	11,093.89

一般公共预算支出表

表 5

单位：万元

科目编码	科目名称	本年一般公共预算支出				
		合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	10,742.13	4,791.87	4,334.93	456.94	5,950.26
548001	沈阳市人力资源和社会保障局本级	10,742.13	4,791.87	4,334.93	456.94	5,950.26
208	社会保障和就业支出	10,085.09	4,134.83	3,677.89	456.94	5,950.26
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,866.24	2,991.54	2,548.01	443.53	5,874.70
2080101	行政运行	2,979.56	2,979.56	2,548.01	431.55	
2080102	一般行政管理事务	271.46				271.46
2080103	机关服务	64.16	9.98		9.98	54.18
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,551.06	2.00		2.00	5,549.06
20805	行政事业单位养老支出	1,133.88	1,133.88	1,120.47	13.41	
2080501	行政单位离退休	701.23	701.23	687.82	13.41	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	366.65	366.65	366.65		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.00	66.00	66.00		
20807	就业补助	75.56				75.56
2080712	高技能人才培养补助	75.56				75.56
20808	抚恤	9.41	9.41	9.41		

2080802	伤残抚恤	9.41	9.41	9.41		
210	卫生健康支出	142.84	142.84	142.84		
21011	行政事业单位医疗	142.84	142.84	142.84		
2101101	行政单位医疗	142.84	142.84	142.84		
221	住房保障支出	514.20	514.20	514.20		
22102	住房改革支出	514.20	514.20	514.20		
2210201	住房公积金	379.64	379.64	379.64		
2210203	购房补贴	134.56	134.56	134.56		

一般公共预算基本支出表

表 6

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	4,791.87	4,334.93	456.94
548001	沈阳市人力资源和社会保障局本级	4,791.87	4,334.93	456.94
301	工资福利支出	3,453.67	3,453.67	
30101	基本工资	1,009.43	1,009.43	
30102	津贴补贴	797.33	797.33	
30103	奖金	666.86	666.86	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	366.65	366.65	
30109	职业年金缴费	66.00	66.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	141.08	141.08	
30112	其他社会保障缴费	8.64	8.64	
30113	住房公积金	379.64	379.64	
30199	其他工资福利支出	18.04	18.04	
302	商品和服务支出	638.47	181.53	456.94
30201	办公费	25.77		25.77
30202	印刷费	11.88		11.88

30205	水费	6.15		6.15
30206	电费	59.83		59.83
30207	邮电费	130.00		130.00
30208	取暖费	45.86		45.86
30209	物业管理费	3.00		3.00
30211	差旅费	22.80		22.80
30213	维修(护)费	6.07		6.07
30217	公务接待费	0.50		0.50
30228	工会经费	23.59		23.59
30231	公务用车运行维护费	5.00		5.00
30239	其他交通费用	181.53	181.53	
30299	其他商品和服务支出	116.49		116.49
303	对个人和家庭的补助	699.73	699.73	
30301	离休费	21.36	21.36	
30302	退休费	491.46	491.46	
30304	抚恤金	184.41	184.41	
30305	生活补助	2.50	2.50	

财政拨款预算“三公”经费支出表

表 7

单位：万元

预算单位	“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
总计	5.50		5.00		5.00	0.50
548001 沈阳市 人力资源和社会 保障局本级	5.50		5.00		5.00	0.50

政府性基金预算支出表

表 8

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：如此表为空表，则表示部门无政府性基金预算安排的支出。

项目支出预算表

表 9

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	本年收入						上年结转结余					
			合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
合计		6,302.02	5,950.26	5,950.26					351.76	351.76				
沈阳市人力资源和社会保障局本级		6,302.02	5,950.26	5,950.26					351.76	351.76				
	编制产业《急需紧缺人才需求目录》	35.00	35.00	35.00										
	职业院校专业建设补贴项目	300.50	300.50	300.50										
	职业院校输送毕业生奖励项目	50.00	50.00	50.00										
	沈阳市职业技能竞赛	360.00	360.00	360.00										
	技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目奖励	75.56	75.56	75.56										
	企业高技能人才引进培养奖励	70.00	70.00	70.00										
	人才配偶安置生活补贴	2.40	2.40	2.40										

	高精尖人才奖励	4,605.00	4,605.00	4,605.00									
	社保工作专项经费 (2026年)	7.80	7.80	7.80									
	人社局大楼设备维保费 (2026年)	17.10	17.10	17.10									
	12333电话咨询中心专项经费 (2026年)	174.36	174.36	174.36									
	事业单位干部培训专项经费 (2026年)	11.15	11.15	11.15									
	法律顾问专项经费 (2026年)	4.00	4.00	4.00									
	事业单位面向社会公开招聘面试经费 (2026年)	105.60	105.60	105.60									
	物业管理费(市人社局本级)——2026	37.08	37.08	37.08									
	各类专家评审费(局本级)——2026	19.08	19.08	19.08									
	职称评审经费 (2026年)	55.07	55.07	55.07									
	优秀高技能人才项目奖励经费 (2026年)	20.56	20.56	20.56									
	结转-沈阳市国货国用信创工程项目	1.76							1.76	1.76			
	沈阳市职业技能竞赛 (结转)	350.00							350.00	350.00			

支出功能分类预算表

表 10

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	本年收入						上年结转结余					
			合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
		11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
208	社会保障和就业支出	10,435.09	10,085.09	10,085.09					350.00	350.00				
20801	人力资源和社会保障管理事务	9,216.24	8,866.24	8,866.24					350.00	350.00				
2080101	行政运行	2,979.56	2,979.56	2,979.56										
2080102	一般行政管理事务	271.46	271.46	271.46										
2080103	机关服务	64.16	64.16	64.16										
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,901.06	5,551.06	5,551.06					350.00	350.00				
20805	行政事业单位养老支出	1,133.88	1,133.88	1,133.88										
2080501	行政单位离退休	701.23	701.23	701.23										
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	366.65	366.65	366.65										

2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	66.00	66.00	66.00									
20807	就业补助	75.56	75.56	75.56									
2080712	高技能人才培养补助	75.56	75.56	75.56									
20808	抚恤	9.41	9.41	9.41									
2080802	伤残抚恤	9.41	9.41	9.41									
210	卫生健康支出	142.84	142.84	142.84									
21011	行政事业单位医疗	142.84	142.84	142.84									
2101101	行政单位医疗	142.84	142.84	142.84									
215	资源勘探工业信息等支出	1.76							1.76	1.76			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	1.76							1.76	1.76			
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	1.76							1.76	1.76			
221	住房保障支出	514.20	514.20	514.20									
22102	住房改革支出	514.20	514.20	514.20									
2210201	住房公积金	379.64	379.64	379.64									
2210203	购房补贴	134.56	134.56	134.56									

支出经济分类预算表（政府预算）

表 11

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	本年收入						上年结转结余					
			合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
548001	沈阳市人力资源和社会保障局本级	11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
501	机关工资福利支出	3,453.67	3,453.67	3,453.67										
50101	工资奖金津补贴	2,473.62	2,473.62	2,473.62										
50102	社会保障缴费	582.37	582.37	582.37										
50103	住房公积金	379.64	379.64	379.64										
50199	其他工资福利支出	18.04	18.04	18.04										
502	机关商品和服务支出	6,500.77	6,150.77	6,150.77					350.00	350.00				
50201	办公经费	554.29	554.29	554.29										
50205	委托业务费	218.03	218.03	218.03										
50206	公务接待费	0.50	0.50	0.50										

50208	公务用车运行维护费	5.00	5.00	5.00									
50209	维修(护)费	20.17	20.17	20.17									
50299	其他商品和服务支出	5,702.78	5,352.78	5,352.78					350.00	350.00			
504	机关资本性支出(基本建设)	1.76							1.76	1.76			
50404	设备购置	1.76							1.76	1.76			
507	对企业补助	75.56	75.56	75.56									
50799	其他对企业补助	75.56	75.56	75.56									
509	对个人和家庭的补助	1,062.13	1,062.13	1,062.13									
50901	社会福利和救助	186.91	186.91	186.91									
50905	离退休费	512.82	512.82	512.82									
50999	其他对个人和家庭的补助	362.40	362.40	362.40									

支出经济分类预算表（部门预算）

表 12

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	本年收入						上年结转结余					
			合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
548001	沈阳市人力资源和社会保障局本级	11,093.89	10,742.13	10,742.13					351.76	351.76				
301	工资福利支出	3,453.67	3,453.67	3,453.67										
30101	基本工资	1,009.43	1,009.43	1,009.43										
30102	津贴补贴	797.33	797.33	797.33										
30103	奖金	666.86	666.86	666.86										
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	366.65	366.65	366.65										
30109	职业年金缴费	66.00	66.00	66.00										
30110	职工基本医疗保险缴费	141.08	141.08	141.08										
30112	其他社会保障缴费	8.64	8.64	8.64										
30113	住房公积金	379.64	379.64	379.64										
30199	其他工资福利支出	18.04	18.04	18.04										

302	商品和服务支出	6,500.77	6,150.77	6,150.77					350.00	350.00				
30201	办公费	32.57	32.57	32.57										
30202	印刷费	11.88	11.88	11.88										
30205	水费	6.15	6.15	6.15										
30206	电费	59.83	59.83	59.83										
30207	邮电费	130.00	130.00	130.00										
30208	取暖费	45.86	45.86	45.86										
30209	物业管理费	40.08	40.08	40.08										
30211	差旅费	22.80	22.80	22.80										
30213	维修(护)费	20.17	20.17	20.17										
30217	公务接待费	0.50	0.50	0.50										
30226	劳务费	214.03	214.03	214.03										
30227	委托业务费	4.00	4.00	4.00										
30228	工会经费	23.59	23.59	23.59										
30231	公务用车运行维护费	5.00	5.00	5.00										
30239	其他交通费用	181.53	181.53	181.53										
30299	其他商品和服务支出	5,702.78	5,352.78	5,352.78					350.00	350.00				
303	对个人和家庭的补助	1,062.13	1,062.13	1,062.13										
30301	离休费	21.36	21.36	21.36										
30302	退休费	491.46	491.46	491.46										

30304	抚恤金	184.41	184.41	184.41										
30305	生活补助	2.50	2.50	2.50										
30399	其他对个人和家庭的补助	362.40	362.40	362.40										
309	资本性支出（基本建设）	1.76							1.76	1.76				
30902	办公设备购置	1.76							1.76	1.76				
312	对企业补助	75.56	75.56	75.56										
31299	其他对企业补助	75.56	75.56	75.56										

债务支出预算表

表 13

单位:万元

单位名称	项目名称	总计	本年收入					上年结转结余				
			合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资产经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资产经营预算
合计												

备注: 如此表为空表, 则表示部门无债务安排的支出。

政府采购支出预算表

表 14

单位:万元

单位名 称	项目名 称	总计	本年收入					上年结转结余					
			合计	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	单位资 金	合计	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金
合计													

备注: 如此表为空表, 则表示部门无政府采购安排的支出。

政府购买服务支出预算表

表 15

单位:万元

单位名称	支出功能分类(类级)	购买服务项目名称	购买服务指导目录对应项目(三级目录代码及名称)	总计	本年收入						上年结转结余					
					合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
合计				110.96	110.96	110.96										
沈阳市人力资源和社会保障局本级				110.96	110.96	110.96										
基本支出				11.98	11.98	11.98										
	208 社会保障和就业支出	基本支出公用经费(保运转)	法律顾问服务	2.00	2.00	2.00										
	208 社会保障和就业支出	基本支出公用经费(保运转)	网络接入服务	9.98	9.98	9.98										
项目支出				98.98	98.98	98.98										
	208 社会保障和就业支出	编制产业《急需紧缺人才需求目录》	咨询服务	35.00	35.00	35.00										

	208 社会保障和就业支出	人社局大楼设备维保费(2026年)	维修保养服务	14.10	14.10	14.10										
	208 社会保障和就业支出	法律顾问专项经费(2026年)	法律顾问服务	4.00	4.00	4.00										
	208 社会保障和就业支出	物业管理费(市人社局本级)——2026	物业管理服务	37.08	37.08	37.08										
	208 社会保障和就业支出	各类专家评审费(局本级)——2026	行业人才培养服务	7.00	7.00	7.00										
	208 社会保障和就业支出	各类专家评审费(局本级)——2026	审计服务	1.80	1.80	1.80										

部门（单位）整体绩效目标表

表 16

单位：万元

部门（单位）名称	548001 沈阳市人力资源和社会保障局本级-210100000						
年度主要任务	对应项目			预算资金情况			
	基本支出人员经费（保工资）			2,893.22			
	基本支出人员经费（刚性）			1,441.71			
年度绩效目标	基本支出公用经费（保运转） 创建良好的办公环境，为前来办事的群众提供满意的服务。稳步推进人才战略，为沈阳引进人才、聚集人才提供政策支持。按照财政预算进度拨付执行。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	2026-12
			综合管理水平		管理规范		2026-12
	整体工作完成情况		工作完成及时率	=	100	%	2026-12
			工作质量达标率	=	100	%	2026-12
			总体工作完成率	=	100	%	2026-12
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	2026-12
			预算调整率	<=	5	%	2026-12
			预算执行率	=	100	%	2026-12
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	2026-12
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		2026-12
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		2026-12
			预算支出管理规范性		管理规范		2026-12
	财务管理	内控制度有效性			制度有效		2026-12

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	2026-12
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	2026-12
运行成本	成本控制成效		“三公”经费变动率	<=	0	%	2026-12
			在职人员控制率	<=	100	%	2026-12
社会效应	社会效益	发挥人才最大效益，为人才创新创业搭建平台		最大效益			2026-12
	服务对象满意度	保持为民服务情怀，简化办事程序		服务满意			2026-12
	社会公众满意度	社会公众满意度		服务满意			2026-12
可持续性	体制机制改革	促进各项政策落实		政策落实			2026-12
		健全和完善规章制度		完善制度			2026-12

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-1

单位：万元

项目(政策)名称	编制产业《急需紧缺人才需求目录》							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况	35.00							
总体目标	实施产业人才支撑工程，围绕我市主导产业和新兴产业领域重点企业发展对人才的实际需求，由各行业主管部门根据各条“产业链”特点，按统一标准分别提出各自领域紧缺人才需求后，综合编制产业《急需紧缺人才需求目录》。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	数量指标	培养引进人才数量		\geq	10	人	2026-12	
		重点培育企业数量		\geq	10	户	2026-12	
	质量指标	受支持企业（项目）政策符合度		$=$	100	%	2026-12	
		引进人才质量符合率		$=$	100	%	2026-12	
	时效指标	调查数据上报及时率		\geq	90	%	2026-12	
	成本指标	项目预算实际支出		\leq	35	万元	2026-12	
	效益指标	社会效益指标	服务企业场次	\geq	10	次	2026-12	
		可持续影响指标	宣贯政策知晓率	\geq	90	%	2026-12	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意		\geq	90	%	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026年

表 17-2

单位：万元

项目(政策)名称	职业院校专业建设补贴项目							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	支持职业院校加大技能人才培养，对我市职业院校首次开设急需紧缺专业的给予专业建设补贴。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位		
	产出指标	数量指标	评审专家人数	>=	5	人数		
			组织专家评审次数	>=	1	个、次		
		质量指标	政策知晓率	>=	90	%		
			补贴发放完成率	=	100	%		
	效益指标	社会效益指标	为企业订单培养学生	>=	20	人		
		可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	>=	1	年		
满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	>=	90	%	2026-12		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-3

单位：万元

项目(政策)名称	职业院校输送毕业生奖励项目							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况	50.00							
总体目标	加强技能人才培养，规范、有效做好职业院校和技工学校输送毕业生奖励实施工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位		
	产出指标	数量指标	补贴发放人次	\geq	600	人次		
			开展调研活动次数	=	1	次		
		质量指标	政策知晓率	\geq	90	%		
			人才培养质量		得到提升	2026-12		
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	\geq	90	%		
		可持续影响指标	持续创造效益		发挥效益	2026-12		
		满意度指标	服务对象满意度指标	\geq	90	%		
			学校满意度			2026-12		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-4

单位：万元

项目(政策)名称	沈阳市职业技能竞赛							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	发挥职业技能竞赛作用，加强高技能人才队伍建设，构建沈阳特色的职业技能竞赛体系。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位		
	产出指标	数量指标	职业技能大赛举行次数	=	1	次		
			举办职业技能大赛场次	>=	1	次		
	质量指标		政策知晓率	>=	90	%		
			职业技能大赛完成率	>=	90	%		
	效益指标	社会效益指标	受益人数	>=	300	人		
			职业技能大赛项目覆盖率	>=	90	%		
满意度指标	服务对象满意度指标	政策满意度	>=	90	%	2026-12		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-5

单位：万元

项目(政策)名称	技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目奖励							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	对技能大师工作室、高技能人才培育基地、“双元制”校企合作项目，按培养技能人才规模等指标，给予最高 100 万元奖励。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	产出指标	数量指标	补贴的企事业单位数量	\geq	5	个	2026-12	
			拨付资金金额	\geq	75.56	万元	2026-12	
		质量指标	人才补助资金发放率	\geq	95	%	2026-12	
			各类补贴标准达标率	$=$	90	%	2026-12	
	效益指标	成本指标	人才奖励标准	$=$	10	万元/人	2026-12	
		社会效益指标	职业技能培训人数	\geq	300	人次	2026-12	
		可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限	\geq	1	年	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-6

单位：万元

项目(政策)名称	企业高技能人才引进培养奖励							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况	70.00							
总体目标	加强高技能人才支持，给予企业新引进和培养选拔的高技能人才最高 50 万元奖励。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
产出指标	数量指标		资助人才数	\geq	10	人	2026-12	
			项目评审数量	\geq	1	个	2026-12	
	质量指标		人才补助资金发放率	\geq	95	%	2026-12	
			新增技能人才计划完成率	\geq	5	%	2026-12	
	成本指标		人才奖励标准	$=$	10	万元/人	2026-12	
效益指标	可持续影响指标		项目持续发挥作用的期限	\geq	2	年	2026-12	
			补贴政策可持续性	\leq	3	年	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-7

单位：万元

项目(政策)名称	人才配偶安置生活补贴							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	对我市事业单位引进的 ABCD 类人才配偶，给予安置前生活补贴。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位		
	产出指标	数量指标	补贴的企事业单位数量	\geq	1	个		
			补贴人数	\geq	5	人		
		质量指标	补贴对象符合度	$=$	100	%		
			资金发放实名制率	$=$	100	%		
	效益指标	时效指标	补贴发放及时率	\geq	95	%		
		社会效益指标	培养博士、专业技术人才等数量	\geq	5	人		
		可持续影响指标	资助政策发挥作用时间	\geq	1	年		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		\geq	95	%		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026年

表 17-8

单位：万元

项目(政策)名称	高精尖人才奖励							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	突出产业发展需要，精准有效实施“兴沈英才计划”，聚焦高精尖人才资助及高精尖科技人才培养。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	产出指标	数量指标	奖补涉及人才数	\geq	38	人	2026-12	
			奖补拨付类别	\geq	2	类	2026-11	
		质量指标	奖金发放到位率	\geq	90	%	2026-12	
			资金发放实名制率	\geq	99	%	2026-12	
	效益指标	时效指标	计划执行率	\geq	90	%	2026-12	
		社会效益指标	人才创造科研成果数量	\geq	30	个	2026-12	
		可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	\geq	1	年	2026-12	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		\geq	95	%	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026年

表 17-9

单位：万元

项目(政策)名称	社保工作专项经费（2026年）							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况								
总体目标	1. 按照《工伤保险条例》（国务院令第 586 号）平稳有序开展工伤认定工作，更好地为工伤职工服务。2. 实施社会保险基金监督举报奖励机制，鼓励和引导群众主动参与社会监督，形成全社会共同维护社保基金安全的良好氛围。3. 推动劳动监察执法工作，维护社会公平正义、保障法律法规统一正确实施、保护公民法人合法权益，服务经济社会高质量发展。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	产出指标	数量指标	执法专项行动次数	\geq	1	次	2026-12	
			执法人员培训人次	$=$	10	人	2026-12	
			宣传工伤保险政策次数	\geq	2	次	2026-12	
			开展社会保险基金警示教育活动次数	\geq	1	次	2026-12	
		质量指标	开展工伤预防活动次数	\geq	4	次	2026-12	
			政策知晓率	\geq	90	%	2026-12	
	效益指标	社会效益指标	调查完成率	\geq	90	%	2026-12	
			执法办案及时率	$=$	100	%	2026-12	
		可持续影响指标	参保群众政策知晓率	\geq	95	%	2026-11	
	满意度指标	服务对象满意度指标	维护劳动者和用人单位合法权益		长期坚持		2026-12	
			政策可持续性		长期坚持		2026-12	
			服务或受益对象满意度	\geq	90	%	2026-12	

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026年

表 17-10

单位：万元

项目(政策)名称	人社局大楼设备维保费（2026年）							
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级			
预算资金情况	17.10							
总体目标	维护保养人才大厦电梯、地源热泵、消防等设备，维修办公楼相关设施，保证办公场所正常运行。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位		
	产出指标	数量指标	安全检查	=	5	次数		
			维修客梯、扶梯	=	2	部		
		设备设施维护次数	>=	20	次数	2026-12		
	质量指标	设备完好率	>=	90	%	2026-11		
		设施维护验收合格率	>=	90	%	2026-12		
	效益指标	社会效益指标	维护工作量完成率	>=	90	%		
		可持续影响指标	基础设备设施维护保养制度		长期坚持	2026-12		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	95	%	2026-12		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-11

单位：万元

项目(政策)名称	12333 电话咨询中心专项经费（2026 年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	174.36									
总体目标	保障 12333 热线咨询人员正常受理企业、群众的各类咨询和投诉，为政府了解社情民意和企业、群众了解人力资源信息建立纽带和桥梁，取得较好的社会效益。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	12333 电话咨询服务人工接听量的增长率	>=	0.15	%	2026-12			
			12333 电话咨询服务自动语音接听量的增长率	>=	0.10	%	2026-12			
	效益指标	质量指标	咨询结果有效率	>=	90	%	2026-11			
			咨询结果利用率	>=	90	%	2026-11			
	满意度指标	时效指标	工作完成及时率	=	100	%	2026-11			
		社会效益指标	政策知晓率	>=	95	%	2026-12			
	可持续影响指标	项目实施可持续性		保障运行	2026-12					
	服务对象满意度指标	服务对象满意率		>=	90	%	2026-11			

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-12

单位：万元

项目(政策)名称	事业单位干部培训专项经费（2026 年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	11.15									
总体目标	推进沈阳市事业单位工作人员培训工作科学化、制度化、规范化，培养高素质专业化事业单位工作人员队伍。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	培训开展时间	\geq	2	天	2026-12			
			分期培训次数	=	5	次	2026-12			
		质量指标	培训目标达成率	\geq	97	%	2026-12			
			按期完成培训率	\geq	97	%	2026-12			
	效益指标	社会效益指标	培训工作完成及时率		及时完成		2026-12			
			开展培训工作，为经济社会发展提供强有力的人才支持		效果较好		2026-12			
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	\geq	95	%	2026-11			

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-13

单位：万元

项目(政策)名称	法律顾问专项经费（2026 年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	4.00									
总体目标	为局机关及市就业和人才服务中心重大决策提供法律意见，为各类诉讼案件提供法律服务，对各类合同进行审查。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
产出指标	数量指标	办理各类案件完成数		\geq	30	件	2026-12			
		律师团队人数		\geq	5	人	2026-12			
	质量指标	聘用的律师团队工作能力与岗位需求匹配度		$=$	100	%	2026-11			
		行政诉讼律师支持出庭率		\geq	50	%	2026-11			
	时效指标	法律意见提供时限		\leq	3	天	2026-11			
效益指标	社会效益指标	政策知晓率		\geq	90	%	2026-12			
		法律服务需求满足率		\geq	90	%	2026-12			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		\geq	90	%	2026-11			

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-14

单位：万元

项目(政策)名称	事业单位面向社会公开招聘面试经费（2026 年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	105.60									
总体目标	为深入推进人才强市战略，结合全市事业单位人才队伍建设需要，且紧紧围绕我市重点领域、重点项目建设需求，力争将更多的实用型人才扩充到我市事业单位队伍中，为沈阳市经济社会高质量发展提供人才支撑。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	举办转业干部及退役士兵招聘会次数	>=	1	次	2026-12			
			组织招聘考试次数	>=	1	次	2026-12			
	质量指标		举办招聘会的完成率	=	100	%	2026-11			
			招聘录取比例	>=	80	%	2026-12			
	效益指标	社会效益指标	参与招聘学生数	>=	300	人	2026-12			
			政策知晓率	>=	90	%	2026-12			
满意度指标	服务对象满意度指标	参加招聘会人员满意度	>=	90	%	2026-12				

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-15

单位：万元

项目(政策)名称	物业管理费（市人社局本级）——2026									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	37.08									
总体目标	对人才大厦日常物业管理进行维护，以保证正常工作。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	物业管理费保障人数	>=	162	人	2026-12			
			物业服务面积	>=	1.4	万平方米	2026-12			
		质量指标	计划工作完成率	>=	90	%	2026-12			
			物业检查合格率	>=	95	%	2026-12			
		时效指标	项目完成及时率	>=	95	%	2026-12			
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	=	0	次	2026-12			
		可持续影响指标	维修项目实施对建筑物稳定运行及功能持续影响	>=	1	年	2026-12			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=	95	%	2026-12			

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-16

单位：万元

项目(政策)名称	各类专家评审费（局本级）——2026									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	19.08									
总体目标	根据全市人才工作部署，组织开展各类人才及宣传活动 2 次或以上。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	组织宣传活动	>=	1	场次	2026-11			
			专题宣传活动次数	=	3	次	2026-12			
		质量指标	宣传策划类活动完成率	>=	90	%	2026-12			
			开展活动完成率	>=	90	%	2026-12			
	效益指标	社会效益指标	官方公众号（网站）政策宣传发布率	=	80	%	2026-12			
			宣传补贴发放社会关注度	>=	80	%	2026-12			
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	>=	90	%	2026-12			
			受益群众满意度	>=	90	%	2026-12			

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026年

表 17-17

单位：万元

项目(政策)名称	职称评审经费（2026年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	55.07									
总体目标	高级专业技术职务任职资格、事业单位专业技术岗位评审及技工院校高级教师评审，服务全市专业技术人员职称评审工作。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	专业技术人员数量	>=	1500	人	2026-12			
			服务对象人数	>=	1500	人	2026-12			
		质量指标	政策知晓率	>=	95	%	2026-12			
			评审目标达成率	>=	95	%	2026-12			
	时效指标	评审及时率	>=	98	%	2026-12				
		成本指标	专家评审费标准	=	800	元	2026-12			
		可持续影响指标	高水平人才增长率	>=	5	%	2026-12			
			项目持续发挥作用的期限	=	1	年	2026-12			
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	>=	90	%	2026-12				

部门预算项目（政策）绩效目标表

2026 年

表 17-18

单位：万元

项目(政策)名称	优秀高技能人才项目奖励经费（2026 年）									
主管部门	沈阳市人力资源和社会保障局			实施单位	沈阳市人力资源和社会保障局本级					
预算资金情况	20.56									
总体目标	每年为企业选拔我市高技能人才 20 人，激励企业高技能人才培养，选拔高技能人才培养先进单位 3 个，鼓励企业及有关单位积极培育技能人才，为企业进行技能人才储备，激发学习高技能的积极性。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限			
	产出指标	数量指标	资助人才数	\geq	5	人	2026-11			
			项目评审数量	\geq	2	个	2026-12			
	质量指标		新增技能人才计划完成率	\geq	5	%	2026-12			
			人才培养质量		得到提升		2026-12			
	成本指标	人才奖励标准		=	1	万元/人	2026-12			
	效益指标	经济效益指标	发挥资金使用效益		效益提高		2026-12			
		可持续影响指标	高技能人才占比	\geq	25	%	2026-12			

第四部分 沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度单位预算情况说明

一、关于沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度 收支预算的总体说明

按照综合预算的原则，沈阳市人力资源和社会保障局本级所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、纳入专户管理的预算外资金安排的拨款收入、上级补助及附属单位上缴收入、财政结转资金、单位上年净结余、单位事业收入、单位其他收入；支出包括：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出等。沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度收支总预算 11093.89 万元，比 2025 年度收支总预算 11320.90 万元，减少 227.01 万元，主要是由于厉行节约，压减基本支出和项目支出。

（一）收入预算 11093.89 万元，其中：

1. 一般公共预算拨款收入 10742.13 万元；
2. 政府性基金预算拨款收入 0 万元；
3. 国有资本经营预算拨款收入 0 万元；
4. 财政专户管理资金收入 0 万元；
5. 单位资金收入 0 万元，其中：事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，附属单位上缴

收入 0 万元，其他收入 0 万元；

6. 上年结转结余 351.76 万元，其中：一般公共预算资金 351.76 万元，政府性基金预算 0 万元，国有资本经营预算 0 万元，财政专户管理资金 0 万元，单位资金 0 万元。

（二）支出预算 11093.89 万元，其中：

1. 基本支出 4791.87 万元；

2. 项目支出 6302.02 万元。

在支出预算中债务支出 0 万元；政府采购支出 0 万元；政府购买服务支出 110.96 万元；纳入预算绩效管理的特定目标类和其他运转类项目共 18 个，涉及资金 5950.26 万元。

二、关于沈阳市人力资源和社会保障局本级 2026 年度财政拨款“三公”经费预算支出情况说明

2026 年度财政拨款预算“三公”经费预算数 5.50 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元；公务用车购置及运行费 5 万元；公务接待费 0.50 万元。2026 年度预算数比 2025 年度预算数增加 0 万元，其中：因公出国（境）费比 2025 年度预算数增加 0 万元，与上年持平；公务用车购置及运行费比 2025 年度预算数增加 0 万元，与上年持平；公务接待费比 2025 年度预算数增加 0 万元，与上年持平。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

项 目	金额	
	2025 年	2026 年
合计	5.50	5.50
1. 因公出国（境）费	0	0
2. 公务接待费	0.50	0.50
3. 公务用车购置及运行费	5	5
其中：公务用车购置费	0	0
公务用车运行费	5	5

三、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2026 年度沈阳市人力资源和社会保障局本级机关运行经费财政拨款预算 456.94 万元，比 2025 年度预算减少 2.06 万元，下降 0.45%。

（二）政府采购预算安排情况。

2026 年度沈阳市人力资源和社会保障局本级政府采购预算总额 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

沈阳市人力资源和社会保障局本级共有车辆 17 辆，其中：省部级领导干部用车 0 辆、一般公务用车 0 辆、一般执

法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 17 辆。

单价 100 万元（含）以上的设备（不含车辆）0 台。

2026 年单位预算安排购置车辆 0 台，安排单价 100 万元（含）以上的设备（不含车辆）0 台。

（四）绩效目标设置情况。

根据预算绩效管理要求，沈阳市人力资源和社会保障局本级在 2026 年应编制单位整体绩效目标 1 个，实际编制 1 个，编制单位整体绩效目标覆盖率（实际编制绩效目标的数量/应编制绩效目标的数量）为 100%。2026 年应编制绩效目标的特定目标类和其他运转类项目共 18 个，实际编制绩效目标的特定目标类和其他运转类项目共 18 个，编制特定目标类和其他运转类项目绩效目标覆盖率（实际编制绩效目标的数量/应编制绩效目标的数量）为 100%。

（五）委托业务费安排情况。

2026 年度沈阳市人力资源和社会保障局本级委托业务费预算 218.03 万元，主要包括购买服务岗位、职称评审、事业单位干部培训及法律顾问等项目支出。

第五部分 名词解释

1.一般公共预算：是对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。

2.基本支出：是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费和公用经费。

3.项目支出：指为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

4.机关运行经费：是指行政机关及参公单位的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、办公用车运行维护费以及其他费用。

5.上年结转：指以前年度尚未使用完毕，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

6.“三公”经费：指用财政拨款预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税)、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励

费用等支出；公务接待费反映单位为执行公务或开展业务活动需要合理开支的接待费用。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

10. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

11. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

12. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事

业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

13. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

14. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

15. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

16. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定、行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

17. 委托业务费：反映因委托外单位办理业务而支付的委托业务费。